



**Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti ordinamentali della Sig.ra Anna Brambilla, ADO Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Ferdinanda Fumagalli</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La determina comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

<b>Attestazione di regolarità economico-contabile</b>	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	<b>verifica di regolarità economica non prevista</b>

<b>Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio</b>	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	<b>Mattia Longoni</b>

**Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio**



**Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti ordinamentali della Sig.ra Anna Brambilla, ADO Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato.**

**Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n.3 del 4 gennaio 2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall' 1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare n. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 53 del D.P.R. 761/1979, che stabilisce il limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo, obbligatorio ed eseguito di ufficio, al compimento del sessantacinquesimo anno di età;
- l'art. 73, comma 1, lettera a) e comma 2, del CCNL – Area Comparto del SSN siglato il 21 maggio 2018, che stabiliscono la risoluzione automatica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, il cui effetto si esplica dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista, senza l'obbligo per l'Azienda di dare preavviso ma con comunicazione scritta dell'intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro;
- il Regolamento per la risoluzione del rapporto di lavoro, approvato con deliberazione del 28 aprile 2017;

**PRESO ATTO** che - in applicazione dell'art. 24, commi 6 e 7 della legge 22 dicembre 2011, n. 214, di conversione con modificazioni del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, con riferimento esclusivamente ai soggetti che a decorrere dal 01 gennaio 2012 maturano i requisiti per il diritto e per l'accesso alla pensione di vecchiaia nel sistema misto - il requisito anagrafico del 65° anno di età, in presenza di un'anzianità contributiva minima di 20 anni, è ridefinito nel termine di 67 anni per il periodo di riferimento dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2026, per effetto del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 luglio 2023, in attuazione dell'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni;

**ACCERTATO** che:

- dall'analisi della posizione assicurativa della Sig.ra Anna Brambilla, nata il giorno 27 marzo 1958, ADO Operatore Socio Sanitario, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, si evince che la stessa alla data del 27 marzo 2025, compie il sessantasettesimo anno di età e risulta in possesso dei requisiti assicurativi e contributivi per il diritto alla titolarità del trattamento di quiescenza per vecchiaia;



- pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, il compimento del sessantasettesimo anno di età costituisce limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio con effetto dal 01 aprile 2025;

**RITENUTO** che il rapporto di lavoro della Sig.ra Anna Brambilla possa essere risolto a decorrere dal 01 aprile 2025 (ultimo giorno di lavoro 31 marzo 2025);

### **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di disporre, ai sensi e per gli effetti delle norme indicate in premessa, la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età della Sig.ra Anna Brambilla, ADO Operatore Socio Sanitario in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, con effetto dal 01 aprile 2025;
- 2) di dare atto che la stessa ha diritto al trattamento di quiescenza;
- 3) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

**Chiara Milliaccio**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate