



## Accordo in merito all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità per il turno notturno ai sensi dell'art. 9, c. 5, lett. k) del CCNL 27.10.2025 Comparto Sanità

Premesso che, con deliberazione n. 297 del 24.3.2026, è stato disposto di costituire per l'anno 2026, in via provvisoria, il fondo "Premialità e condizioni di lavoro" (in attesa delle assegnazioni integrative a seguito del nuovo accordo indennità di PS):

Fondo storicamente costituito	11.515.648
Quote trasferimento Distretto Monza - anno 2023	331.979
Quote trasferimento Cure Primarie - anno 2024	42.826
incrementi CCNL	408.610
<b>Tot. Fondo storico</b>	<b>12.299.063</b>
assunzioni variabili	483.118
assunzioni stabili	812.188
incrmento ind. PS (quota residua - vecchio valore € 100)	2.802
<b>Tot. fondo variabile</b>	<b>1.298.108</b>
<b>Tot. fondi BPE 2026</b>	<b>13.597.171</b>

### Richiamati:

- l'art. 32 del Contratto Integrativo aziendale del 13.12.2023 dove è stato previsto di destinare, all'interno dell'ex fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", l'importo di € 4.222.000 per la produttività, a cui si aggiungono € 13.367 a seguito dell'affermamento del personale della SC Cure Primarie;
- l'accordo dell'11.2.2026 con il quale è stato concordato di destinare all'istituto "Sostituzione da Regolamento" un budget pari ad € 250.000, a valere sempre sul fondo art. 64.

### Dato atto che:

- l'art. 9, c. 5, lett. a) del CCNL 27.10.2025 Comparto Sanità ricomprende tra le materie oggetto di contrattazione integrativa: "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)

ASU  
Boschi

NURSING UP

NORSIND  
P. P. P.

CISLFP

e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) con l'individuazione del conseguente numero di differenziali attribuibili per singola area";

- l'art. 9, c. 5, lett. k) demanda alla contrattazione integrativa l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità per il turno notturno.

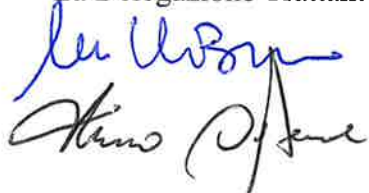
Le Parti, nell'ambito delle risorse disponibili sul fondo, concordano di elevare i valori contrattualmente previsti delle seguenti indennità a decorrere dall'1.1.2026:

- Indennità oraria di servizio notturno: incremento di € 1 (da € 4,00 a € 5,00) per il servizio effettuato tra le ore 22 e le ore 6 del giorno successivo;
- Indennità oraria di pronta disponibilità: incremento di € 0,70 (da € 1,93 – art. 35, c. 7 del Contratto integrativo del 13.12.2023 – a € 2,63).

a valere sulle risorse a disposizione del fondo che saranno destinate alla remunerazione delle c.d. "Condizioni di lavoro".

Carate, 15.4.2026

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica



La Delegazione Sindacale

RSU Base loed  
NURSING  
CISL FP