



Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigente, Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività e conferimento incarico. Determinazioni inerenti.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Laura Milito
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1104 del 22-10-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista
---	--

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni
--	-----------------------

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigente, Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività e conferimento incarico. Determinazioni inerenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili registrati;

LETTI:

- l'art. 5, del CCNL II biennio economico, stipulato in data 8.6.2000, l'art. 8, c.1, lett. e) del CCNL del 22.02.2001, l'art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e l'art. 12 del CCNL del 6.5.2010 in merito all'istituto dell'indennità di esclusività, che rimangono confermati dall'art. 89 del CCNL del 19.12.2019 per l'area IV della Dirigenza;
- gli artt. 57 e 59 del CCNL del 19.12.2019 che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'esperienza professionale maturata al compimento dei 5 e dei 15 anni di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte dell'apposito Collegio Tecnico;
- l'art. 64 del CCNL del 23.1.2024 che, ai fini dell'esperienza professionale/anzianità richiesta, considera utile quella maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 22 comma 2 del CCNL del 23.1.2024 che prevede il conferimento ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità di un incarico diverso dall'incarico di base, tra quelli previsti al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b) e c) del medesimo articolo;
- l'art. 22, c. 5 del citato CCNL che precisa i servizi utili ai fini dell'anzianità di servizio maturata;
- l'art. 71 del CCNL 23.1.2024 – Clausola di garanzia – che stabilisce i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità al raggiungimento di un'anzianità uguale o superiore ad anni 5, ovvero uguale o superiore ad anni 15, ovvero uguale o superiore ad anni 20;

PRESO ATTO dei seguenti regolamenti concernenti:

- l'affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, adottato con deliberazione n. 822 del 27.08.2024;
- il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e valutazione dei



dirigenti dell'Area Sanità, adottato con deliberazione n. 920 del 6.11.2023;

RICHIAMATO l'art. 5 comma 6 del CCNL del 8.6.2000 che prevede che l'indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

PRESO ATTO dell'esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici - agli atti - relativamente ai Dirigenti elencati nel prospetto sottostante;

CID	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	FASCIA DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA
10253	AGOSTI Michele	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
10207	BELLASIO Carlo	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/12/2024
6709	BENCINI Serena	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/11/2024
10227	CARELLA Daniela	Carate Brianza	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
303500	CHIESA Elisabetta	Polo Territoriale	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/12/2024
10253	CORDIO Gaspare	Polo Territoriale	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/12/2024
6773	DE BERNARDI Francesca	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/01/2025
6722	FACCHINETTI Orietta	Seregno	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/11/2024
5000180	GUARASCI Fabio	Desio	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
10117	MATTEAZZI Andrea	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/10/2024
10076	RICCI Carlotta	Carate Brianza	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/09/2024
10778	SIRONI Alessandro	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/08/2023
206581	SPREAFICO Chiara	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/06/2024

RITENUTO pertanto di procedere, con le decorrenze espressamente indicate a fianco di ciascun



Dirigente:

- al riconoscimento giuridico ed economico dei passaggi di fascia dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 5, c. 6 del C.C.N.L. del 08.06.2000, II biennio economico;
- all'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.1.2024 per i dr.i Bencini Serena, Chiesa Elisabetta, De Bernardi Francesca, Facchinetti Orietta, Spreafico Chiara a seguito del raggiungimento di 15 anni di servizio;
- al conferimento dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. c) CCNL/2024 i dr.i Agosti Michele, Bellasio Carlo, Carella Daniela, Cordio Gaspare, Guarasci Fabio, Matteazzi Andrea, Ricci Carlotta e Sironi Alessandro;

DATO ATTO inoltre, che l'art 22, c. 5 CCNL/2024, ai fini del computo degli anni utili per il conferimento degli incarichi, prevede di conteggiare anche i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata presso "Ospedali Privati accreditati";

RICHIAMATA la nota protocollo n. 27871 del 8.07.2024 con la quale si è proceduto a richiedere la ricostruzione di carriera dei dirigenti dell'area sanità di questa ASST, alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 23.01.2024;

RITENUTO pertanto, stante le prime risultanze della citata ricostruzione, di attribuire l'incarico professionale studio e ricerca ai dr.i:

- Notaristefano Chiara a decorrere dal 01.02.2024;
- D'Auria Elena Loredana a decorrere dal 01.02.2024

senza riconoscimento giuridico ed economico del passaggio di fascia di esclusività;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale;

VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 1104/2024 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1) di prendere atto dell'esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici per:

- il riconoscimento giuridico ed economico del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nei confronti dei Dirigenti di cui al sottostante prospetto, secondo le



decorrenze ivi indicate:

CID	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	FASCIA DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA
10253	AGOSTI Michele	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
10207	BELLASIO Carlo	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/12/2024
6709	BENCINI Serena	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/11/2024
10227	CARELLA Daniela	Carate Brianza	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
303500	CHIESA Elisabetta	Polo Territoriale	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/12/2024
10253	CORDIO Gaspare	Polo Territoriale	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/12/2024
6773	DE BERNARDI Francesca	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/01/2025
6722	FACCHINETTI Orietta	Seregno	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/11/2024
5000180	GUARASCI Fabio	Desio	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/01/2025
10117	MATTEAZZI Andrea	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/10/2024
10076	RICCI Carlotta	Carate Brianza	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/09/2024
10778	SIRONI Alessandro	Vimercate	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	01/08/2023
206581	SPREAFICO Chiara	Vimercate	Dirigente Medico	>15 ANNI	01/06/2024

- l'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.1.2024 per i dr.i Bencini Serena, Chiesa Elisabetta, De Bernardi Francesca, Facchinetti Orietta, Spreafico Chiara a seguito del raggiungimento di 15 anni di servizio;
- il conferimento dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. c) CCNL/2024 i dr.i Agosti Michele, Bellasio Carlo, Carella Daniela, Cordio Gaspare, Guarasci Fabio, Matteazzi



Andrea, Ricci Carlotta e Sironi Alessandro;

- 2) di disporre il conferimento degli incarichi di consulenza, studio e ricerca ai dr.i Notaristefano Chiara e D'Auria Elena Loredana, senza riconoscimento giuridico ed economico del passaggio di fascia di esclusività;
- 3) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale
- 4) di disporre l'invio, da parte della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della presente deliberazione agli interessati;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 6) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è la dr.ssa Milito Laura, Funzionario in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate