



**Oggetto: Presa d'atto della risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente Perego Sofia, APSF Ostetrica.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Tiziana Morzenti</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La determina comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

<b>Attestazione di regolarità economico-contabile</b>	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	<b>verifica di regolarità economica non prevista</b>

<b>Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio</b>	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	<b>Mattia Longoni</b>

**Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio**



**Oggetto: Presa d'atto della risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente Perego Sofia, APSF Ostetrica.**

**Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 487 del 14.05.2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**VISTA** la nota prot. n. 0037521 del 23.09.2024, acquisita agli atti, con la quale la dipendente Perego Sofia – APSF Ostetrica, assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 16.10.2021 presso il P.O. di Vimercate - ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto a decorrere dal 01.10.2024 (ultimo giorno di lavoro il 30.09.2024);

**DATO ATTO** che la dipendente è lavoratrice madre di un minore di età inferiore a tre anni (data di nascita 02.08.2023);

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni del Decreto Legislativo n. 151/2001:

- art. 55, comma 1, il quale prevede che in caso di dimissioni volontarie presentate dalla lavoratrice madre sino al compimento dei tre anni di vita del bambino la stessa non è tenuta al preavviso;
- art. 55, comma 4, secondo cui la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice durante i primi tre anni di vita del bambino devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali competente per territorio;

**PRESO ATTO** che la dipendente ha presentato in data 20.09.2024 richiesta di convalida delle dimissioni all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, come da documentazione depositata agli atti;

**RITENUTO**, pertanto, di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Perego Sofia – APSF Ostetrica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato -, a decorrere dal 01.10.2024 (ultimo giorno di lavoro 30.09.2024);

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate:



- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Perego Sofia – APSF Ostetrica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato -, a decorrere dal 01.10.2024 (ultimo giorno di lavoro 30.09.2024);
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

**Chiara Milliaccio**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate