



Oggetto: Attribuzione incarichi di funzione area sanitaria e sociosanitaria n. 2 e 3

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Laura Milito
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1282 del 04-12-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione incarichi di funzione area sanitaria e sociosanitaria n. 2 e 3

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

DATO ATTO che con deliberazione n. 506 del 15.06.2022:

- sono stati approvati il regolamento per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del Comparto e la mappatura degli incarichi aziendali;
- è stata autorizzata l'indizione delle previste procedure selettive per il conferimento degli incarichi di funzione, sulla base dello schema tipo di bando parimenti approvato;

DATO ATTO che con deliberazioni n. 700 del 19.08.2022 e n. 723 del 23.07.2024 è stata aggiornata e conseguentemente riapprovata la mappatura degli incarichi di funzione dell'area del comparto;

RILEVATO in particolare, che con deliberazione n. 723 del 23.7.2024 è stato disposto di apportare alla vigente mappatura degli incarichi di funzione le seguenti modifiche:

- Ridenominazione dell'incarico n. 1 da "Sviluppo progetti area territoriale" a "Sviluppo Strutture Area DPSS Territoriale", a parità di pesatura e valore economico già assegnato (fascia n. 8 – valore economico annuo € 9.830);
- Rideterminazione della denominazione, del peso e del valore economico dell'incarico n. 159 da "Tirocini e Stage Vimercate" (fascia n. 8 - valore economico annuo € 9.830) a "Coordinamento Tirocini e Stage" (fascia n. 6 – valore economico annuo € 5.430);

ACCERTATO che l'Azienda in data 21.06.2024 e 30.07.2024 ha proceduto a pubblicare sul proprio sito, tra altri, i seguenti bandi per il conferimento di incarichi di Funzione, come sotto specificato:

Cod	AREA	STRUTTUR A	DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA INCARICO	COMPLESSIT A' CCNL/2022	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE CCNL/2022
1	Polo	DAPSS	Sviluppo Strutture area	IO	ELEVATA	€ 9.830



	Terr.		DPSS Territoriale			
6	P.O. Desio	Dip. Salute Mentale e Dipendenze	SPDC Ovest	IFOFC	MEDIA	€ 4.000
31	Polo terr	Dpss Terr.	ADI VIMERCATE	IOFC	MEDIA	€ 4.000
38	Polo Terr.	Distretto Carate	Casa di Comunità di Macherio	IOFC	MEDIA	€ 4.000
41	Polo Terr.	DPSS Terr.	Casa di Comunità di Limbiate	IOFC	MEDIA	€ 4.000
43	Polo Terr.	Distretto Desio	Casa di Comunità di Nova Milanese	IOFC	MEDIA	€ 4.000
47	Polo Terr.	Distretto Seregno	Casa di Comunità di Lentate sul Seveso	IOFC	MEDIA	€ 4.000
93	Polo Terr.	Dip. Salute Mentale e Dipendenze	Comunità Terapeutica Psico Sociale Educativa Besana (CTPSE)	IOFC	MEDIA	€ 4.000
110	P.O. Carate	Dip. Area dei Servizi	Radiologia Carate	IOFC	MEDIA	€ 4.130
126	P.O. Desio	Dip. Area dei Servizi	Laboratorio Analisi	IOFC	MEDIA	€ 4.130
156	Polo Osp.	Direzione Sanitaria	Bed Manager Vimercate	IO	MEDIA	€ 5.430
159	Aziendale	DAPSS	Coordinamento Tirocini e Stage	IO	MEDIA	€ 5.430

PRESO ATTO che con:

- determinazioni n. 487 del 09.08.2024 e n. 540 del 02.09.2024, la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, ha proceduto ad ammettere i candidati che, in possesso dei requisiti previsti dal bando, avevano regolarmente presentato la domanda entro i termini stabiliti per le sopra specificate posizioni;
- determina n. 502 del 13.08.2024, la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha disposto di nominare le commissioni degli incarichi di funzione di che trattasi;

ACQUISITI, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, i verbali rassegnati rispettivamente nelle date: 15.10.2024, 29.10.2024, 31.10.2024, 5.11.2024, 11.11.2024, 12.11.2024 dalle Commissioni Esaminatrici, dai quali si evincono gli esiti delle seguenti procedure:

POS.	DESCRIZIONE	CANDIDATO INDIVIDUATO
1	SVILUPPO STRUTTURE AREA DPSS TERRITORIALE	MASCIALE DONATO
6	SPDC OVEST	PIZZICHEMI ROBERTA



31	DAPSS ADI VIMERCATE	MANTEGAZZA ANNA MARIA
38	CASA DI COMUNITA' MACHERIO	MICELI DANIELA
41	CASA DI COMUNITA' LIMBIATE	CIRILLO SERGIO
43	CASA DI COMUNITA' NOVA MILANESE	ELLI CECILIA
47	CASA DI COMUNITA' LENTATE SUL SEVESO	ALBERIO ERICA
93	COMUNITA' TERAPEUTICA PSICO SOCIALE EDUCATIVA BESANA (CTPSE)	GRASSI ELENA CRISTINA
110	RADIOLOGIA (CARATE-SEREGNO-GIUSSANO)	BOTTARO DANIELE
126	LABORATORIO ANALISI (DESIO)	CASATI GRETA
156	BED MANAGER VIMERCATE	VIGANO' MARTA
159	COORDINAMENTO TIROCINI E STAGE	SANTAMBROGIO ANNA

RITENUTO pertanto di:

- approvare i verbali sopra richiamati;
- conferire, ai sensi di quanto previsto dal Capo III CCNL 2.11.2022 e dal Regolamento Aziendale, al personale di seguito identificato i seguenti incarichi di funzione:

POS.	INCARICO	TIPO INCARICO	DIPENDENTE
1	SVILUPPO STRUTTURE AREA DPSS TERRITORIALE	IO	MASCIALE DONATO
6	SPDC OVEST	IFOFC	PIZZICHEMI ROBERTA
31	DAPSS ADI VIMERCATE	IOFC	MANTEGAZZA ANNA MARIA
38	CASA DI COMUNITA' MACHERIO	IOFC	MICELI DANIELA
41	CASA DI COMUNITA' LIMBIATE	IOFC	CIRILLO SERGIO
43	CASA DI COMUNITA' NOVA MILANESE	IOFC	ELLI CECILIA
47	CASA DI COMUNITA' LENTATE SUL SEVESO	IOFC	ALBERIO ERICA
93	COMUNITA' TERAPEUTICA PSICO SOCIALE EDUCATIVA BESANA (CTPSE)	IOFC	GRASSI ELENA CRISTINA
110	RADIOLOGIA (CARATE-SEREGNO-GIUSSANO)	IOFC	BOTTARO DANIELE
126	LABORATORIO ANALISI (DESIO)	IOFC	CASATI GRETA



156	BED MANAGER VIMERCATE	IO	VIGANO' MARTA
159	COORDINAMENTO TIROCINI E STAGE	IO	SANTAMBROGIO ANNA

DATO ATTO che:

- i predetti incarichi hanno durata quinquennale e decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto d'incarico, così come definita per ciascuna posizione dalla DAPSS in base alla effettiva copertura del posto che si renderà vacante a seguito di attribuzione del nuovo incarico di funzione;
- dalla data di conferimento si intende cessato ogni previgente eventuale incarico;

DATO ATTO altresì che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale in quanto il finanziamento delle correlate indennità di funzione avviene nell'ambito degli importi del Fondo ex art. 102 del CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità a tal fine destinati;

VISTA la proposta n. 1282/2024 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs 502/92 s.m.i;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di approvare i verbali resi rispettivamente nelle date 15.10.2024, 29.10.2024, 31.10.2024, 5.11.2024, 11.11.2024, 12.11.2024 dalle apposite Commissioni Esaminatrici e conservati agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di conferire, ai sensi di quanto previsto dal Capo III CCNL vigente e dal Regolamento Aziendale, al personale di seguito identificato gli incarichi di funzione così denominati:

POS.	INCARICO	TIPO INCARICO	DIPENDENTE	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE CCNL/2022
1	SVILUPPO STRUTTURE AREA DPSS TERRITORIALE	IO	MASCIALE DONATO	€ 9.830
6	SPDC OVEST	IFOFC	PIZZICHEMI ROBERTA	€ 4.000



31	DAPSS ADI VIMERCATE	IOFC	MANTEGAZZA ANNA MARIA	€ 4.000
38	CASA DI COMUNITA' MACHERIO	IOFC	MICELI DANIELA	€ 4.000
41	CASA DI COMUNITA' LIMBIATE	IOFC	CIRILLO SERGIO	€ 4.000
43	CASA DI COMUNITA' NOVA MILANESE	IOFC	ELLI CECILIA	€ 4.000
47	CASA DI COMUNITA' LENTATE SUL SEVESO	IOFC	ALBERIO ERICA	€ 4.000
93	COMUNITA' TERAPEUTICA PSICO SOCIALE EDUCATIVA BESANA (CTPSE)	IOFC	GRASSI ELENA CRISTINA	€ 4.000
110	RADIOLOGIA (CARATE- SEREGNO-GIUSSANO)	IOFC	BOTTARO DANIELE	€ 4.130
126	LABORATORIO ANALISI (DESIO)	IOFC	CASATI GRETA	€ 4.130
156	BED MANAGER VIMERCATE	IO	VIGANO' MARTA	€ 5.430
159	COORDINAMENTO TIROCINI E STAGE	IO	SANTAMBROGIO ANNA	€ 5.430

3. di dare atto che gli incarichi di cui al punto n. 2 hanno durata quinquennale e decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto, così come definita per ciascuna posizione dalla DAPSS in base alla effettiva copertura del posto che si renderà vacante a seguito di attribuzione del nuovo incarico di Funzione;
4. di dare atto che dalla data di conferimento degli incarichi si intende cessato ogni previgente eventuale incarico;
5. di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale in quanto il finanziamento delle correlate indennità di funzione avviene nell'ambito degli importi del Fondo ex art. 102 del CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità a tal fine destinati;
6. di dare mandato ai competenti uffici di predisporre i contratti individuali di incarico di funzione di che trattasi, nonché di comunicare le risultanze del presente provvedimento ai dipendenti interessati ed ai relativi responsabili;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dott.ssa Chiara Milliaccio – e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione è la dott.ssa Milito Laura, in servizio presso la



medesima struttura.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate