

**PROTOCOLLO PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI E L'ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ASST DI VIMERCATE**

In data 21 dicembre alle ore 14,30, presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del protocollo di cui all'oggetto, tra:

l'**Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate**, nelle persone di:

- Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale
- Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario
- Dott.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo
- Avv. Cristina Clementi – Direttore *ad interim* S.C. Risorse Umane

la **RSU** aziendale:

SIG./SIG.RA

CAVALLUZZO RAFFAELE

e le **OO.SS.**, nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO
CGIL FP	SIG./SIG.RA PALVARINI WALTER
CISL FPS	SIG./SIG.RA CONSONNI M. LUGIA
UIL FPL	SIG./SIG.RA CAVALLUZZO RAFFAELE
FSI	SIG./SIG.RA BERNABE' MASSIMO PIZZIGHELLO ANDREA
NURSING UP	SIG./SIG.RA
FIALS	SIG./SIG.RA D'ELIA GIOVANBATTISTA

insieme, di seguito, definite "Parti";

**Premesso che**

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- la L.R. 23/2015, art. 2 c. 10, prevede che "Entro dodici mesi dalla definizione degli assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";

1

## Considerato che

risulta opportuno procedere in merito entro la fine dell'esercizio 2017 all'armonizzazione come di seguito descritta;

**Tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si stipula quanto segue**

1. le premesse e gli eventuali allegati formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

## FONDI CONTRATTUALI

2. Le parti prendono atto dei criteri individuati ai fini del riparto dei fondi per il personale dell'area del Comparto e delle conseguenti assegnazioni di personale operate da Regione Lombardia a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015, in applicazione dei protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra l'Assessorato Welfare e le rappresentanze sindacali regionali;


L'Azienda informa le OO.SS. dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2016 così come riportati nella seguente tabella, fatti salvi eventuali riconoscimenti che dovessero risultare dai trasferimenti interaziendali in atto, nonché dalla verifica congiunta di tali assegnazioni, operata in sede di sottoscrizione congiunta della costituzione degli stessi da parte degli Enti coinvolti e in ogni caso subordinatamente alla certificazione da parte del Collegio sindacale.

FONDI COMPARTO 2016	DA AO DESIO E VIMERCATE	DA AO SAN GERARDO MONZA	DA ASL MB	TOTALE FONDI 2016
FONDO LAV. STRAORDINARIO E REMUNERAZIONE CONDIZIONI DISAGIO, PERICOLO, DANNO	3.411.842	114.000	216.000	<b>3.741.842</b>
FONDO FASCE RETR. POS. ORG., PARTE COMUNE INDENN. PROF. SPECIFICA	7.073.408	282.000	723.000	<b>8.078.408</b>
FONDO PRODUTT. COLLETTIVA E QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE	1.845.746	85.000	333.000	<b>2.263.746</b>
<b>Organico</b>	<b>1.749</b>	<b>62</b>	<b>164</b>	<b>1.975</b>

Le OO.SS. prendono atto della costituzione dei fondi come comunicata dall'Azienda.

## ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

3. le parti concordano sui seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:





- andrà ricercata la massima coerenza con la storia contrattuale e il minimo impatto rispetto alle situazioni contrattuali di provenienza, con lo scopo di massimizzare il benessere diffuso e l'equità di trattamento dei lavoratori;
  - in presenza di situazioni potenzialmente sperequative derivanti dalla situazione di base si attuerà la ricerca di situazioni perequative, anche in ottica pluriennale;
4. l'Azienda si impegna a proporre alla trattativa con le OO.SS. entro il 15 gennaio 2017 una proposta di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale contenente la trattazione almeno dei seguenti argomenti:
- *Relazioni sindacali*
  - *Fondi contrattuali*
  - *Rimborsi chilometrici*
  - *Orario di lavoro, reperibilità*
  - *Part-time*
  - *Mobilità interna*
  - *Premio Produttività*
  - *Progressioni economiche orizzontali*
  - *Incarichi di coordinamento*
  - *Valutazione prestazioni annuale*
  - *Contingenti minimi in caso di Sciopero*
  - *Posizioni organizzative*
  - *Formazione*
5. le parti congiuntamente individuano il seguente cronoprogramma di massima per l'armonizzazione contrattuale:
- Entro il 30 giugno 2017 trattativa e conclusione accordi riguardanti:
- *Relazioni sindacali*
  - *Orario di lavoro, reperibilità*
  - *Rimborsi chilometrici*
  - *Valutazione prestazioni annuale*
  - *Posizioni Organizzative*
- Entro 30 settembre 2017 trattativa e conclusione accordi riguardanti:
- *Progressioni economiche orizzontali*
  - *Part time*
  - *Contingenti minimi in caso di Sciopero*
  - *Incarichi di coordinamento*
- Entro 31 dicembre 2017 trattativa su:
- *Mobilità interna*
  - *Formazione*

3



- Premio produttività
- Ulteriori temi rilevanti

6. la contrattazione vigente continuerà ad essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione degli accordi di armonizzazione come da programmazione sopra esposta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 21 dicembre 2016

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale	
Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario	
Dr.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo	
Avv. Cristina Clementi – Direttore ad interim S.C. Risorse Umane	

Per le OO.SS.:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
UIL FPL	SIG./ SIG.RA CARACULLO RAPPAELLO	
FP CGIL TB	SIG./ SIG.RA WALTER PALVARINI	
FSI UGO B	SIG./ SIG.RA PIZZIONEZZO ANNA	
FIALS	SIG./ SIG.RA DELIA GIOVANNI	
CISL PPRB	SIG./ SIG.RA GIARA LIGUA CONSANNI	
FSI CONFINTESA	SIG./ SIG.RA BERNABE' MASSIMO P.	

Per la RSU aziendale:

	NOMINATIVO	FIRMA
1	SIG./ SIG.RA CARACULLO RAPPAELLO	