



Relazione annuale sulla performance ASST Brianza Anno 2023

Redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009

(Validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 25/06/2024)



Sommario

1.	Premessa	2
2.	Analisi di contesto	2
3.	Gli obiettivi programmatici e strategici della performance (PIAO 2023/2025)	4
	A – ACCESSO AI SERVIZI	4
	A.1 Accessi di Pronto Soccorso	5
	A.2 Ricoveri per acuti	5
	A.3 Specialistica ambulatoriale e diagnostica.....	8
	A.4 Ricoveri per cure subacute e ospedale di comunità.....	10
	A.5 Assistenza territoriale	10
	B – BUONA AMMINISTRAZIONE.....	18
	B.1 Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT 2023/2025).....	18
	B.2 Piano di Internal Audit	19
	B.3 Percorso Certificabilità dei Bilanci (PAC).....	19
	B.4 Piano Investimenti, Programmi dei lavori e delle acquisizioni di forniture e servizi	20
	B.4 Pagamenti ai fornitori	22
	C – CAPITALE UMANO	23
	C.1 Dotazione di risorse umane	23
	C.2 Piano Annuale di Formazione	23
	D – DIGITALIZZAZIONE.....	25
	E – ESITI E PERCORSI DI CURA	26
	E.1 Piano Annuale di Risk Management	26
	E.2 Piano di Gestione del Sistema Qualità Aziendale.....	28
	E.3 Indicatori di performance ed esiti.....	29
	F - FUTURO	31
4.	Misurazione e valutazione della performance 2023	35
5.	Indicatori di performance aziendale e organizzativa	37
	Dettaglio risultati per sotto obiettivo.....	37
	Dettaglio risultati per centro di responsabilità	37

1. Premessa

La presente relazione è redatta dall'ASST Brianza (di seguito ASST) a chiusura del ciclo della performance 2023, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'obbligo di rendere trasparente la performance aziendale, a preventivo attraverso la stesura del "Piano della performance" e, a consuntivo, attraverso "La Relazione sulla performance", che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate nell'anno di riferimento, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il documento è stato predisposto in base alle indicazioni tecniche riepilogate, da ultimo, nel documento "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance – n. 3 novembre 2018" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e in coerenza con le norme introdotte nel biennio 2021-2022 sul tema della performance delle aziende pubbliche:

- Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 che ha individuato gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), tra cui il Piano delle Performance;
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 che ha definito i contenuti del PIAO.

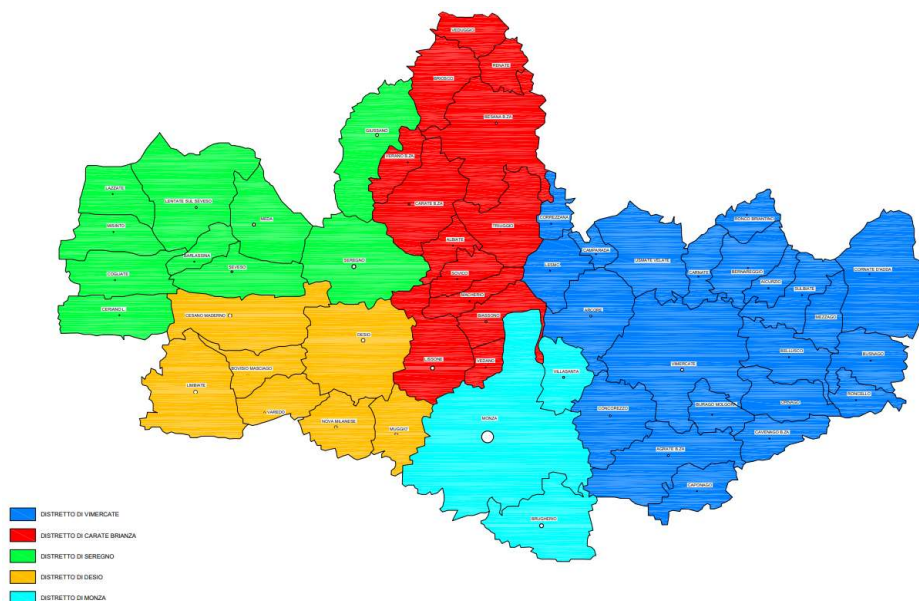
Pertanto, la presente Relazione sulla Performance prende a riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, adottato dall'ASST con Delibera n. 166 del 14 marzo 2023.

2. Analisi di contesto

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza è parte del Sistema Socio-Sanitario Regionale, nell'ambito del quale esercita le proprie funzioni di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione e presa in carico, con la finalità primaria di contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione.

L'ASST eroga i servizi sanitari e sociosanitari attraverso un'articolata rete di presidi ospedalieri, strutture ambulatoriali, residenziali, semiresidenziali e distrettuali, destinati a rispondere in prima istanza ai fabbisogni della popolazione del territorio della provincia di Monza e Brianza, afferente agli ambiti territoriali di Carate Brianza, Desio, Monza, Seregno e Vimercate.

L'attuale articolazione territoriale dell'ASST della Brianza deriva dalla riorganizzazione del Sistema Socio-Sanitario Lombardo conseguenti all'approvazione delle Leggi Regionali n. 23/2015, n. 23/2019 e n. 22/2021.



Nel corso del 2023 l'ASST è stata interessata da due importanti modifiche dell'assetto organizzativo: il trasferimento del **Distretto di Monza**, a seguito della trasformazione in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori della ASST di Monza, e il trasferimento del **Dipartimento delle Cure primarie**, afferito dall'ATS Brianza dal 1° gennaio 2024.

L'assetto organizzativo è stato pertanto ridefinito dal Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024, approvato dalla Regione Lombardia con D.G.R. n. XII/1484 del 04.12.2023, che prevede l'articolazione dell'ASST nei due Poli, Ospedaliero e Territoriale, a loro volta articolati in Dipartimenti e Distretti, e l'istituzione delle Case di Comunità, degli Ospedali di Comunità e delle Centrali Operative Territoriali.

La ASST della Brianza eroga i propri servizi sanitari e socio sanitari attraverso le seguenti strutture:

Strutture ospedaliere e residenziali:

- Presidi Ospedaliero per acuti: Nuovo Ospedale di Vimercate, Ospedale Civile Vittorio Emanuele III di Carate Brianza, Ospedale di Circolo di Desio
- Presidio Ospedaliero di riabilitazione: Ospedale Trabattoni Ronzoni di Seregno
- Presidio Ospedaliero territoriale e Hospice: Ospedale Carlo Borella di Giusano
- Presidio Residenziale "Corberi" di Limbiate
- Residenza Sanitaria per Disabili Beato Papa Giovanni XXIII di Limbiate
- 8 Comunità Protette (Besana in Brianza, Comunità Protetta ad Alta Assistenza di Meda, CPM "Monte Nero" di Limbiate, CPM "Roseto" di Limbiate, CPM "Il Glicine" di Limbiate, CPB "Montenero di Limbiate", CPB "Lombardia" di Limbiate e CPB "Trieste" di Limbiate) e 2 Comunità Riabilitativa ad Alta Assistenza (Besana Brianza e "Casa di Rosa" a Cesano Maderno) per pazienti con disturbi psichiatrici
- Centro Residenziale U.O.N.P.I.A. (Unità Operativa di Neuro Psichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza) per Adolescenti di Besana in Brianza

Strutture a ciclo diurno:

- Centro Diurno per Disabili di Usmate Velate

- 5 Centri Diurni per pazienti con disturbi psichiatrici (C.D. La Casa di Bernareggio, C.D. di Besana in Brianza, C.D. di Carate Brianza, C.D. di Seregno, C.D. di Cesano Maderno)
- Centro Diurno U.O.N.P.I.A. di Lissone e Centro Diurno U.O.N.P.I.A. per adolescenti di Besana in Brianza

Strutture ambulatoriali e territoriali:

- 5 Case di Comunità: Vimercate, Giussano, Lissone, Cesano Maderno, Limbiate,
- 12 Poliambulatori territoriali (Arcore, Besana Brianza, Carate Brianza, Lentate sul Seveso, Lissone, Macherio, Seveso, Usmate, Cesano Maderno, Limbiate, Muggiò, Nova Milanese)
- 16 Consultori Familiari (Arcore, Carate Brianza, Concorezzo, Lentate sul Seveso, Lissone, Meda, Seregno, Seveso, Vimercate, Desio, Limbiate, Cesano Maderno, Nova Milanese, Bovisio, Muggiò e Varedo)
- 4 C.A.L. (Centri ad assistenza limitata per Dialisi ad Agrate Brianza, Carate Brianza, Seregno, Cesano Maderno)
- 4 C.P.S. (Centri Psico-Sociali di Besana in Brianza, Seregno, Vimercate, Cesano Maderno)
- 2 Ambulatori psichiatrici (Carate Brianza, Lissone)
- 11 Ambulatori U.O.N.P.I.A. (Besana in Brianza, Giussano, Lentate sul Seveso, di Lissone, Seregno, Seveso, Usmate, Bovisio Masciago, Cesano Maderno, Desio e Varedo)
- 2 NOA (Nuclei Operativi di Alcologia di Seregno, Vimercate)
- SERT (Servizio per le Tossicodipendenze) di Carate Brianza
- SERD (Servizio per le Dipendenze) di Limbiate

3. Gli obiettivi programmatici e strategici della performance (PIAO 2023/2025)

Con riferimento all'articolazione del PIAO 2023, che ha introdotto il modello "ABC" come articolazione delle priorità strategiche aziendali, si riporta nei seguenti paragrafi una sintesi dei risultati raggiunti articolati per:

A - Accesso ai Servizi**B - Buona Amministrazione****C - Capitale Umano****D - Digitalizzazione****E - Esiti Percorsi di Cura****F - Futuro****A – ACCESSO AI SERVIZI**

La priorità strategica "ACCESSO AI SERVIZI" ha riguardato *"i processi di miglioramento dell'organizzazione delle agende volte a garantire il rispetto dei tempi d'attesa, lo sviluppo dei canali che il cittadino ha a disposizione per ottenere la prenotazione o il ritiro di referti, piuttosto che il rilascio delle esenzioni da ticket o l'assegnazione del medico di base, l'inserimento e la gestione trasparente delle liste d'attesa per accedere ad un ricovero, ad una prestazione ambulatoriale o territoriale, all'inserimento in una struttura residenziale o semiresidenziale"* (PIAO 2023/2025).

L'anno 2023 ha mostrato dei primi segni positivi di **ripresa**, con recupero di volumi di prestazioni sospese a causa dell'emergenza pandemica, in particolare nella **chirurgia elettiva (+10%)**, nei primi accessi di **specialistica ambulatoriale e diagnostica (+17%)** e **nello screening (+10%)**.

Di seguito, vengono sinteticamente presentati e commentati i **dati di attività sanitaria e sociosanitaria del 2023 a confronto con il 2022**:



A.1 Accessi di Pronto Soccorso

L'aumento degli accessi di PS delle tre strutture dell'ASST è in linea con l'andamento complessivo regionale:

Struttura di Pronto Soccorso	2022	2023	var 23/22	var%
Presidio Ospedaliero Di Vimercate	66.994	69.770	2.776	4%
Presidio Ospedaliero Di Desio	59.653	62.232	2.579	4%
Presidio Ospedaliero Di Carate	30.366	32.069	1.703	6%
Totale ASST BRIANZA	157.013	164.071	7.058	4%
Totale Regione Lombardia	3.480.019	3.615.351	135.332	4%

A.2 Ricoveri per acuti

Il valore dei ricoveri ha registrato un incremento del 3,09% complessivo, con un sostanziale mantenimento dei ricoveri urgenti (-0,48%) ma un incremento dell'attività elettiva: **si evidenzia infatti un aumento del valore dei day hospital (+6,98%) e dei ricoveri chirurgici programmati con o senza ospedalizzazione (+10,36%)**. Questo segnala una forte ripresa dell'attività chirurgica a seguito della riduzione negli anni 2020-2022 dovuta alla pandemia Covid-19, in coerenza con le linee di indirizzo del Piano Regionale di Governo dei Tempi di Attesa. L'obiettivo regionale inerente al piano di ripresa prevedeva target quantitativi di prestazioni chirurgiche elettive ricomprese nel Piano Nazionale di Governo dei Tempi di Attesa: l'ASST ha raggiunto il target al 105%.

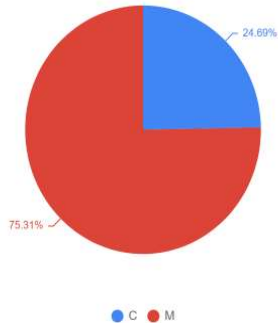
	VALORE 2023	VALORE 2022	VALORE 2023 - 2022	VALORE 2023 - 2022 %
PRODUZIONE TOTALE ASST	113.584.029	110.181.791	3.402.238	3,09%

Il totale dei ricoveri del 2023, analizzato per tipologia di ricovero, evidenzia la composizione, nel grafico a sinistra, il 51,1% dei ricoveri è di tipo urgente, il 28% è di tipo programmato (con o senza preospedalizzazione) e l'11,7% ricoveri diurni (day hospital). Per quanto riguarda il tipo di DRG, rappresentato nel grafico a destra, il 59,4% dei ricoveri sono di tipo medico e il 40,6% di tipo chirurgico.



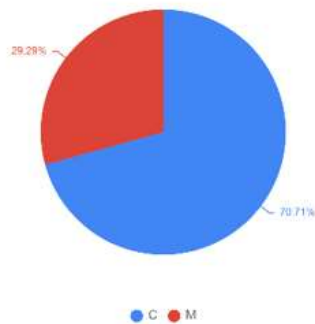


RICOVERI URGENTI



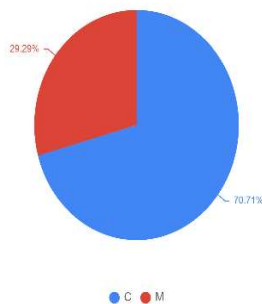
Tra i ricoveri urgenti, il 75,31% presentano un tipo di DRG medico, mentre il 24,69% presentano un tipo di DRG chirurgico.

RICOVERI PROGRAMMATI



Tra i ricoveri programmati, si evidenzia che il 70,1% sono classificati come DRG di tipo chirurgico e il restante 29,9% sono DRG di tipo medico.

DAY HOSPITAL



Per quanto riguarda i ricoveri in regime di day hospital, il 70,1% sono classificati come DRG di tipo chirurgico e il 29,9% sono DRG di tipo medico.



Dipartimento	Centro di Responsabilità	VALORE 2023	DELTA % 2023 - 2022
D109D - DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA OVEST	CDR510901 - SC CHIRURGIA GENERALE DESIO	6.594.994	4,59%
	CDR513601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DESIO	3.669.413	5,47%
	CDR513801 - SC OTORINOLARINGOIATRIA DESIO	1.633.602	19,72%
	CDR514301 - SC UROLOGIA DESIO	2.651.640	10,21%
	CDR530901 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DESIO	1.146.997	-23,64%
	CDR710901 - SC CHIRURGIA GENERALE CARATE	3.060.274	-3,76%
	CDR713601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CARATE BRIANZA	3.634.874	20,05%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA OVEST	22.391.794	5,30%
D109E - DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA EST	CDR110901 - SC CHIRURGIA GENERALE VIMERCATE	6.653.012	-7,57%
	CDR113601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VIMERCATE	3.446.108	-9,03%
	CDR113801 - SC OTORINOLARINGOIATRIA VIMERCATE	2.425.267	-10,16%
	CDR114301 - SC UROLOGIA VIMERCATE	3.379.729	14,79%
	CDR130901 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE VIMERCATE	674.494	-25,32%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA EST	16.578.610	-5,44%
DA108 - DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	CDR110801 - SC CARDIOLOGIA E UCIC VIMERCATE	7.154.743	19,49%
	CDR110903 - SSD CHIRURGIA GENERALE CORRETTIVA DELLE ANGIOPATIE	966.359	33,82%
	CDR116801 - SC PNEUMOLOGIA	4.450.999	-12,74%
	CDR510801 - SC CARDIOLOGIA E UCIC DESIO	10.713.079	7,40%
	TOTALE DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	23.285.180	6,88%
DA126 - DIPARTIMENTO AREA MEDICA	CDR112601 - SC MEDICINA INTERNA VIMERCATE	5.402.071	-3,81%
	CDR112901 - SC NEFROLOGIA E DIALISI VIMERCATE	1.530.921	-7,92%
	CDR116401 - SC ONCOLOGIA MEDICA VIMERCATE	890.159	-6,40%
	CDR121901 - SC PRONTO SOCCORSO VIMERCATE	831.051	51,79%
	CDR512601 - SC MEDICINA INTERNA DESIO	3.953.874	24,25%
	CDR512901 - SC NEFROLOGIA E DIALISI DESIO	1.745.485	14,14%
	CDR712601 - SC MEDICINA INTERNA + PS CARATE BRIANZA	2.683.283	12,63%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA MEDICA	17.036.844	7,35%
DA132 - DIPARTIMENTO AREA NEUROSCIENZE	CDR113201 - SC NEUROLOGIA VIMERCATE	2.459.937	-15,30%
	CDR113401 - SC OCULISTICA VIMERCATE	540.808	16,26%
	CDR513201 - SC NEUROLOGIA DESIO	2.299.776	-4,66%
	CDR513401 - SC OCULISTICA DESIO	22.695	-38,91%
	CDR815600 - SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA NEUROMOTORIA	7.658.873	24,81%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA NEUROSCIENZE	12.982.089	8,59%
DA139 - DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	CDR113701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA VIMERCATE	4.271.820	-1,38%
	CDR113901 - SC PEDIATRIA VIMERCATE	2.879.743	1,01%
	CDR513701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA DESIO	3.780.463	-1,17%
	CDR513901 - SC PEDIATRIA DESIO	2.124.802	9,87%
	CDR713701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CARATE	3.938.398	-3,36%
	CDR713901 - SC PEDIATRIA CARATE BRIANZA	1.248.926	-8,87%
	CDRA13910 - SSD NEONATOLOGIA	721.526	-6,90%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	18.965.678	-1,03%
DA140 - DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	CDR114010 - SC PSICHIATRIA EST	1.211.484	0,13%
	CDR514001 - SC PSICHIATRIA OVEST	1.115.671	34,18%
	TOTALE DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	2.327.155	14,00%
DA200 - DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	CDR512501 - SC MEDICINA DEL LAVORO IGIENE E TOSSICOLOGIA IN	16.679	205,98%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	16.679	205,98%
DCCOM - COSTI COMUNI AZIENDALI	COVID2020 - COVID_2020		-100,00%
	TOTALE COSTI COMUNI AZIENDALI		-100,00%
TOTALE ASST BRIANZA		113.584.029	3,09%

Come si può vedere dalla tabella, alcuni reparti hanno aumentato in modo consistente la produzione rispetto al 2022 (in particolare, SC Medicina del Lavoro + 205,98%, SC Psichiatria Ovest + 34,2%, SSD Chirurgia Generale Correttiva delle Angiopatie + 33,82%, SC Ortopedia e Traumatologia Carate Brianza + 20,05%). Le riduzioni registrate per alcuni reparti sono correlati ad una diminuzione di risorse di personale o di posti letto (SC Oculistica Desio -38,91%; SC Neurologia Vimercate -15,30%).



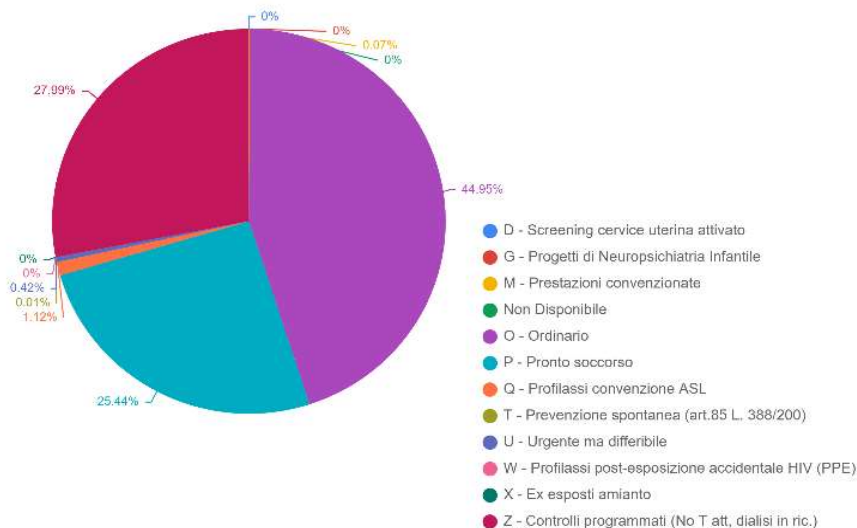
A.3 Specialistica ambulatoriale e diagnostica

Il valore delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e diagnostica ha registrato un incremento del 7,25% complessivo, ma con un incremento dell'attività programmata: **si evidenzia infatti un aumento dei primi accessi (+23,19%), dello screening (+10,20%).** Anche questi dati segnalano una forte ripresa a rispetto al periodo di pandemia Covid-19, in coerenza con le linee di indirizzo del Piano Regionale di Governo dei Tempi di Attesa. L'obiettivo regionale inerente al piano di ripresa prevedeva target quantitativi di prestazioni di specialistica ambulatoriale e diagnostica (primi accessi) ricomprese nel Piano Nazionale di Governo dei Tempi di Attesa: l'ASST ha raggiunto il target al 106%.

	Valore 2023	Valore 2022	Valore 2023 - 2022	Valore 2023 - 2022 %
PRODUZIONE TOTALE ASST	74.129.311	69.116.649	5.012.662	7,25%

TIPOLOGIA DI ACCESSI

Le principali tipologie di accessi per numerosità di prestazioni sono quelle le ordinarie-O (44,95%), i controlli programmati-Z (27,99%) e le prestazioni di pronto soccorso-P (25,44%):



Nella tabella seguente si mostrano i valori di produzione 2023 per dipartimento e per singolo CDR e la variazione % rispetto al 2022:



Dipartimento	Centro di Responsabilità	VALORE 2023	VALORE 2023 - 2022 %
D109D - DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA OVEST	CDR510901 - SC CHIRURGIA GENERALE DESIO	871.098	2,54%
	CDR513601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DESIO	622.725	15,38%
	CDR513801 - SC OTORINOLARINGOIATRIA DESIO	335.469	7,41%
	CDR514301 - SC UROLOGIA DESIO	404.844	28,06%
	CDR520901 - SSD ENDOSCOPIA OVEST-DESIO CAR	768.826	0,54%
	CDR530901 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DESIO	8.792	0,71%
	CDR710901 - SC CHIRURGIA GENERALE CARATE	105.916	29,91%
	CDR713601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CARATE BRIANZA	893.429	16,37%
	CDR730901 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CARATE BRIANZA	17.755	-8,69%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA OVEST	4.028.854	10,08%
D109E - DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA EST	CDR110901 - SC CHIRURGIA GENERALE VIMERCATE	196.751	-3,24%
	CDR113601 - SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VIMERCATE	1.233.638	10,35%
	CDR113801 - SC OTORINOLARINGOIATRIA VIMERCATE	333.479	11,07%
	CDR114301 - SC UROLOGIA VIMERCATE	362.941	-8,09%
	CDR120901 - SSD ENDOSCOPIA EST	434.455	-13,13%
	CDR130901 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE VIMERCATE	133.492	23,65%
TOTALE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA EST	2.694.756	2,68%	
DA108 - DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	CDR110801 - SC CARDIOLOGIA E UCIC VIMERCATE	963.680	9,76%
	CDR110903 - SSD CHIRURGIA GENERALE CORRETTIVA DELLE ANGIOPA	349.249	5,54%
	CDR116801 - SC PNEUMOLOGIA	558.424	40,62%
	CDR510801 - SC CARDIOLOGIA E UCIC DESIO	1.189.900	17,84%
TOTALE DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	3.061.253	17,03%	
DA126 - DIPARTIMENTO AREA MEDICA	CDR112601 - SC MEDICINA INTERNA VIMERCATE	299.327	23,78%
	CDR112901 - SC NEFROLOGIA E DIALISI VIMERCATE	4.188.489	4,41%
	CDR116401 - SC ONCOLOGIA MEDICA VIMERCATE	1.708.973	-4,38%
	CDR121901 - SC PRONTO SOCCORSO VIMERCATE	2.001.428	11,71%
	CDR512601 - SC MEDICINA INTERNA DESIO	199.822	30,98%
	CDR512901 - SC NEFROLOGIA E DIALISI DESIO	6.361.254	-3,55%
	CDR516401 - SC ONCOLOGIA MEDICA DESIO	998.886	-12,32%
	CDR521901 - SC PRONTO SOCCORSO DESIO	543.599	10,04%
	CDR712601 - SC MEDICINA INTERNA + PS CARATE BRIANZA	1.031.606	4,32%
	CDR931901 - SSD MALATTIE ENDOCRINE DEL RICAMBIO E DELLA NUTR	527.696	46,62%
TOTALE DIPARTIMENTO AREA MEDICA	17.861.079	1,70%	
DA132 - DIPARTIMENTO AREA NEUROSCIENZE	CDR113201 - SC NEUROLOGIA VIMERCATE	195.735	40,30%
	CDR113401 - SC OCULISTICA VIMERCATE	1.931.880	2,17%
	CDR513201 - SC NEUROLOGIA DESIO	33.873	-60,85%
	CDR513401 - SC OCULISTICA DESIO	2.470.245	44,07%
	CDR815600 - SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA NEUROMOTORIA	2.798.556	17,11%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA NEUROSCIENZE	7.430.289	19,43%
DA139 - DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	CDR113701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA VIMERCATE	928.233	0,18%
	CDR113901 - SC PEDIATRIA VIMERCATE	308.782	19,92%
	CDR513701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA DESIO	820.280	10,20%
	CDR513901 - SC PEDIATRIA DESIO	452.704	2,60%
	CDR713701 - SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA CARATE	910.006	-4,42%
	CDR713901 - SC PEDIATRIA CARATE BRIANZA	28.985	-5,01%
TOTALE DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	3.448.990	2,89%	
DA140 - DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	CDR114010 - SC PSICHIATRIA EST	100.918	3,74%
	CDR514001 - SC PSICHIATRIA OVEST	74.067	21,74%
	CDR914001 - SC DISABILITA	100.376	-8,10%
	CDR960601 - SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	188	
	CDR514010 - SSD PSICOLOGIA CLINICA	2.984	249,03%
	CDR83001 - SSD DIPENDENZE	253	
TOTALE DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E NEUROSCIENZE	278.785	3,95%	
DA200 - DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	CDR120201 - SC ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA	1.093.153	10,92%
	CDR120301 - SC IMMUNOTRASFUSIONALE	1.055.529	-4,02%
	CDR121001 - SC LABORATORIO DI ANALISI VIMERCATE	10.226.542	12,69%
	CDR122001 - SC RADIOLOGIA VIMERCATE	6.839.295	-3,29%
	CDR512501 - SC MEDICINA DEL LAVORO IGIENE E TOSSICOLOGIA INDU	248.032	19,59%
	CDR521001 - SC LABORATORIO DI ANALISI DESIO	4.419.865	2,99%
	CDR522001 - SC RADIOLOGIA DESIO	4.550.058	3,89%
	CDR722001 - SC RADIOLOGIA CARATE BRIANZA	2.672.458	17,54%
	CDR822001 - SSD RADIOLOGIA CON INDIRIZZO SENOLOGICO	836.952	15,96%
	TOTALE DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	31.941.884	6,10%
DASAN - DIREZIONE SANITARIA	CDR151101 - SC DIREZIONE MEDICA VIMERCATE	48.535	192,65%
	CDR551101 - SC DIREZIONE MEDICA DESIO	1.677.425	9,57%
	TOTALE DIREZIONE SANITARIA	1.725.960	11,54%
DSSAN - DIREZIONE SOCIO SANITARIA	CDR619901 - S.C. CURE PALLIATIVE	1.904	367,72%
	CDRT99001 - SC PROCESSI E SERVIZI TERRITORIALI	1.338.392	26,77%
	CDRT99101 - S.C. DISTRETTO VIMERCATE	80.434	189,57%
	CDRT99401 - S.C. DISTRETTO MONZA	12.591	
	CDRT99501 - S.C. DISTRETTO DESIO	91.919	
	CDRT99701 - S.C. DISTRETTO CARATE BRIANZA	76.102	1.016,89%
	CDRT99801 - S.C. DISTRETTO SEREGNO	49.909	84,23%
TOTALE DIREZIONE SOCIO SANITARIA	1.651.252	47,71%	
POANO3 - CDCI NON USATH	Sub total	905	-83,92%
DCCOM - COSTI COMUNIA2	Sub total		-100,00%
NA2 - Non Aggregato	Sub total	5.304	-32,32%
TOTALE PRODUZIONE ASST BRIANZA		74.129.311	7,25%

Sede legale in Via Santi Cosma e Damiano n. 10 - 20871 Vimercate (MB) – Tel. 039.2331
Cod. Fisc. e P.IVA 09314320962



Si evidenzia un notevole aumento delle prestazioni erogate sia dalle Strutture ospedaliere che dalle strutture territoriali, in particolare SC Distretto di Carate (+ 1.016,89%), SC Cure Palliative (+ 367,72%), SC Distretto di Vimercate (+189,57%), a conferma dell'impegno profuso dall'ASST nel potenziamento dell'attività territoriale.

Tra i CDR ospedalieri, si nota un aumento notevole delle prestazioni erogate dalla SSD Malattie Endocrine del Ricambio e della Nutrizione (+ 46,62%), SC Oculistica Desio (+ 44,07%), SC Pneumologia (+ 40,62%) e SC Neurologia Vimercate (+ 40,3%).

A.4 Ricoveri per cure subacute e ospedale di comunità

Il valore dei ricoveri per cure subacute ha registrato un incremento del 15,5% rispetto all'anno precedente in quanto in tale raggruppamento di prestazioni sono comprese anche le degenze presso l'Ospedale di Comunità di Giussano, attivo da metà giugno 2023:

	VALORE 2023	VALORE 2022	VALORE 2023 - 2022	VALORE 2023 - 2022 %
PRODUZIONE TOTALE ASST	1.188.540	1.028.910	159.630	15,51%

A.5 Assistenza territoriale

L'assistenza territoriale dell'ASST Brianza si articola sulle seguenti aree di attività, per ciascuna delle quali verrà proposta una sintesi in termini di: punti fisici di erogazione delle prestazioni, dati di attività anno 2023, analisi gestionale dei trend:

- ADI e misure per la fragilità
- Cure palliative
- Attività distrettuali
- Consultori familiari
- Psichiatria e neuropsichiatria infantile
- Dipendenze
- Promozione della Salute
- Disabilità

A queste attività, si aggiungono le innovazioni introdotte con il DM 77 e con la LR 22/2021, che si concretizzano nello sviluppo dei seguenti servizi volti a migliorare i percorsi assistenziali e la gestione del paziente sul territorio, che vedono il coinvolgimento di nuove figure professionali quali l'Infermiere di Famiglia e di Comunità (IFeC):

- Case di Comunità (con un target a regime di 17-18 CdC);
- Ospedali di Comunità (con un target a regime di 3 OdC);
- Centrali Operative Territoriali (target a regime di 8 COT).

Di seguito i volumi di attività 2023 in sintesi:

**ADI E MISURE PER LA FRAGILITA'**

L'accesso alle Cure Domiciliari è veicolato dalla valutazione multidimensionale del bisogno, attività in carico a questa ASST.

Nella tabella sottostante vengono illustrati i volumi di attività dell'anno 2023, confrontati con l'anno precedente, che evidenziano un progressivo incremento delle prese in carico (+26,29% rispetto al 2022):

	VOLUMI 2022	VOLUMI 2023	VOLUMI 2023-2022	VOLUMI 2023-2022 %
SEREGNO	1.134	1.420	286	25,22%
DESIO	1.144	1.424	280	24,48%
CARATE	1.024	1.224	200	19,53%
VIMERCATE	1.092	1.411	319	29,21%
MONZA	1.312	1.604	292	22,26%
TOTALE ASST	5.706	7.083	1.377	24,13%

L'accesso alle misure regionali per la fragilità (FNA, Dopo di Noi, etc) è garantito e sostenuto dalla valutazione multidimensionale del bisogno, attività in carico a questa ASST.

Nel 2023 la Struttura di Fragilità e percorsi ospedale-territorio si è ampliata con l'annessione della Struttura di Valutazione Multidimensionale e ADI per il Distretto di Monza. In relazione all'estensione e al numero di abitanti, si è convenuto di suddividere il territorio in due aree, OVEST (comprensiva dei Distretti di Seregno e Desio) ed EST (comprensiva dei Distretti di Carate, Monza e Vimercate).

Nella tabella sottostante sono dettagliati i volumi di attività divisi per Area (Ovest – Est) e per tipologia relativamente all'anno in corso rapportato all'anno precedente. Nell'anno 2023 sulla scia del modello della riorganizzazione territoriale, sono stati introdotti i volumi relativi a progetti PNRR ed EVM casi complessi. Si evidenzia un aumento complessivo delle misure per la fragilità del 22,95%.

OVEST (DISTRETTI DI DESIO E SEREGNO)

	VOLUMI 2022	VOLUMI 2023	VOLUMI 2023-2022	VOLUMI 2023-2022 %
B1	405	518	113	27,90%
B2	2	1	-1	-50,00%
DDN	58	40	-18	-31,03%
RESIDENZIALITA' ASSISTITA	2	3	1	50,00%
RESIDENZIALITA' RELIGIOSI	3	3	0	0,00%
PNRR	0	4	4	#DIV/0!
EVM	0	30	30	#DIV/0!
TOTALE OVEST	470	599	129	27,45%



EST (DISTRETTI DI CARATE, VIMERCATE E SEREGNO)

	VOLUMI 2022	VOLUMI 2023	VOLUMI 2023-2022	VOLUMI 2023-2022 %
B1	448	515	67	14,96%
B2	169	189	20	11,83%
DDN	54	56	2	3,70%
RESIDENZIALITA' ASSISTITA	30	44	14	46,67%
RESIDENZIALITA' RELIGIOSI	23	26	3	13,04%
PNRR	0	16	16	#DIV/0!
EVM	0	23	23	#DIV/0!
TOTALE EST	724	869	145	20,03%
TOTALE ASST	1.194	1.468	274	22,95%

CURE PALLIATIVE

L'ASST della Brianza ha un'offerta che include l'Hospice (presso il P.O. di Giussano, dotato di 19 posti letto), l'attività di cure palliative domiciliari e l'attività ambulatoriale.

CURE PALLIATIVE	N° RICOVERI 2022	N° RICOVERI 2023	VARIAZIONE 2023 -2022	VARIAZIONE % 2023 -2022
Ricoveri	464	516	52	11,21%
CURE PALLIATIVE	N° PAZIENTI 2022	N° PAZIENTI 2023	VARIAZIONE 2023 -2022	VARIAZIONE % 2023 -2022
Adi	372	625	253	68,01%

Dall'analisi dei dati relativi al confronto gennaio – dicembre 2023 rispetto al medesimo periodo del 2022 si evidenzia un incremento del 11,2% nel numero di ricoveri e un aumento del 68,01% di pazienti per quanto riguarda l'attività domiciliare.

ATTIVITA' DISTRETTUALI

Si elencano le principali prestazioni erogate nei distretti dell'ASST della Brianza.

Prestazioni di protesica Maggiore, Minore e Integrativa

Prestazione	N° Assistiti 2023
OSSIGENOTERAPIA - NUMERO ASSISTITI	1.710
PROTESICA MAGGIORE - NUMERO PRESCRIZIONI	22.244
PROTESICA MAGGIORE - NUMERO ASSISTITI	15.092
ASSORBENZA - NUMERO ASSISTITI	12.550
INCONTINENZA A RACCOLTA - NUMERO ASSISTITI	1.500
DIABETICA - NUMERO ASSISTITI	9.395
LESIONI CUTANEE - NUMERO ASSISTITI	50
STOMIE - NUMERO ASSISTITI	1.200
PRODOTTI INNOVATIVI STOMIE E INCONTINENZA A RACCOLTA - N	1.400
NUMERO ASSISTITI TOTALE	65.141

Dal 1° di aprile 2023 l'ambito territoriale di Monza è stato acquisito dall'ASST Brianza e pertanto non è possibile fare dei raffronti con l'anno precedente.

Vaccinazioni

Prestazioni – Centri Vaccinali Brugherio, Carate Brianza, Cesano Maderno, Desio, Limbiate, Lissone, Monza, Muggiò, Seregno, Seveso, e Usmate Velate	Anno 2022	Anno 2023	2023-2022 %
N. vaccini somministrati	128.756	156.634	21,65%

Dal confronto dei dati di attività relativi agli anni 2022 e 2023 si evidenzia un netto aumento, pari al 21,65%, delle vaccinazioni erogate; tale aumento è imputabile in gran parte all'afferenza, dal 1 aprile 2023, dei due centri vaccinali di Monza e Brugherio e all'aumento di richieste di vaccinazioni rivolte all'adulto e ai viaggiatori internazionali, in naturale ripresa dopo la fine dell'emergenza Covid.

Commissione per l'accertamento dell'Invalidità Civile

Attività di Medicina Legale		Volumi			MONZA
		2022	2023	2023-2022	2023
Attività Commissioni Invalidi Civili (disabilità, handicap, minori)	N° sedute	800	794	-6	231
	N° convocati	12.836	13.544	708	4.178
	N° accertamenti domiciliari	63	101	38	124
	Giorni di attesa da acquisizione domanda a prima convocazione	26,45gg	29,49gg		25gg
Attività Commissione Unica Provinciale per i ciechi civili	N° sedute	15	18	3	13
	N° convocati	141	173	32	123
Attività Commissione Unica Provinciale per sordità	N° sedute	5	2	-3	4
	N° convocati	35	5	-30	17

I volumi indicati nelle prime due colonne e la relativa variazione si riferiscono agli ambiti distrettuali di Desio, Giussano e Usmate. Sostanzialmente per l'ambito di competenza distrettuale dei tre comuni, rispetto all'anno precedente (2022) ad un aumento delle istanze esaminate (+5,51% per gli invalidi civili; + 22,7% per i ciechi civili) è corrisposto una diminuzione delle sedute effettuate con contenimento dei relativi costi.

Nell'ultima colonna viene descritta l'attività dell'ambito distrettuale di Monza, riferita al periodo 01/04/2023-31/12/2023.

**CONSULTORI FAMILIARI**

Nella tabella sottostante vengono comparate le prestazioni Consultoriali erogate nel periodo gennaio-dicembre dell'anno 2023 con il medesimo periodo dell'anno 2022:

Prestazioni Consultoriali	Consultori ASST Brianza		
	2022	2023	2023-2022 %
Visita Colloquio	409	370	-9,54%
Accoglienza	3.080	3.126	1,49%
Consultazione	4.006	3.770	-5,89%
Coll. Valutazione psicodiagnostica	251	160	-36,25%
Sostegno	3.995	3.959	-0,90%
Mediazione familiare	44	81	84,09%
Relazioni compl.: adozione nazionale e internazionale	46	40	-13,04%
Relazioni compl.: tutela dei minorenni	17	16	-5,88%
Relazioni compl.: interr. volont. gravidanza minori	1	2	100,00%
Incontro di gruppo: adozione	139	63	-54,68%
Incontro di gruppo: sostegno alla genitorialità	1.191	1.110	-6,80%
Assistenza al domicilio	107	80	-25,23%
Interventi di psicoterapia singolo – coppia	688	1.146	66,57%
Attività con altri enti e servizi: in sede	241	223	-7,47%
Attività con altri enti e servizi: fuori sede	46	34	-26,09%
Inserzione di dispositivo contraccettivo intrauter.	230	320	39,13%
Visita ginecologica	3.586	3.968	10,65%
Visita controllo ginecologica	2.882	3.089	7,18%
Visita Ostetrica	743	770	3,63%
Visita Ostetrica di controllo	1.104	1.043	-5,53%
Bilancio salute ostetrico prima visita	1.733	1.842	6,29%
Bilancio salute ostetrico visita di controllo	3.060	3.771	23,24%
Esame citologico cervico vaginale	3.519	3.549	0,85%
Prelievo citologico	2.861	6.398	123,63%
Inserzione di altro pressorio vaginale	19	19	0,00%
Rimozione di dispositivo contraccettivo intrauterino	137	157	14,60%
Eco grafia di competenza consultoriali	83	355	327,71%
HPV Screening del cervico carcinoma	-	3.443	#VALORE!
Totale	34.218	42.904	25,38%

I dati delle attività confermano anche per questa annualità un aumento del 25% del totale delle prestazioni rispetto al 2022.

PSICHIATRIA E NEUROPSICHIATRIA INFANTILEPSICHIATRIA

Nella tabella sottostante, vengono riportati i dati di attività della psichiatria sul territorio (46-SAN) del 2023 confrontati con il 2022.

	N° prestazioni 2023	Valore 2023	N° prestazioni 2022	Valore 2022	VALORE 2023 - 2022	VALORE 2023 - 2022 %
AMBULATORIO PSICHIATRICO CARATE BRIANZA	5.807	378.766	6.296	410.625	-31.859	-7,76%
AMBULATORIO PSICHIATRICO LISSONE	25	1.328	34	2.592	-1.264	-48,76%
C.D.PSICH. LA CASA BERNAREGGIO	3.423	387.907	3.004	339.130	48.777	14,38%
C.D. SEREGNO	4.920	483.188	5.051	463.251	19.937	4,30%
CENTRO DIURNO BESANA	478	45.475	416	33.476	11.999	35,84%
CENTRO DIURNO CARATE BRIANZA	4.935	506.128	4.266	451.006	55.122	12,22%
CENTRO DIURNO DI CESANO MADERNO	2.665	298.457	2.444	273.511	24.945	9,12%
CENTRO PSICO SOCIALE BESANA B.	6.739	379.602	6.717	372.072	7.531	2,02%
COMUNITA' PROTETTA BESANA	1.460	260.391	1.425	256.901	3.490	1,36%
COMUNITA' RIABILITATIVA ALTA ASSISTENZA	3.440	654.288	2.968	561.542	92.746	16,52%
CPA "ARIMO" RESIDENZIALE DI MEDA	4.502	778.482	4.711	811.974	-33.491	-4,12%
CPM 1-2 PIANO DI LIMBIATE	365	45.808	365	45.529	279	0,61%
CPM "IL GLICINE" DI LIMBIATE	2.713	340.482	2.415	301.154	39.327	13,06%
CPM "ROSETO" DI LIMBIATE	2.149	269.700	1.939	241.493	28.207	11,68%
CPS DI CESANO MADERNO	8.749	493.430	9.082	507.639	-14.209	-2,80%
C.P.S. SEREGNO	15.857	827.203	12.811	647.861	179.342	27,68%
C.P.S. VIMERCATE	14.054	807.908	10.700	622.233	185.675	29,84%
CRA "CASA ROSA" RESIDENZIALE DI CESANO MADE	6.231	1.177.697	5.469	1.027.013	150.684	14,67%
TOTALE PSICHIATRIA ASST BRIANZA	88.512	8.136.239	80.113	7.369.001	767.238	10,41%

Si evidenzia un aumento del 10,4% del valore delle attività di psichiatria sul territorio. Si apprezza un aumento consistente del Centro Diurno di Besana (+35,84%), del CPS di Vimercate (29,84%) e del CPS di Seregno (+27,68%).

NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

L'attività della Neuropsichiatria Infantile è in aumento rispetto al 2022, in quanto a seguito della pandemia da Covid-19, il personale presente fa fronte ad una crescente richiesta, in particolare riguardante la psicopatologia dell'adolescente, rappresentata soprattutto da disturbi della sfera emotiva e del comportamento (ansia, crisi di panico, ideazione suicidaria, disturbi del comportamento alimentare).

	2023	2022	2023-2022	2023-2022 %
NPI TOTALE ASST BRIANZA	3.382.200	2.746.957	635.243	23,13%

Il valore finanziato dell'attività di NPI nel 2023 è stato superiore rispetto all'anno precedente del 23,13%.

**PROGETTI REGIONALI NPJA**

Nella tabella si illustrano i risultati raggiunti nel periodo gennaio-dicembre 2023 dai Progetti regionali NPJA, confrontati con il periodo gennaio- dicembre 2022 e i relativi delta % tra le due annualità.

PROGETTO	QUANTITA' PRESTAZIONI			VALORIZZATO		
	2022	2023	DELTA %	2022	2023	DELTA %
DSA	4.458	3.582	-19,65%	€ 138.790,00	€ 134.371,00	-3,18%
ADHD	560	597	6,61%	€ 21.215,00	€ 22.372,00	5,45%
AUTISMO	1.415	1.161	-17,95%	€ 53.301,00	€ 44.189,00	-17,10%
ADOLESCENZA	3.571	3.293	-7,78%	€ 153.092,00	€ 145.122,00	-5,21%
MIGRANTI	5.103	5.308	4,02%	€ 176.611,00	€ 197.213,00	11,67%
ABBATTIMENTO LISTE	1.707	3.464	102,93%	€ 68.754,00	€ 132.321,00	92,46%
TOTALE PROGETTI	16.814	17.405	3,51%	€ 611.763,00	€ 675.588,00	10,43%

Relativamente ai progetti si registra, nel periodo gennaio-dicembre 2023 rispetto allo stesso periodo del 2022, un lieve incremento del numero di prestazioni (+3,51%) e relativo valorizzato (+10,43%).

DIPENDENZE

Nelle tabelle sottostanti, vengono illustrati i dati relativi alle diverse strutture che afferiscono alla S.S.D. Dipendenze, suddivise nelle due aree.

AREA SUD	2023	
	N°utenti	Valorizzazione totale
NOA MONZA	1.731	539.128
SERT MONZA	1.552	842.822
CARCERE MONZA	1.925	772.483
AREA NORD	N°utenti	Valorizzazione totale
NOA VIMERCATE	1.107	374.549
NOA SEREGNO	1.520	542.530
SERT LIMBIATE	1.308	619.590
SERT CARATE	1.899	659.603
TOTALE ASST	11.042	4.350.704

Nel corso del 2023, si sono complessivamente mantenuti i livelli di produttività ottenuti nel passato con un lieve incremento per quanto concerne il numero di prestazioni e di utenti in carico. È stata posta particolare attenzione ai soggetti giovani ed ai loro familiari, con un incremento significativo di prese in carico su questa tipologia di utenza.

PROMOZIONE DELLA SALUTE

L'ASST della Brianza, come da indicazioni regionali, attua interventi di Promozione della Salute, in raccordo con ATS Brianza.

La *governance* di quest'area è in capo ad ATS Brianza che, attraverso uno specifico Tavolo Interistituzionale al quale partecipano i Referenti aziendali per la Promozione della Salute delle ASST, svolge funzioni di indirizzo, programmazione, monitoraggio e verifica di quanto contenuto nel Piano Integrato Locale degli Interventi di Promozione della Salute (PIL). Il PIL viene redatto annualmente da ATS, in collaborazione con le ASST e con gli altri stakeholder, ed è basato sui Programmi - predefiniti o liberi - inseriti nel Piano Regionale Prevenzione 2021-2025.

Il livello operativo è organizzato in Tavoli di Lavoro Tecnici Tematici, finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel PIL, ai quali partecipano gli operatori di ASST coinvolti nella realizzazione delle diverse Progettualità.

Nel corso del 2023, oltre alle attività istituzionali erogate nei Servizi di ASST Brianza riconducibili alla prevenzione e alla promozione della salute, sono state svolte dagli operatori di ASST Brianza le seguenti attività programmate nel PIL:

Progetti Comunità Attive / Prevenzione della Cronicità:

- 1) Partecipazione al Laboratorio Permanente per l'Attività Fisica e il Movimento di ATS Brianza.
- 2) Partecipazione al Laboratorio Formativo Residenziale "Attività Fisica e Movimento" di Regione Lombardia.
- 3) Costituzione del Laboratorio di ASST Brianza per la promozione a livello locale dell'attività fisica.
- 4) Ciclo di tre incontri formativi sul Counseling Motivazionale Breve (CMB).
- 5) Attivazione, in raccordo con ATS, di un Gruppo di Cammino con partenza dalla Casa di Comunità di Vimercate.

Progetti Scuola:

- 1) Realizzazione di un percorso formativo dedicato al "Progetto Like: un modello per l'educazione all'affettività e sessualità nella scuola" e rivolto agli operatori che lavorano con gli Istituti Scolastici dei diversi ordini e gradi. Sono state effettuate due edizioni di tre mezzogiornate ciascuna.
- 2) Partecipazione al Convegno della Rete di Scuole che Promuovono Salute "La scuola infinita".

Progetti Gravidanza e primi 1000 giorni di vita:

- 1) Prosecuzione ed implementazione delle attività del Programma Nati per Leggere rivolte ai genitori in attesa ed ai genitori ed i loro bambini (0-12 mesi); numerose iniziative sono state realizzate nella Settimana Nazionale NpL dai Consulenti e dagli Ospedali di ASST Brianza, in collaborazione con le Biblioteche dei Sistemi Brianza Biblioteche e il Sistema Bibliotecario Cubinrete.
- 2) Realizzazione dell'iniziativa "Neo-Genitori all'aperto", forma particolare di Gruppo di Cammino, dedicata ai neo-genitori ed ai loro bambini fino ai 12 mesi di vita, promossa dai Consulenti di ASST Brianza.
- 3) Partecipazione dei Presidi Ospedalieri e Territoriali alla Settimana Mondiale dell'Allattamento al Seno: un'attenzione particolare è stata posta sul tema della conciliazione lavoro/allattamento al seno.

Progetti Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute:

Confermata l'adesione alla Rete WHP (Workplace Health Promotion) Lombardia dei Presidi Ospedalieri afferenti ad ASST Brianza; le aziende che aderiscono al programma WHP si impegnano a costruire un contesto lavorativo che favorisca l'adozione da parte dei lavoratori di comportamenti e scelte positive per la salute.

Progetti area Dipendenze

Partecipazione al Tavolo di Governance di ATS Brianza "Disagio minori - Piano di Azione territoriale Brianza Attiva Giovani ai sensi della DGR XI/7499 del 15/12/2022".

Sono stati, inoltre, realizzati un incontro pubblico ed un laboratorio dedicati alla cucina salutare (Progetto "Un medico in cucina") rivolto ai cittadini over 60 anni dell'area del vimercatese.



Oltre a quanto sopradescritto, l'ASST Brianza ha riservato nei propri Presidi Territoriali ed Ospedalieri, ed in particolare nel contesto delle Case di Comunità, una particolare attenzione ai fattori di rischio comportamentali, con l'intento di sviluppare nei pazienti competenze per il loro superamento e di favorire l'accesso a reti di offerta territoriali finalizzate alla promozione della salute.

DISABILITA'

L'area disabilità dell'ASST, configurata in centro di responsabilità del Dipartimento di Salute Mentale nel piano organizzativo a partire dal anno 2022 (S.C. Disabilità), ha visto nel anno 2023 lo sviluppo di nuove sinergie al suo interno e con le nuove realtà introdotte in ambito territoriale dal PNNR.

Le strutture in cui si articola la SC Disabilità sono:

- Centro Diurno per Disabili "Terra di Mezzo" di Usmate Velate,
- Residenza Sanitaria per Disabili (RSD) "Papa Giovanni XXIII" di Limbiate,
- Centro Residenziale di Psichiatria Corberi di Limbiate
- due ambulatori di Odontoiatria Speciale (uno presso il Corberi e l'altro presso il presidio ospedaliero di Carate Brianza).

Per quanto riguarda l'attività del Centro Diurno per Disabili "Terra di Mezzo", la saturazione nel corso dell'anno 2023 è rimasta costante (12 ospiti in carico). Nell'anno 2024 si è programmata la dimissione di un ospite del comune di Lissone controbilanciata da un nuovo inserimento di una persona giovane adulta residente nel comune di Carnate.

Il Centro Diurno per Disabili (CDD) si coordina con le altre realtà della SC Disabilità partecipando a gruppi di lavoro per la stesura di documenti aziendali comuni all'area disabilità e anche interdipartimentali.

Inoltre il CDD ha attivato una collaborazione con il **Progetto DAMA** dell'Ospedale di Vimercate per la presa in carico di alcuni ospiti del CDD al fine di costruire un percorso diagnostico-terapeutico mirato.

Per quanto riguarda l'attività della Residenza Sanitaria per Disabili (RSD) "Papa Giovanni XXIII" nel 2023 è stata mantenuta la saturazione dei posti letto disponibili ed ha preso avvio un'intensa progettualità, che è iniziata con la revisione delle procedure di ingresso degli ospiti, che mira a coinvolgere per vicinanza e similarità il Centro Residenziale di Psichiatria Corberi.

L'area disabilità aziendale comprende anche due servizi di odontoiatria speciale. Durante l'anno 2023 anche l'odontoiatria speciale di Limbiate ha aperto ai pazienti ambulatoriali, attività che si aggiunge a quella verso i pazienti ospiti delle due strutture residenziali RSD e Corberi di Limbiate e quindi è impegnata anche essa ad implementare servizi per la accoglienza di pazienti con grave disabilità provenienti dal territorio attraverso la rete del Progetto DAMA.

B – BUONA AMMINISTRAZIONE

Questa seconda priorità strategica è relativa al miglioramento di tutti i processi di supporto (organizzativi e amministrativi), orientati a generare valore e a ridurre sprechi e complicazioni.

B.1 Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT 2023/2025)

Anche per l'anno 2023 il Piano Anticorruzione è stato predisposto mediante analisi ed individuazione del rischio corruttivo e conseguente attuazione delle misure di mitigazione dello stesso. A tal fine sono state tenute formazioni ad hoc per il personale, rivisti regolamenti aziendali quali quello di accesso agli atti (approvato con provvedimento aziendale) e della libera professione (in fase di confronto sindacale). In particolare, la revisione del regolamento di accesso agli atti ha riguardato, tra le altre cose, il Registro degli accessi, con la previsione di un nuovo modello da utilizzare per l'annotazione delle richieste di accesso e del relativo esito. Per rendere più agevole la compilazione del registro si è creata, con l'ausilio dei Sistemi Informativi, una cartella di rete condivisa con gli uffici interessati che permette l'aggiornamento costante del file.

È continuata l'attività di collaborazione con il Comitato di Coordinamento dei controlli e con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché con il CAT, organismo di consultazione per l'RPCT, e con il Servizio Ispettivo Aziendale per la verifica dei Patti di Integrità negli appalti. Nell'ambito della trasparenza si sono monitorati l'aggiornamento e la completezza del sito web aziendale nel settore "Amministrazione Trasparente", dando all'uopo specifiche indicazioni ai vari uffici. In tale frangente si è collaborato con i Servizi Informatici per la predisposizione dell'architettura del settore pubblicazioni relative al PNRR ed alle nuove indicazioni sulla trasparenza dei contratti a seguito dei richiami di ANAC, determinati dall'entrata in vigore della nuova normativa sugli appalti pubblici. L'Architettura della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, corrisponde ora pienamente alle indicazioni di cui all'allegato n. 9 del PNA 2022, approvato con delibera Anac n. 7 del 17.01.2023, così da consentire la rispondente pubblicazione dei dati secondo le nuove disposizioni del codice dei contratti pubblici.

Non sono rilevate particolari criticità nell'attuazione del PTPCT grazie anche alla collaborazione dei vari uffici aziendali, ai quali sono stati assegnati i correlati obiettivi di budget, con misurazione per tale ambito di una performance aziendale pari al 100%.

B.2 Piano di Internal Audit

Presso l'ASST Brianza la funzione di Internal Audit non è stata costituita come un ufficio a sé stante, ma è stata affidata ad un team di auditors, i cui componenti sono titolari di altre funzioni dirigenziali aziendali.

Il Regolamento delle attività del Team di Internal Audit dell'ASST della Brianza è stato adottato con delibera n. 107 del 18/02/2022. Ai sensi del regolamento stesso, l'Internal Auditing è una funzione aziendale preposta alla verifica dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno Aziendale, ponendosi come controllo di terzo livello rispetto a:

- Controlli di primo livello legati alla responsabilità dirigenziale e diretti ad assicurare il corretto svolgimento della operatività delle unità operative;
- Controlli di secondo livello affidati a unità operative e funzioni istituzionalmente preposte al controllo (risk management, qualità, accreditamento, controllo di gestione, prevenzione e protezione, prevenzione della corruzione e trasparenza, sottogruppi di lavoro per il Percorso di Certificabilità dei Bilanci - PAC).

Ciò premesso, il Piano delle attività di Internal Audit è stato adottato con delibera n. 107 del 18/02/2022 e rivisto con delibera n. 889 del 2/11/2022.

Nel rispetto di quanto previsto dalle delibere n. 108 e n. 889 sopra citate, nel corso dell'esercizio 2023 sono stati effettuati i seguenti audit:

1. Audit fideiussioni (26/09/2023): verifica adempimenti relativi al questionario ORAC
2. Audit servizi esternalizzati di Odontoiatria (23/10/2023): analisi dei dati di attività e delle procedure di gestione dei pazienti nei diversi regimi di solvenza e SSN, verifica dei controlli in essere sui fornitori
3. Audit fideiussioni (13/12/2023): verifica ulteriore riguardo agli adempimenti relativi al questionario ORAC.

Inoltre, è stata effettuata la formazione dei componenti del Team (20-21 novembre 2023).

B.3 Percorso Certificabilità dei Bilanci (PAC)

Le attività di aggiornamento inerenti al Percorso di Certificabilità dei Bilanci (PAC), si sono concentrate sul finire dell'esercizio 2023, allorché l'ASST ha partecipato al momento di confronto con altre Aziende Sanitarie, programmato dal Centro Studi CERISMAS per conto di Regione Lombardia. Nel corso di tale incontro è stato anticipato che, nell'esercizio 2024, prenderà avvio il progetto "Sperimentazione di metodologie e procedure di controllo interno nelle aziende sanitarie pubbliche in esito al PAC".

Il progetto prevedrà la costituzione di gruppi interaziendali dedicati all'approfondimento di una procedura amministrativo-contabile, allo scopo di:

- analizzare le fasi e le attività di una procedura PAC;
- analizzare i controlli esplicitati dalla procedura o comunque agiti dalle aziende;
- analizzare e valutare i rischi sottostanti e gli eventuali rischi non presidiati.

B.4 Piano Investimenti, Programmi dei lavori e delle acquisizioni di forniture e servizi

Attrezzature

Nel corso dell'anno 2023, l'ASST Brianza è stata coinvolta in varie progettualità che hanno comportato l'acquisizione e l'ammmodernamento del parco tecnologico aziendale, valorizzando sia la parte ospedaliera che la rete di servizi sociosanitari sul territorio, fortemente integrata con gli ospedali.

Si riassumono gli interventi più significativi.

Si è data attuazione all'installazione e messa in esercizio della maggior parte delle tecnologie ad alta complessità previste nell'ambito del PNRR M6C2 Grandi Apparecchiature. Tutte le tecnologie sono state collaudate nelle tempistiche previste dai cronoprogrammi aziendali. Nello specifico trattasi di: n. 1 RMN (Desio), n. 3 diagnostiche radiologiche telecomandate (Carate, Giussano, Vimercate), n. 1 diagnostica scheletrica polifunzionale (Vimercate), n. 1 mammografo (Seregno), n. 1 ortopantomografo (Vimercate).

È stata installata anche n. 1 TAC (Desio) con i contributi del D.L. 34/2020 (ora PNRR "Progetti in essere").

Inoltre, sono state avviate e si sono concluse le procedure di acquisizione delle tecnologie per la Medicina del Lavoro del Presidio Ospedaliero di Desio rientranti nel Piano Nazionale per gli investimenti Complementari (PNC) - Subinvestimenti del programma "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima" (Art. 1, Comma 2, Lettera E), Punto 1), del D.L. 59/2021):

- Linea di investimento: "Rafforzamento complessivo delle Strutture e dei Servizi di SNPS-SNPA a livello nazionale, regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e tecnologiche e la ricerca applicata (priorità P1): due gascromatografi (a singolo e a triplo quadrupolo), uno spettrometro di massa ad assorbimento atomico, un cromatografo liquido – spettrometro di massa (UHPLC-MS), uno spettrometro di massa al plasma accoppiato induttivamente (ICP-MS) oltre ad altre piccole apparecchiature di media bassa tecnologia;
- Linea di investimento "Monitoraggio abbattimento rischi Sanitari Inquinamento indoor" (MISSION): uno spettrometro portatile per nanoparticelle.

Una importante e consistente innovazione tecnologica ha interessato il Laboratorio Analisi di Desio con l'acquisizione in noleggio di n.2 spettrometri di massa per la determinazione qualitativa e quantitativa, con elevata accuratezza, precisione e sensibilità, di un elevato numero molecole sia endogene che esogene in complesse matrici biologiche (plasma, siero, urine e altri liquidi biologici).

Per poter offrire ai pazienti un percorso di cura sempre più completo e mirato alla propria patologia, nel corso del 2023 è stata attivata la S.S. Pneumologia nel presidio di Desio per la quale è stata acquisita la strumentazione dedicata (cabina pletismografica e polisonnigrafi).

Sono state inoltre potenziate le Endoscopie digestive aziendali con l'acquisizione di un apparecchio portatile per radioscopia digitale per Vimercate, due nuove colonne ad alta definizione per Desio e altrettante due per Carate Brianza. Per quanto riguarda l'attività chirurgica, il 2023 ha visto il concretizzarsi delle acquisizioni avviate alla fine dell'anno precedente, ovvero:

- un sistema 3D per la microchirurgia e la chirurgia aperta in campo otorinolaringoiatrico (esoscopio), per l'ORL di Vimercate;
- nuovi sistemi di videocistoscopia e resezione prostatica bipolare a favore di una miglior qualità diagnostica ed efficacia terapeutica degli interventi, per l'Urologia di Vimercate;
- nuova strumentazione dedicata alla ipertrofia prostatica benigna (IBP), in particolare due tipologie di laser differenti da utilizzarsi con diversa indicazione clinica al fine di offrire il miglior trattamento all'utenza, per l'Urologia di Desio;

- nuovi sistemi di resezione bipolare per polipi, miomi, ecc. col vantaggio di standardizzare la metodica a livello aziendale, ridurre le complicanze post chirurgiche e migliorare la compliance delle pazienti, per le Ginecologie di Carate, Desio e Vimercate.

Per quanto riguarda l'attività di emergenza e urgenza, nel 2023 è stato attivato il PS pediatrico e una nuova area OBI nel presidio di Desio e pertanto sono entrate in funzione a pieno regime le tecnologie acquisite (es. sistemi di monitoraggio centralizzati, letti, sollevatori a soffitto, apparecchiature di media e bassa tecnologia).

Nell'anno 2023 sono stati infine effettuati investimenti dedicati all'acquisizione degli arredi, attrezzature e delle tecnologie medicali necessarie (ecografi, letti visita, elettrocardiografi, lampade scialitiche, attrezzature specialistiche) per l'attivazione dell'attivazione delle Case della Comunità individuate dalla Direzione Strategica (Besana, Macherio, Lentate e Nova).

Edilizia sanitaria

La ASST è impegnata in un processo di adeguamento/miglioramento delle strutture aziendali, attraverso l'avvio di importanti opere edilizie caratterizzate da importanti interventi di riqualificazione e di adeguamento normativo del patrimonio immobiliare, in particolare lavori di adeguamento alla normativa di sicurezza, prevenzione incendi, accreditamento e non ultimo, in ottemperanza al PNRR, la realizzazione di CdC, OdC e COT.

La ASST Brianza, tra vecchi e nuovi finanziamenti è titolare di:

- n. 17 finanziamenti con fondi Regionali/Ministeriali che interessano i principali presidi Ospedalieri;
- n. 26 finanziamenti con fondi comunitari (PNRR) di cui:
 - n. 16 Case di Comunità, di cui n. 3 afferite dalla ex ASST Monza (ora IRCCS San Gerardo dei Tintori);
 - n. 2 Ospedali di Comunità;
 - n. 8 COT di cui n. 2 afferite dalla ex ASST Monza (ora IRCCS San Gerardo dei Tintori).

Nel corso del 2023 sono proseguiti i lavori di adeguamento alla normativa di prevenzione incendi del monoblocco di Carate B.za, iniziati nel corso del 2022, la cui fine lavori è prevista nel mese di novembre 2024. Sono state portate a termine tutte le procedure di affidamento dei servizi di progettazione, affidamento delle opere e adesioni alle convenzioni, propedeutiche all'avvio dei lavori presso i vari presidi della ASST, che, salvo imprevisti sono programmati per il primo trimestre 2024.

Nel rispetto del cronoprogramma Regionale e a quanto riportato del POR, Target T2, sono state indette procedure autonome di affidamento delle opere relative alla realizzazione delle COT presso le strutture di Besana B.za, Desio, Giussano, Limbiate, Lissone e Vimercate.

Analogamente, nel rispetto del cronoprogramma Regionale e a quanto riportato del POR, Target T3, sono state attivate le convenzioni in AQ con ARIA e INVITALIA rispettivamente:

- ARIA: affidamento dell'appalto integrato complesso per le CdC da realizzarsi presso gli immobili di Bellusco, Agrate e Lentate SS, non di proprietà di questa ASST;
- INVITALIA: affidamento appalto integrato per le CdC/OdC da realizzarsi presso gli immobili di Macherio, Seregno, Desio, Nova Milanese, Limbiate, Lissone, Cesano Maderno, Giussano, Besana Brianza e per la realizzazione degli Ospedali di Comunità di Giussano e Limbiate

Con decorrenza 01.04.2023 la ASST Brianza è subentrata nella titolarità dei contratti stipulati dalla ex ASST Monza relativamente alla realizzazione delle case di Comunità di Monza Via Borgazzi e Via Luca della Robbia e di Brugherio Via Kennedy (CdC e COT).



Acquisti di beni e servizi

Nella programmazione delle attività di acquisizione di beni, servizi e lavori, l'ASST della Brianza prosegue con l'azione di centralizzazione degli acquisti, il cui andamento è evidenziato nell'andamento riportato in tabella, dove si riporta il raffronto tra gli anni 2021/2022/2023 in relazione alla suddivisione della % acquisti in convenzione / aggregazione / concessione e singoli, dalla quale appare evidente il significativo incremento della % di acquisizione in convenzione e in aggregazione, volta a ridurre sempre più la quota di acquisti autonomi in coerenza con le linee di indirizzo regionali:

ANNO RIFERIMENTO	Acquisti attraverso CONSIP	Acquisti attraverso A.R.I.A.	Acquisti gare aggregate cons./un.	Servizi in Concessione	Acquisti autonomi
2021	10%	33%	17%	14%	25%
2022	15%	38%	15%	14%	18%
2023	12%	38%	18%	14%	18%

B.4 Pagamenti ai fornitori

L'ASST Brianza rispetta i tempi di pagamento dei fornitori, come attestato dagli indicatori di valutazione: l'indicatore di tempestività (negativo, ovvero tempi pienamente rispettati) e il tempo medio di pagamento.

Indicatore di tempestività dei pagamenti (Art. 9-10 del DPCM del 22 settembre 2014)					
717 ASST BRIANZA					
ANNO 2022	I° trimestre 2023	II° trimestre 2023	III° trimestre 2023	IV° trimestre 2023	ANNO 2023
-9,10	-8,11	-10,94	1,54	-0,99	-4,63

Tempo Medio di Pagamento (fonte dati: AreaRGS)				
ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
55 gg	57 gg	58 gg	48 gg	51 gg



C – CAPITALE UMANO

C.1 Dotazione di risorse umane

DO 2023 (reale 31dic2023)												
DOTAZIONE ORGANICA 2023	OSPEDALE			TERRITORIO							TOTALE TERRITORIO	TOTALE COMPLESSIVO ASST
	TOTALE OSPEDALE	... di cui emergenza urgenza		Distretti, CDC, COT e ODC	ADI	area prevenzione	Dipartimento salute mentale	carceri	Cure primarie	Altri servizi territoriali		
		... di cui pronto soccorso	... di cui terapia intensiva, Blocco operatorio e AREU									
Raggruppamento profili												
DI RIGENZA MEDICA	531	26	51	3	6	15	52	2		15	93	624
DI RIGENZA VETERINARIA	0										0	0
DI RIGENZA SANITARIA	27			2	1		34	2		10	49	76
DI RIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	2										0	2
DI RIGENZA PROFESSIONALE	6										0	6
DI RIGENZA TECNICA	3										0	3
DI RIGENZA AMMINISTRATIVA	8			3						1	4	12
TOTALE DIRIGENZA	577	26	51	8	7	15	86	4	0	26	146	723
PERSONALE INFERMIERISTICO (escluso ostetrica e FeQ)	1.244	139	158	14	26	53	146	3		126	368	1.612
OSTETRICA	101									20	20	121
INFERMIERE DI FAMIGLIA (IFeC)				115							115	115
PERSONALE TECNICO SANITARIO	189									1	1	190
ASSISTENTI SANITARI	1					14				1	15	16
TECNICO DELLA PREVENZIONE	0										0	0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	68			1	3		96	1		40	141	209
ASSISTENTI SOCIALI	2			12	10		29	3		11	65	67
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	170					1	2			42	45	215
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - GTA - OSS	412	71	37			1	30			109	140	552
ALISTIARI	6						1			2	3	9
ASSISTENTE RELIGIOSO	2										0	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	293			29		1	7			124	161	454
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	0										0	0
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	0										0	0
TOTALE COMPARTO	2.488	210	195	171	39	70	311	7	0	476	1.074	3.562
TOTALE COMPLESSIVO	3.065	236	246	179	46	85	357	11	0	502	1.220	4.285

C.2 Piano Annuale di Formazione

Nel 2023 il Piano Annuale di Formazione (PFA) è stato redatto senza alcuna restrizione organizzativa rispetto a precedenti limitazioni correlate all'emergenza pandemica.

Con riferimento al budget assegnato ed ai bisogni formativi raccolti, il PFA 2023 è stato formalizzato con Delibera n. 175 del 15 marzo 2023.

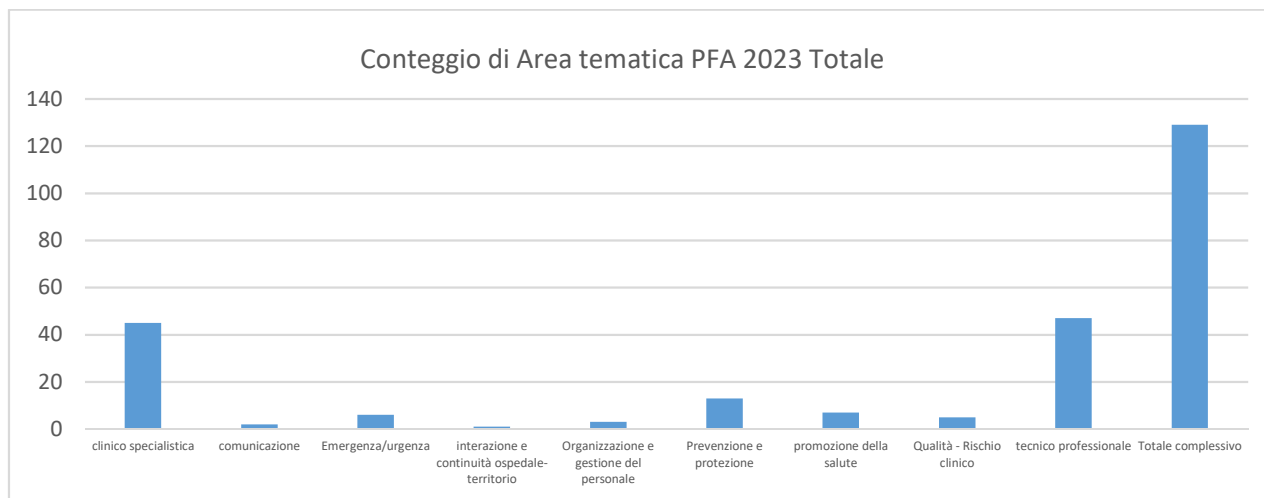
Il piano prevedeva la programmazione di n. 107 eventi formativi accreditati. Ne sono stati realizzati n. 105, pari al 98% che supera ampiamente l'obiettivo dato da Regione (almeno 50%). Il 2% delle proposte non hanno trovato realizzazione per aspetti organizzativi.

Il Piano Formativo Aziendale è stato integrato ed arricchito con ulteriori n. 24 nuove proposte, con delibera n. 962 del 22 novembre 2023, tutte realizzate regolarmente.

Nel fabbisogno formativo è stato ricompreso anche quello riferito al personale delle strutture territoriali afferite dall'1.04.2023 dalla Fondazione IRCCS San Gerardo di Monza.

Il dato complessivo relativo all'anno in oggetto vede un notevole incremento delle proposte formative rispetto all'anno. Alcuni corsi si sono svolti in più edizioni. Il numero delle edizioni complessivamente svolte è pari a 235 con un numero totale di discenti pari a 16.506.

Gli eventi formativi del Piano sono sotto rappresentati per area tematica:



Nel monitoraggio del cronoprogramma di realizzazione dell'offerta formativa aziendale è stata data particolare attenzione ai corsi in area emergenza urgenza e della prevenzione e protezione, stante la rilevanza della ricaduta organizzativa.

Per quanto riguarda i corsi di emergenza urgenza, la formazione ha visto un elevato tasso di aderenza dei partecipanti che ha raggiunto percentuali pari all'88% dei posti disponibili nei corsi calendarizzati di BLS-AHA e al 93,6% dei posti disponibili per i corsi calendarizzati per ACLS-AHA.

È stata inoltre consolidata la formazione obbligatoria prevista dalle linee guida di Regione Lombardia in merito "al nuovo modello triage", il cui cronoprogramma ha visto realizzati eventi di formazione generale e moduli specifici (pronto soccorso generale – pediatrico – ostetrico) rivolti ai professionisti coinvolti nel processo di presa in carico dell'utente che accede ai pronto soccorso aziendali. A fine 2023 il dato di aderenza è in linea con l'obiettivo regionale.

In materia di prevenzione e protezione è stato strutturato un percorso formativo sia in modalità e-learnig che in presenza nel rispetto della normativa vigente.

Si forniscono i dati numerici del personale che ha seguito i corsi proposti dall'Azienda:

CORSO PER PREPOSTI

N. Dipendenti destinatari della mail di invito all'iscrizione	n. 250
N. Dipendenti che hanno effettuato l'iscrizione	n. 230
N. Dipendenti che hanno completato il corso	n. 187

CORSO DIRIGENTI

N. Dipendenti destinatari della mail di invito all'iscrizione	n. 90
N. Dipendenti che hanno effettuato l'iscrizione	n. 82
N. Dipendenti che hanno completato il corso	n. 47

Gli eventi formativi realizzati nel PFA hanno consentito di acquisire una valutazione di customer satisfaction in linea con gli anni precedenti. Il valore medio riscontrato negli anni è stato sempre al di sopra del valore soglia "3", su scala Likert da 0 a 4. Il dato di chiusura anno 2023 è stato pari a 3,2. Nessun evento formativo ha avuto valutazioni al di sotto del valore soglia predefinito (3).

D – DIGITALIZZAZIONE

La nascita della nuova ASST della Brianza il primo gennaio 2021 con l'annessione dell'ospedale di Desio e dei presidi territoriali e distrettuali annessi all'ex ASST di Vimercate, la successiva integrazione del territorio dell'ex ASST di Monza (ora IRCSS San Gerardo) e dei servizi dell'ATS di Monza nel 2023 hanno richiesto necessariamente un ripensamento delle modalità di utilizzo dei diversi sistemi applicativi. L'eterogeneità di applicazioni, servizi e regole provenienti da molteplici aziende con sistemi di gestione e controllo differenti hanno creato parecchi disagi organizzativi.

Punto cardine di tutte le progettualità di seguito presentate è quindi stata la progressiva unificazione e razionalizzazione delle principali soluzioni applicative per semplificare la gestione dell'intero sistema informativo aziendale. Tale scelta di rivedere e reingegnerizzare i sistemi ha portato e porterà, con il proseguo dei lavori nel 2024 e 2025, ad una revisione dei processi e ad una semplificazione delle procedure, facilitato la collaborazione tra i diversi reparti e servizi con attuazione di percorsi integrati di diagnosi, cura ed assistenza in ambito ospedaliero e su tutto il territorio della nostra ASST.

Si riassumono gli interventi più significativi svolti:

- Finalizzazione delle operazioni di omogeneizzazione delle procedure e della documentazione dell'applicativo di Pronto Soccorso dei tre presidi ospedalieri dell'ASST (Desio, Vimercate e Carate) e revisione dei processi di accettazione e triage in linea con le direttive del nuovo modello di triage e l'integrazione con i servizi di Emergenza Urgenza.
- Avvio e messa a regime del pagamento dei ticket di pronto soccorso per i codici bianchi tramite piattaforma nazionale PagoPA
- Sostituzione completa e dismissione dei sistemi ormai obsoleti di pubblicazione sulle agende regionali con i nuovi protocolli denominati GP++ e integrazione dei medesimi con l'applicativo di gestione del territorio implementato a livello regionale
- Predisposizione di un portale dedicato ai Bed Manager per la gestione e la pianificazione ordinaria dei posti letto
- Evoluzione della piattaforma di integrazione dell'ASST della Brianza e implementazione delle nuove interfacce FHIR di integrazione verso i servizi regionali e nazionali di Cartella Clinica e Fascicolo Sanitario 2.0
- Progressiva dismissione dell'attuale sistema di telefonia digitale del presidio di Desio e territorio e integrazione con l'attuale sistema di gestione dell'ospedale di Vimercate e territorio afferente.
- Adozione del software regionale SGDT (Servizio di Gestione Digitale del Territorio) e diffusione presso le Case di Comunità e i servizi ADI territoriali
- Implementazione della piattaforma SIOC per la gestione delle istanze online da parte dei cittadini
- Pianificazione delle attività di rilascio e aggiornamento dei sistemi inerenti la gara di rinnovo degli applitPACS/RIS/CIS e ridefinire congiuntamente con i clinici i nuovi workflow di lavoro
- Collaudo e conclusione della prima fase del progetto di Data Strategy e riorganizzazione della gestione dei dati tramite l'adozione di cruscotti utili alla Governance Sanitaria e Direzionale
- Predisposizione delle attività congiunte con Aria finalizzate al progetto CUP unico regionale tramite la raccolta e la razionalizzazione dell'attuale sistema CUP.

Nel corso del 2023 sono state inoltre definite le principali attività di intervento che verranno attuate nel corso del 2024 e 2025 tramite l'utilizzo dei finanziamenti PNRR. I principali interventi di miglioramento e di digitalizzazione che sono stati individuati sono i seguenti:

- Evoluzione della Cartella Clinica Elettronica con revisione e ammodernamento delle interfacce schede utente, in ottica web based e perfezionamento funzionale e tecnologico. Potenziamento degli strumenti di supporto clinico

decisionale e Intelligenza Artificiale con introduzione di nuovi modelli predittivi basati su tecnologie di Intelligenza Artificiale. Aggiornamento tecnologico e funzionale della Cartella Clinica Elettronica per l'Alta Intensità di Cura (Terapia Intensiva, Sub Intensiva e Unità Coronarica). Evoluzione della CCE con funzionalità per la gestione di percorsi digitali integrati Ospedale-Territorio.

- Introduzione di un nuovo sistema applicativo per la digitalizzazione della Sala Operatoria comprensivo della gestione dei percorsi chirurgici, dei servizi e dispositivi utili a rilevare, analizzare e tracciare i flussi di persone e dei materiali all'interno della sala operatoria e alle aree assimilabili, e completa integrazione con la strumentazione clinica di sala.
- Implementazione di un sistema integrato di Digital Pathology per la gestione digitale delle immagini provenienti dai vetrini con refertazione digitale supportata da funzionalità di analisi delle immagini evolute e da algoritmi di Intelligenza Artificiale.
- L'introduzione di un nuovo gestionale di Laboratorio (LIS) aziendale unico e integrato con le differenti soluzioni verticale per la gestione delle richieste e il ritorno dei risultati.
- Evoluzione del software di gestione del monitoraggio clinico al fine di accentrare le informazioni provenienti dai diversi dispositivi ed integrazione con la CCE

Particolare attenzione, infine, è stata rivolta al tema della sicurezza dei sistemi informatici. Nel 2023 è proseguito il lavoro svolto congiuntamente al team di cybersecurity di Aria per un innalzamento generale del livello di sicurezza informatica e pianificazione e realizzazione delle attività di controlli e revisione delle procedure legate alla sicurezza dei sistemi interni. Sono state pianificate attività di formazione a distanza (FAD) rivolte a tutto il personale operante presso l'ASST della Brianza.

E – ESITI E PERCORSI DI CURA

E.1 Piano Annuale di Risk Management

Nell'anno 2023 è stato redatto il Piano Aziendale di Risk management (PARM), discusso e concordato con il Gruppo di Coordinamento per la Gestione del Rischio, redatto sulla scorta delle linee operative regionali e sulla analisi dei rischi dell'anno precedente.

Nel corso dell'anno 2023 sono stati programmati quattro progetti di gestione del rischio.

Progetto 1: Prevenzione delle cadute in ambito ospedaliero e territoriale ASST Brianza

L'obiettivo del progetto, articolato sul biennio 2022-2023, era l'aggiornamento del piano di prevenzione delle cadute dell'ASST Brianza secondo le recenti raccomandazioni e diffonderne i contenuti capillarmente fra gli operatori sanitari per mantenere gli standard di qualità raggiunti ad oggi. La presenza di numeroso personale di nuova assunzione e la mancata formazione su queste tematiche negli ultimi anni a causa della pandemia, aveva abbassato il livello di attenzione sul tema. Pertanto, oltre all'aggiornamento dei documenti, si è ritenuto importante attivare una formazione che coprisse il bug informativo/formativo e che potesse raggiungere il maggior numero di operatori. La predisposizione del materiale per la strutturazione della FAD ha richiesto notevole impegno, pertanto l'attivazione è programmata nel 2024.

Progetto 2: Identificazione e gestione della Sepsis e dello shock settico

La sepsi grave e lo shock settico rappresentano "emergenze mediche" che richiedono interventi precoci multidisciplinari, dove il tempo di azione è decisivo. I fattori chiave in grado di determinare un significativo impatto sul decorso della sepsi e dello shock settico che si sono dimostrati efficaci nel ridurre la mortalità per shock settico, fino al 18%, sono:

- La tempestività dell'identificazione dei pazienti con sepsi grave (diagnosi precoce);
- La tempestività dell'intervento terapeutico (inizio della terapia antibiotica e fluidica);

- L'aderenza degli interventi alle indicazioni delle linee guida della Sepsis.

Il progetto, articolato su due anni, ha lo scopo di ridefinire le modalità di riconoscimento e trattamento precoce della sepsi oltre che una raccolta e analisi di dati aziendali. Pertanto sono stati rivisti ed aggiornati i documenti aziendali di gestione della sepsi per la persona adulta, pediatrica e ostetrica, analizzato un campione di cartelle cliniche su casi di sepsi utilizzando una check list dedicata oltre che l'analisi degli aspetti organizzativi aziendali; inoltre è stata redatta e diffusa la procedura sulla profilassi antibiotica preoperatoria e sulla terapia empirica.

Progetto 3: Implementazione Raccomandazione 19: la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide nell'ASST Brianza

L'obiettivo del progetto era elaborare un documento aziendale di riferimento secondo le recenti raccomandazioni e diffonderne i contenuti capillarmente fra gli operatori sanitari.

Il progetto, articolato su due anni, ha visto la costituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare che ha ricompreso anche il territorio poiché l'educazione/informazione dei pazienti e caregiver delle forme orali solide è di fondamentale importanza per la sicurezza della assunzione/somministrazione dei farmaci al domicilio. Il Gruppo ha redatto la procedura che recepisce la Raccomandazione Ministeriale n° 19 ed ha prodotto cartellonistica dedicata al personale e brochure per l'informazione ai cittadini. La diffusione della procedura o ha previsto nel 2023 una formazione a distanza. La predisposizione del materiale per la strutturazione della FAD ha richiesto notevole impegno, pertanto l'attivazione è programmata nel 2024.

Progetto 4: Prevenzione e gestione aggressioni agli operatori

Il progetto ha avuto inizio nel 2018, seguito nel 2021, con la pianificazione di alcune attività. Il fenomeno si è ampliato nel corso del 2022, con un incremento notevole delle segnalazioni di Incident Reporting, in particolare in Pronto Soccorso ma anche in altre aree e sul territorio. Si è ritenuto imprescindibile una presa in carico della criticità da parte della Direzione e di un Gruppo Aziendale Dedicato affinché venga definita una politica aziendale per la gestione del fenomeno e possano essere messe in atto strategie condivise sia per la mitigazione del rischio sia per fornire strumenti adeguati al personale per poter far fronte ad episodi di aggressione.

Altri progetti

- Check list contenzione psichiatria: La compilazione della check list ha lo scopo di verificare il grado di implementazione delle raccomandazioni per la riduzione della contenzione meccanica nei reparti di psichiatria, di favorire la conoscenza condivisa e l'approfondimento dei fattori organizzativi di rischio e di protezione correlati all'evento "contenimento meccanico" oltre che stimolare le équipes al miglioramento continuo attraverso l'individuazione di obiettivi quantificabili e verificabili. I dati sono stati inseriti nel portale regionale PRIMO entro il mese di settembre come richiesto. I risultati hanno consentito di far emergere le aree di miglioramento.
- Trigger ostetrico-neonatale: Nel corso dell'anno sono stati inviati trimestralmente i trigger estratti dal CEDAP per consentire l'analisi periodica ai referenti trigger dei tre punti nascita. I trigger sono stati oggetto di diffusione e discussione anche all'interno di un corso di formazione dell'area ostetrica "Aggiornamento in ostetricia: attività dei 3 presidi a confronto" che ha ricompreso l'analisi e discussione dei trigger e di casi clinici significativi. A novembre è stato fatto un incontro tra referenti trigger, direttori e coordinatori dell'area ostetrica e neonatale per l'analisi dei trigger del 1° semestre 2023 che ha consentito di individuare alcune aree di miglioramento. Tra le azioni di mitigazione del rischio è emersa la necessità di consolidare le competenze del personale in alcune aree e pertanto sono stati organizzati due corsi specifici: "Esercitazioni pratiche per acquisizione abilità tecniche" e "Prevenzione e riparazione delle lacerazioni perineali".
- Sorveglianza mortalità neonatale: Dal 2023 il progetto, che è iniziato in fase sperimentale, è stato implementato da Regione Lombardia ed è diventato strutturale. Nel corso di un incontro, avvenuto a giugno 2023, con i referenti

aziendali, sono state condivise le modalità di organizzazione della sorveglianza all'interno della ASST Brianza. Sono stati pertanto segnalati a Regione ed analizzati i 4 decessi perinatali, avvenuti presso la nostra ASST ed individuate le azioni di mitigazione del rischio ove opportuno.

- **Piani pandemici:** Nel 2022 sono stati redatti il piano pandemico aziendale (PanFlu) e i Piani Operativi Pandemici (POP) territoriali, aggiornati a seguito dell'affermimento di strutture territoriali distaccate dall'IRCCS San Gerardo di Monza. Nel 2023 il piano è stato inserito nel portale regionale e sono stati individuati i responsabili di ogni azione individuata. Alla struttura Qualità è stata attribuita la responsabilità della "Azione_SCH_014" che si concretizzava nella organizzazione della formazione obbligatoria per tutto il personale sanitario e amministrativo relativa al Piano Pandemico con verifica delle skills. Si è scelto di organizzare una FAD affinché sia facilmente fruibile da tutto il personale con l'obiettivo di formare capillarmente tutto il personale interessato e diffondere i contenuti relativi all'organizzazione del PANFLU sia all'interno degli ospedali che sul territorio, i metodi di isolamento dei pazienti, l'uso dei DPI, l'uso dei disinfettanti, il piano di pronto ampliamento e la sorveglianza sanitaria.

Sistema Incident Reporting

L'Incident Reporting ha registrato nel 2023 un incremento delle segnalazioni, 420, a fronte delle 350 dell'anno precedente, in buona parte correlato alle aggressioni verso il personale e all'affermimento di strutture territoriali dall'IRCCS di Monza.

Gli incidenti maggiormente critici sono stati analizzati con il personale coinvolto, i Direttori e Coordinatori delle strutture interessate, isolando le aree critiche e individuando le azioni di miglioramento. Per ogni evento sentinella è stata effettuata l'analisi intensiva delle cause e le azioni correttive identificate sono state oggetto di condivisione con i Responsabili e per la successiva implementazione secondo una pianificazione ad hoc.

All'interno delle segnalazioni di Incident Reporting sono state fatte 115 segnalazioni di aggressioni verso il personale. Da luglio 2023 è stata attivata una sezione dell'Incident Reporting dedicata alla segnalazione di aggressioni, maggiormente dettagliata, che consente di raccogliere informazioni più precise. Si conferma che il personale maggiormente oggetto di aggressione è il personale infermieristico, seguito da quello medico. Nella maggior parte dei casi le aggressioni sono verbali ma in una discreta percentuale sono segnalate anche aggressioni fisiche (24%). Nel corso dell'anno 2023 è stato programmato un corso FAD "Prevenzione e gestione delle aggressioni a personale sanitario" con una partecipazione del 71% (1776/2500 posti disponibili). È stato inoltre organizzato il corso in presenza "Curare e prevenire le conseguenze psicologiche di un evento stressante" che verrà riproposto nel 2024 in più edizioni.

Il gruppo NORMA (gruppo che si occupa dell'analisi degli Incident Reporting e dei progetti di Risk management) è stato coinvolto in una formazione sul campo per uniformare linguaggio e strategie per la gestione del rischio, oltre che per discutere Incident Reporting significativi e condividere l'andamento dei progetti di Risk Management.

E.2 Piano di Gestione del Sistema Qualità Aziendale

Anche nel 2023 è stato dato l'obiettivo a tutte le strutture di rivedere documenti della qualità obsoleti o redigerne di nuovi secondo le necessità di ogni struttura/dipartimento.

Per garantire uniformità e trasversalità dei documenti all'interno della ASST e pianificare le attività, sono stati organizzati incontri di dipartimento affinché venissero condivisi gli obiettivi e si costituissero gruppi di lavoro trasversali (multiprofessionali, multidisciplinari oltre che con rappresentanti dei diversi presidi).

È stata fatta una pianificazione e fornito supporto costante a tutti i gruppi per la redazione dei documenti.

Tale attività è stata assegnata come obiettivo di budget a 64 strutture, 60 lo hanno raggiunto al 100%, mentre 4 parzialmente (performance media raggiunta pari al 97%).

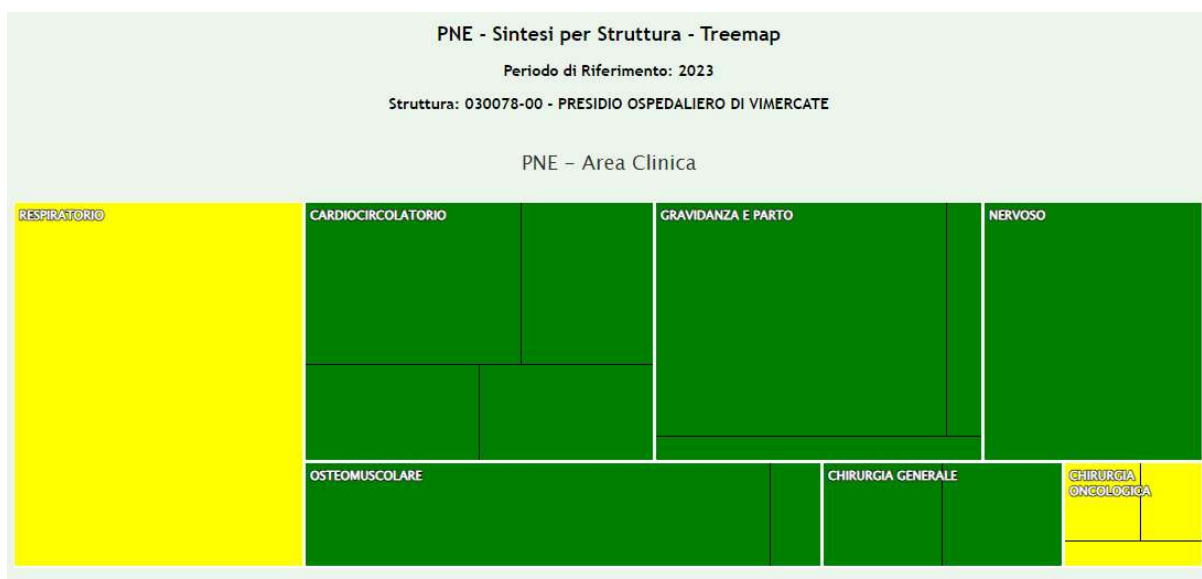
La Struttura Qualità ha costantemente supportato al mantenimento e aggiornamento del Sistema Gestione Qualità di tutte le Strutture della ASST Brianza; per garantire modalità operative uniformi è stata redatta una procedura aziendale per la gestione dei documenti. Sono stati inoltre pianificati due corsi di formazione su questo tema con priorità alla partecipazione dei referenti qualità di ogni Struttura.

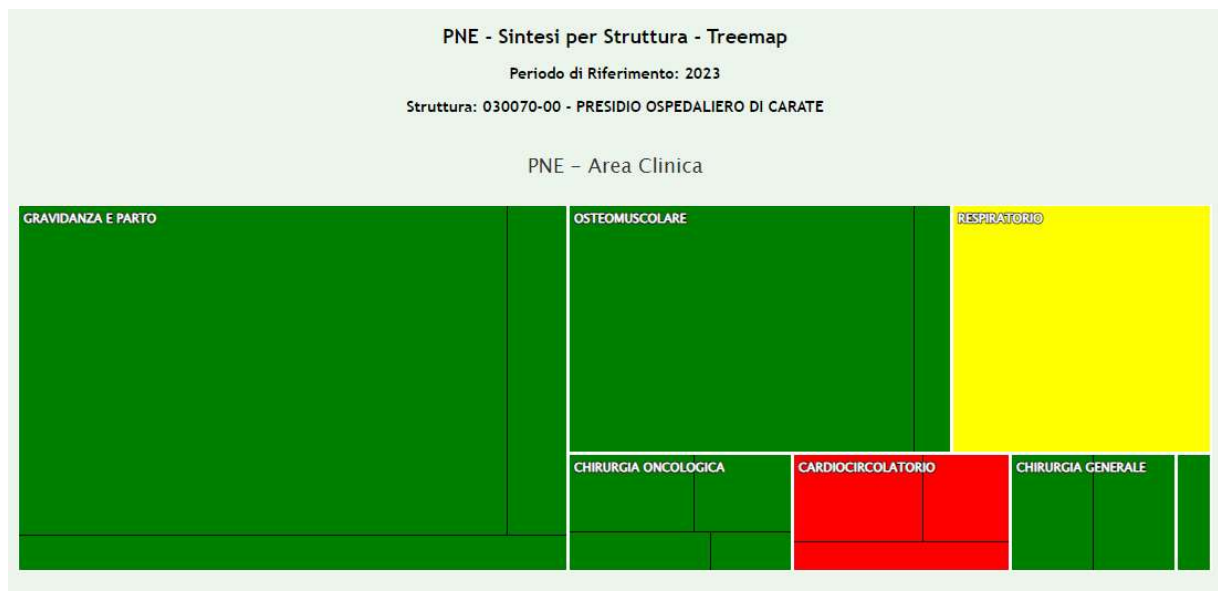
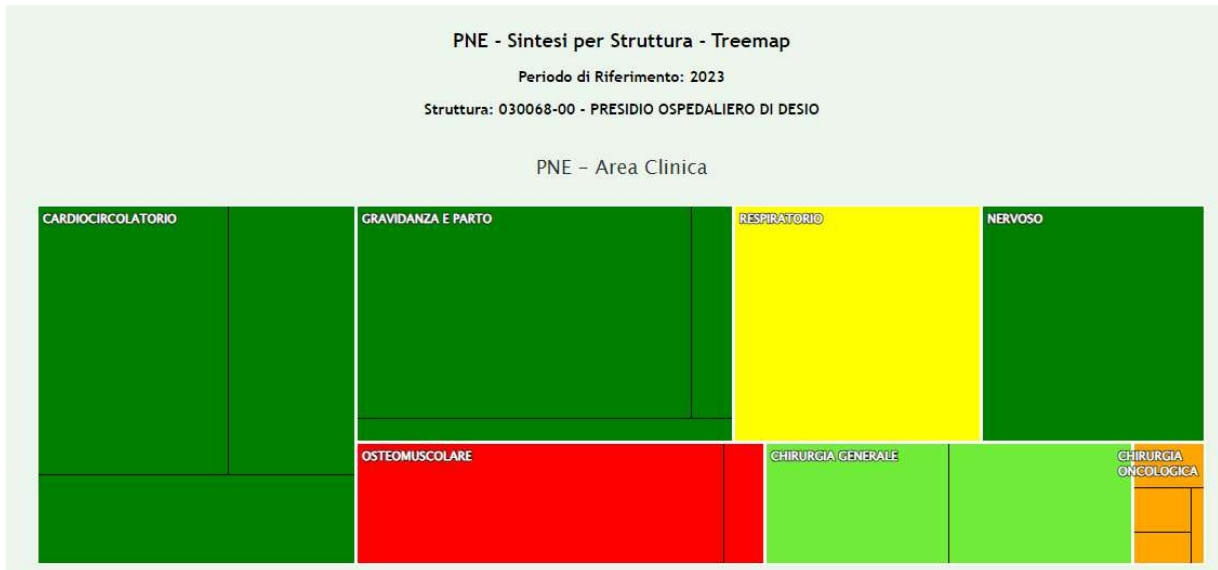
Inoltre è proseguita la certificazione ISO 9001:2015 per la Struttura Formazione che ha previsto un costante supporto e l'effettuazione di un audit interno propedeutico all'audit di parte terza con l'ente di certificazione esterno.

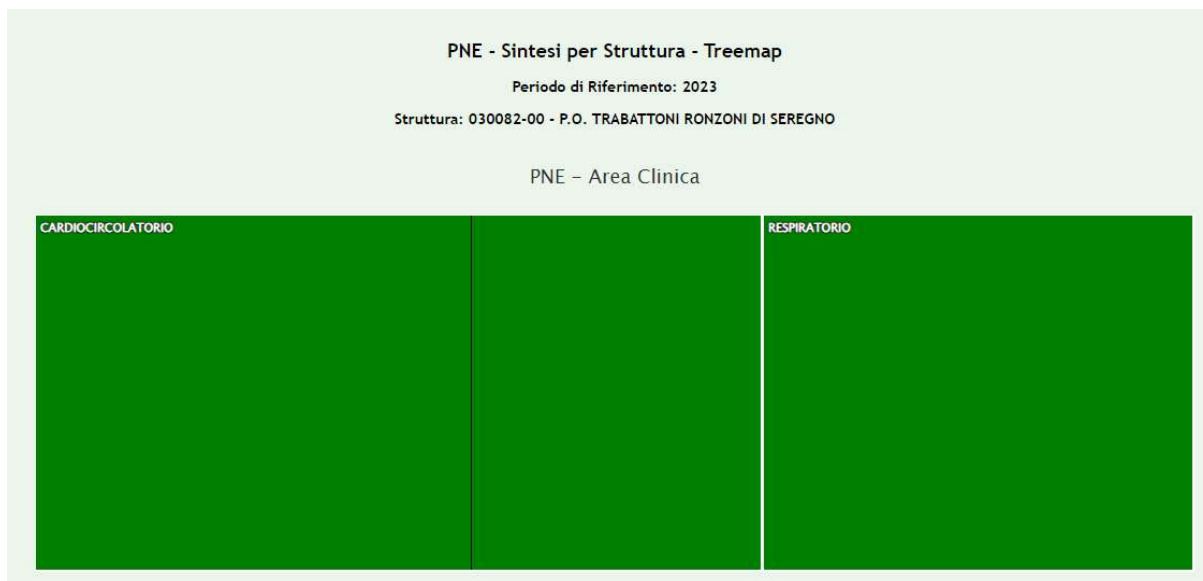
E.3 Indicatori di performance ed esiti

L'attenzione posta dall'ASST nella definizione dei percorsi di cura e alla promozione della qualità delle cure è rappresentata da alcuni indicatori, misurati e valutati nei sistemi di valutazione della performance in sanità cui fa riferimento Regione Lombardia, in coerenza con il PNE – Programma Nazionale Esiti del Ministero della Salute.

La valutazione degli indicatori, fornita dal sistema di monitoraggio della performance degli ospedali lombardi, dimostra una buona performance per tutte le aree cliniche e per tutti i presidi ospedalieri (ricoveri per acuti) come riportato dai seguenti grafici. Le due aree con valutazione negativa sono correlate ad accessi occasionali non di competenza della struttura (cardiocircolatorio a Carate, chirurgia senologica a Desio) ovvero a percorsi di rete dei presidi ospedalieri (osteomuscolare a Desio, compensato dagli altri due presidi che garantiscono l'intervento chirurgico per frattura di femore entro le 24h oltre il valore soglia del 70% - rispettivamente 71 e 78%):







F - FUTURO

La priorità strategica denominata *Futuro* raccoglie gli obiettivi legati alle evoluzioni dell’assetto territoriale relativo all’assistenza sanitaria, sociosanitaria e socioassistenziale, i cui contenuti specifici sono stati riportati all’interno del Decreto Ministeriale n. 77/2022 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale” e dalle indicazioni nazionali del PNRR, che prevedono l’introduzione di strutture volte a migliorare l’assistenza territoriale (**ospedali di comunità, case di comunità, centrali operative territoriali**).

Facendo seguito alle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Ripresa e Resilienza, alle successive proposte AGENAS poi approvate con il DM 77 del 23 maggio 2022, nonché alla riforma territoriale introdotta da Regione Lombardia con la legge regionale n. 22 del 14 dicembre 2021, è stata superata la configurazione di POT e PreSST a favore della riorganizzazione in Distretti, Case della Comunità, Ospedali di Comunità e Centrali operative territoriali.

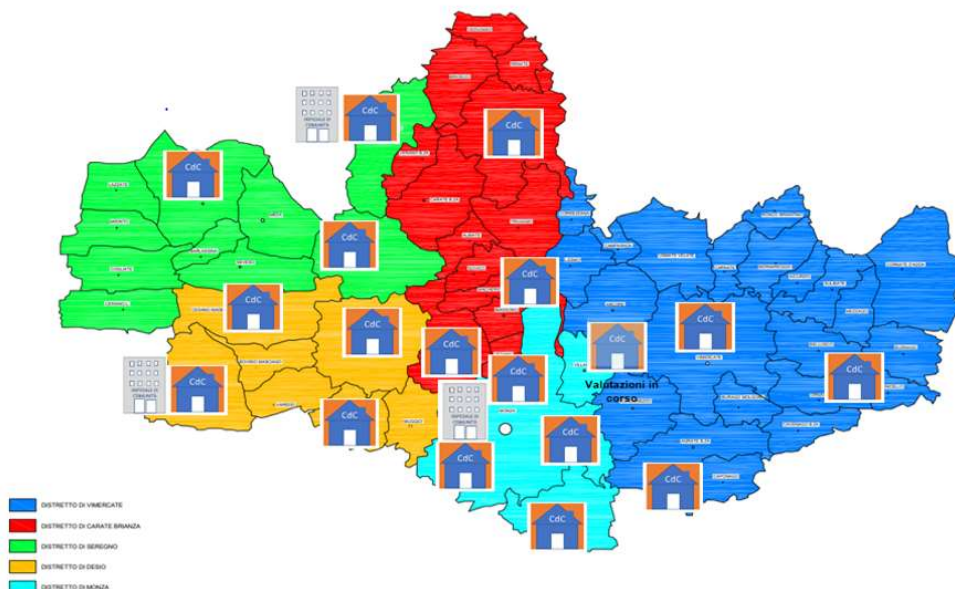
La Casa della Comunità è una struttura fisica in cui operano team multidisciplinari di medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, medici specialisti, infermieri di comunità, assistenti sociali, e può ospitare anche altre figure professionali. Gli Ospedali di Comunità sono strutture sanitarie a ricovero breve, destinate a pazienti che richiedono bassa intensità clinica, intermedie tra la rete territoriale e l’ospedale.

Con l’annessione della ASST Monza, avvenuta il 1 aprile u.s., il territorio di ASST Brianza si compone ora di circa 875.000 abitanti distribuiti su una superficie di 357 km² in 55 comuni, caratterizzati dalla presenza di 65 strutture sanitarie e sociosanitarie localizzate in 28 comuni, di cui 5 ospedali. Sulla base delle linee guida regionali il territorio dovrà contenere 17-18 CdC, una ogni 50.000 abitanti.

Case di Comunità

ASST Brianza ha provveduto ad individuare il posizionamento geografico delle Case della Comunità, seguendo le indicazioni AGENAS rispetto alla distribuzione della popolazione residente, individuando 13 localizzazioni, che con l’annessione del territorio di Monza sono diventate 17 più una in valutazione. La maggior parte dei siti consistono in

presidi sanitari che necessitano di ristrutturazione più o meno rilevante. In considerazione delle attività di manutenzione e di adeguamento l'apertura delle strutture avverrà in modo progressivo nell'arco di 3 anni.



Il 20 gennaio 2022 sono state aperte la CdC di Giussano e di Vimercate. Alla CdC di Giussano afferiscono i comuni di Giussano e Meda (per un totale di 49.759 abitanti). Alla CdC di Vimercate afferiscono i comuni di Vimercate, Burago Molgora, Bernareggio, Aicurzio, Sulbiate, Ronco Briantino (per un totale di 51.837 abitanti). Nel mese di ottobre è stata aperta la COT presso la CdC di Giussano.

Il 28 dicembre 2022 sono state inaugurate le CdC di Lissone, Cesano Maderno e Limbiate. Alla CdC di Lissone afferisce il comune di Lissone (per un totale di 46.445 abitanti). Alla CdC di Cesano afferiscono i comuni di Cesano Maderno e Bovisio Masciago (per un totale di 56.562 abitanti). Alla CdC di Limbiate afferiscono i comuni di Limbiate e Varedo (per un totale di 48.848 abitanti).

Nel territorio del Distretto di Monza sono attive 1 COT, la Casa di Comunità di Monza (comuni di Monza e Villasanta per un totale di 136.000 abitanti), entrambe all'interno dell'Ospedale Vecchio, e la Casa di Comunità di Brugherio (comune di Brugherio per 35.000 abitanti) con sede provvisoria in Viale Lombardia 270. Attive da fine dicembre 2022, dal primo aprile 2023 hanno visto implementare i servizi offerti a disposizione dei cittadini. Per la COT di Monza, oltre alla integrazione operativa con l'omologa COT di Giussano, è stato predisposto specifico protocollo di collaborazione con l'equipe Dimissioni Protette di Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori per l'invio di pazienti dimissibili verso setting domiciliari/riabilitativi/residenziali.

Nel rispetto del cronoprogramma nel 2023 sono state avviate le nuove CdC di Macherio, Nova Milanese, Lentate sul Seveso e Besana Brianza. Alla CdC di Macherio afferiranno i comuni di Macherio, Biassono, Vedano, Sovico, Albiate, Triuggio (per un totale di 50.840 abitanti), alla CdC di Lentate Sul Seveso afferiranno i comuni di Lentate Sul Seveso, Lazzate, Misinto, Ceriano Laghetto, Barlassina (per un totale di 51.322 abitanti), alla CdC di Nova M.se afferiranno i comuni di Nova M.se e Muggiò (per un totale di 47.095 abitanti), alla CdC di Besana Brianza afferiranno i comuni di Besana B.za, Briosco, Veduggio, Renate, Carate B.za e Verano B.za (per un totale di 57.354 abitanti).

I bacini d'utenza indicati saranno effettivi a regime con tutte le CdC, in questa fase i cittadini si possono rivolgere liberamente alle CdC attive, almeno 1 per ogni Distretto. Si riporta tabella con gli ambulatori specialistici per CdC e di seguito le due tabelle con i servizi presenti in ogni CdC attivata:



SPECIALISTI	CdC Giussano	CdC Vimercate	CdC Lissone	CdC Cesano Maderno	CdC Limbiate	CdC Monza	CdC Brugherio	CdC Macherio	CdC Nova M.se	CdC Besana B.za	CdC Lentate s. Seveso
Cardiologia	✓	✓	✓	✓		✓	✓				
Chirurgia generale	✓										
Dermatologia					✓	✓					
Diabetologia	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
Dietista	✓										
Fisiatria	✓	✓	✓	✓	✓						
Geriatrics	✓	✓	✓						✓		
Ginecologia	✓					✓					
Medicina interna		✓	✓	✓	✓						
Neurologia	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Neuropsicologia	✓			✓							
Ortopedia	✓										
Otorino						✓	✓				
Pneumologia	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓
Psicologia di Comunità	✓	✓	✓	✓							
Reumatologia		V	✓	✓	✓	✓					
Oculista			✓	✓	✓	✓					

Servizi	Requisiti CdC hub	CdC Giussano	CdC Vimercate	CdC Lissone	CdC Cesano Maderno	CdC Limbiate	CdC Monza	CdC Brugherio
Servizi di cure primarie erogati attraverso équipe multiprofessionali (MMG, IFeC, ecc)	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PUA	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Servizio di assistenza domiciliare di livello base	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Servizi di specialista ambulatoriale per le patologie ad elevata prevalenza	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Servizi Infermieristici	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sistema integrato di prenotazione collegato al CUP aziendale	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Integrazione con i Servizi Sociali	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Partecipazione alla Comunità e valorizzazione della co-produzione	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Servizi diagnostici di base	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Continuità Assistenziale	Obbligatorio	-	-	-	-	✓	-	-
Punto Prelievi	Obbligatorio	✓	c/o H Vimercate	✓	✓	✓	✓	✓
Servizi per la salute mentale, le dipendenze patologiche e la NPI	Raccomandato	✓	✓	✓	✓	-	✓	-
Medicina dello sport	Raccomandato	-	-	-	-	-	-	-
Attività consultoriali	Raccomandato	-	-	-	✓	-	-	✓
Programmi di screening	Facoltativo	✓			✓	-	-	✓

Vaccinazioni	Facoltativo	-	-	-	✓	✓	-	✓
--------------	-------------	---	---	---	---	---	---	---

Servizi	Requisiti CdC hub	CdC Macherio	CdC Nova M.se	CdC Besana B.za	CdC Lentate sul Seveso
Servizi di cure primarie erogati attraverso équipe multiprofessionali (MMG, IFeC, ecc)	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
PUA	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Servizio di assistenza domiciliare di livello base	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Servizi di specialistica ambulatoriale per le patologie ad elevata prevalenza	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Servizi Infermieristici	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Sistema integrato di prenotazione collegato al CUP aziendale	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Integrazione con i Servizi Sociali	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Partecipazione alla Comunità e valorizzazione della co-produzione	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Servizi diagnostici di base	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Continuità Assistenziale	Obbligatorio	-	-	-	-
Punto Prelievi	Obbligatorio	✓	✓	✓	✓
Servizi per la salute mentale, le dipendenze patologiche e la NPI	Raccomandato			✓	-
Medicina dello sport	Raccomandato	-	-	-	-
Attività consultoriali	Raccomandato	-	-	-	✓
Programmi di screening	Facoltativo				✓
Vaccinazioni	Facoltativo	-	-	-	-

Ospedale di Comunità

A marzo 2023 è stata presentata ad ATS l'istanza di accreditamento per l'Ospedale di Comunità di Giussano con 10 posti letto iniziali che diventeranno 16 a pieno regime.

L'attività di ricovero è destinata a pazienti che necessitano di un periodo di degenza in un contesto che possa fornire assistenza adeguata di medio-bassa intensità.

L'accesso all'OdC è possibile attraverso la compilazione di un modulo di proposta di ricovero da inviare alla COT (Centrale Operativa Territoriale) di Giussano da parte del medico proponente (medico di medicina generale o ospedaliero).

L'idoneità viene valutata dal Responsabile Clinico e dal Case Manager e viene successivamente stilata una lista d'attesa. Di seguito i dati di attività relativi al periodo compreso tra il 12.06.2023 e il 31.12.2023.

TOTALE PROPOSTE DI RICOVERO	PROPOSTE DA MMG	PROPOSTE DA OSPEDALE	IDONEI	IDONEI RICOVERATI	IDONEI NON RICOVERATI	NON IDONEI	NON IDONEI RICOVERATI IN CSA
104	54 (52%)	50 (48%)	76 (73%)	64	12	28 (27%)	5

Le proposte di ricovero sono state in totale 104, di cui 54 provenienti dai medici di medicina generale (52%) e 54 dai medici ospedalieri (48%); 76 di queste sono state ritenute idonee e i pazienti ricoverati sono stati 64. I pazienti ritenuti



idei ma non ricoverati in OdC sono stati indirizzati in altri setting assistenziali (ospedale, RSA, attivazione ADI) poiché ritenuti più appropriati.

I pazienti ritenuti non idonei al ricovero in OdC sono stati 28 di cui 5 sono stati ricoverati presso le Cure Subacute (CSA). La non idoneità è correlata all'assenza dei criteri clinici di accesso all'OdC (es. presenza di instabilità clinica o coefficiente assistenziale > 2) stabilita in seguito a valutazione del Referente Clinico e del Case Manager sulla base delle informazioni contenute nel modulo di proposta di ricovero.

RICOVERI TOTALI	CARATE	DESIO	MONZA	SEREGNO	VIMERCATE	FUORI ASST	SENZA DIMORA	DATO ASSENTE
64	18	11	1	24	3	5	1	1

Dei 64 pazienti ricoverati: 18 sono provenienti dal Distretto di Carate, 11 da Desio, 1 da Monza, 24 da Seregno e 3 da Vimercate.

RICOVERI TOTALI	PROPOSTI DA MMG	PROPOSTI DA OSPEDALE	MASCHI	FEMMINE	DEGENZA MEDIA	DIMISSIONE AL DOMICILIO	DIMISSIONE IN ALTRO SETTING (RSA, Cure intermedie, PS)	DECESSI	NON ANCORA DIMESSI AL 31/12
64	36 (56%)	28 (44%)	24	40	18,9	27	29	1	7

Dei 64 pazienti ricoverati, 36 delle proposte di ricovero sono pervenute dai MMG (56%) e 28 (44%) dai medici ospedalieri.

I ricoveri dei pazienti (40 femmine e 24 maschi) sono stati caratterizzati da una degenza media complessiva di circa 19 giorni. Solo in tre casi è stato superato il periodo limite di ricovero di 30 giorni previsto dalla DGR XI/6760 del 25.07.2022 (durata totale del ricovero di 40, 37 e 35 giorni rispettivamente).

Le dimissioni sono avvenute al domicilio per 27 pazienti, 29 sono stati indirizzati verso un altro setting assistenziale, 1 paziente è deceduto e 7 risultano ricoverati al 31.12.2023.

4. Misurazione e valutazione della performance 2023

Con riferimento alla programmazione 2023 (definita nel PIAO 2023 e dagli obiettivi regionali) declinata a tutte le articolazioni organizzative aziendali attraverso l'assegnazione degli obiettivi di budget e a tutto il personale attraverso l'assegnazione di obiettivi individuali e di equipe, si rappresentano i risultati raggiunti per i diversi livelli di responsabilità:

Performance aziendale: risultati raggiunti dall'ASST 100%

Performance organizzativa: risultati raggiunti dalle articolazioni organizzative 97,7%

Priorità strategica	% performance
Accesso ai servizi	96,6%
Buona Amministrazione	97,5%
Capitale umano	100,0%
Digitalizzazione	100,0%

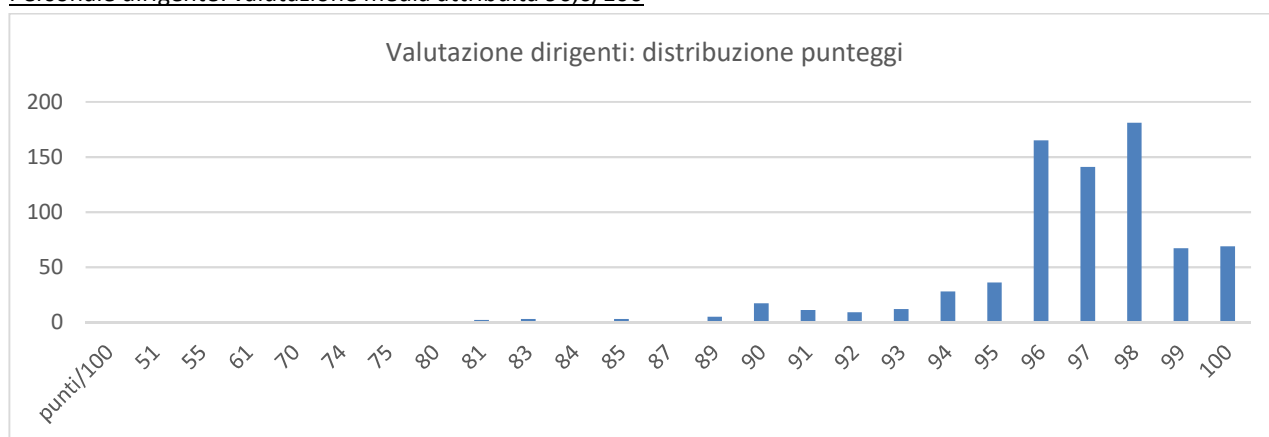


Esiti e Percorsi di Cura	100,0%
Futuro	96,6%
Performance media	97,7%

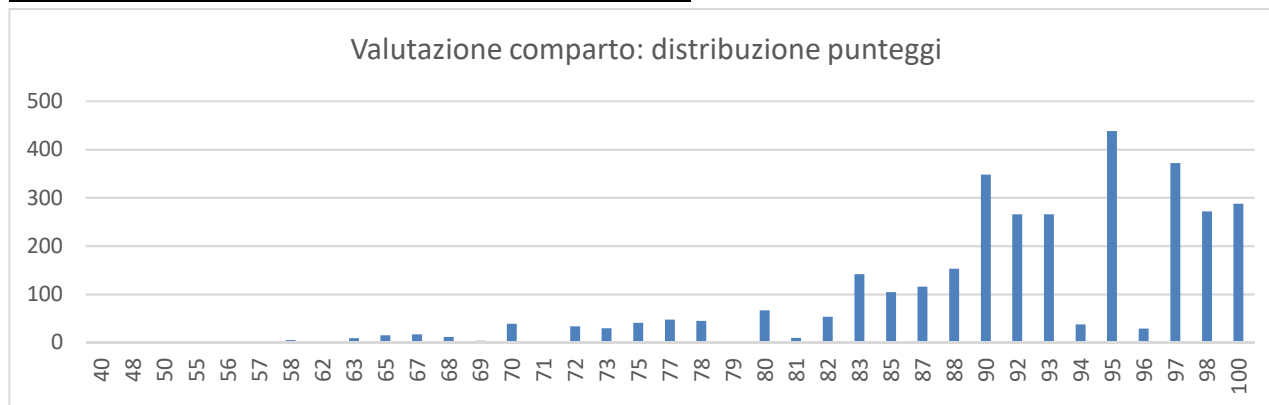
Nel paragrafo 5 sono riportati i risultati conseguiti dalle Strutture aziendali identificate come centro di responsabilità di budget.

Performance individuale: valutazione attribuita al personale dipendente, oltre 4000 unità, di cui circa 800 della dirigenza e 3.300 del comparto, attraverso gli strumenti di valutazione annuale definiti dalla contrattazione integrativa decentrata.

Personale dirigente: valutazione media attribuita 96,6/100



Personale del comparto: valutazione media attribuita 90,7/100





5. Indicatori di performance aziendale e organizzativa

Dettaglio risultati per sotto obiettivo

Sotto obiettivo	Descrizione indicatore	Valutazione
A.3	Attività ambulatoriale: valore complessivo della attività erogata a livello dipartimentale come da obiettivo definito	Performance media dei dipartimenti coinvolti: 96%
A.3	Attività ambulatoriale: volume complessivo delle prestazioni ambulatoriali monitorate da Regione Lombardia (prestazioni PNGLA)	Performance media delle strutture coinvolte: 95%
A.2	Attività di ricovero e cura: valore della attività erogata a livello dipartimentale come da obiettivo definito	Performance media dei dipartimenti coinvolti: 93%
B.1	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE - Rispetto degli adempimenti e delle tempistiche di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" secondo quanto previsto nel PIANO TRIENNALE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZE (la valutazione sarà in proporzione al n. di adempimenti non rispettati - evidenza griglia di valutazione adempimenti e monitoraggio a campione Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza)	Obiettivo raggiunto al 100% per tutte le strutture coinvolte: SC Controllo di Gestione, SC Sistemi Informativi Aziendali, SC Affari Generali e Legali, SC Gestione Acquisti, SC Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità, SC Area Accoglienza e CUP, SC Gestione Risorse Umane, SC Gestione Tecnico-Patrimoniale e SC Ingegneria Clinica
B.2	Partecipazione almeno al 90% delle sedute e degli audit del Team da parte dei componenti del TEAM	Performance media delle strutture coinvolte: 95%
C.1	Realizzazione degli eventi formativi previsti nel Piano Annuale di Formazione (n.107)	Obiettivo raggiunto al 98% (realizzati 105 progetti su 107)
E.1	Predisposizione di un corso FAD per la prevenzione e gestione delle cadute	Obiettivo raggiunto al 100%
E.1	Definizione di un documento di policy sulla prevenzione e gestioni delle aggressioni verso il personale.	Obiettivo raggiunto al 100%
E.2	Piano di Gestione del Sistema Qualità Aziendale: Aggiornamento pianificazione della revisione documentale (documenti da aggiornare - documenti da rendere omogenei sull'intera azienda - nuovi documenti)	Performance media delle strutture coinvolte: 97%

Dettaglio risultati per centro di responsabilità

Dipartimento/UOC	CDR	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA punti/100
AREA CHIRURGICA EST	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE VIMERCATE	95%
	S.C. CHIRURGIA GENERALE VIMERCATE	91%
	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VIMERCATE	86%
	S.C. OTORINOLARINGOIATRIA VIMERCATE	82%
	S.C. UROLOGIA VIMERCATE	90%

	S.S.D. ENDOSCOPIA EST	92%
AREA CHIRURGICA EST Totale		89%
AREA CHIRURGICA OVEST	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE CARATE BRIANZA	100%
	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE DESIO	98%
	S.C. CHIRURGIA GENERALE CARATE BRIANZA	100%
	S.C. CHIRURGIA GENERALE DESIO	98%
	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CARATE BRIANZA	100%
	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DESIO	86%
	S.C. OTORINOLARINGOIATRIA DESIO	94%
	S.C. UROLOGIA DESIO	100%
	S.S.D. ENDOSCOPIA OVEST	99%
AREA CHIRURGICA OVEST Totale		97%
AREA DEI SERVIZI	S.C. ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA	90%
	S.C. IMMUNOTRASFUSIONALE	100%
	S.C. LABORATORIO ANALISI DESIO	100%
	S.C. LABORATORIO ANALISI VIMERCATE	100%
	S.C. MEDICINA DEL LAVORO IGIENE E TOSSICOLOGIA INDUSTRIALE E AMBIENTALE	100%
	S.C. RADIOLOGIA CARATE BRIANZA	100%
	S.C. RADIOLOGIA DESIO	100%
	S.C. RADIOLOGIA VIMERCATE	100%
	S.S.D. MICROBIOLOGIA	100%
	S.S.D. RADIOLOGIA CON INDIRIZZO SENOLOGICO	100%
AREA DEI SERVIZI Totale		99%
AREA DELLA DONNA E MATERNO-INFANTILE	S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA CARATE BRIANZA	96%
	S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA DESIO	96%
	S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA VIMERCATE	96%
	S.C. PEDIATRIA CARATE BRIANZA	96%
	S.C. PEDIATRIA DESIO	96%
	S.C. PEDIATRIA VIMERCATE	96%
AREA DELLA DONNA E MATERNO-INFANTILE Totale		96%
AREA MEDICA	S.C. MEDICINA INTERNA CARATE BRIANZA	98%
	S.C. MEDICINA INTERNA DESIO	98%
	S.C. MEDICINA INTERNA VIMERCATE	98%
	S.C. NEFROLOGIA E DIALISI DESIO	98%
	S.C. NEFROLOGIA E DIALISI VIMERCATE	98%
	S.C. ONCOLOGIA MEDICA VIMERCATE E DESIO	99%
	S.C. PRONTO SOCCORSO DESIO	100%
	S.C. PRONTO SOCCORSO VIMERCATE	100%



	S.S.D. CURE SUB ACUTE	97%
	S.S.D. MALATTIE ENDOCRINE DEL RICAMBIO E DELLA NUTRIZIONE	100%
AREA MEDICA Totale		98%
AREA NEUROSCIENZE	S.C. NEUROLOGIA DESIO	100%
	S.C. NEUROLOGIA VIMERCATE	94%
	S.C. OCULISTICA DESIO	95%
	S.C. OCULISTICA VIMERCATE	95%
	S.C. RIABILITAZIONE SPECIALISTICA NEUROMOTORIA	100%
AREA NEUROSCIENZE Totale		97%
CARDIO-TORACO-VASCOLARE	S.C. CARDIOLOGIA E UCIC DESIO	100%
	S.C. CARDIOLOGIA E UCIC VIMERCATE	100%
	S.C. PNEUMOLOGIA	100%
	S.S.D. CHIRURGIA GENERALE E CORRETTIVA DELLE ANGIOPATOLOGIE	93%
CARDIO-TORACO-VASCOLARE Totale		98%
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI	100%
	S.C. AREA ACCOGLIENZA E CUP	100%
	S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ	98%
	S.C. GESTIONE ACQUISTI	100%
	S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	100%
	S.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE	88%
DIREZIONE AMMINISTRATIVA Totale		98%
DIREZIONE GENERALE	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE	100%
	S.C. DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI - DAPSS	100%
	S.C. GESTIONE OPERATIVA	100%
	S.C. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	100%
	S.C. SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	100%
	S.S. QUALITÀ E RISK MANAGEMENT	100%
DIREZIONE GENERALE Totale		100%
DIREZIONE SANITARIA	S.C. DIREZIONE MEDICA DESIO	87%
	S.C. DIREZIONE MEDICA VIMERCATE	100%
	S.C. FARMACIA	90%
	S.C. INGEGNERIA CLINICA	100%
DIREZIONE SANITARIA Totale		94%
DIREZIONE SOCIOSANITARIA	DISTRETTO CARATE BRIANZA	100%
	DISTRETTO DI DESIO	100%
	DISTRETTO DI MONZA	100%
	DISTRETTO DI SEREGNO	100%
	DISTRETTO DI VIMERCATE	100%



	S.C. CURE PALLIATIVE	100%
	S.C. PROCESSI E SERVIZI TERRITORIALI	100%
	S.C. VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE	100%
	S.S. COORDINAMENTO ATTIVITÀ CONSULTORIALE	98%
	S.S. FRAGILITÀ E PERCORSI OSPEDALE - TERRITORIO	100%
	S.S. PROTESICA	100%
	S.S. PSICOLOGIA DI COMUNITÀ	100%
DIREZIONE SOCIO SANITARIA Totale		100%
<hr/>		
DIREZIONE SOCIO SANITARIA (DISTRETTO MONZA)	S.S. COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE TERRITORIALE	100%
	S.S. SANITÀ PENITENZIARIA	100%
DIREZIONE SOCIO SANITARIA (DISTRETTO MONZA) Totale		100%
<hr/>		
SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	S.C. DISABILITÀ	100%
	S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	100%
	S.C. PSICHIATRIA EST	100%
	S.C. PSICHIATRIA OVEST	100%
	S.S.D. DIPENDENZE	100%
	S.S.D. PSICOLOGIA CLINICA	100%
SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE Totale		100%
Totale complessivo		98%