



**Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso del dipendente dott. Marco Cazzaniga, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria.**

|  |   |
|--|---|
| Ufficio Proponente:                            | <b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> |
| Istruttore della pratica:                      | <b>Roberta Marchesi</b>                             |
| Responsabile del procedimento:                 | <b>Chiara Milliaccio</b>                            |
| Dirigente dell'Ufficio Proponente:             | <b>Chiara Milliaccio</b>                            |
| <b>La determina comporta impegno di spesa:</b> | <b>No</b>   |
| <b>Modalità di Pubblicazione:</b>              | <b>INTEGRALE</b>                                    |

|  |  |
|--|--|
| <b>Attestazione di regolarità economico-contabile</b>                    |  |
| Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità: | <b>verifica di regolarità economica non prevista</b> |

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio</b> |                       |
| Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:          | <b>Mattia Longoni</b> |

**Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio**



**Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso del dipendente dott. Marco Cazzaniga, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria.**

**Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 487 del 14.05.2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**PRESO ATTO** che, con nota prot. n. 0042985 del 30.10.2024 il dott. Marco Cazzaniga, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – in servizio presso il P.O. di Desio, ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto, a decorrere dal 01.02.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2025) e chiede la conservazione del posto durante lo svolgimento del periodo di prova a seguito di assunzione presso altra ASST;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 105 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, che annovera, tra le altre cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto per dimissioni del dipendente;
- l'art. 83, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, che prevede in caso di dimissioni del dirigente un termine di preavviso pari a 3 mesi;

**CONSIDERATO** che il dipendente in oggetto ha osservato il periodo di preavviso contrattualmente dovuto;

**VISTO** l'art. 16, comma 9, del CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024, il quale prevede che *“il dirigente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Strutture Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza”*;

**DATO ATTO** che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, il dipendente sarà reintegrato nella stessa qualifica e disciplina di appartenenza all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;

**DETERMINA**



Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro del dipendente dott. Marco Cazzaniga, Dirigente Medico nella disciplina di Pediatria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 01.02.2025 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2025);
- 2) di prendere atto che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, il dipendente sarà reintegrato nella stessa qualifica e disciplina di appartenenza all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro;
- 3) di dare atto che, l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 4) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
- 5) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

**Chiara Milliaccio**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate