



Oggetto: Passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo - Dirigenza Area Sanità.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo - Dirigenza Area Sanità.

II DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 3 del 4 gennaio 2024:

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICHIAMATI:

l'art. 19 del CCNL Area Sanità del 23.1.2024, rubricato "*caratteristiche del rapporto di lavoro*", il cui comma 2 prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari - ad eccezione dei dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 8 del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III e dei dirigenti assunti ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 e s.m.i. - possano optare per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo entro il 30 novembre di ciascun anno, con effetto dall'1 gennaio dell'anno successivo;

l'art. 20 del citato CCNL recante gli effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa, così come modificati per effetto della legge n. 138/2004;

VISTE altresì le istanze presentate dai sottoelencati Dirigenti, in servizio presso questa Azienda, con le quali hanno esercitato l'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro NON esclusivo:

dr. FRANCESCO SCIERI – Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di Urologia, P.O. Vimercate, (prot. 0043871) – a decorrere dal 1° gennaio 2025;

dr. LUCCHINELLI PAOLO – Dirigente Medico a tempo determinato (Legge 30 dicembre 2018, n. 145) nella disciplina di Otorinolaringoiatria, P.O. di Desio, (prot. n. 45619) – a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato (data di conseguimento della specializzazione);

VERIFICATO che le suddette istanze soddisfano i requisiti formali richiesti dalla normativa contrattuale e legislativa per l'esercizio dell'opzione stessa;

RITENUTO pertanto di prendere atto, con effetto dall'01.01.2024, delle opzioni esercitate dai sopramenzionati Dirigenti procedendo al conseguente adeguamento del trattamento economico, alla stregua delle disposizioni contenute negli artt. 19 e 20 del citato CCNL Area Sanità;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;



VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto delle istanze presentate dai sottoelencati Dirigenti per l'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro NON esclusivo, come di seguito specificato:
 - dr. FRANCESCO SCIERI – Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di Urologia, P.O. Vimercate, (prot. 0043871) – a decorrere dal 1° gennaio 2025;
 - dr. LUCCHINELLI PAOLO – Dirigente Medico a tempo determinato (Legge 30 dicembre 2018, n. 145) nella disciplina di Otorinolaringoiatria, P.O. di Desio, (prot. n. 45619) – a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato (data di conseguimento della specializzazione);
2. di procedere, alla stregua delle disposizioni contenute negli artt. 19 e 20 del CCNL d'Area, all'adeguamento del trattamento economico dei Dirigenti sopra menzionati in relazione all'opzione esercitata, con effetto dalla data sopra indicata;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
4. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate