



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del dipendente Marco Sala, Dirigente Medico con incarico di Direttore della Struttura Complessa di Pediatria del P.O. di Vimercate.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Tiziana Morzenti
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del dipendente Marco Sala, Dirigente Medico con incarico di Direttore della Struttura Complessa di Pediatria del P.O. di Vimercate.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024:

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 0024975/2024, il dott. Marco Sala - Dirigente Medico con incarico di Direttore della S.C. di Pediatria del P.O. di Vimercate - ha comunicato la volontà di rassegnare le dimissioni dal servizio, a decorrere dal 10.01.2025 (ultimo giorno di lavoro il 09.01.2025);

RICHIAMATI:

- l'art. 105 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, che annovera, tra le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto per dimissioni del dipendente;
- l'art. 83, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, che prevede in caso di dimissioni del dirigente un termine di preavviso pari a 3 mesi;

CONSIDERATO che il dipendente in oggetto ha osservato il periodo di preavviso contrattualmente dovuto;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro del dott. Marco Sala - Dirigente Medico con incarico di Direttore della S.C. di Pediatria del P.O. di Vimercate, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 10.01.2025 (ultimo giorno di lavoro il 09.01.2025);
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;



- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate