



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente dott.ssa Claudia Spatafora - Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Roberta Marchesi
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente dott.ssa Claudia Spatafora - Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 04.01.2024;

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 0015839 del 16.04.2024, la dott.ssa Claudia Spatafora - Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - assunta con rapporto a tempo indeterminato in data 19.12.2023 con assoggettamento al periodo di prova di sei mesi, ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto, a decorrere dal 30.04.2024 (ultimo giorno di lavoro il 29.04.2024);

RICHIAMATO l'art. 16, comma 5, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale prevede che *"decorsa la metà del periodo di prova...nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso"*;

CONSIDERATO che il recesso dal rapporto di lavoro avviene nella seconda metà del periodo di prova e, pertanto, non sussiste a carico della dipendente l'obbligo di preavviso;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Claudia Spatafora - Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 30.04.2024 (ultimo giorno di lavoro il 29.04.2024);
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma



1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate