

Nucleo di valutazione delle prestazioni

Verbale del 8 ottobre 2024

RIUNIONE S.C. Controllo di Gestione
CONVOCATA DA Convocazione trasmessa a mezzo mail del 4 ottobre 2024

TIPO DI RIUNIONE Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Presidente – Cristina Filannino
Componente – Biancamaria Falcone
Componente – Luigi Amerigo Messina

PARTECIPANTI Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 15.30, in collegamento da remoto Cristina Filannino e Biancamaria Falcone, in presenza Luigi Amerigo Messina.
Partecipano:
S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione
S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane: Chiara Milliaccio con riferimento ai risultati 2023 collegati al fondo 10% della dirigenza

VERBALIZZANTE Tiziana Comelli

O.D.G. 1. Insediamento
2. Progetti RAR 2024: primo step di verifica
3. Validazione risultati relativi ai progetti per l'anno 2023, collegati alla quota del 10% dei fondi di risultato della dirigenza PTA e della dirigenza sanitaria.

Insediamento

RESUMÉ SINTESI
DISCUSSIONE Preso atto della nomina del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Brianza, conferita con delibera del Direttore Generale n. 808 del 20 agosto 2024, con decorrenza 1° settembre 2024 e per una durata triennale, si conferma componente con funzioni di presidente la dott.ssa Filannino.

Si prende inoltre atto del regolamento per il funzionamento del Nucleo, ver. 2021:
<https://www.asst-brianza.it/web/uploads/regolamenti/files/19694.pdf>





Progetti RAR 2024: primo step di verifica

I progetti RAR 2024 definiti per il personale della Dirigenza e del Comparto dell'ASST Brianza sono stati oggetto di validazione metodologica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 22 luglio 2024.

Si precisa che gli accordi regionali sulle RAR 2024 della dirigenza e del comparto sono stati formalizzati con DGR n. XII/2748 del 15/07/2024 mentre, a livello aziendale, si è proceduto alla sottoscrizione dell'intesa per l'area contrattuale del comparto in data 10/07/2024 e per la dirigenza il 18/07/2024.

I progetti riguardano la realizzazione dei seguenti percorsi formativi da svolgere in FAD, come meglio specificato nelle schede presentate al Nucleo:

1. **Infezioni correlate all'assistenza (ICA):** Migliorare la qualità e la sicurezza delle cure attraverso la formazione in tema di prevenzione delle infezioni ospedaliere (ICA), definito come obiettivo regionale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel PNRR Missione 6 C2 2.2B (Corso formazione infezioni ospedaliere ICA - PNC SNPS - PNC SIN - PNC ITVH - PNC Mission). Corso accreditato ECM.
2. **PANFLU:** Adempiere all'obbligo di formazione e informazione rivolto a tutto il personale sulle modalità di attuazione del Piano Pandemico dell'ASST Brianza da attuare in caso di nuova emergenza pandemica. Corso accreditato ECM.
3. **Cybersecurity:** A fronte dei numerosi casi di attacco hacker ad aziende sanitarie della Regione, la formazione ha lo scopo di fornire al personale gli elementi di base sulla sicurezza informatica, mirando a fornire una base di conoscenza orizzontale che renda più consapevoli rispetto alle minacce informatiche e ai processi, tecniche e comportamenti utili a mitigarle.

Il primo step di verifica al 30/9/2024 prevede, per entrambi i progetti Dirigenza/Comparto:

1. *Informativa con invio al personale direttamente coinvolto di e-mail a cura dell'ufficio formazione*
2. Progetti e materiale formativo predisposti e caricati nel portale FAD aziendale in modo da consentire la partecipazione ai corsi dal mese di settembre 2024

Il secondo step di verifica al 31/12/2024 prevede:

1. Realizzazione progetto formativo
2. Partecipazione del personale con superamento del test di apprendimento
3. Relazione conclusiva riportante gli indicatori di attività dei progetti formativi (n.ro partecipanti, % dipendenti che ha positivamente superato il test finale del corso)

Il riconoscimento delle quote al personale è subordinato al superamento positivo del test finale di almeno uno dei corsi messi a disposizione.

Sulla base delle intese regionali e del relativo cronoprogramma di riconoscimento economico, le erogazioni della quota pari al 50% prevista nel mese di ottobre e il saldo previsto nel mese di maggio sono erogati previa valutazione, rispettivamente, del positivo stato di avanzamento dei progetti e dell'esito finale.

La verifica dell'attività svolta a tutto il 30 settembre 2024 rileva:

1. Materiale formativo caricato nel portale FAD aziendale (v. screenshot)
2. Informativa trasmessa a tutto il personale dipendente con nota prot. 36167 del 13/09/2024
3. Istruzioni operative per la raccolta dell'adesione ai progetti RAR inviata a tutti i direttori, responsabili e/o coordinatori delle strutture, prot. 36232 del 16/09/2024
4. Elenchi compilati e firmati dal personale (archiviati elettronicamente nella cartella di rete \\vim-fileserver\Amministrativi\Controllo di Gestione\2024 RAR\PRIMO STEP DI VERIFICA\PRESA VISIONE OBIETTIVI)
5. Comunicazione specifica e personale indirizzata ai dipendenti coinvolti nel progetto formativo ICA PNRR Missione 6 C2 2.2B (Corso formazione infezioni ospedaliere ICA - PNC SNPS - PNC SIN - PNC ITVH - PNC Mission), mail del 16/09/2024

Il Nucleo di Valutazione prende atto del positivo andamento dei progetti ed esprime parere favorevole all'erogazione della prima quota prevista dagli accordi regionali.

Validazione risultati relativi ai progetti per l'anno 2023, collegati alla quota del 10% dei fondi di risultato della dirigenza PTA e della dirigenza sanitaria

Si prende atto degli accordi della dirigenza PTA del 26/11/2021 e della dirigenza sanitaria 10/11/2021 relativi al riconoscimento della quota del 10% dei fondi di risultato correlata al conseguimento di "risultati particolarmente significativi".

La Direzione Strategica ha individuato alcune attività e/o progetti meritevoli di partecipare al riconoscimento del fondo, valutate attraverso la misurazione degli indicatori di risultato previsti. Per il dettaglio si rimanda alla tabella riepilogativa predisposta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La dott.ssa Milliaccio procede all'esposizione dei singoli progetti e delle motivazioni per la loro formulazione, fornendo chiarimenti in merito ai due progetti per i quali la valutazione non è stata positiva (un progetto mai avviato e un risultato non raggiunto).

Il Nucleo di Valutazione prende atto del corretto svolgimento del percorso avviato in Azienda e della rilevanza dei contenuti.

CONCLUSIONI

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.



DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI

RESPONSABILE

SCADENZA

Convocazione del prossimo incontro fissato a data da destinarsi, con i seguenti argomenti:

1. Ciclo della performance 2024: monitoraggio obiettivi regionali e obiettivi di budget
2. Validazione obiettivi collettivi 3° trimestre 2024 del personale del comparto ai fini del riconoscimento del fondo per la produttività del personale del comparto
3. Specialisti convenzionati: valutazione obiettivi 2023

S.C. Controllo
di Gestione

Vimercate, li 8 ottobre 2024

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina

IL VERBALIZZANTE

Tiziana Cornelli