



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente dott.ssa Bianca Fowler - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Tiziana Morzenti
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Chiara Milliaccio



Oggetto: Risoluzione dal rapporto di lavoro per recesso della dipendente dott.ssa Bianca Fowler - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con delibera del Direttore Generale n. 487 del 14 maggio 2024:

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 9749 del 04.03.2025, la dott.ssa Bianca Fowler - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna, con rapporto a tempo indeterminato - in servizio presso il P.O. di Vimercate, assunta in data 07.11.2024 con assoggettamento al periodo di prova di sei mesi, ha comunicato la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto, a decorrere dal 16.03.2025 (ultimo giorno di lavoro il 15.03.2025);

RICHIAMATO l'art. 16, comma 5, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale prevede che *“decorsa la metà del periodo di prova...nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso”*;

CONSIDERATO che il recesso dal rapporto di lavoro avviene nella seconda metà del periodo di prova e, pertanto, non sussiste a carico del dipendente l'obbligo di preavviso;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Bianca Fowler - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - a decorrere dal 16.03.2025 (ultimo giorno di lavoro il 15.03.2025);
2. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi al bilancio dell'Azienda;
3. di dare mandato agli uffici competenti per l'invio delle comunicazioni agli interessati;
4. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 –



comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

Chiara Milliaccio

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate