



Oggetto: Procedura ristretta, ai sensi dell'art. 72 del D.lgs. n. 36/2023, per l'affidamento, per la durata di 108 mesi, del servizio di gestione delle centrali di sterilizzazione dell'Ospedale di Vimercate e dell'Ospedale Pio XI di Desio per l'intera attività ospedaliera e territoriale della ASST della Brianza e dei servizi ad esso connessi. Nomina Commissione Giudicatrice e prosecuzione del contratto in essere.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato)
Istruttore della pratica:	Monica Corbetta
Responsabile del procedimento:	Viviana Sganga
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Viviana Sganga
La delibera comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1165 del 08-11-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	Silvia Trezzi
---	----------------------

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni
--	-----------------------

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Procedura ristretta, ai sensi dell'art. 72 del D.lgs. n. 36/2023, per l'affidamento, per la durata di 108 mesi, del servizio di gestione delle centrali di sterilizzazione dell'Ospedale di Vimercate e dell'Ospedale Pio XI di Desio per l'intera attività ospedaliera e territoriale della ASST della Brianza e dei servizi ad esso connessi. Nomina Commissione Giudicatrice e prosecuzione del contratto in essere.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato)

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14 gennaio 2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30 novembre 2020 avente ad oggetto *"Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale 30 dicembre 2019 n. 23"*, di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31 dicembre 2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 981 del 30 novembre 2023, qui espressamente richiamata, è stata indetta procedura di gara ristretta, da espletarsi ai sensi dell'art. 72 del D.Lgs. n. 36/2023, per l'affidamento del servizio di gestione delle centrali di sterilizzazione dell'Ospedale di Vimercate e dell'Ospedale Pio XI di Desio per l'intera attività ospedaliera e territoriale dell'ASST della Brianza per la durata 108 mesi, da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108 comma 4 del D.Lgs. n. 36/2023, rispetto ai criteri descritti in dettaglio negli atti di gara, attribuendo 80 punti alla qualità e 20 punti al prezzo;
- con deliberazione n. 705 del 16 luglio 2024, parimenti qui espressamente richiamata:
 - a. si è preso atto che, come da Verbale di gara n. 1 - allegato al su citato atto a formarne parte integrante e sostanziale – Fase di prequalifica – Apertura documentazione amministrativa, del 6 giugno u.s. - in relazione alla procedura di gara in parola, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

NUMERO RICHIESTA	FORNITORE	FORMA PARTECIPAZIONE
1716989340476	STERITALIA SPA	RTI COSTITUENDO CON DUSSMANN SERVICE SRL (MANDANTE)
1717062450399	STERIS SPA	SINGOLA
1717063273285	STERIMED SRL	SINGOLA
1717067951178	SERVIZI OSPEDALIERI SPA	RTI COSTITUENDO CON OPERAMED SRL (MANDANTE)
1717075483437	SERVIZI ITALIA SPA	RTI COSTITUENDO CON TECNOCONSULTING SRL E A.B.P. NOCIVELLI SPA (MANDANTI)
1717140197438	ADAPTA SPA	SINGOLA



- e che tutti i suddetti Operatori Economici sono stati ammessi alla successiva fase della procedura ristretta;
- b. sono stati approvati gli atti di gara elaborati dalla S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato) sulla scorta del Capitolato Speciale elaborato dalle Direzioni/Strutture coinvolte – Direzione Mediche di Presidio, DAPSS, Ingegneria Clinica, Gestione Tecnico Patrimoniale, SIA - ciascuna per la parte di propria competenza, tutti agli atti istruttori;
- c. è stata disposta, dandone mandato alla S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato), la trasmissione a tutti gli Operatori Economici di cui alla tabella che precede, della lettera di invito e di tutti i suoi allegati, dando atto che anche la seconda fase della procedura (invito a presentare offerta) sarà interamente svolta mediante utilizzo della piattaforma telematica Sintel;

DATO ATTO che:

- in data 16.07.2024 si è proceduto al lancio della seconda fase successiva (pubblicazione) cui sono stati automaticamente invitati a presentare offerta, durante il lancio, tutti gli Operatori Economici la cui richiesta di ammissione è stata accettata nella fase di pre-qualifica; contestualmente è stata pubblicata in piattaforma l'intera documentazione di gara (Lettera Invito e allegati);
- conformemente a quanto previsto nel Bando di gara e all'art. 11 del Disciplinare di pre qualifica, l'art. 11 della Lettera Invito riportava puntuali indicazioni su modalità e tempi di svolgimento del sopralluogo obbligatorio, previsto a pena esclusione, fissando la data nel 30.07.2024;
- alla su indicata data, prendevano regolarmente parte al sopralluogo n. 4 Operatori Economici;
- a seguito di istanze pervenute dai restanti 2 Operatori Economici, che hanno rappresentato di non aver ricevuto notifica del lancio della fase successiva (pubblicazione) e che, per tale ragione, non avevano partecipato al sopralluogo obbligatorio del 30 luglio u.s., al fine di assicurare la più ampia partecipazione alla procedura e la massima concorrenzialità, nel rispetto dei principi declinati nel Codice, le suddette istanze sono state accolte ed è di conseguenza, stato convocato – con apposita nota agli atti istruttori inviata a mezzo funzioni Comunicazioni della piattaforma Sintel e pubblicata anche tra la documentazione di gara - un nuovo sopralluogo per il 19.09.2024, prorogando contestualmente i termini di scadenza di presentazione delle offerte alle ore 14.00 del giorno 29.10.2024;
- al nuovo sopralluogo del 19.09.2024 partecipava solo uno dei due Operatori Economici che non avevano preso parte al sopralluogo del 30 luglio u.s.;

VERIFICATO dunque, che:

- entro il termine ultimo per la presentazione delle offerte, fissato alle ore 14:00 del 29 ottobre 2024, risultavano correttamente caricate a sistema le offerte dei seguenti Operatori Economici:

NUMERO PROT. INFORMATICO	FORNITORE	FORMA PARTECIPAZIONE
1730137572248	STERITALIA SPA	RTI COSTITUENDO CON DUSSMANN SERVICE SRL (MANDANTE)
1730201241985	STERIMED SRL	SINGOLA
1730199900458	SERVIZI OSPEDALIERI SPA	RTI COSTITUENDO CON OPERAMED SRL



		(MANDANTE)
1730105262821	SERVIZI ITALIA SPA	RTI COSTITUITO CON TECNOCONSULTING SRL E A.B.P. NOCIVELLI SPA (MANDANTI)

- tutti i su indicati Operatori Economici hanno preso parte, come da documentazione agli atti, al sopralluogo obbligatorio, previsto pena esclusione, e svoltosi nelle date del 30.07.2024 e 19.09.2024;
- come previsto dalla Lettera di Invito, è stato disposto di avvalersi della facoltà di inversione procedimentale, procedendo prima alla valutazione dell'offerta tecnica di tutti i concorrenti, in seguito alla valutazione dell'offerta economica e, da ultimo, alla verifica della documentazione amministrativa del concorrente risultante primo in graduatoria. La verifica dell'anomalia dell'offerta, ove necessaria, avviene dopo le operazioni della Commissione Giudicatrice;

RITENUTO necessario procedere, ora, alla nomina della Commissione Giudicatrice deputata, ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. n. 36/2023, alla valutazione tecnica ed economica delle offerte pervenute; i Componenti la Commissione, come dato evincere dai Curricula Vitae allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, sono stati individuati tra Professionisti di questa ASST, di comprovata esperienza relativamente all'oggetto dell'appalto e alle prestazioni richieste, ai sensi del comma 3 del sopra citato articolo;

VISTO anche l'art. 19 della Lettera Invito nel quale è previsto che *“La commissione giudicatrice è nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte ed è composta da un numero dispari pari a n. 5 membri, esperti nello specifico settore cui si riferisce l'oggetto del contratto”*;

PRESO ATTO che, in ossequio al disposto del co. 5, dell'art. 93 del D.Lgs. n. 36/2023, tutti i Componenti hanno prodotto apposita dichiarazione, rilasciata ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, agli atti del procedimento, relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e astensione di cui alle lettere a), b) e c) del testè richiamato comma;

DATO ATTO che per garantire continuità al servizio di gestione della centrale di sterilizzazione comprensivo delle attività di logistica e manutenzione di strumentario chirurgico e altri dispositivi medici riutilizzabili per l'attività di sala operatoria e ambulatoriale del P.O. di Vimercate, in scadenza al 31.10.2024 (giusta delibera n. 981 del 30 novembre 2023, già in premessa richiamata) - in quanto necessario ad assicurare l'erogazione delle prestazioni, a garanzia della salute dei cittadini, aventi come obbiettivo il regolare svolgimento dell'attività sanitaria ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza da garantire alla popolazione regionale, secondo quanto disposto dalla normativa statale e regionale in materia - risulta indispensabile procedere alla prosecuzione del contratto in essere con il R.T.I. Servizi Italia S.p.A. (Impresa Mandataria) e I.P.P. Iniziative Produttive Piemontesi S.r.l. (Impresa Mandante), nelle more della conclusione della procedura concorsuale in epigrafe, e comunque, sino alla stipula e attivazione del nuovo contratto, alle medesime vigenti condizioni economiche e contrattuali;

ACQUISITA dunque, a seguito apposita richiesta trasmessa a mezzo pec dalla S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato), prot. n. 40257 del 11.10.2024, con nota DC/1436/24 del 11.10.2024 in atti la disponibilità del suddetto R.T.I. alla prosecuzione del servizio, alle condizioni tecnico ed economiche attualmente in essere, per un importo presunto, calcolato su 6 mesi a titolo



precauzionale - fatta salva la riserva di facoltà di recesso unilaterale anticipata, qualora si dovesse addivenire alla stipula del nuovo contratto e all'avvio dei servizi oggetto dello stesso prima del suddetto termine - e sulla produzione della centrale di sterilizzazione nell'anno in corso, in € 504.000,00 IVA inclusa al 22%;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento discendono oneri complessivamente stimati in € 504.000,00 IVA inclusa al 22%, da imputarsi come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	Importo (IVA inclusa)	
				2024	2025
SAN	APP	4520100011	APPALTO SERVIZIO STERILIZZAZIONE	€ 168.000,00	€ 336.000,00
TOTALE				€ 168.000,00	€ 336.000,00
					€ 504.000,00

TENUTO CONTO che il Decreto della Presidenza n. 15492 del 16/10/2024 testualmente recita: *"Le assegnazioni per beni e servizi saranno oggetto di puntuale valutazione in sede di Consuntivo 2024. Pertanto, non sono da ritenersi storicizzate, tenuto conto dell'incidenza delle spese "una tantum" e delle valutazioni definitive circa l'andamento della produzione e dei correlati costi"*;

ATTESO che il DEC monitorerà nel prossimo periodo l'andamento della spesa affinché possano essere garantiti sia lo svolgimento dell'attività che i vincoli di Bilancio richiesti da Regione Lombardia;

POSTO quanto sopra si attesta la regolarità economico-patrimoniale;

VISTA la proposta n. 1165/2024 del Direttore S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato), con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di dare atto che, entro il termine ultimo per la presentazione delle offerte, fissato alle ore 14:00 del 29 ottobre 2024 in relazione alla procedura in epigrafe, risultavano correttamente caricate a sistema le seguenti offerte:

NUMERO PROT. INFORMATICO	FORNITORE	FORMA PARTECIPAZIONE
1730137572248	STERITALIA SPA	RTI COSTITUENDO CON DUSSMANN SERVICE SRL (MANDANTE)
1730201241985	STERIMED SRL	SINGOLA
1730199900458	SERVIZI OSPEDALIERI SPA	RTI COSTITUENDO CON OPERAMED SRL (MANDANTE)
1730105262821	SERVIZI ITALIA SPA	RTI COSTITUITO CON TECNOCONSULTING SRL E A.B.P. NOCIVELLI SPA (MANDANTI)

2. di dare atto altresì che, come previsto dagli atti di gara:



- è stato disposto di avvalersi della facoltà di inversione procedimentale, procedendo prima alla valutazione dell'offerta tecnica di tutti i concorrenti, in seguito alla valutazione dell'offerta economica e, da ultimo, alla verifica della documentazione amministrativa del concorrente risultante primo in graduatoria;
 - la verifica dell'anomalia dell'offerta, ove necessaria, avviene dopo le operazioni della Commissione Giudicatrice;
3. di nominare, ai sensi dell'articolo 93 del d.lgs. 36/2023 la Commissione Giudicatrice, deputata alla valutazione delle offerte tecniche ed economiche pervenute in relazione alla procedura in epigrafe, nella seguente composizione:
- Presidente: Dr.ssa Milena Caglio – Direttore S.C. Direzione Medica del Presidio di Vimercate;
 - Componente: Dott.ssa Annamaria Raimondi – Direttore S.C. Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali;
 - Componente: Dr. Dario Maggioni - Direttore S.C. Chirurgia Generale e d'Urgenza Chirurgia laparoscopica Oncologica dell'Ospedale Pio XI di Desio e Direttore Dipartimento Chirurgico;
 - Componente: Ing. Daniela Motta – Direttore S.C. Ingegneria Clinica;
 - Componente: Arch. Sara De Trane – Direttore FF S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;
4. di dare atto che i Componenti la Commissione, come dato evincere dai Curricula Vitae allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, sono stati individuati tra i Professionisti di questa, di comprovata esperienza relativamente all'oggetto dell'appalto e alle prestazioni richieste, ai sensi del comma 3 dell'art. 93 del D.Lgs. n. 36/2023;
5. di dare altresì, atto che, in ossequio al disposto del co. 5, dell'art. 93 del D.Lgs. n. 36/2023, tutti i Componenti hanno prodotto apposita dichiarazione, rilasciata ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, agli atti del procedimento, relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e astensione di cui alle lettere a), b) e c) del testè richiamato comma;
6. di disporre, al fine di garantire continuità al servizio di gestione della centrale di sterilizzazione comprensivo delle attività di logistica e manutenzione di strumentario chirurgico e altri dispositivi medici riutilizzabili per l'attività di sala operatoria e ambulatoriale del P.O. di Vimercate, giunto a scadenza il 31.10.2024, la prosecuzione del contratto in essere con il R.T.I. Servizi Italia S.p.A. (Impresa Mandataria) e I.P.P. Iniziative Produttive Piemontesi S.r.l. (Impresa Mandante), nelle more della conclusione della procedura in parola, e comunque, sino alla stipula e attivazione del nuovo contratto, alle medesime vigenti condizioni economiche e contrattuali, per un periodo stimato a titolo precauzionale in 6 mesi, dal 01.11.2024 sino al 30.04.2025, fatta salva la riserva di facoltà di recesso unilaterale anticipata, qualora si dovesse addivenire alla stipula del nuovo contratto e all'avvio dei servizi oggetto dello stesso prima del suddetto termine, per un importo, calcolato sulla produzione della centrale di sterilizzazione nell'anno in corso, in complessivi € 504.000,00 IVA inclusa al 22%;



7. di confermare, ai sensi dell'art. 101 e 111, co. 2, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e del Regolamento aziendale per la disciplina delle competenze del RUP e del DEC in relazione ai contratti di fornitura di beni e servizi approvato con deliberazione n. 870 del 26 ottobre 2022, quale Direttore dell'Esecuzione del contratto il Direttore S.C. Direzione Medica del Presidio di Vimercate e il Dirigente Responsabile S.S. DPSS Polo Ospedaliero;
8. di dare atto che dal presente provvedimento discendono oneri complessivamente stimati in € 504.000,00 IVA inc. al 22%, da imputarsi come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	Importo (IVA inclusa)	
				2024	2025
SAN	APP	4520100011	APPALTO SERVIZIO STERILIZZAZIONE	€ 168.000,00	€ 336.000,00
TOTALE				€ 168.000,00	€ 336.000,00
					€ 504.000,00

9. di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
10. di dare atto infine che, ai sensi della legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dott.ssa Viviana Sganga, Direttore S.C. Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato) che è anche il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

CV.zip

curricula vitae

32abfdb6a6b6f4319691a94ee524d855e88bc36900c67cdb989751a37b31ac04

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Raimondi Anna Maria

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Dal 01/01/2024 a tutt'oggi dipendente ASST Brianza con incarico gestionale di Direttore di Struttura Complessa della Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali

01/04/2023 al 31/12/2023 dipendente dall'ASST Brianza per afferimento dell'ex ASST di Monza, data la trasformazione in IRCSS San Gerardo)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza

• Tipo di azienda o settore

Sanitario

• Tipo di impiego

Facenti Funzioni Direttore Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali

• Principali mansioni e responsabilità

Funzione di direzione con: gestione e coordinamento del personale infermieristico ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, di prevenzione, dell'ambito sociale e degli operatori di supporto che operano all'interno dell'ASST Brianza, ai fini di un governo assistenziale organizzativo e gestionale, quale contributo per le esigenze cliniche, assistenziali, diagnostico- terapeutiche, riabilitative, preventive e domiciliari della persona assistita.

• Date (da – a)

Dal 01/10/2022 al 31/03/2023 comandata presso ASST Brianza

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza

• Tipo di azienda o settore

Sanitario

• Tipo di impiego

Facenti Funzioni Direttore Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali

• Principali mansioni e responsabilità

Funzione di direzione con: gestione e coordinamento del personale infermieristico ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, di prevenzione, dell'ambito sociale e degli operatori di supporto che operano all'interno dell'ASST Brianza, ai fini di un governo assistenziale organizzativo e

	gestionale, quale contributo per le esigenze cliniche, assistenziali, diagnostico- terapeutiche, riabilitative, preventive e domiciliari della persona assistita.
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza</p> <p>Sanitario</p> <p>Facenti Funzioni Direttore Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali</p> <p>Funzione di direzione con: gestione e coordinamento del personale infermieristico ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, di prevenzione, dell'ambito sociale e degli operatori di supporto che operano all'interno dell'ASST Brianza, ai fini di un governo assistenziale organizzativo e gestionale, quale contributo per le esigenze cliniche, assistenziali, diagnostico- terapeutiche, riabilitative, preventive e domiciliari della persona assistita.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 01/10/2022 al 31/03/2023 comandata presso ASST Brianza</p> <p>Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza</p> <p>Sanitario</p> <p>Facenti Funzioni Direttore Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali</p> <p>Funzione di direzione con: gestione e coordinamento del personale infermieristico ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, di prevenzione, dell'ambito sociale e degli operatori di supporto che operano all'interno dell'ASST Brianza, ai fini di un governo assistenziale organizzativo e gestionale, quale contributo per le esigenze cliniche, assistenziali, diagnostico- terapeutiche, riabilitative, preventive e domiciliari della persona assistita.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 01/06/2006 al 30/09/2022</p> <p>Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza ora ASST Monza</p> <p>Sanitario</p> <p>Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica ed Ostetrica a tempo pieno</p> <p>Dal 01/01/2011 al 31/12/2013 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo;</p> <p>Dal 01/01/2014 al 31/12/2015 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Direzione delle Professioni Sanitarie"</p> <p>Dal 1/1/2020 al 9/7/2020 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo incarico SS "SITR Polo Ospedaliero", ma con mantenimento delle funzioni di gestione e coordinamento anche del Polo Territoriale. Funzione, ad eccezione di un biennio (settembre 2017 aprile 2019), per attribuzione ad altro dirigente.</p> <p>Dal 26/3/2020 al 30/09/2020 Dirigente Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo Polo Territoriale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 01/09/2000 al 31/05/2006</p> <p>Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza</p> <p>Sanitario</p> <p>Collaboratore Professionale Sanitario Esperto con attribuzione di posizione organizzativa di elevata complessità dal 01/05/2002</p> <p>Responsabile del Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo del Presidio Ospedaliero San Gerardo e territorio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità • Date (da – a) 	<p>Dal 04/05/1998 al 31/08/2000</p> <p>ASST di Monza (già Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza)</p> <p>Sanitario</p> <p>Operatore Professionale Coordinatore, Capo Sala di ruolo a tempo pieno</p> <p>Dal 30/12/1994 al 3/05/1998</p>

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Presidio Ospedaliero Macedonio Melloni (Azienda USL 38) di Milano

Sanitario

Capo Sala di ruolo a tempo pieno

U.O. di Ginecologia e Ostetricia (patologia della gravidanza) a conduzione Universitaria

Dal 18/03/1994 al 29/12/1994

USSL 64

Sanitario

Capo Sala di ruolo a tempo pieno

Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura

dal 02/02/1994 al 17/03/1994

Presidio Ospedaliero Macedonio Melloni (Azienda USL 38) di Milano

Sanitaria

Capo Sala Incaricata a tempo pieno

Servizio di Pronto Soccorso

Dal 05/02/1987 al 16/03/1994

Poliambulatorio dell'USSL 64 di Monza

Sanitario

Infermiera Professionale di ruolo

dal 02/08/1982 al 05/02/1987

Azienda Ospedaliera Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano

Sanitario

Infermiera Professionale di ruolo a tempo pieno

Infermiera professione in servizio presso l'Unità Coronarica De Gasperis

Nel 1982

Scuola Infermieri Professionali dell'Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano

Sanitarie e tecniche specifiche dell'assistenza infermieristica

Infermiere Professionale

Nel 1992

Istituto Professionale di Stato per l'industria e l'artigianato "Filippo Tassara" di Breno (BS);

Professionali e tecnico educative

Diploma di maturità professionale di Assistente per Comunità Infantili con votazione di 50/60

Nel 1993

Scuola Infermieri Professionali "San Camillo" di Milano

Sanitarie e gestionali

Diploma di Abilitazione a Funzioni Direttive nell'Assistenza Infermieristica

Nel 1998

Università degli Studi di Milano

Sanitarie e manageriali

- Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Diploma di Scuola Universitaria Discipline Infermieristiche con votazione di 49/50

Nel 2006

Università degli Studi di Milano Bicocca
Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
Sanitarie economiche e manageriali

Dottore magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche con votazione di 110/110

Nel 2013

Scuola di Direzione in Sanità Eupolis Lombardia

Sanitarie economiche e manageriali

Attestato di Formazione Manageriale con alto merito nell'anno 2012

Attestato di RI validazione Manageriale con votazione 98/100 nell'anno 2019

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

Italiana

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Livello discreto

Livello discreto

Livello scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Fino al 24/2/2020 svolgimento quotidiano di attività relazionali complesse; relazioni gerarchiche e funzionali con i diversi Livelli Direzionali dell'ASST;

- partecipazione a periodici tavoli aziendali strategici e gestionali in qualità di componente del Comitato Scientifico per la Formazione, del Comitato di Gestione e Prevenzione del Rischio, del Consiglio dei Sanitari del Comitato Unico di Garanzia;

- relazioni con le Organizzazioni Sindacali (OO. SS). e partecipazione a frequenti trattative sindacali, nonché alla diretta interlocuzione partecipazione e conduzione di tavoli tecnici tra Azienda e OO.SS. su temi specifici e per gli ambiti di competenza;

- conduzione di specifiche riunioni di guida ed indirizzo verso le singole Strutture Organizzative per la promozione e diffusione di comportamenti atti a favorire la completa responsabilità gestionale e professionale tra gli operatori gestiti e per il raggiungimento degli obiettivi di interesse aziendale.

Comunicazione continua e reciproca con tutte le Strutture Aziendali:

- U.O. Gestione del Personale per i movimenti del personale gestito nonché per la titolarità di competenza dell'azione disciplinare per le sanzioni comminabili;

- U.O. Medicina del Lavoro per le comunicazioni relative allo stato di salute dei dipendenti gestiti in relazione alla mansione svolta e alla Struttura di assegnazione;

- U.O. Formazione per le comunicazioni ed attività di identificazione del fabbisogno formativo del personale gestito, per la definizione del Piano di Formazione Aziendale e per i contenuti oggetto di degli interventi formativi;

- U.O. Gestione Acquisti per il contributo di competenza relativo a pubblicazioni di gare d'appalto per i servizi sanitari che coinvolgono i professionisti gestiti nonché per il ruolo di Direttore Esecutivo del Contratto di diversi appalti;

- U.O. Economico Finanziaria per le comunicazioni, nei diversi periodi dell'anno, finalizzate alla stesura e verifica del bilancio preventivo e consuntivo per l'acquisizione e l'attività del personale in outsourcing, e per la verifica delle fatture da liquidare;

- U.O. Qualità per le comunicazioni relative agli interventi di promozione e mantenimento verso il personale gestito, in merito all'implementazione di sistemi di gestione della qualità, per la partecipazione alla conduzione degli audit di reparto nell'ambito del programma di accreditamento regionale secondo gli standard JCI; e per il contributo di competenza alla elaborazione del PEIMAF;

- U.O. Affari Legali e Generali per le comunicazioni relative ad aspetti di Responsabilità Professionale e/o per consulenze in merito a contenziosi che coinvolgono gli operatori gestiti;

- Ufficio Relazioni con il Pubblico per le comunicazioni relative alla gestione dei reclami che coinvolgono gli operatori gestiti e per l'adozione di eventuali azioni di miglioramento;

- Attività di docenza interna di eventi formativi significativi e conduzione di riunioni programmate e accreditate come "formazione sul campo" per favorire il passaggio capillare degli obiettivi aziendali e delle informazioni gestionali, professionali, e organizzative;

Dall'anno accademico 2003/2004 ad oggi attribuzione annuale delle funzioni di Professore a contratto SSN per il corso di "INFERMIERISTICA GENERALE" integrativo dell'insegnamento di "Fondamenti di Scienze Infermieristiche ed ostetriche":

- dall'anno accademico 2003/2004 all'anno accademico 2008/2009 ore di docenza n. 45 per anno
- anno accademico 2009/2010 ore di docenza n. 24
- dall'anno accademico 2010/2011 all'anno accademico 2014/2017 ore di docenza n. 10 per anno;
- dall'anno accademico 2018/2021 ore di docenza n. 10 per anno

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

La funzione direzionale si è esplicata presso una Azienda Socio Sanitaria Territoriale di elevata complessità organizzativa, tale complessità è desumibile:

- dall'articolazione derivante anche dall'assetto conseguente alla LR 23/2015 poiché l'ASST di Monza sede dell'Università degli Studi di Milano Bicocca- Scuola di Medicina e Chirurgia, comprende oltre al presidio ospedaliero di Monza e il Presidio Ospedaliero di Desio, Poliambulatori esterni, strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo all'ex Asl di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1, con necessità di programmazione sistematica nella riorganizzazione dei processi e delle procedure. Il Presidio San Gerardo è classificato da Regione Lombardia Centro Trauma ad Alta Specialità; Centro di riferimento per malattie rare dell'adulto, Banca degli occhi, Centro di riferimento di secondo livello per il trauma della mano. L'Azienda svolge anche attività di Sanità penitenziaria presso la Casa Circondariale di Monza;

- dall'afferenza alla Direzione delle Professioni Sanitarie di oltre 2800 dipendenti che operano in molteplici strutture organizzative con attribuzione annuale di obiettivi specifici e di indicatori per la misurazione dei risultati che viene valutata periodicamente.

- dalla presenza della Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma che richiede relazioni ed integrazioni organizzative costanti anche per la gestione del personale del comparto in distacco temporaneo presso la Fondazione stessa;

- dalle attività correlate al Contratto di Concessione di Costruzione Gestione relativo all'intervento di potenziamento, ampliamento e ristrutturazione del presidio San Gerardo di Monza.

La gestione delle risorse umane infermieristiche tecniche e di supporto riguarda oltre ai dipendenti anche il personale che opera presso l'Azienda per conto di Agenzie di lavoro Interinale.

Gli aspetti organizzativi si estendono anche alla verifica dell'operato delle attività di assistenza e di supporto fornite in outsourcing. L'attività comprende:

- lo studio e promozione di modelli organizzativi e gestionali nella logica delle politiche definite di sviluppo del personale;

- l'individuazione del fabbisogno di risorse umane e materiali necessarie alle attività connesse al processo di diagnosi e cura;

- la verifica dell'adeguata presenza di personale assistenziale tecnico e di supporto ed eventuale definizione ed adozione di linee generali di interventi correttivi o compensativi tra le aree gestite;

- l'elaborazione di obiettivi gestionali, formativi e di sviluppo professionale del personale con incarichi organizzativi del proprio settore;

- la valutazione del personale sia interno che in ingresso mediante colloqui;

- la collaborazione a iniziative di miglioramento continuo della qualità, relativamente a processi e progetti a carattere assistenziale e tecnico.

Da annoverare nell'ambito delle capacità e competenze organizzative la conduzione e partecipazione ad obiettivi e/o progetti sia di interesse Aziendale a rilevanza organizzativa, sia di interesse Regionale:

- collaborazione e supporto con le altre componenti aziendali coinvolte per il progetto straordinario di ristrutturazione dell'Ospedale mediante partecipazione alle riunioni settimanali ai tavoli di coordinamento per il monitoraggio e la gestione delle interferenze del cantiere con le attività sanitarie;
- partecipazione al monitoraggio e verifica sistematica dei servizi resi dal Concessionario (lavanolo, ristorazione pulizie e manutenzione);
- controllo in qualità di Direttore Esecutivo del Contratto dell'attività centralizzata di trasporto persone assistite alla luce dei vincoli legati ai lavori del cantiere per la ristrutturazione dell'Ospedale;
- collaborazione con l'Ufficio Qualità e docenze a corsi di formazione destinati al personale infermieristico per la corretta compilazione della Cartella Clinica e il miglioramento della qualità della documentazione infermieristica;
- mappatura ed analisi periodica della popolazione dei lavoratori con limitazioni fisiche/psichiche da illustrare alla Direzione Aziendale per le opportune valutazioni e l'individuazione di strategie gestionali efficaci;
- consolidamento e sviluppo degli strumenti di valutazione e controllo delle attività in outsourcing mediante la definizione di un set di indicatori condivisi con le ditte interessate per l'invio semestrale di dati necessari per la verifica dell'andamento del servizio reso all'Azienda;
- elaborazione e adozione di schede di valutazione permanente del personale gestito specifiche per i diversi profili professionali per verificare la congruenza e la loro validità in relazione agli incentivi economici che ne derivano;
- elaborazione e adozione dell'utilizzo di check list per la corretta identificazione della persona assistita (check list per il trasporto, check list per operatoria e per il time-out in sala operatoria);
- attività di referente per l'ASST di Monza per la realizzazione di stage dei Corsi Universitari e non, relativi al personale appartenente alle Professioni Sanitarie, con la presa in carico degli studenti per l'elaborazione degli obiettivi e per lo svolgimento e valutazione del tirocinio pratico.

Dal 26/3/2020 trasferimento presso il Sitr del Polo Territoriale dell'ASST di Monza quale unica dirigente delle professioni sanitarie con la funzione di:

- gestione dell'organizzazione assistenziale delle componenti territoriali sia per la parte sanitaria e socio sanitaria;
- definizione di modelli organizzativi assistenziali dell'ambito gestito;
- organizzazione dell'offerta di prestazioni sanitarie relativa ai percorsi di presa in carico attraverso la identificazione dell'offerta da assicurare ai soggetti gestori;
- sviluppo, di concerto con le evoluzioni normative, di iniziative integrata tra componente sanitaria e sociale.
- elaborazione attuazione e gestione del progetto "L'Infermiere di Famiglia e di Comunità (IFeC), nell'ASST di Monza;
- conduzione del gruppo IFeC nelle fasi di pianificazione, programmazione formazione ed attuazione del progetto;
- identificazione e realizzazione di incontri formativi e specifici per l'implementazione degli strumenti operativi dell'IFeC;
- realizzazione attività necessarie per la certificazione ISO 9001:2015 del Servizio Infermieri di Famiglia e di Comunità, portando un anno dopo lo stesso servizio, ad ottenere, primi non solo in Lombardia, ma in tutta Italia a ricevere il prestigioso riconoscimento da parte del CISQ, la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale.
- il Servizio degli Infermieri di Famiglia e di Comunità dell'ASST Monza in meno di un anno è diventato un'eccellenza ricevendo anche gli apprezzamenti della Vice presidente della Regione Lombardia Letizia Moratti;
- riconoscimento del Servizio IFeC quale modello organizzativo ed assistenziale innovativo, di livello avanzato e valido a favore di una presa in carico al domicilio soprattutto delle persone fragili e con cronicità
- collaborazione con la Responsabile della Struttura "Coordinamento ed Integrazione Dipartimento delle cronicità e fragilità dell'ASST di Monza, per l'identificazione ed elaborazione dell'obiettivo "azioni a tutela della salute" del Piano di Zona 2021/2023, per una proposta formativa e di collaborazione tra il Servizio dell'IFeC e i Servizi Sociali Comunali per la presa in carico dei soggetti fragili e/o cronici con problematiche socio sanitarie;
- componente del gruppo Comitato profughi, per la gestione sanitaria dei profughi di guerra ucraini nell'ASST di Monza
- componente del gruppo di lavoro per l'elaborazione e strutturazione di documenti, procedure protocolli relativi al DM 77/2022 per le nuove strutture di assistenza territoriale di prossimità: Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale, ecc.

Dal 01/10/2022 in comando presso l'ASST della Brianza con l'attribuzione delle *Facenti Funzioni di Direttore Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali*, dove in considerazione della complessità, della dimensione logistica, e della consistenza delle risorse da gestire, la sottoscritta ha iniziato, sin da subito, a porre particolare attenzione allo sviluppo progressivo di fasi progettuali ed operative per l'implementazione della costituenda struttura DAPSS dell'ASST Brianza.

In particolare sono stati identificati i diversi ruoli che consentono di assolvere al governo assistenziale e gestionale, in una logica di piena collaborazione e cooperazione multidisciplinare/professionale della DAPSS, con tutte le strutture aziendali previste dal POAS dell'ASST Brianza.

Ad oggi, i suddetti ruoli collocati ai diversi livelli direzionali della DAPSS sono già operativi e costituiscono il riferimento per le diverse e numerose tipologie di profili professionali afferenti alla stessa che sono presenti nei diversi Dipartimenti Ospedalieri, Distretti Territoriali e Servizi di Diagnosi e Cura.

Pertanto, la DAPSS è già una struttura che lavora con uniformità su alcuni processi organizzativi ed assistenziali, superando per molti aspetti il disallineamento, la frammentarietà e la separazione delle competenze, nonché la mancata diffusione e capillarità di trasmissione delle comunicazioni ed informazioni fra ospedale e territorio.

La realizzazione di quanto sopra descritto è stata possibile mediante:

- riunioni periodiche condotte con frequenza settimanale dalla sottoscritta con i Dirigenti/Responsabili delle Direzioni delle Professioni Sanitarie, e con frequenza mensile anche con i Responsabili di Area Dipartimentali e Distrettuali sia del Polo Ospedaliero e del Polo Territoriale;
- costituzione di gruppi di lavoro integrati e multidisciplinari su tematiche/criticità presenti e/o emergenti;
- implementazione di strumenti gestionali e di monitoraggio costante, condivisi anche con la Direzione Generale, soprattutto per il monitoraggio del fabbisogno delle risorse umane e della loro allocazione in relazione agli obiettivi strategici.

Inoltre è già stato elaborato il Documento Organizzativo della Qualità (DOPQ) che contiene oltre alla Mission e Vision il funzioni gramma relativo alle specifiche competenze descritte per macro funzioni delle singole posizioni che compongono i diversi livelli Direzionali del Polo Ospedaliero e del Polo Territoriale della DAPSS dell'ASST Brianza.

Il DOPQ suddetto, è stato presentato nella tarda primavera dell'anno in corso alla Direzione Generale che lo ha avallato.

Nel mese di agosto c.a., il Direttore Generale ha autorizzato il processo di certificazione ISO 9001/2015 dei processi organizzativi ed assistenziali trasversali di competenza della DAPSS, quale condizione imprescindibile e obiettivo, peraltro in corso di realizzazione, per la conoscenza e la trasparenza dell'operato della stessa.



CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

PATENTE O PATENTI

Utilizzo dei programmi del pacchetto Office con un grado di autonomia discreta

ULTERIORI INFORMAZIONI

Nel periodo di servizio effettivo nella qualifica di Dirigente di ruolo (dal 1° agosto 2009- ad oggi) le valutazioni delle competenze professionali si sono attestate sempre su valori eccellenti.

Nell'anno 2019 conseguita idoneità nell'elenco degli idonei alla nomina di direttore sociosanitario delle Agenzie di Tutela Sanitaria e delle Aziende Socio-sanitarie Territoriali

ALLEGATI

1 ATTIVITÀ DI COMPONENTE COMMISSIONE CONCORSI

2 PORTFOLIO RELATIVO A: AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE, ATTIVITÀ DI DOCENZA, DI RELATORE, DI RESPONSABILE SCIENTIFICO

1) ATTIVITÀ' DI COMPONENTE COMMISSIONI CONCORSI

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 3 posti a tempo indeterminato per Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare;

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 3 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Mesica presso l'ASST di Brianza;

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 4 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico presso l'ASST di Brianza;

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 20 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'ASST Brianza;

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarichi di funzione di area sanitaria e sociosanitaria presso l'ASST Brianza;

Nel 2024 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico a tempo determinato di 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie presso l'ASST Brianza;

Nel 2023 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarichi di funzione di area sanitaria e sociosanitaria presso l'ASST Brianza;

Nel 2023 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 20 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'ASST Brianza;

Nel 2023 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Sanitario presso l'ASST di Brianza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico di mobilità volontaria per 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia medica presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico di mobilità volontaria per 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario ortottista presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato OSS

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Collaboratore professionale Sanitario- Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato di Collaboratore professionale Sanitario, tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione cardiovascolare;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Collaboratore professionale Sanitario- Logopedista presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Operatori Socio Sanitari presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami a tempo indeterminato, per Collaboratore Professionale Sanitario, Infermiere presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico per titolo e colloquio di incarico libero professionale di Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico da svolgere presso la Microbiologia;

Nel 2017 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice delle selezioni interne per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa per l'ASST di Monza;

Nel 2017 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico da tempo determinato per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'ASST di Monza;

Nel 2017 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice della selezione interna per la funzione di Coordinamento di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere per la Residenza Assistenziale per Disabili Papa Giovanni XXXIII dell'ASST di Monza;

Nel 2016 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico da tempo determinato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia Medica presso l'ASST di Monza;

Nel 2016 è stata nominata presidente della Commissione esaminatrice per la selezione interna per la posizione di Coordinamento per Collaboratore Professionale Sanitario, Fisioterapista presso l'ASST di Monza;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria, per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico di supplenza per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia Medica;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico di a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare;

Nel 2013 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2012 è stata nominata presidente della commissione nella selezione interna per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni di coordinamento presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2012 è stata componente della commissione esaminatrice per avviso pubblico, per titoli e colloquio, per incarico di Collaboratore Professionale Sanitario, Logopedista presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie area infermieristica presso l'ASL Monza Brianza

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata componente della commissione del concorso pubblico per titoli ed esami di Dirigente delle Professioni sanitarie della Prevenzione" presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Neurofisiopatologia presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico Audiometrista presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico di supplenza per la sostituzione di OSS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico di supplenza di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione della Professione Ostetrica presso l'Ospedale Luigi Sacco

Nel 2010 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione della Professione Ostetrica presso l'ASL di Sondrio

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione nella selezione interna per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni di coordinamento presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per collaboratore sanitario esperto infermiere categoria D livello economico DS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la selezione di collaboratore sanitario esperto Infermiere categoria D livello economico DS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata componente titolare della commissione tecnica per il conferimento delle Posizioni Organizzative presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice per la selezione di collaboratore sanitario esperto ostetrica presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la copertura di posti per operatore tecnico addetto alla Squadra Centrale di Supporto per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata come componente della commissione tecnica per il conferimento di incarico a tempo determinato per Operatori Socio Sanitari presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata come componente della commissione tecnica per il conferimento di incarico a tempo determinato per Infermieri presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice preposta alle selezioni interne per il conferimento delle funzioni di coordinamento al personale afferente al DITRA presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice preposta alle selezioni interne di riqualificazione del personale dei ruoli tecnico e amministrativo presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la selezione interna di Operatore Socio-Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione concorso per titoli ed esami Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata componente della commissione esaminatrice per conferimento Posizioni Organizzative area infermieristico tecnico riabilitativo preventivo presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2005 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2004 è stata nominata presidente della selezione interna per Operatori Socio-Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2003 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare della commissione tecnica per il conferimento delle Posizioni Organizzative presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di Operatore Socio- Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2001 è stata nominata presidente del concorso pubblico di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2000 è stata nominata presidente del concorso pubblico di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 1999 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

PORTFOLIO FORMAZIONE RELATIVO A: AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE COME PARTECIPANTE (P), ATTIVITÀ' DI DOCENZA (D), ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO(RS).

Portfolio formazione						
TITOLO	DAL	AL	RUOLO	TIPO	DURATA	CREDITI
Anno 2022						
Seminario - Infermiere di Famiglia e di Comunità, ruolo, funzioni e relazione con la Medicina Generale e con i professionisti in Casa della comunità - Triennio 2019-2022, 2020-2023-2021-2024 e 2018-2021	01/09/2022		D		4 ore	

Le reti di sostegno agli anziani: esperienze a confronto	22/02/2022		P			
Dalle Case della Salute alle Case di Comunità: la prospettiva del Management	21/01/2022		P		3 ore	
Anno 2021						
L'Ospedale ed il Territorio di pari passo nel rinnovamento dell'assistenza di prossimità: uno sguardo sulle nuove opportunità per i modelli organizzativi ed assistenziali	16/12/2021		D e RS		5,5 ore	
Live ”-Presentazione Nazionale Rapporto OASI	17/11/2021		P		7,5 ore	
Evento e gestione del rischio clinico Incident reporting	23/06/2021		P		4 ore	
La grande priorità: prospettive a confronto sull'assistenza territoriale	16/04/2021		P		2 ore	
Formazione Infermiere di Famiglia e di Comunità: l'utilizzo di ICNP nella documentazione sanitaria	12/03/2021		RS		4 ore	
Gestione del paziente cronico e cure di transizione	26/02/2021		P		3 ore	
Anno 2020						
Presentazione Nazionale Rapporto OASI	1/12/2020		P		4,30 ore	
Anno 2019						
Miglioriamo l'assistenza in ASST di Monza: i progetti innovativi della DAPSS	18/12/2019		D e RS		4 ore	
Le cure fondamentali per l'assistenza infermieristica: una cornice di riflessione	12/12/2019		P		6 ore	
La responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici della Sanità	27/11/2019		P		4 ore	
Corso Burn-out e Mobbing: cos'è, come saperlo riconoscere e gestire	5/11/2019 19/11/2019		D		8 ore	
La ricerca infermieristica nell'innovazione clinica e organizzativa dopo la legge regionale 23/2015	22/5/2019		P		5 ore	
BED MANAGEMENT esperienze a confronto	20/9/2019		P		8,5 ore	
Cronicità e fragilità: modelli organizzativi e tecnologie abilitanti vincenti in una logica di rete	24/9/2019		P		6 ore	
RUP e DEC Nomina, adempimenti e responsabilità nell'esecuzione del contratto pubblico dell'area sanitaria	30/9/2019		P		4,5 ore	
Anno 2018 – Crediti						
la direzione dell'esecuzione nei contratti pubblici dopo il d.l.gs n.50/2016 e s.m.i. e le linee guida ANAC”	6/12/2018		P		4 ore	
fine vita e testamento biologico: comunicazione e gestione clinica del paziente terminale	14/11/2018		P		5 ore	
ccnl 2016/2018 incarichi di funzione tra vincoli ed opportunità	30/10/2018		P		5 ore	
individuazione, valutazione e gestione dei rischi in ambito sanitario. gestione delle idoneità difficili	23/10/2018		P		4 ore	5,2
privacy dal decreto legislativo 196/2003 al regolamento europeo 679/2016	22/10/2018		P		3,30 ore	

le novità nel CCNL sanità 2016-2018: dallo sviluppo delle competenze alla riorganizzazione del sistema	8/5/2018		P		4,45 ore	-
corso di formazione avanzata in ambito manageriale e organizzativo: management sanitario la sfida alla complessità 28/02/2018 - 22/3/2018 - 5/4/2018	28/02/2018 22/3/2018 5/4/2018		P		13,5 ore	-
percorso di inserimento coordinatori infermieristici D.P.S. S.C.A.	21/02/2018	21/03/2018	RS		60 ore	5
il dirigente delle professioni sanitarie e sociali nel nuovo scenario lombardo: dalla presa in carico alle nuove responsabilità	19 /01/2018		P		1 giorno	-

ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO

SVOLGE ATTIVITÀ DI RESPONSABILE DEI COMITATI SCIENTIFICI PER LA FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE AFFERENTE ALLA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE, L'ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO HA RIGUARDATO INIZIATIVE FORMATIVE DI CIRCA 1500 ORE.

Vimercate, 30/10//2024

F.to
ANNA MARIA RAIMONDI

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Daniela Motta
Indirizzo	Via SS Cosma e Damiano 10 – 20871 Vimercate (MB)
Telefono	
E-mail	

Nazionalità	Italiana
-------------	----------

Data di nascita	
-----------------	--

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	1 febbraio 2014 - oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate fino al 31.12.2015 Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Vimercate dal 1.1.2016 al 31.12.2020 Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Brianza dal 1.1.2021 <u>Dimensioni ASST Brianza (da 1.4.2023)</u> Bacino utenza circa 900.000 abitanti, 55 comuni, circa 70 strutture (presidi ospedalieri, territoriali, strutture residenziali disabili, struttura penitenziaria). Numero dipendenti circa 4.200</p>
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Contratto a tempo indeterminato Dirigente Ingegnere - Direttore Struttura Complessa Ingegneria Clinica
Principali mansioni e responsabilità	<p>Direttore Struttura Complessa Ingegneria Clinica (aziendale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garanzia del corretto funzionamento della SC rispondendo agli obiettivi assegnati dalla Direzione Strategica - Programmazione complessiva delle attività della SC con relativa attività di formulazione di linee di indirizzo e disposizioni generali a tutto il personale afferente alla struttura - Supervisione generale dei progetti legati alle tecnologie medicali - Gestione diretta delle attività di cui è DEC con la collaborazione del personale afferente alla struttura - Gestione e coordinamento del personale e delle risorse economiche e strumentali assegnate - Elaborazione e promozione di modelli operativi nello specifico campo di competenza - Ruolo consultivo, tecnico, organizzativo, relazionale e di supporto alla Direzione Strategica per la programmazione delle acquisizioni di apparecchiature elettromedicali, la razionalizzazione delle stesse, la predisposizione del piano degli investimenti, secondo i criteri dell'Health Technology Assessment (HTA) per una valutazione appropriata delle specifiche esigenze cliniche e aziendali - Predisposizione dei capitolati di gara di forniture di beni e servizi di pertinenza, sotto e sopra soglia comunitaria - Azione trasversale con gli altri direttori di SC per il perseguimento di obiettivi comuni e la realizzazione di attività a livello aziendale - RUP per affidamenti di importo inferiore a € 40.000 e DEC per contratti di beni e servizi di importo anche superiore alla soglia comunitaria - Gestione diretta del budget economico assegnato e monitoraggio delle spese e del piano degli investimenti - Gestione, per tutta l'ATS Brianza, degli impianti fissi domiciliari (sollevatori) per il superamento delle barriere verticali (DPCM del 12.1.2017) in collaborazione col SUPI (servizio unico protesica integrativa) (dal 1.4.2023 a seguito della costituzione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei

	<p>Tintori di Monza).</p> <p><u>Principali progetti di innovazione e obiettivi conseguiti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Razionalizzazione nuova azienda mediante riqualificazione per PO Carate: studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali (anno 2016) - Implementazione della "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo" (L.R. 23/2015), con riorganizzazione delle attività ospedaliere conseguenti sia allo scorporo di presidi ospedalieri che all'affermamento dell'ambito territoriale (anno 2016) - Progetto di potenziamento delle terapie intensive, semintensive e PS ai sensi del D.L. 34/2020, connesso all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (anno 2020). Studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali. RUP per progetti terapie semintensiva di Vimercate e Carate. - Implementazione della L.R. 23/2019 art.19 di rimodifica dell'assetto territoriale della ASST, con conseguente riorganizzazione delle attività ospedaliere e territoriali (anno 2021). - Ampliamento del pronto soccorso del presidio di Desio (anno 2021-2023). Studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali - Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 6 C2 – 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature) (anno 2022) – RUP di tutti i progetti M6C21.1.12 Grandi apparecchiature, implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali, monitoraggio e rendicontazione interventi su portale del MEF Regis - Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 6C1: Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale (allestimento tecnologico case ed ospedali di comunità) (anno 2022). Studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali - Attuazione del progetto finanziato da Regione Lombardia sullo Studio della caratterizzazione dell'esposizione a particolato sottile di origine agricola e suoi effetti sulla salute della popolazione (DGR n. XI/6583/2022) (anno 2022). Analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali - Attuazione del Piano Nazionale per gli investimenti Complementari (PNC) - Subinvestimenti del Programma "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima"- Linea di investimento: "Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di SNPS-SNPA a livello nazionale, regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e tecnologiche e la ricerca applicata" (DGR n. XI/7845/2023) (anno 2023). Analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali - Attuazione del Piano Nazionale per gli investimenti Complementari (PNC) - Subinvestimenti del Programma "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima - Linea di investimento "Monitoraggio abbattimento rischi Sanitari Inquinamento indoor" (MISSION) (DGR n. XII/212/2023) (anno 2023). Analisi e implementazione della dotazione tecnologica; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali.
• Date (da – a)	17 agosto 2019 – 31 maggio 2020
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Vimercate
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Contratto a tempo indeterminato Dirigente Ingegnere - Direttore <i>ad interim</i> Struttura Complessa Tecnico Patrimoniale
Principali mansioni e responsabilità	<p>Direttore <i>ad interim</i> Struttura Complessa Tecnico Patrimoniale (aziendale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garanzia del corretto funzionamento della SC rispondendo agli obiettivi assegnati dalla Direzione Strategica - Programmazione complessiva delle attività della SC con relativa attività di formulazione di linee di indirizzo e disposizioni generali a tutto il personale afferente alla struttura - Supervisione nella gestione degli immobili (strutture ed impianti), contenimento energetico e manutenzione del verde di pertinenza degli immobili gestiti - Amministrazione del patrimonio immobiliare a qualsiasi titolo detenuto gestendo i contratti attivi e passivi, affittanze agrarie, locazioni, comodati, diritto di superficie, convenzioni, concessione,

	<p>uso e provvedendo al monitoraggio della destinazione urbanistica degli immobili stabilita dagli Strumenti Urbanistici Comunali (PGT), coordinamento delle attività per la predisposizione di perizie estimative dei beni immobili e il relativo iter procedurale per l'alienazione degli stessi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione e proposta di interventi di manutenzione straordinaria, ristrutturazione, nuove realizzazioni finalizzate all'adeguamento delle strutture e degli impianti ai moderni standard qualitativi, alle nuove normative e ai nuovi progetti definiti dalla Direzione Strategica. A tale scopo predispone il programma di lavori annuale - triennale, redige gli studi di fattibilità, coordina la progettazione definitiva ed esecutiva - Gestione degli aspetti autorizzativi relativi agli interventi quali la verifica e la valutazione dei progetti, acquisizione pareri di conformità in materia di Prevenzione incendi (presso VVF), in materia Igienico Sanitaria (presso l'ATS) ed in materia di lavori pubblici, D.G. Welfare e le Amministrazioni Comunali di competenza - Coordinamento nell'esecuzione di lavori direttamente o mediante professionisti esterni attraverso la Direzione Lavori, la redazione della contabilità e l'acquisizione dei certificati di conformità, l'esecuzione dei collaudi, la chiusura delle pratiche amministrative. - Collaborazione, per la parte tecnica, nei processi di Accreditamento delle strutture nonché il monitoraggio annuale dei requisiti strutturali e tecnologici previsti per legge, predisponendo misure di compensazione e gli interventi di adeguamento - Gestione del budget economico assegnato e monitoraggio del piano degli investimenti - Azione trasversale con gli altri direttori di SC (Sistemi Informativi, Ingegneria Clinica, Logistica, ecc.) per la predisposizione/modifica di impianti - Collaborazione per gli aspetti strutturali e impiantistici, con la struttura Logistica per il Contratto di Concessione del Nuovo Ospedale di Vimercate - Gestione diretta delle attività di cui è DEC con la collaborazione del personale afferente alla struttura
--	---

• Date (da – a)	1 Marzo 2010 - 31 Gennaio 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Contratto a tempo indeterminato Dirigente Ingegnere - Responsabile Struttura Complessa Ingegneria Clinica
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Responsabile Struttura Complessa Ingegneria Clinica (aziendale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stesura capitolati tecnici di gara per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali - Partecipazione alle commissioni giudicatrici per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali - Ruolo consultivo, tecnico, organizzativo, relazionale e di supporto alla Direzione Strategica per la programmazione delle acquisizioni di apparecchiature elettromedicali, la razionalizzazione delle stesse, la predisposizione del piano degli investimenti, secondo i criteri dell'Health Technology Assessment (HTA) per una valutazione appropriata delle specifiche esigenze cliniche e aziendali - Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali anche di importo superiore alla soglia comunitaria; - Coordinamento del personale ed organizzazione delle attività del Servizio di Ingegneria Clinica - Coordinamento con le altre strutture tecniche ed amministrative, con il personale sanitario dirigente e del comparto per il perseguimento di obiettivi comuni e la realizzazione di attività di interesse aziendale <p><u>Principali progetti di innovazione e obiettivi conseguiti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuovo Ospedale di Vimercate: studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologia per il nuovo ospedale di Vimercate; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali; pianificazione e supervisione delle attività di trasferimento delle apparecchiature elettromedicali per l'allestimento del Nuovo Ospedale (2010) - Attivazione nuova palazzina ambulatori e blocco parto PO Desio: studio, analisi e implementazione della dotazione tecnologia; fornitura, installazione e collaudo delle apparecchiature elettromedicali (anno 2013)

• Date (da – a)	16 Aprile 2009 - 28 Febbraio 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Contratto a tempo indeterminato Collaboratore tecnico professionale ingegnere biomedico categoria D con posizione organizzativa
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Struttura Complessa Ingegneria Clinica (aziendale) - Stesura capitolati tecnici di gara per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali - Partecipazione alle commissioni giudicatrici per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali - Supporto alla Direzione Aziendale nella programmazione degli acquisti e nella valutazione di apparecchiature e sistemi elettromedicali - Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) per forniture / servizi nell'ambito di apparecchiature elettromedicali - Coordinamento del personale ed organizzazione delle attività del Servizio di Ingegneria Clinica - Coordinamento con le altre strutture tecniche ed amministrative, con il personale sanitario dirigente e del comparto per il perseguimento di obiettivi comuni e la realizzazione di attività di interesse aziendale

• Date (da – a)	1 Gennaio 2007 – 15 Aprile 2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Incarico a termine presso la Struttura Complessa Ingegneria Clinica per collaborare allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dalla Regione Lombardia "Raccolta, analisi e diffusione di dati economici e di mercato delle tecnologie biomediche (Osservatorio Regionale Prezzi e Tecnologie- ORPT)" - " Beni Dismessi " e del progetto di ricerca corrente "L'evoluzione della gestione dei processi di acquisto di tecnologie biomedicali
• Principali mansioni e responsabilità	- Predisposizione capitolati di gara di appalto per acquisto/comodato d'uso/service/noleggio di apparecchiature e sistemi elettromedicali - Gestione e valutazione tecnico-qualitativa delle apparecchiature elettromedicali e dei dispositivi medici - Supporto e collaborazione con varie strutture ospedaliere (cliniche, tecniche e amministrative) - Studi di Technology Assessment volti a supportare la Direzione Aziendale nella programmazione degli acquisti e nella valutazione di apparecchiature e sistemi elettromedicali

• Date (da – a)	1 Gennaio 2004 – 31 Dicembre 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	Incarico a termine presso la Struttura Complessa Ingegneria Clinica per collaborare allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dalla Regione Lombardia "Raccolta, analisi e diffusione di dati economici e di mercato delle tecnologie biomediche (Osservatorio Regionale Prezzi e Tecnologie- ORPT)" - "Beni Dismessi"
• Principali mansioni e responsabilità	- Predisposizione capitolati di gara di appalto per acquisto/comodato d'uso/service/noleggio di apparecchiature e sistemi elettromedicali - Gestione e valutazione tecnico-qualitativa delle apparecchiature elettromedicali e dei dispositivi medici - Supporto e collaborazione con varie strutture ospedaliere (cliniche, tecniche e amministrative) - Supporto, all'interno della SC Ingegneria Clinica, alla Direzione Aziendale nella programmazione degli acquisti e nella valutazione di apparecchiature e sistemi elettromedicali

• Date (da – a)	1 Settembre 2003 – 31 Dicembre 2003
-----------------	--

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia
• Tipo di azienda o settore	Sanità pubblica
• Tipo di impiego	Contratto a termine presso la Struttura Complessa Ingegneria Clinica per collaborare allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dalla Regione Lombardia "Studio di criteri di valutazione dei "servizi acquisto" delle Aziende Ospedaliere e criteri di valutazione per l'esternalizzazione delle attività sanitarie svolte dalle ASL"
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione capitolati di gara di appalto per acquisto/comodato d'uso/service/noleggio di apparecchiature e sistemi elettromedicali - Gestione e valutazione tecnico-qualitativa delle apparecchiature elettromedicali e dei dispositivi medici - Supporto e collaborazione con varie strutture ospedaliere (cliniche, tecniche e amministrative)

• Date (da – a)	Aprile 2003 - Giugno 2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società ITAL TBS presso l'Azienda Ospedaliera di Legnano (MI)
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata di servizi sanitari
• Tipo di impiego	Stage
• Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione nel servizio di gestione e manutenzione apparecchiature elettromedicali dell'Azienda Ospedaliera di Legnano

• Date (da – a)	2003 – oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Politecnico di Milano
• Tipo di azienda o settore	Università pubblica
• Tipo di impiego	Prestazione occasionale
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza nell'ambito del corso di "Analisi e Organizzazione di Sistemi Sanitari" presso il Dipartimento di Bioingegneria del Politecnico di Milano

• Date (da – a)	2011 – oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Pavia
• Tipo di azienda o settore	Università pubblica
• Tipo di impiego	Prestazione occasionale
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza nell'ambito del Master di II livello in Ingegneria clinica presso l'Università degli Studi di Pavia

• Date (da – a)	2015 - 2017
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cineas Politecnico di Milano
• Tipo di azienda o settore	Consorzio universitario per l'ingegneria nelle assicurazioni
• Tipo di impiego	Prestazione occasionale
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza nell'ambito del Master in "Hospital risk management"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	16 Aprile 2003
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Politecnico di Milano – Facoltà di Ingegneria
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Ingegneria Biomedica
• Qualifica conseguita	Laurea in Ingegneria Biomedica (orientamento Clinico e Strumentazione Ospedaliera)
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Laurea Magistrale

• Date (da – a)	Giugno 1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico Benedetto Cairoli – Vigevano (PV)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Scientifiche
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Scientifica
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Diploma di Scuola Media Superiore

FORMAZIONE MANAGERIALE E CORSI DI PERFEZIONAMENTO

• Date (da – a)	Gennaio 2022 – Febbraio 2023
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Master Universitario di II livello in "Management strategico e Leadership delle Organizzazioni Sanitarie (1500 h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Organizzazione, Leadership e Management sanitario (economia sanitaria, motivazione e valorizzazione dei collaboratori, team-building e leadership, comunicazione e negoziazione, progettazione e strategia organizzativa, gestione e governo della complessità organizzativa, delle interdipendenze e del cambiamento, analisi di ruolo Innovazione e Cambiamento (Megatrend in health care e life sciences, il pensiero creativo, governare il cambiamento, innovazione di prodotto e di processo, organizzare per innovare, la gestione della conoscenza, il management della precision medicine) Istituzioni, Regole e Governance (La gestione delle risorse strutturali, etica e legalità, trasparenza e anticorruzione, i principi costituzionali, il governo della ricerca clinica, l'azione amministrativa, prospettive di bioetica, la responsabilità amministrativa, civile e penale, il controllo della Corte dei Conti)
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	Novembre 2021 – Marzo 2022
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Master in Project Management (24OreBusinessSchool) (4 mesi)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Pianificazione e controllo integrato: tempi/costi/qualità di un progetto Metodologie di stima di tempi/costi e costruzione del budget di progetto Tecniche di gestione attiva del team di progetto Analisi dei rischi finalizzata allo sfruttamento delle opportunità e alla mitigazione delle minacce rispetto agli obiettivi di progetto
• Qualifica conseguita	Executive Master Certificate

• Date (da – a)	Maggio 2021 – Ottobre 2021
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria (DIAS) (Polis Lombardia) (108h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Team building Quadro istituzionale Gestione degli acquisti e delle risorse economico finanziarie Gestione delle risorse umane e benessere organizzativo Servizi assistenziali. Qualità ed organizzazione per reti e processi organizzativi Valutazione delle performance Innovazione tecnologica e digitalizzazione Comunicazione ed umanizzazione delle cure

	Assistenza sanitaria nella UE – Fondi comunitari Anticorruzione – Trasparenza – Privacy Project management e project working
• Qualifica conseguita	Certificato di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria

• Date (da – a)	Settembre 2020 - Gennaio 2021
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di alta formazione in valutazione delle tecnologie sanitarie (VALTEC) -Centro sull'Economia e il Management nella Sanità e nel Sociale LIUC Business School (4 gg + 1h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Meccanismi economici e obiettivi della aziende sanitarie I costi in sanità Definizione e rilevanza del break even point Il processo produttivo in sanità Analisi costi, volumi e risultati L'Activity based costing e il process mapping Le esperienze aziendali di valutazione dei dispositivi medici La valutazione delle evidenze scientifiche in HTA
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	Settembre 2019- Febbraio 2020
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Rivalidazione Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera (POLIS Lombardia) (56h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Aggiornamento delle conoscenze e delle competenze manageriali acquisite durante la formazione di base e consolidamento dell'esperienza e della consapevolezza circa la responsabilità direzionale
• Qualifica conseguita	Certificato di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa

• Date (da – a)	Maggio 2017 – Giugno 2017
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione Permanente Valore P.A, accreditato INPS "Il nuovo codice dei contratti pubblici: dalla gara al contratto", Politecnico di Milano (40h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Appalti e contratti pubblici
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	Marzo 2012 - Novembre 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera (Scuola Direzione e Sanità, Regione Lombardia) (152h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Team building Sanità pubblica e indicatori di qualità dei servizi Organizzazione e gestione dei servizi sociosanitari Criteri di finanziamento ed elementi di gestione economico-finanziaria Gestione delle risorse umane
• Qualifica conseguita	Certificato di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa

• Date (da – a)	Anno 2003
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione Manageriale per la gestione, direzione e innovazione delle strutture sanitarie– Politecnico di Milano (500h)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Management, pianificazione strategica, progettazione organizzativa, certificazione di qualità dei servizi
• Qualifica conseguita	Certificato di frequenza

ALTRI CORSI CONVEGNI**Partecipazione a vari corsi, congressi, convegni, mostre tecniche**

- Convegno Nazionale "Sicurezza, qualità ed innovazione tecnologica in endoscopia" (San Giovanni Rotondo, 10-11 ottobre 2003).
- Giornata AIIC-ASCCA dedicata al settore ospedaliero: impianti ed apparecchiature per reparti operatori (Milano, 13 novembre 2003).
- Seminario "I sistemi CT-PET e la simulazione virtuale in radioterapia e diagnostica per immagini" (Pavia, 18 dicembre 2003).
- Convegno "La dialisi tra ospedale e domicilio: tecnologie, modelli organizzativi e prospettive di sviluppo" (Pavia, 5 marzo 2004).
- Mostra tecnica 41° Congresso Nazionale SIRM (Società Italiana radiologia Medica) (Palermo, 7-11 maggio 2004).
- Seminario "L'interoperabilità dei sistemi informativi in sanità: l'approccio IHE" (Pavia, IRCCS Policlinico San Matteo, 17 giugno 2004).
- Convegno Nazionale "Le ingegnerie Cliniche negli ospedali tecnologicamente avanzati: esperienze a confronto" (Milano, Istituto Nazionale dei Tumori, 29 ottobre 2004).
- VI Convegno Nazionale AIIC "La sala operatoria: complessità tecnologica, progettazione integrata e sicurezza sistemica" (Roma, 4-5 marzo 2005).
- Mostra tecnica SMART (Simposio Mostra Anestesia Rianimazione Terapia intensiva) (Milano anno 2005).
- Workshop "Manutenzione del patrimonio tecnologico biomedico: il rischio e le responsabilità" (Milano, Ospedale Niguarda Ca' Granda, 10 febbraio 2006).
- Mostra tecnica nell'ambito del VII Convegno Nazionale AIIC "Appropriatezza, integrazione, sicurezza ed innovazione tecnologica nell'imaging diagnostico" (Bologna, Exposanità, 26-27 maggio 2006).
- Seminario "Sistemi di ausilio intraoperatorio: apparecchiature per la circolazione extracorporea e di recupero sangue" (Viareggio, 28 settembre 2006).
- Seminario "Tecnologie in artroscopia" (Pavia, 12 ottobre 2006).
- Convegno "Health Technology Assessment; evoluzione e diffusione in Italia" (Pavia 13-14 ottobre 2006).
- Corso di approfondimento sulla saturimetria (Segrate, 13 dicembre 2006).
- Seminario "Innovazione in chirurgia: valutazione e impatto delle moderne implementazioni tecnologiche in chirurgia" (Milano, Politecnico 23 marzo 2007).
- Workshop "I sistemi informativi a supporto della gestione delle tecnologie biomediche" (Fieramilano Rho, Milano Check Up, 6 giugno 2007).
- Seminario "La tecnologia al servizio delle nuove tecniche di emostasi" (Segrate, 14 settembre 2007).
- Giornata di formazione ingegnerie cliniche (Genova, 19 ottobre 2007).
- Corso di aggiornamento per discipline chirurgiche "Innovazioni in elettrochirurgia" (Pavia, 14 dicembre 2007).
- Corso di formazione "La verifica di sicurezza generale delle apparecchiature biomediche" (Cinisello Balsamo, 25-26 febbraio 2008).
- Conferenza "La valutazione delle tecnologie sanitarie (HTA) nel contesto ospedaliero" (Cremona, TGO 3 aprile 2008)
- VIII Convegno nazionale AIIC "Applicazioni, criticità e innovazione dei dispositivi medico-diagnostici in vitro nella pratica clinica e nella ricerca scientifica" (Cremona, TGO 4-5 aprile 2008)
- Seminario "Gli applicativi software in sanità: implicazione sulla gestione della direttiva 2007/47/CE relativa ai dispositivi medici" (Exposanità 30 maggio 2008)
- Giornata di formazione per ingegneri clinici "Responsabilità e sicurezza (93/42); L'ecografia del III Millennio" (Milano, 18 settembre 2008)
- Corso "La diagnostica in vitro: principi teorici e operatività" (Milano, 1° sessione 17 febbraio 2009; 2° sessione 19 marzo 2009)
- Conferenza "Progettazione integrata in radiologia: necessità, valutazione, proposte" (Cremona, TGO 3-4 aprile 2009)
- IX Convegno nazionale AIIC "Il ruolo dell'Ingegneria Clinica per la Patient Safety nelle aree critiche. Aspetti clinici, tecnologici, organizzativi e gestionali" (Palermo, 11-12 giugno 2009)
- Corso "Health Technology Assessment e Dispositivi Medici" (Milano, 16 settembre 2009)
- Aggiornamento tecnologico sui Sistemi di Monitoraggio Paziente (Boeblingen, 22 settembre 2009)
- Incontro confronto con l'esperienza di riorganizzazione in atto negli ospedali dell'Azienda Sanitaria di Firenze" (Vimercate, 1 ottobre 2009)
- Congresso RSNA 2009 (Chicago, 29 novembre-4 dicembre 2009)
- Workshop "Avvio del Programma Regionale VTS-HTA" (Milano, 3 febbraio 2010)
- **Corso "La valutazione delle risorse umane dalle competenze al clima organizzativo" (Desio, 25 febbraio, 4-10 marzo 2010)**
- Congresso ECR 2010 (Vienna, marzo 2010)
- X Convegno nazionale AIIC "L'Ingegneria Clinica in Italia. Genesi, scenari e prospettive" (Roma, 11-13 marzo 2010)
- XI Convegno nazionale AIIC "Innovazione, governo tecnologico e sicurezza in sanità: competenze,

	<p>esperienze e sostenibilità" (Torino, 23-25 febbraio 2011)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Congresso ECR 2011 (Vienna, marzo 2011) - Corso "Principi di Ventilazione Meccanica in Anestesia e Rianimazione" (Milano, Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, 16 marzo 2011) - Corso "Monitoraggio cerebrale e saturimetria: clinica ed evoluzione nelle tecnologie" (Cinisello Balsamo, 10 giugno 2011) - Corso "Contabilità e bilancio nelle Aziende Ospedaliere" (Vimercate, luglio 2011) - Evento formativo "Esaote incontra l'Ingegneria Clinica" (Firenze, 15-16 settembre 2011) - XII Convegno nazionale AIIC "Le tecnologie per il paziente: affrontare l'emergenza, gestire il quotidiano, valutare l'innovazione" (L'Aquila, 19-21 aprile 2012) - Convegno Recupero e smaltimento degli apparecchi elettromedicali-indirizzi innovativi nel management della gestione, legge 231, DLgs 121/2011 reati ambientali e sicurezza sul lavoro (Milano, 21 giugno 2012) - Corso di formazione "Il procedimento amministrativo" (Milano, 10 settembre 2012) - Corso "Il sistema degli acquisti per la sanità pubblica" (Vimercate, 18, 26 settembre-2, 23, 26 ottobre 2012) - Congresso RSNA 2012 (Chicago, 23-28 novembre 2012) - Corso BLSD per personale laico (Vimercate, 12 dicembre 2012) - Seminario "La responsabilità disciplinare del personale del comparto sanità dopo la riforma Brunetta" (Vimercate, 23 ottobre 2013) - Corso "Conduttori di progetto valutativo VTS-HTA" (Milano, Eupolis Lombardia 8 novembre 2013) - Seminario "La responsabilità amministrativa, civile e penale del personale sanitario" (Vimercate, 20-21 novembre 2013) - Corso "Legge 6.11.2012 n°190 recante le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (Desio, 28 novembre 2013) - Seminario "Nuovi sistemi di prefabbricazione per blocchi operatori" (Milano, Ospedale Niguarda Ca' Granda, 24 gennaio 2014) - 5° Forum dematerializzazione conservazione digitale: norme, modelli e applicazione pratica (Milano, AO Desio e Vimercate, 3 luglio 2014) - Evento "Innovazione, qualità e sicurezza: ne parliamo insieme?" (Monza, sede Philips Healthcare, 19 novembre 2014) - Corso Addetto Sicurezza Laser (Cagliari, 14-16 maggio 2015) - Seminario Appropriatazza nella scelta ed utilizzo dei laser in medicina (Calenzano, 6 novembre 2015) - Questioni applicative sull'impatto della legge anti corruzione 190/12 sull'attività delle pubbliche amministrazioni: Il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione (Vimercate, 22 gennaio 2016) - Questioni applicative sull'impatto della legge anti corruzione 190/12 sull'attività delle pubbliche amministrazioni: La trasparenza quale strumento di prevenzione (Vimercate, 18 febbraio 2016) - XVI Convegno nazionale AIIC "L'ingegneria Clinica nello sviluppo della sanità tra ospedale e territorio" (Bari, 7-9 aprile 2016) - Appalti di servizi e forniture alla luce delle nuove direttive comunitarie (Bari, 7-9 aprile 2016) - Dimensionamento, determinazione e controllo dei costi in una azienda sanitaria (Bari, 7-9 aprile 2016) - Questioni applicative sull'impatto della legge anti corruzione 190/12 sull'attività delle pubbliche amministrazioni: I profili di responsabilità penale (Vimercate, 14 aprile 2016) - Corso "Legislazione e responsabilità per impianti e materiali elettrici" (Pavia, 26-27 maggio 2016) - Workshop internazionale RAEE: stato dell'arte e prospettive future "Apparecchiature elettroniche medicali e RAEE medicali: esperienze europee a confronto" (Brescia, 26-27 gennaio 2017) - Update tecnologico organizzativo: la sala operatoria (Niguarda, 17 febbraio 2017) - XVII Convegno Nazionale AIIC "Tecnologia e persona: la sfida dell'innovazione" (Genova, 6-8 aprile 2017) - Legge Gelli: Nuove disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita e di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie (ASST Vimercate, 27 giugno 2017) - Corso FAD DLgs 81/2008 art.18 Obblighi dirigenti e preposti - Convegno "Programma HTA Dispositivi Medici – Formazione e Informazione dei professionisti
--	--

	<p>sanitari per la valutazione e la sicurezza dei dispositivi medici nella produzione di rapporti di HTA (15 settembre 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gli appalti pubblici dopo il decreto correttivo e le altre novità (ASST Vimercate, 19-20 settembre 2017) - Prevenzione della corruzione in ambito sanitario (ASST Vimercate, 12 ottobre 2017) - Corso di formazione documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (ASST Vimercate, 5 dicembre 2017) - XVIII Convegno Nazionale AIIC "La salute di domani, le tecnologie di oggi" (Roma, 10-12 maggio 2018) - Corso FAD Key Evidence Leaders in HTA organizzato da Regione Lombardia - La segnalazione degli eventi avversi (ASST Vimercate, 24 ottobre 2018) - XIX Convegno Nazionale AIIC "Tecnologie, accessibilità, esiti: l'ingegneria clinica per una sanità di valore" (Catanzaro, 16-18 maggio 2019) - Gestione e coordinamento del rischio (ASST Vimercate, anno 2019) - Corso di orientamento sulla protezione dei dati (ASST Vimercate, anno 2019) - RUP e DEC: nomina adempimenti e responsabilità nell'esecuzione del contratto pubblico (ASST Vimercate, anno 2019) - GDPR 2016/679 UE e Codice Privacy: novità adempimenti obbligatori e implicazioni pratiche (ASST Vimercate, anno 2019) - Rivoluzione digitale e gestione della cronicità (ASST Vimercate, anno 2019) - XX Convegno Nazionale AIIC "Emergenza Ssn: Ripartiamo insieme da Competenze, Tecnologie, Organizzazioni" (FAD, novembre 2020) - Appalti pubblici nell'emergenza Covid-19: orientamenti europei, decreto "Cura Italia" e "decreto Rilancio" (FAD, avv. Vittorio Miniero, novembre 2020) - Strumenti e processi di gestione e di valutazione delle cronicità (FAD 16h, Cerismas, maggio 2021) - Leggere, analizzare e interpretare le informazioni economico-finanziarie delle aziende sanitarie (FAD 8h, Cerismas, giugno 2021) - Gli strumenti dell'operations management per il governo delle liste d'attesa (FAD 8h, Cerismas, ottobre 2021) - XXI Convegno Nazionale AIIC "Verso un nuovo SSN. Professionisti, innovazione e PNRR (Milano, novembre 2021) - XXII Convegno Nazionale AIIC "Oltre il PNRR: Verso una cultura tecnologica a sostegno della salute (Riccione, giugno 2022) - Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità organizzativa nelle aziende sanitarie (FAD 8h, Cerismas, novembre 2022) - Il nuovo codice dei contratti pubblici: norme, principi e percorsi attuativi (FAD 20h, ASST Melegnano Martesana, da aprile 2023 a ottobre 2023) - XXIII Convegno Nazionale AIIC "Innovazione e accessibilità: il governo delle tecnologie sanitarie come sfida sociale (Firenze, maggio 2023) - Il nuovo codice dei contratti: le novità introdotte per l'acquisto e la gestione delle attrezzature sanitarie (Firenze, avv. Vittorio Miniero, maggio 2023) - I processi di acquisto pubblici di tecnologie tra programmazione, progettazione e monitoraggio: tecniche di negoziazione e strategie di gara (Firenze, dr. Donato Cavallo, maggio 2023) - Formazione in materia di Internal Auditing (FAD, 4 giornate, Polis Lombardia, giugno 2023) - Tecniche di auditing (Asst Brianza, 20-21 novembre 2023) - Modalità applicative e quali opportunità del terzo codice dei contratti (Asst Brianza, 28 novembre 2023) - Il capitolato tra progettazione ed esecuzione il ruolo del DEC (Asst Brianza, 4 dicembre 2023, 4h) - Attività formativa in ambito PAC rivolta agli Internal Audit aziendali (Regione Lombardia, 5 dicembre 2023) <p>Partecipazione ai seguenti convegni, in qualità di <u>moderatore</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - "Le ingegnerie Cliniche nell'area del Mediterraneo: dalle Alpi alle Piramidi, dal Manzanarre al Reno...confronto tra i ruoli e i volti dell'ingegnere clinico" (Cremona TGO, 3 aprile 2008) - XII Convegno nazionale AIIC "Le tecnologie per il paziente: affrontare l'emergenza, gestire il quotidiano, valutare l'innovazione" (L'Aquila, 19-21 aprile 2012) - XIV Convegno nazionale AIIC "Le Tecnologie in sanità: una pianificazione attenta alla gestione" (Venezia, 3-5 aprile 2014)
--	---

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - XV Convegno nazionale AIIC "I dispositivi medici: verso un approccio sempre più integrato" (Cagliari, 14-16 maggio 2015) <p>Partecipazione ai seguenti corsi in qualità di relatore</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Somministrazione enterale e parenterale: aspetti clinici e gestionali. L'esperienza dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate: la gestione dei consumabili" (Torino, XI Convegno Nazionale AIIC, 23-25 febbraio 2011) - "HTA programmazione tecnologie sanitarie: IT+Tecnologie=dose...come comprare al meglio (e oggi cosa succede)" (Riccione, 14° Congresso Nazionale Federazione collegi professionali tecnici e radiologia medica, 6-10 aprile 2011) - Progetto KEL (Key Evidence Leaders) - HTA Dispositivi Medici - Lecco e Valtellina (20 novembre 2017) <p>Partecipazione ai seguenti corsi/commissioni in qualità di responsabile scientifico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Addestramento all'utilizzo delle apparecchiature radiologiche per l'attività di radiodiagnostica complementare all'esercizio clinico (marzo 2012) - Applicazione dei criteri di monitoraggio dell'attività esternalizzata di manutenzione delle apparecchiature biomediche (maggio 2012) - Verifica degli impatti sanitari di dispositivi medici valutati con metodi HTA Health Technology Assessment – Autologous bone marrow – derived therapy system (CARDIAMP) for hearth failure (ottobre 2017-gennaio 2018) - Obsolescenza apparecchiature biomediche (febbraio-marzo 2018) - Health Technology Assessment: dalla teoria alla pratica (FAD ASST Vimercate (a partire da giugno 2019, accreditato ECM) - Commissione Dispositivi Medici e Tecnologie Sanitarie ASST Vimercate (anno 2019-2020, accreditato ECM) - Commissione Dispositivi Medici e Tecnologie Sanitarie ASST Brianza (da anno 2021 ad oggi) <ul style="list-style-type: none"> - POSTER "Cistoscopia flessibile con guaine monouso: analisi tecnica, clinica ed economica" (Convegno "Health Technology Assessment; evoluzione e diffusione in Italia", Pavia 13-14 ottobre 2006) - POSTER "Applicazioni pratiche dell'Hospital-based HTA: l'esperienza del San Matteo". (1° Congresso Nazionale SIHTA, Roma 8-9 febbraio 2008) - POSTER "Presidi 4 – Nuovo Ospedale 1 Ottimizzazione della riallocazione delle tecnologie post trasloco. L'esperienza dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate". (XII Convegno nazionale AIIC "Le tecnologie per il paziente: affrontare l'emergenza, gestire il quotidiano, valutare l'innovazione", L'Aquila, 19-21 aprile 2012) - POSTER "Cost evaluation of disposable materials in endourological procedures for upper tract urolithiasis" (Challenges of Endourology, Paris , giugno 2014) - REPORT INTERNO OSPEDALIERO Il laser ad eccimeri XeCl 308 nm: il caso cardiovascolare (anno 2009) - REPORT INTERNO OSPEDALIERO L'utilizzo dell'ozonoterapia in medicina (anno 2009) - ARTICOLO "Esperienza di governo delle tecnologie ai tempi della spending review (Tecnica Ospedaliera, gennaio 2014) - ARTICOLO "Tecnologie End Of Life: valutazione e prospettive di gestione" (Tecnica Ospedaliera, dicembre 2014) - ARTICOLO per Newsletter Regione Lombardia Progetto KEL "HTA E ACQUISTI IN UNA ASST" (gennaio 2018) - Rapporto di lavoro sintetico di HTA (Alert) – Autologous bone marrow – derived therapy system (CARDIAMP) for hearth failure (ottobre 2017-gennaio 2018) - Rapporto di lavoro sintetico di HTA (Alert) Sistema di disinfezione automatizzata di sonde trans-esofagee (anno 2019) - Rapporto di lavoro sintetico di HTA (Alert) Generatore AEX COMBO a radio frequenza e soluzione salina con pompa integrata per chirurgia epatica (anno 2020) - Verso la rete regionale lombarda di Pancreas unit. Un possibile modello organizzativo analizzato attraverso il metodo Delphi (Politiche Sanitarie 23 (3), anno 2022)
---	--

CAPACITÀ E COMPETENZE LINGUISTICHE	
PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	
	Inglese
• Capacità di lettura	Discreta
• Capacità di scrittura	Discreta
• Capacità di espressione orale	Discreta
	Francese
• Capacità di lettura	Scolastico
• Capacità di scrittura	Scolastico
• Capacità di espressione orale	Scolastico
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE	<p>Capacità di organizzazione del lavoro, pianificazione e controllo integrato dei progetti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nel rispetto dei vincoli di progetto</p> <p>Predisposizione al lavoro per obiettivi e al problem solving</p> <p>Capacità di individuare e rendere operativa una strategia</p> <p>Capacità di organizzare in modo equilibrato il proprio tempo</p> <p>Capacità di migliorare l'organizzazione e attenzione alla crescita dei collaboratori e alla valorizzazione del capitale umano</p> <p>Predisposizione all'iniziativa e alla leadership</p> <p>Attitudine al dialogo, apertura al confronto costruttivo e al lavoro in team</p> <p>Disponibilità all'ascolto e capacità di gestione dei conflitti</p> <p>Flessibilità e spirito di adattamento</p> <p>Capacità di critical thinking, anche finalizzata alla miglior conoscenza di sé e al miglioramento personale</p> <p>Autonomia nelle decisioni</p>
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office e conoscenza scolastica di alcuni linguaggi di programmazione
PATENTE	Patente B – Mezzo proprio

ULTERIORI INFORMAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> - Giugno 2003: Esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Ingegnere - Maggio 2006: Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano, settori a), b), c) e dal 2018 all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Monza Brianza (n°albo A2848) - Dal 2009 ad oggi: Componente del Gruppo di Coordinamento per la Gestione del Rischio Clinico - Dal 2009 ad oggi: Socio ordinario all'interno dell'Associazione Italiana Ingegneri Clinici (AIIC). - Dal 2010 ad oggi: Correlatore in tesi di laurea triennale/specialistica in Ingegneria Biomedica del Politecnico di Milano - Dal 2016 ad oggi: Referente aziendale del programma regionale di valutazione Tecnologie (DGR X/ 4831 del 22.02.2016 e smi) - Dal 2016 al 2020: Componente del Comitato Unico di Garanzia (Deliberazione ASST n. 950 del 20.10.2016) - Dal 2022 ad oggi: Componente del Team di Internal Audit (Deliberazione ASST n.629 del 26.7.2022) - 2021: Iscritto nell' Elenco dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Sociosanitario della Regione Liguria (DGR n. 570 del 1.07.2021) - 2022: Iscritto nell' Elenco Nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale (https://www.salute.gov.it/portale/professioniSanitarie/dettaglioContenutiProfessioniSanitarie.jsp?lingua=italiano&id=4627&area=professioni-sanitarie&menu=vuoto&tab=1) - 2023: Iscritto nell' Elenco di soggetti idonei a cui attingere per la nomina di Direttore Socio Sanitario delle Agenzie di Tutela della Salute, della Aziende Socio Sanitarie Territoriali lombarde – anno 2023 (DGR n.XII/1619 del 18.12.23)
-------------------------------	--

La sottoscritta MOTTA DANIELA dichiara che le informazioni indicate nel presente curriculum vitae ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sono veritiere, e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa privacy (D.Lgs. n. 196/2003) come integrata dal D.Lgs 101/2018, nonché nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/279).

Vimercate, 31 gennaio 2024

Firmato DANIELA MOTTA

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MAGGIONI DARIO**
Indirizzo **Chirurgia generale H Desio 7° piano**
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità **Italiana**
Data di nascita ,

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) DAL 01/01/2021 A TUTT' OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST BRIANZA – OSPEDALE DI DESIO
- Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO 2° LIVELLO
- Principali mansioni e responsabilità DIRETTORE UOC CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA
DIRETTORE
CAPO DIPARTIMENTO CHIRURGICO OVEST

- Date (da – a) DAL 01/01/16 A TUTT' OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST MONZA – OSPEDALE DI DESIO
- Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO 2° LIVELLO
- Principali mansioni e responsabilità DIRETTORE UOC CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA
DIRETTORE

- Date (da – a) DAL 01/02/09 AL 31/12/2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Osp. Desio e Vimercate
- Tipo di impiego Dirigente medico 2° livello
- Principali mansioni e responsabilità Direttore UOC Chirurgia Generale
Capo Dipartimento Area Critica

- Date (da – a) DAL 01/06/06 A 31/1/09
- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
- Tipo di impiego Dirigente medico di 1° livello
- Principali mansioni e responsabilità Incarico S.S. Chirurgia d'Urgenza

- Date (da – a) DAL 1/1/2002 AL 30/5/2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
 - Tipo di impiego Dirigente medico di 1° livello
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico di Alta Specializzazione in Chirurgia Oncologica
-
- Date (da – a) DALL' ANNO ACCADEMICO 2015-2016 A TUTT'OGGI
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola di Specialità di Chirurgia Generale - Università degli studi di Milano Bicocca - Direttore prof Marco Braga
 - Principali mansioni e responsabilità Tutore
-
- Date (da – a) DAL 01/03/2009 -31/12/2017
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola di Specialità di Chirurgia Generale – Università degli Studi di Milano direttore prof. Diego Foschi
 - Principali mansioni e responsabilità Professore a contratto
-
- Date (da – a) ANNO ACCADEMICO 2009- 2010 A TUTT'OGGI
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Corso di laurea in medicina e chirurgia Università degli studi di Milano Bicocca
 - Principali mansioni e responsabilità Tutore
-
- Date (da – a) DAL 1999 AL 31/12/2008
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola di Specialità di Chirurgia Generale – Università degli Studi di Milano diretta dal prof. E. Trabucchi
 - Principali mansioni e responsabilità Tutoraggio e docenza
-
- Date (da – a) DAL 3/11/1998 AL 31/1/09
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
 - Tipo di impiego Dirigente Medico di Primo Livello
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico S.S. Chirurgia d'Urgenza
-
- Date (da – a) DAL 23/12/1993 AL 2/11/1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Divisione di Chirurgia Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio
 - Tipo di impiego Aiuto Chirurgo
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) DAL 1/10/1988 AL 21/12/1993
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
 - Tipo di impiego Assistente Chirurgo a Tempo Pieno
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) DAL 1/12/1986 AL 30/12/1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.S.L. N. 61 di Carate Brianza
 - Tipo di impiego Medico di base
-
- Date (da – a) DAL 1987 AL 1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola per Infermieri Professionali dell'Associazione Cavalieri Italiani del Sovrano Militare Ordine di Malta presso Struttura di Ricovero di San Donato
 - Tipo di impiego Docente al Corso di Terapia Intensiva
-
- Date (da – a) DAL 1988 AL 1989
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola per Infermieri Professionali dell'Associazione Cavalieri Italiani del Sovrano Militare Ordine di Malta presso Struttura di Ricovero di San Donato
 - Tipo di impiego Docente al Corso di Patologia Chirurgica –

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2018
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 2° Rivalidazione del certificato di formazione manageriale per dirigenti di Struttura Complessa organizzata da Progea
 - Qualifica conseguita Attestato
-
- Date (da – a) 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 1° Rivalidazione del certificato di formazione manageriale per dirigenti di Struttura Complessa organizzata dalla Regione Lombardia
 - Qualifica conseguita Attestato
-
- Date (da – a) 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola speciale ACOI in Chirurgia Esofagea
 - Qualifica conseguita Attestato
-
- Date (da – a) 20-22/05/2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola speciale ACOI in Chirurgia Epatica
 - Qualifica conseguita Attestato
-
- Date (da – a) 2004
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ATLS Course of the American College of Surgeons
 - Qualifica conseguita Attestato
-
- Date (da – a) 2000
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola speciale ACOI in Chirurgia dell'Obesità
 - Qualifica conseguita Attestato

- Date (da – a) 2000-2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione manageriale per dirigenti di Struttura Complessa organizzata dalla Regione Lombardia
- Qualifica conseguita Attestato

- Date (da – a) 1988-1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Specializzazione in Chirurgia Vascolare I dell'Università degli Studi di Milano
- Qualifica conseguita Specialista in Chirurgia Vascolare (Tesi: Diagnosi e terapia dell'infarto intestinale)

- Date (da – a) 1983-1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Specializzazione in Chirurgia d'Urgenza e di P.S. presso l'Università degli Studi di Milano
- Qualifica conseguita Specialista in Chirurgia d'Urgenza e di P.S. (Tesi: valutazione e studio istologico dell'iperteso portale con varici sanguinanti)

- Date (da – a) Dal 1/6/1987 al 31/5/1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
- Qualifica conseguita Borsa di Studio presso la Divisione di Chirurgia Generale Pizzamiglio Primo

- Date (da – a) 14/1/1987 al 4/5/1987
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Medico frequentatore presso la divisione di Chirurgia Vascolare dell'università degli Studi di Milano diretta dal prof. G. Agrifoglio
- Qualifica conseguita Competenza riguardo alle tecniche di diagnostica vascolare non invasiva

- Date (da – a) 16/3/1985 al 30/9/1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione A.O. Osp. Niguarda Ca' Granda di Milano
- Qualifica conseguita Medico Interno presso la Divisione di Chirurgia Generale Pizzamiglio I

- Date (da – a) 1/11/1983 al 31/5/1984
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Divisione di Medicina d'Urgenza Università di Milano
- Qualifica conseguita Attestato V Corso di Addestramento in emergenze mediche

- Date (da – a) 3/11/1983 al 15/3/1985
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto di Chirurgia d'Urgenza dell'Università degli Studi di Milano
- Qualifica conseguita Medico Interno

- Date (da – a) 3/11/1983
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
- Qualifica conseguita Laurea in Medicina e Chirurgia

**CAPACITÀ E
COMPETENZE
PERSONALI.**

- Presidente Congresso internazionale Rectal cancer network "Winning the daily challenge of personalised rectal cancer management" Milan 28 Febbraio 2020
- Presidente congresso "CHIRURGIA BARIATRICA: un percorso dedicato per pazienti con OBESITA' PATOLOGICA" Desio 12 Ottobre 2019
- Presidente congresso internazionale "A day with David Larson" Monza 26 Gennaio 2018
- Presidente congresso internazionale Tailored surgery: personalizzazione in chirurgia laparoscopica colo-rettale Desio 28 Febbraio 2015
- Presidente Congresso: Chirurgia Laparoscopica Oncologica Colo-Rettale nell'anziano Desio 22 febbraio 2014.
- Organizzatore di 9 congressi internazionali di Chirurgia "Tecnica e tecnologia, chirurgia laparoscopica e open in diretta" presso l'Azienda Ospedale Niguarda negli anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2008.
- Organizzatore di n.6 corsi " Introduzione Pratica alla Chirurgia Laparoscopica del colon-retto" negli anni 2004-2005-2006 presso ILCAM – NIGUARDA
- Organizzatore del corso "Introduzione pratica alla chirurgia laparoscopica esofago-gastrica" 29 settembre-1 ottobre 2004 presso ILCAM - NIGUARDA
- Relatore e tutore a 23 corsi internazionali di Chirurgia Laparoscopica presso AIMS Academy – Ospedale Niguarda- Milano –Italia
- Relatore a 12 congressi internazionali di chirurgia laparoscopica e oncologica
- Iscritto alle seguenti società scientifiche:
 - ACOI
 - SICOB
 - GIRCG
- Ha eseguito oltre 4500 interventi di chirurgia open e laparoscopica
- E' autore di:
 - 3 capitoli di libri
 - 72 comunicazioni a congressi Nazionali e Internazionali
 - 107 Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali anche peer reviewed

MADRELINGUA ITALIANA
ALTRE LINGUE INGLESE

COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B1	B1	B1	B1

**CAPACITÀ E
COMPETENZE
RELAZIONALI.** OTTIMA CAPACITA' RELAZIONALE.

CAPACITÀ E
COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

- INCARICO DI RESPONSABILE ORGANIZZATIVO DELL'ATTIVITÀ CLINICA E GESTIONALE DEL REPARTO E DELLA SALA OPERATORIA
- DEFINIZIONE E COORDINAMENTO DEI COLLABORATORI DELLA UOC. DI CHIRURGIA GENERALE III DELL'ASST BRIANZA- PRESIDIO OSP. DI DESIO
- 2010-2016 DIRETTORE MEDICO SCIENTIFICO DELL'ASSOCIAZIONE "CANCRO 1° AIUTO" NELLA QUALE SVOLGE GRATUITAMENTE COMPITI ORGANIZZATIVI, DI DIVULGAZIONE PUBBLICA SULLA LA PREVENZIONE DEI TUMORI GASTROENTERICI, E DI CONSULENZA CLINICA.

CAPACITÀ E
COMPETENZE TECNICHE

BUONE COMPETENZE INFORMATICHE
COSTANTE AGGIORNAMENTO RIGUARDO ALLA STRUMENTAZIONE TECNOLOGICA
UTILIZZATA IN SALA OPERATORIA

CAPACITÀ E
COMPETENZE
ARTISTICHE

DISEGNO E MUSICA

PATENTE O PATENTI B

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2006 n. 196, autorizzo la pubblicazione del curriculum e l'utilizzo dei dati contenuti per i fini stessi dell'accREDITAMENTO ECM.

26-10-2022
MAGGIONI

F.TO DARIO

INFORMAZIONI
PERSONALI

CAGLIO MILENA



Sesso

Data di nascita

Nazionalità italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALEDAL 01/01/2016 A
TUTT'OGGI

Direttore medico supplente della S.C. Direzione Medica di Presidio dell'Ospedale di Vimercate ASST Brianza - Via SS. Cosma e Damiano n. 10 – 20871 Vimercate (MB)

Dal 04/05/2015 al 31/12/2015

Direttore medico FF della S.C. Direzione Medica di presidio del POC di Vimercate A.O. Desio di Vimercate – Via SS. Cosma e Damiano n. 10 – 20871 Vimercate (MB)

Dal 16/06/1996 al 03/05/2015

Dirigente medico in servizio presso la Direzione medica di presidio del POC di Vimercate A.O. Desio di Vimercate – Via SS. Cosma e Damiano n. 10 – 20871 Vimercate (MB)

DAL 10/04/1996 AL
14/06/1996

Medico di Igiene Pubblica
USSL 5 Como

DAL 16/02/1996 AL
09/04/1996

Medico di Medicina Scolastica e Medico Necroscopo.
USSL 35 Magenta

DA LUGLIO 1992 A
AGOSTO 1992

Medico di Igiene pubblica (accertamento stato di invalidità temporanea dei lavoratori)
U.S.S.L. n. 60 - Via C. Battisti, 23 - 20059 Vimercate (Mi)

DAL 1992 AL 1996

Medico Specialista in formazione

DA FEBBRAIO 1992 A
FEBBRAIO
1993

Medico di Medicina Scolastica e medico prelevatore
U.S.S.L. n. 60 - Via C. Battisti, 23 - 20059 Vimercate (Mi)

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE

1996 Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva , Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri - Università degli Studi di Milano.

1991 Laurea in Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Milano.

LUGLIO 1983 Maturità classica - Liceo Classico "B. Zucchi" - Monza

COMPETENZE PERSONALI

LINGUA MADRE Italiano

ALTRE LINGUE	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	ASCOLTO	LETTURA	INTERAZIONE	PRODUZIONE ORALE	
Inglese	A2	A2	A2	A2	A2

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Coordinatore di gruppi di lavoro in ambito di igiene ospedaliera e di prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza.

Coordinatore dei Gruppi Operativi Locali per le Infezioni Ospedaliere da febbraio 2012 ad oggi.

Coordinatore del "Tavolo tecnico aziendale per la lotta alla sepsi ospedaliera" dal marzo 2012 ad oggi.

Ha partecipato attivamente alla adozione ed implementazione della cartella clinica informatizzata e al progetto "distribuzione dei farmaci in monodose"

Ha contribuito, in collaborazione con l'ASL di Monza e Brianza alla realizzazione del Progetto "WHP- Workplace Health Promotion" rivolto a tutti i dipendenti del presidio ospedaliero di Vimercate.

E' componente di gruppi di lavoro in ambito della Medicina di Genere.

COMPETENZE PROFESSIONALI

Componente del Comitato Aziendale per il Controllo e la Prevenzione delle Infezioni ospedaliere correlate all'assistenza da febbraio 2000 ad oggi.

Componente del Gruppo Operativo di Risk Manager aziendale (NORMA) dal giugno 2009 ad oggi.

Componente del gruppo di lavoro aziendale per l'implementazione della cartella clinica elettronica.

Collabora attivamente con i Servizi Informativi aziendali nell'applicazione dei sistemi informativi ospedalieri.

COMPETENZE INFORMATICHE

conoscenza dei seguenti programmi:

- Microsoft word,
- excel,
- power point,
- access.

ALTRE COMPETENZE Buona formazione musicale (studio sistematico del pianoforte per cinque anni)

PATENTE DI GUIDA Patente B.

ULTERIORI
INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI

- V. Serafin, M.M. De Rosa, M. Caglio, C. Biffi, L. Cendron, A. Lomboni, L. Corti
"Registro di carico e scarico dei medicinali stupefacenti nei reparti ospedalieri".
Giornale Italiano di Farmacia Clinica, 11, 2-3, 1997. Atti del XXI Congresso SIFO
- Casella P, De Cani C., Caglio M., Vitalucci R, Cocuzza C, Moro M.L.
"Episodio epidemico da S. Aureus in un reparto di neonatologia".
2° Convegno interdisciplinare sulle infezioni ospedaliere, Bergamo 24 - 25 novembre 2000.
- Casella P., Staface M.C., Caglio M., Magni S., Mattini S., Luzaro F., Mugnaioli C., Rossolini G.M., Pagani L., Grigis A.
"Epidemia da Pseudomonas aeruginosa produttore di metallo- beta- lattamasi IMP-13 in un reparto di Terapia Intensiva".
3° Congresso Nazionale SIMPIOS, Grado 7 - 9 aprile 2008.
- M. Bosio, D. Meregalli, O. Ros, M. Caglio, A.M. Gorini, M.A. Fumagalli, G. Maggiolini
M. Andreola, M. Vergani, G. Delgrossi, P. Monguzzi, P. Caltagirone
"La cartella clinica elettronica: efficace, efficiente e sicura".
Congresso ANMDO Roma 25-27 settembre 2013.

ALTRO Direttore Sanitario AVIS - sezione di Arcore - da gennaio 1992 a marzo 2002.

Acquisizione crediti ECM come da normativa vigente.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Vimercate, 29 maggio 2024
NOME E COGNOME (FIRMA)





Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **DE TRANE SARA**

Cittadinanza **ITALIANA**

Data di nascita

Sesso

PROFILO PROFESSIONALE

Nel corso della mia vita professionale posso affermare di aver maturato esperienza nella progettazione d'interni, nello studio degli spazi in analogia alla destinazione d'uso, nello studio della luce e dei colori in modo da rendere l'ambiente il più accogliente possibile.

Ho cooperato alla Direzione Lavori, gestione computi, contratti nonché la gestione della committenza.

Nel 2005 ho iniziato il mio percorso formativo e professionale presso l'Ospedale Civile di Vimercate fino ad oggi, ASST Brianza, acquisendo sempre più autonomia nei processi, stabilità e continuità operativa che hanno garantito un equilibrio nella gestione dell'unità operativa.

Ho contribuito alla redazioni di progetti e alle relative istanze da inviare alla DG Welfare per l'ammissione a finanziamento.

Attualmente, mediante nomina, sto ricoprendo il ruolo di:

- RUP e di referente aziendale per il monitoraggio degli investimenti di cui al Piano di Riorganizzazione ospedaliera ex art. 2 del D.L. n. 34/2020 (convertito in L. 77/2020 - Arcuri);
- RUP e referente aziendale per la realizzazione delle CdC, OdC e COT per l'ambito "est" della ASST Brianza;
- RUP e referente aziendale per la realizzazione degli interventi da realizzarsi presso le strutture afferite alla ASST Brianza relativamente all'adeguamento alla normativa di prevenzione incendi;
- ho acquisito autonomia nella gestione della gare d'appalto sia per commesse relative ai servizi che per le gare lavori;
- ho acquisito padronanza nella rendicontazione e monitoraggio del budget, nella gestione dei portali regionali;

TITOLO DI STUDIO

- 1986-1991
Diploma di Geometra presso l'Istituto Mattei di Rho (MI);
- 1992-2000
Conseguita la laurea in Architettura presso il Politecnico di Milano con il punteggio di 89/100.
- 2001
Eseguito esame di Stato per l'Abilitazione professionale
- 2005
Iscritta all'Ordine degli Architetti pianificatori, paesaggisti e conservatori della provincia di Monza e della Brianza.
- Abilitata all'esercizio dell'attività professionale dal 2005.
- 2015
iscrizione all'elenco del Ministero dell'interno in qualità di Professionista antincendio

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da 01.06.2023

conferito l'incarico di Responsabile della S.S Manutenzione;

da 16.10.2017 a 31.05.2023

Dirigente architetto presso la S.C Gestione Tecnico Patrimoniale della ASST Brianza con specifica delega per materia e per progetto;

da 01.04.2014 al 15.10.2017

Attribuzione di posizione organizzativa "Gestione del Patrimonio Aziendale" presso la U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniale A.O. di Desio e Vimercate;

da 01.04.2014 al 31.12.2016

Nomina a referente dell'U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali presso il P.O.C. Vimercate

- Gestione, in collaborazione con la S.C. Logistica Alberghiera e Concessioni, dei rapporti con il concessionario per la gestione dei servizi del P.O. di Vimercate;
- Emissione degli ordini di spesa;
- Rapporti con la Direzione Medica di Presidio e con le Strutture Sanitarie per la ricezione e l'evasione di richieste di intervento ordinarie e straordinarie;
- Programmazione interventi edili ed impiantistici;
- Controllo e supervisione dei lavori effettuati;
- Gestione complessiva e pianificazione delle attività svolte dal personale dell'Ufficio Tecnico e del Servizio di Manutenzione del P.O. di Vimercate

da 01.11.2012 al 31.03.2014

Nomina a referente dell'U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali presso il P.O.C. Carate-Giussano

- Coordinamento delle attività dell'Ufficio Tecnico e del Servizio Manutenzione;
- Gestione contratti di manutenzione;

- Gestione della manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti;
- Gestione ditte incaricate delle manutenzione ordinaria;
- Emissione ordinativi di spesa;
- Controllo e supervisione dei lavori effettuati;
- Verifica della contabilità e liquidazione fatture;
- Gestione amministrativa del personale dell'ufficio e del servizio manutenzione;
- Programmazione interventi edili ed impiantistici;
- Verifica ed adempimenti normativi;
- Processo di accreditamento.

2009 - 2010

Anno del trasferimento dalla Vecchia Struttura Ospedaliera di Vimercate al Nuovo Complesso Ospedaliero di Vimercate. Referente per gli arredi e al coordinamento del trasloco;

2005 - 2006

- Collaborazione al coordinamento dei lavori, stesura lay-out di alcuni ambienti del nuovo Complesso Ospedaliero di Vimercate;
- Collaboratore Tecnico Professionale - Architetto - con incarico a tempo indeterminato cat. D presso la U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali P.O. di Vimercate;
- Collaboratore Tecnico Professionale - Architetto - con incarico a tempo determinato presso la U.O.C. Gestione Risorse Tecnico Patrimoniali P.O. di Vimercate;
- Curato il progetto e la realizzazione di un nuovo Centro di formazione presso il P.O. di Giussano;
- Vincitrice di concorso pubblico per titoli ed esami e collocazione al 2° posto in graduatoria per l'assunzione di un Collaboratore Tecnico Professionale "Architetto" presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Vimercate, delibera D.G. del 05.10.2006;

Attività o settore: Sistema Sanitario Regione Lombardia

2004

- Collaboratrice presso uno show-room di illuminazione con mansioni di gestione clienti e stesura progetti di illuminazione con relative proposte;
- Impiegata presso la società Edilizia Moderna S.r.l. di Milano con incarichi di responsabile tecnica delle ristrutturazioni d'interni;
- Praticantato di mesi 6 presso lo studio Tecnico dell'Ing. Colciago di Carate Brianza (MI)
- Praticantato di mesi 12 presso lo studio Tecnico del Geom. Giaquinto di Milano

Istruzione e formazione

2023

Corso di formazione: il nuovo codice dei contratti pubblici norme, principi e percorsi formativi;

2022-2023

corsi sulla progettazione antincendio validi per l'aggiornamento dei professionisti antincendio ai sensi dell'art. 7 del D.M. 151/2011;

2015

Corso base di specializzazione in Prevenzione Incendi organizzato ai sensi del DM 05.08.2011

2013

Corso di formazione Legge 6 novembre 2012, n.190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

2013

Presentazione tecnica SIRBeC in Web per gli inventari del patrimonio culturale degli enti sanitari del SIReG - Regione Lombardia.

2012

Corso di formazione aggiornamenti in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro per il personale non sanitario.

2008

Corso di formazione il decentramento catastale in Lombardia.

2008

1^ e 2^ edizione Workshop "La valorizzazione del patrimonio culturale degli enti Sanitari del sistema Regionale".

2008

Workshop "Gestione del patrimonio artistico storico di proprietà o di pertinenza delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e delle Fondazioni IRCCS di Diritto".

2008

Corso di formazione quale componente della squadra incaricata dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione e di gestione dell'emergenza art. 18 D.l.g.s 81/08 e rilascio dell'attestato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio.

2008

Aggiornamento "Implementazione del Sistema Informativo" per l'inventariazione dei beni immobili (minisipi) del demanio Regionale e del patrimonio degli enti del sistema regionale

2007

Corso formativo "Il codice sugli appalti" Ed.1

2006

Evento formativo "Incontri di cultura Aziendale" corso avanzato 3

Date Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.

Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiana

<i>Altre lingue</i>	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Francese	B2	B2	B2	B2	B2
Inglese	A1	A1	A1	A1	A1
Spagnolo	A2	A2	A2	A2	A2

Competenze comunicative	Buone competenze comunicative, buoni rapporti interpersonali.
Competenze organizzative e gestionali	<ul style="list-style-type: none">▪ Buone capacità organizzative e di sintesi.▪ Rispetto delle scadenze e raggiungimenti degli obbiettivi richiesti.▪ Professionalità ed impegno.▪ Aggiornamento continuo individuale.
Competenze professionali	<ul style="list-style-type: none">▪ Acquisito molteplici competenze professionali.▪ Buona capacità di organizzare autonomamente il lavoro.▪ Capacità di gestione del personale, del budget e programmazione in autonomia dell'ufficio.
Competenze informatiche	<ul style="list-style-type: none">▪ Buona conoscenza: sistema operativo Windows XP, Windows 7, Windows 10, Macintosh;▪ applicazioni: pacchetto Office 2007, Internet explorer;▪ Ottima conoscenza: Autocad 2016, Photoshop, Archicad
Patente di guida	Categoria B

La sottoscritta SARA DE TRANE dichiara che le informazioni indicate nel presente curriculum vitae ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sono veritiere, e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa privacy (D.Lgs. n. 196/2003) come integrata dal D.Lgs 101/2018, nonché nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/679).

Vimercate, 18.05.2023

Firmato SARA DE TRANE

