



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Enrica Maria Pirovano, ADA Assistente Amministrativo, ai sensi dell'art. 15 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Ferdinanda Fumagalli
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Enrica Maria Pirovano, ADA Assistente Amministrativo, ai sensi dell'art. 15 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024;

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che, con nota prot. n. 0048022 del 03 dicembre 2024, la Sig.ra Enrica Maria Pirovano, ADA Assistente Amministrativo, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, chiede di risolvere il rapporto di lavoro per pensionamento anticipato, a decorrere dal 01 dicembre 2025 (ultimo giorno di lavoro 30 novembre 2025);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 59, comma 21 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, le domande di pensionamento anticipato dei dipendenti della Pubblica Amministrazione non possono essere presentate prima dei dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento;

VISTO l'art. 85 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in materia di termini di preavviso;

VISTO l'art. 15 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

VERIFICATO che la suddetta dipendente rientra nel campo di applicazione della suddetta norma;

RITENUTO, di accogliere la richiesta di risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Enrica Maria Pirovano, per pensionamento anticipato, con effetto dal 01 dicembre 2025, ai sensi della sopra citata normativa;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Enrica Maria Pirovano, ADA Assistente Amministrativo, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, con effetto dal 01 dicembre 2025 (ultimo giorno di lavoro 30 novembre 2025), nel rispetto dei termini di preavviso;



- 2) di dare atto che la stessa ha diritto al trattamento di quiescenza;
- 3) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
- 4) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate