

**PROTOCOLLO PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI E L'ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE
PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI - ASST DI VIMERCATE**

In data 21 dicembre alle ore 12,00, presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del protocollo di cui all'oggetto, tra:

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate, nelle persone di:

- Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale
- Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario
- Dott.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo
- Avv. Cristina Clementi – Direttore *ad interim* S.C. Risorse Umane

e le OO.SS., nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO	SIGLA	NOMINATIVO
AAROI	Dott./Dott.ssa BIGI RAFFAELLA	UIL MED	Dott./Dott.ssa MARELLI GIUSEPPE
FESMED	Dott./Dott.ssa BERNASCONI FRANCESCO	FASSID SPTA	Dott./Dott.ssa MANZONI GIULIA
ANAAO	Dott./Dott.ssa DOTENICO RESTIFO PECORELLA	UIL SPTA	Dott./Dott.ssa MOSCHESI GIUSEPPE
CGIL MED	Dott./Dott.ssa ARISTODEMO RICIOPPO	FEDIR SANITA'	Dott./Dott.ssa ZAGARI ANTONIO
FASSID MED	Dott./Dott.ssa ARPAIA GUIDO BRATTANI ARALDO MAURIZIO	CGIL SPTA	Dott./Dott.ssa HERONI LUISA
ANPASCOTIFALS	Dott./Dott.ssa ZAROTTIZIANA OLGA	ANAAO	Dott./Dott.ssa RESTIFO PECORELLA DOTT.
		CSL MEDICI	DOTT. GIUSEPPE MONACO

insieme, di seguito, definite "Parti";

Premesso che

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali delle Aree Dirigenziali SSN prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- la L.R. 23/2015, art. 2 c. 10, prevede che "Entro dodici mesi dalla definizione degli assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";

Considerato che

risulta opportuno procedere entro la fine dell'esercizio 2017:

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si stipula quanto segue

1. le premesse e gli eventuali allegati formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

FONDI CONTRATTUALI

2. Le parti prendono atto dei criteri individuati ai fini del riparto dei fondi per il personale delle Aree Dirigenziali e delle conseguenti assegnazioni di personale operate da Regione Lombardia a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015, in applicazione dei protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra l'Assessorato Welfare e le rappresentanze sindacali regionali;



Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

L'Azienda dà atto dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2016 così come riportati nella seguente tabella, fatti salvi eventuali riconoscimenti che dovessero risultare dai trasferimenti interaziendali in atto, nonché dalla verifica congiunta di tali assegnazioni, operata in sede di sottoscrizione congiunta della costituzione degli stessi da parte degli Enti coinvolti e in ogni caso subordinatamente alla certificazione da parte del Collegio sindacale:

FONDI DIRIGENTI MEDICI 2016	DA AO DESIO E VIMERCATE	DA AO SAN GERARDO MONZA	DA ASL MB	TOTALE FONDI 2016
FONDO DISAGIO	1.269.877	10.000	30.000	1.309.877
FONDO POSIZIONE	6.310.923	95.000	335.000	6.740.923
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	944.788	20.000	64.000	1.028.788
Organico	390	8	13	411

FONDI DIRIGENTI SPTA 2016	DA AO DESIO E VIMERCATE	DA AO SAN GERARDO MONZA	DA ASL MB	TOTALE FONDI 2016
FONDO DISAGIO	53.776	3.000	11.000	67.776
FONDO POSIZIONE	691.850	34.000	130.000	855.850
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	164.301	13.000	36.000	213.301
Organico	41	4	10	55



ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

3. le parti concordano sui seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:
- andrà ricercata la massima coerenza con la storia contrattuale e il minimo impatto rispetto alle situazioni contrattuali di provenienza, con lo scopo di massimizzare il benessere diffuso e l'equità di trattamento dei lavoratori;
 - in presenza di situazioni potenzialmente sperequative derivanti dalla situazione di base si attuerà la ricerca di situazioni perequative, anche in ottica pluriennale;
4. le parti congiuntamente individuano il seguente cronoprogramma di massima per l'armonizzazione contrattuale:

Entro il 30 giugno 2017 trattativa e conclusione accordi riguardanti:

- *Valutazione prestazioni annuale*
- *Retribuzione di risultato*
- *Attribuzione, valutazione periodica, revoca e rinnovo incarichi dirigenziali e loro graduazione.*

Entro 31 dicembre 2017 trattativa su:

- *Ulteriori temi rilevanti*

5. la contrattazione vigente continuerà ad essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione degli accordi di armonizzazione come da programmazione sopra esposta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 21 dicembre 2016

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale	
Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario	
Dr.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo	
Avv. Cristina Clementi – Direttore ad interim S.C. Risorse Umane	

Per le OO.SS.:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
FIALS	SIG./ TIZIANA OLGA SIG.RA ZARO	



SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
ARSOE	SIG./ SIG.RA BIGI RAFFAELLA (OS/LEGA)	R Bigi
CEIL	SIG./ SIG.RA ARISTODEMO RIELOPPO	
CAS PASSID	SIG./ SIG.RA ANTONIA GUIDO	
CGIL FAP	SIG./ SIG.RA LUISA MERONI	Luisa Meroni
FASSID-AUPI	SIG./ SIG.RA GIULIA MANZOTTI	Giulia Manzotti
FEDIR-SANITA	SIG./ SIG.RA ANTONINO ZASARI	Antonio Zafari
FESMED	SIG./ SIG.RA FRANCESCO BERNARDONI	Francesco Bernardoni
VIL MEDICI	SIG./ SIG.RA MITRELLI GIUSEPPE	Mitrelli Giuseppe
UIL FPL	SIG./ SIG.RA GIUSEPPE ROSCHETTI	Giuseppe Roschetti
FASSID-SIKRI	SIG./ SIG.RA BRAMANI ANA D. M.	Bramani Ana D. M.
ANAAO	SIG./ SIG.RA RESTIFO PEDRELLI DOR ENI G	Restifo Pedrelli Dor Eni G
CISLMEDICI	SIG./ SIG.RA MONACO GIUSEPPE	Giuseppe Monaco
	SIG./ SIG.RA	