



Oggetto: Concessione del nulla osta al trasferimento del sig. Simone Scarabelli – APS Infermiere – presso l'ASST Papa Giovanni XXIII.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Roberta Marchesi
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 810 del 15-07-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Concessione del nulla osta al trasferimento del sig. Simone Scarabelli – APS Infermiere – presso l'ASST Papa Giovanni XXIII.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA a deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili e mobili registrati;

VISTA la nota prot. n. 0025300 del 18.06.2024, con la quale il sig. Simone Scarabelli – APS Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – in servizio presso il P.O. di Vimercate, ha chiesto il nulla osta al trasferimento presso l'ASST Papa Giovanni XXIII, con decorrenza dal 01.10.2024, a seguito dell'avvenuto superamento di procedura di mobilità volontaria, come risulta dalla nota prot. n. 38969/24 della medesima Azienda depositata agli atti;

RICHIAMATA la corrispondenza agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale a seguito di interlocuzioni tra AREU e la nostra Direzione delle professioni sanitarie e sociali è stata definita nel 01.12.2024 la data di decorrenza della predetta mobilità;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone, tra l'altro che le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- l'art. 63 del CCNL del Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale dispone che la mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del Comparto è disciplinata dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti e previo consenso dell'azienda di appartenenza;

RITENUTO, pertanto, di concedere al sig. Simone Scarabelli - APS Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - il nulla osta al trasferimento presso la ASST Papa Giovanni XXIII, con decorrenza dal 01.12.2024 (ultimo giorno il 30.11.2024);

VISTA la proposta n. 810/2024 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente provvedimento;



ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

D E L I B E R A

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di concedere al sig. Simone Scarabelli - APS Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - il nulla osta al trasferimento presso l'ASST Papa Giovanni XXIII, ai sensi dell'art. 30 comma del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 63 del CCNL del Comparto Sanità del 02.11.2022, a decorrere dal 01.12.2024 (ultimo giorno il 30.11.2024);
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 5) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è Roberta Marchesi, Assistente Amministrativo in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate