



## Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 02/07/2025

<b>RIUNIONE CONVOCATA DA</b>	S.C. Controllo di Gestione Convocazione concordata durante la precedente seduta del NVP del 10/06/2025
<b>TIPO DI RIUNIONE</b>	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
<b>PARTECIPANTI</b>	<p>Presidente – Cristina Filannino Componente – Biancamaria Falcone Componente – Luigi Amerigo Messina</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 15:00 presso gli uffici della SC Controllo di Gestione</p> <p>Partecipano: Componenti del NVP: Cristina Filannino, Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione S.C. Affari Generali e Legali - RPCT: avv. Mauro Balconi, avv. Alice Da Macallé</p>
<b>VERBALIZZANTE</b>	Ilaria Calvi
<b>O.D.G.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Validazione Relazione sulla Performance</li> <li>2. Inserimento dati nella griglia ANAC</li> </ol>
<b>SINTESI DISCUSSIONE</b>	<p><u>Validazione Relazione sulla Performance</u></p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni valida la Relazione sulla Performance anno 2024, già approvata dalla direzione strategica con delibera n. 629 del 27/06/2025 e pubblicata il 30/06/2025 sul sito aziendale.</p> <p>La Relazione era stata inviata ai membri del NVP in data 23/06/2025, che hanno espresso parere positivo ai contenuti della bozza inviata.</p>



	<p><u>Inserimento dati nella griglia ANAC</u></p> <p>Ai fini della compilazione della griglia ANAC, nel corso della precedente seduta del NVP, era emersa la necessità di conoscere la % di curriculum in formato PDF/A (formato corretto) rispetto al totale dei curriculum pubblicati.</p> <p>La SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha prodotto i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tra i dirigenti dipendenti, i curricula pubblicati correttamente sono n. 643 (85,17%); i curricula pubblicati in un formato non corretto sono n. 69 (9,14%) e i dirigenti che non hanno pubblicato il curriculum sono n. 43 (5,70%).</li> <li>- Tra i titolari di incarichi di funzione, i curricula pubblicati correttamente sono n. 147 (99,32%); n.1 curriculum è in un formato non corretto (0,68%)</li> <li>- Tra i libero professionisti, n.219 curricula sono pubblicati in formato corretto (95,22%), n.1 è stato pubblicato in formato non corretto (0,43%) e n. 10 libero professionisti non hanno pubblicato il CV (4,35%).</li> </ul> <p>In data 25/06/2025, durante il Collegio di Direzione, è stata data comunicazione dell'importanza di rispettare l'obbligo relativo alla corretta pubblicazione dei CV e che, in seguito, la SC Risorse Umane provvederà a inviare comunicazione a tutti i dipendenti coinvolti in questo adempimento.</p> <p>Il Nucleo procede ad alcune verifiche a campione sui curricula e le dichiarazioni di incompatibilità e inconfiribilità, così da confermare i punteggi precedentemente indicati.</p> <p>Il Nucleo pubblicherà la Griglia ANAC sul portale entro il 15/07 come da delibera 192 del 07/05/2025.</p>
<b>CONCLUSIONI</b>	<p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.</p>



DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
Convocazione del prossimo incontro fissato a data da destinarsi, con i seguenti argomenti:  - Progetti MAP, MMG e PLS	S.C. Controllo di Gestione	Luglio

Vimercate, li 2 luglio 2025

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina