



**Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per la Dirigente Russo Gerarda Viviana, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività tra i 5 e i 15 anni e l'attribuzione dell'incarico di Alta Specializzazione denominato Cardiologia Clinica all'interno della SC Cardiologia e UCIC Desio.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Laura Milito</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 428 del 22-04-2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto:** Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per la Dirigente Russo Gerarda Viviana, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività tra i 5 e i 15 anni e l'attribuzione dell'incarico di Alta Specializzazione denominato Cardiologia Clinica all'interno della SC Cardiologia e UCIC Desio.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 62 del 28.1.2025 questa ASST ha disposto di prendere atto della DGR n. XII/3724 del 30.12.2024 ad oggetto "*Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Aziende Socio Sanitaria Territoriale (ASST Brianza)*";

**DATO ATTO** che l'art. 22 del CCNL 23.1.2024 Dirigenza Area Sanità definisce le diverse tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area Sanità, tra cui, al c. 1, par. II), lett. b), l'incarico professionale di alta specializzazione;

**PRESO ATTO** dei seguenti regolamenti concernenti:

- l'affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, adottato con deliberazione n. 822 del 27.08.2024;
- il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e valutazione dei dirigenti dell'Area Sanità, adottato con deliberazione n. 920 del 6.11.2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 196 del 12.03.2025 con la quale è stato indetto avviso interno per l'attribuzione dell'incarico di alta specializzazione denominato "*Cardiologia Clinica*", all'interno della SC Cardiologia e UCIC Desio;

**VERIFICATO** che la procedura è stata pubblicata in data 17.03.2025 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

**VERIFICATO** che, entro i termini stabiliti dall'avviso, è pervenuta la domanda di partecipazione della dr.ssa Gerarda Viviana Russo, nata il 6.3.1979, come da verbale di constatazione reso dalla SC Affari Generali e Legali del 8.04.2025, agli atti;



**VERIFICATO** dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che la citata dipendente risulta in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

**ACQUISITA**, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la relazione motivata del Direttore SC Cardiologia e UCIC Desio, dalla quale si evince l'idoneità della predetta dipendente;

**PRESO ATTO** dell'esito positivo delle verifiche effettuate dal Collegio Tecnico pervenuto il 7.04.2025, agli atti.

**RITENUTO** pertanto di procedere per la dr.ssa Russo Gerarda Viviana al conferimento dell'incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione, di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024, denominato "Cardiologia Clinica" quale articolazione interna della SC Cardiologia e UCIC Desio;

**DATO ATTO** che l'incarico di che trattasi ha durata quinquennale e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove la predetta dirigente venga collocata a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro:

**DATO ATTO** che all'incarico di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale, i cui oneri trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'art 72 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.1.2024 - degli esercizi di riferimento;

**LETTI**, inoltre:

- l'art. 5, del CCNL II biennio economico, stipulato in data 8.6.2000, l'art. 8, c.1, lett. e) del CCNL del 22.02.2001, l'art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e l'art. 12 del CCNL del 6.5.2010 in merito all'istituto dell'indennità di esclusività, che rimangono confermati dall'art. 89 del CCNL del 19.12.2019 per l'area IV della Dirigenza;
- gli artt. 57 e 59 del CCNL del 19.12.2019 che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per l'esperienza professionale maturata al compimento dei 5 e dei 15 anni di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

**ACCERTATO** che la dr.ssa Gerarda Russo risulta aver maturato un'anzianità di servizio nel SSN di 15 anni a decorrere dal 16.5.2025;

**RICHIAMATO** l'art. 5 comma 6 del CCNL del 8.6.2000 che prevede che l'indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

**RITENUTO** pertanto di procedere, nei confronti della dr.ssa Gerarda Russo, al riconoscimento giuridico ed economico del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività superiore ai 15 anni, con decorrenza 01.06.2025;



**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale e che il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

**VISTA** l'attestazione di regolarità economico-contabile;

**VISTA** la proposta n. 428/2025 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/92 s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto dell'esito positivo delle verifiche effettuate in data 7.4.2025 dal Collegio Tecnico per la dr.ssa Russo Gerarda Viviana per:
  - il conferimento dell'incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024 denominato "*Cardiologia Clinica*" quale articolazione interna della SC Cardiologia e UCIC Desio;
  - il riconoscimento giuridico ed economico del passaggio alla fascia di indennità di esclusività superiore ai 15 anni, a decorrere dall'1.6.2025;
- 2) dare atto che l'incarico di Alta Specializzazione ha durata quinquennale e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatto salvo che, ove la predetta dirigente venga collocata a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- 3) di dare atto che all'incarico di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale;
- 4) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale e che il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;
- 5) di disporre l'invio, da parte della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della presente deliberazione agli interessati;



- 6) di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di incarico;
- 7) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 8) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è la dr.ssa Milito Laura, Funzionario in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate