



**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
DELL'ASST DELLA BRIANZA - TRIENNIO 2022-2024**

Ufficio Proponente:	U.O.C. Controllo di Gestione
Istruttore della pratica:	Alessia Brioschi
Responsabile del procedimento:	Alessia Brioschi
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Alessia Brioschi
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 415 del 28/04/2022

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **verifica di regolarità economica non prevista**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente dell'U.O.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
DELL'ASST DELLA BRIANZA - TRIENNIO 2022-2024**

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Controllo di Gestione

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14/01/2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31/12/2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICHIAMATA la Deliberazione aziendale n. 111 del 25/02/2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/4325 del 19.02.2021 con la quale è stato nominato quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza il Dott. Marco Trivelli con decorrenza dal 23/02/2021 fino al 22/02/2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 10, comma 1 lett. a, del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, così come integrato dal D.Lgs n. 74/2017 - in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - che prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di redigere annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
- le indicazioni regionali relative all'applicazione delle c.d. "Regole di sistema per l'esercizio 2012", adottate con D.G.R. n. X/2633 del 06.12.2011, con le quali l'allora Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia precisava che le Aziende sanitarie pubbliche "devono adottare i Piani della Performance sulla base delle Linee guida prodotte dall'OIV regionale";
- le linee guida regionali in ordine al "Sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie Pubbliche Lombarde", con le quali vengono fornite le indicazioni operative per la stesura del Piano delle Performance;
- le risultanze dell'attività di "Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (OIV) per il coordinamento dei Nuclei di Valutazione delle Performance (NVP) degli enti socio-sanitari lombardi" affidata a Éupolis Lombardia dalla Direzione centrale Organizzazione personale e sistemi informativi di Regione Lombardia, come illustrate nel Dossier di sintesi del 4/10/2013, in tema di indicatori condivisi per il Piano



della Performance;

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, che ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- Il Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dall'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Delibera ANAC n. 1 del 12 gennaio 2022 relativa al differito al 30 aprile 2022 dei termini per l'adozione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nelle more delle indicazioni contenute nel "Vademecum" che verranno successivamente diffuse;
- la nota prot. 665 del 25 febbraio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per gli Affari giuridici e legislativi, con la quale è stata inviata alla Conferenza Unificata, ai fini dell'acquisizione dell'intesa, lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113";
- il parere del Consiglio di Stato n. 506 del 2 marzo 2022 il quale, nel riconoscere la rilevanza della scelta espressa con l'art. 6, D.L. n. 80 del 2021, ha espresso parere favorevole sullo schema di sopra citato ma condizionandolo a correttivi e a integrazioni che consentano di superare le criticità insite nelle modalità in cui ci si propone di creare le condizioni normative perché il PIAO operi come strumento di effettiva semplificazione dell'azione e dell'organizzazione amministrativa;

RITENUTO opportuno dotarsi del PIAO, da ritenersi provvisorio, nelle more della compiuta realizzazione dei correttivi e delle integrazioni richieste dal Consiglio di Stato, in applicazione delle disposizioni attualmente vigenti, in quanto documento strategico fondamentale per la gestione delle attività dell'Ente, indispensabile per l'organizzazione e la realizzazione in tempi congrui delle attività previste per l'anno 2022;

EVIDENZIATO che il PIAO, di durata triennale, ricomprende:

- il Piano della Performance, come declinato nel documento allegato, che ricomprende e supera quanto approvato con Deliberazione aziendale n. 63 del 31/01/2022;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), adottato con atto separato entro il 30/04/2022 in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano nazionale anticorruzione, i cui contenuti sono integralmente ricompresi nel PIAO;
- il documento di Organizzazione del Lavoro Agile, come declinato nel documento allegato;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato sviluppato in applicazione alle indicazioni di Regione Lombardia, e che viene sintetizzato nel documento in allegato, e nello specifico sub-allegato;
- il Piano della Formazione, adottato con atto separato entro il 30/04/2022, in conformità agli indirizzi adottati da Regione Lombardia in tema di Formazione Continua in Medicina, dando atto che ASST della Brianza è provider riconosciuto per l'erogazione di corsi accreditati ECM, i cui contenuti sono integralmente ricompresi nel PIAO;



- il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP), in prosecuzione con le azioni già definite in sede di Piano Performance 2021, nelle more dell'aggiornamento che sarà definito dal nuovo Comitato Unico Aziendale, aggiornato con deliberazione aziendale n. 177 dell'11/03/2022;
- il contenuto degli altri Piani e Programmi aziendali di contenuto trasversale che, seppur non esplicitamente previsti nel DL 80/2021 definiscono e regolano specifici settori strategici (quali la gestione della Qualità e del Rischio Clinico, la programmazione degli acquisti, il Piano dei Controlli, il piano di implementazione del Percorso di Certificabilità dei bilanci);

definendo gli strumenti e le fasi "per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione", con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs. n. 150/2009 e della Legge n. 190/2012;

DATO ATTO che il PIAO verrà integrato con il contenuto, in corso di definizione, del Piano Aziendale di Organizzazione Strategica dell'ASST della Brianza, redatto ed adottato secondo le indicazioni regionali contenute nelle linee guida approvate con le DDGRR n. XI/6026 del 01/03/2022 e successiva n. XI/6278 del 11/04/2022;

DATO ATTO che il PIAO è stato redatto in base alle linee di indirizzo definite dalla Direzione Strategica e sono state chiamate a contribuire alla definizione dei contenuti del PIAO le articolazioni aziendali maggiormente coinvolte nei processi oggetto di programmazione;

DATO ATTO altresì che la proposta di PIAO è stato preventivamente sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Performance aziendale (NVP) in data 26/04/2022, come da verbale redatto e conservato agli atti della U.O.C. Risorse Umane;

DATO ATTO che il documento approvato nel presente provvedimento sarà oggetto di aggiornamenti conseguenti alle indicazioni previste dal DL 80/2021 e s.m.i. nonché delle indicazioni regionali per gli argomenti di competenza;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri a carico di questa Azienda;

VISTA la proposta n. 415/2022 del Responsabile f.f. della UOC Controllo di Gestione, Ing. Alessia Brioschi, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate,

- 1) di adottare, il Piano integrato di attività e organizzazione dell'ASST della Brianza 2022-2024



(PIAO), come allegato (documento e sub-allegati n. 1 e 2) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

- 2) di dare atto che il PIAO viene adottato nelle more della compiuta realizzazione dei correttivi e delle integrazioni richieste dal Consiglio di Stato, in applicazione delle disposizioni attualmente vigenti, in quanto documento strategico fondamentale per la gestione delle attività dell'Ente, indispensabile per l'organizzazione e la realizzazione in tempi congrui delle attività previste per l'anno 2022;
- 3) di dare atto che il PIAO sarà oggetto di aggiornamenti conseguenti alle indicazioni previste dal DM 80/2021 e s.m.i. nonché delle indicazioni regionali per gli argomenti di competenza;
- 4) di dare atto che il PIAO sarà integrato coi contenuti del Piano Aziendale di Organizzazione Strategica (POAS) in corso di definizione, secondo tempistiche e contenuti definiti dalle linee guida regionali;
- 5) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Azienda;
- 6) di dare mandato al Responsabile f.f. della UOC Controllo di Gestione, Ing. Alessia Brioschi, di procedere alla pubblicazione del documento sulla sezione dedicata alla Performance di "Amministrazione Trasparente";
- 7) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 8) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento, dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è il Responsabile f.f. della UOC Controllo di Gestione, Ing. Alessia Brioschi.

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- PIAO ASST BRIANZA 2022-2024 , PIAO 2022-2024.pdf
- hash256: 8a9d334b89d91a8c090a69dd39d30412b71acd4ebe122e8d592271e29b78c632
- PIAO ASST BRIANZA 2022-2024 - ALLEGATO 1 piano triennale fabbisogni - tabelle riepilogative , PIAO 2022-2024 SUBALLEGATO 1 - piano triennale fabbisogni.pdf
- hash256: 5cf53598ec84606afccf72e4b0964225926ae2b9e69660d6e2ab8b7b56b92660
- PIAO ASST BRIANZA 2022-2024 - ALLEGATO 2 indicatori di monitoraggio piano , PIAO 2022-2024 SUBALLEGATO 2 - indicatori di monitoraggio.pdf
- hash256: 3cc339fe553bcce0519209ab7ba55325e276c9319fed9bf20813b4b05e64cccc

Il Direttore Generale
Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate