



Oggetto: Attribuzione della Responsabilità della S.S.D. “Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione” quale articolazione del Dipartimento Area Medica.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 460 del 06-05-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione della Responsabilità della S.S.D. “Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione” quale articolazione del Dipartimento Area Medica.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

DATO ATTO che con deliberazione n. 183 del 4.3.2025 è stato disposto di indire procedura selettiva riservata al personale interno finalizzata al conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile della SSD “Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione” all'interno del Dipartimento Area Medica;

VERIFICATO che la procedura è stata pubblicata in data 5.3.2025 sul sito internet aziendale nella sezione “Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni”;

VERIFICATO che, entro i termini stabiliti dall'avviso, è pervenuta la domanda di partecipazione dei seguenti candidati, come da verbale redatto in data 24.2.2025 dalla SC Affari Generale e Legali, in atti:

- dr. Emanuele Spreafico, nata il 21.05.1984
- dr. Roberto Roncoroni, nato il 18.10.1960

ACCERTATO che la predetta SSD è stata confermata nella nuova proposta di Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) 2022-2024 dell'ASST Brianza, approvata con DGR n. XII/3724 del 30.12.2024;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che i citati dipendenti risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

ACQUISITA, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la relazione motivata del 15.4.2025 del Direttore Dipartimento Area Medica dalla quale si evince l'idoneità della candidatura del dr. Roberto Roncoroni;

ACQUISITA la verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, in data 6.5.2025;

RITENUTO pertanto di conferire al dr. Roberto Roncoroni l'incarico di Dirigente Responsabile della SSD Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione per un quinquennio, a decorrere dall'1.6.2025, fatto salvo che, ove il dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;



DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

VISTA la proposta n. 460/2025 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto dell'esito positivo della verifica del Collegio Tecnico, pervenuta in data 6.5.2025 nonché della relazione motivata redatta dal Direttore del Dipartimento Area Medica del 15.4.2025, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale viene individuato il dr. Roberto Roncoroni quale Dirigente cui attribuire l'incarico di Dirigente Responsabile della SSD Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione - articolazione interna del Dipartimento Area Medica;
2. di dare atto che l'incarico decorre dall'1.6.2025 ed avrà durata quinquennale, fatto salvo che, ove il dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024;
5. di disporre l'invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 - lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura.



Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate