



Oggetto: Collegio Sindacale della ASST della Brianza per il triennio 2022/2025. Inerenti determinazioni.

Ufficio Proponente:	S.C. Affari Generali e Legali
Istruttore della pratica:	Raffaella Bernacchi
Responsabile del procedimento:	Mattia Longoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Mattia Longoni
La delibera comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1057 del 23-11-2022

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità: **Silvia Trezzi**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Collegio Sindacale della ASST della Brianza per il triennio 2022/2025. Inerenti determinazioni.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Affari Generali e Legali

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto *"Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019"*, di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che il Decreto Legislativo n. 502/92 stabilisce:

- all'art. 3-ter, che il Collegio Sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri di cui uno designato dal presidente della Giunta Regionale, uno dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e uno dal Ministero della Salute;
- all'art. 3, comma 13, che il Direttore Generale nomina i componenti del Collegio Sindacale con specifico provvedimento e li convoca per la prima seduta
- che il Presidente del Collegio viene eletto dai componenti dello stesso all'atto della prima seduta;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale è organo necessario delle Aziende Sanitarie deputato, fra l'altro, al controllo dell'amministrazione sotto il profilo economico, all'osservanza della legge e della regolare tenuta della contabilità e delle scritture contabili, nonché alla rendicontazione trimestrale sui risultati dei controlli alla Regione Lombardia;

RICHIAMATA la delibera n. 761 del 20 settembre 2022, con la quale è stato costituito presso questa ASST il Collegio Sindacale per il triennio 2022/2025, nella seguente composizione:

- componente designato dal Ministero della Salute, con nota prot. n. 0025945 del 19/07/2022: Dott. Giovanni Camillo Porsia, autorizzato a svolgere attività esterna dalla Direzione Regionale della Basilicata dell'Agenzia delle Entrate con nota prot. 0035519 del 19/10/2022;
- componente designato dalla Direzione Generale di Regione Lombardia con Decreto n. 931 del 26/07/2022: Dott.ssa Michela Leoni;
- componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota prot. n. 0031102 del 12/09/2022: Dott.ssa Maria Adele Paolucci;

rimandando ad un successivo provvedimento:



- la presa d'atto della data dell'effettivo insediamento del Collegio Sindacale, da cui decorrerà il mandato triennale del Collegio medesimo, previa verifica in ordine alle autorizzazioni e certificazioni di legge;
- l'annotazione a Bilancio dei costi, compensi e oneri riflessi, relativi ai componenti del Collegio Sindacale suddivisi per annualità;

PRESO ATTO che in data 24 ottobre 2022 è stato convocato il Collegio Sindacale per il suo effettivo insediamento, data da cui decorrerà il mandato triennale del Collegio medesimo;

VISTO l'art. 12 comma 16 della L.R. 33/2009, così come modificata dalla Legge Regionale 23/2015, che testualmente riporta: *“ai componenti del collegio sindacale spetta un'indennità per l'espletamento delle funzioni in misura pari al dodici per cento della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali. Al presidente del collegio spetta un'indennità in misura pari al quindici per cento della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali”*;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dall'anzidetto art. 12, a ciascun membro del Collegio Sindacale spetta un compenso annuo pari ad € 18.592,45 oneri riflessi esclusi, mentre al Presidente spetta un compenso annuo pari ad € 23.240,56 oneri riflessi esclusi;

DATO ATTO, pertanto, che dall'adozione del presente provvedimento discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione, per il triennio 2022/2025, pari ad € 215.861,12 oneri riflessi inclusi, che trovano capienza sul Bilancio Sanitario di competenza come segue:

Bil.	Conto	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
SAN	4110100004 Compenso Collegio Revisori	€ 12.175,97	€ 65.423,11	€ 65.423,11	€ 53.247,14
SAN	4110100009 Indennità, rimb. spese, oneri sociali, DG/DA/DS/REVISORI v/altri	€ 553,64	€ 2.974,79	€ 2.974,79	€ 2.421,15
SAN	4905000025 IRAP redditi assimilati a lav. Dip.	€ 661,77	€ 3.555,81	€ 3.555,81	€ 2.894,03

PRECISATO che, al fine di un'imputazione di spesa capiente, la quantificazione di detti oneri viene svolta, allo stato, senza applicare la decurtazione della quota del 10% prevista dall'art. 6 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, nelle more dell'ultimazione delle verifiche in corso a livello sovraordinato, in esito alle quali detti oneri ed i suddetti compensi potranno, quindi, essere rideterminati in applicazione della richiamata disposizione normativa e che pertanto il compenso da corrispondere (al netto dell'abbattimento del 10%) è così quantificato:

- compenso annuo al Presidente (oltre oneri e IRAP se dovuti) € 20.916,50;
- compenso annuo ai componenti (oltre oneri e IRAP se dovuti) € 16.733,21;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario, resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D.lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA



per le motivazioni in premessa indicate:

1. di prendere atto che in data 24 ottobre 2022 è stato convocato il Collegio Sindacale per il suo effettivo insediamento, data da cui decorrerà il mandato triennale del Collegio medesimo, nella seguente composizione:
 - componente designato dal Ministero della Salute: Dott. Giovanni Camillo Porsia;
 - componente designato dalla Regione Lombardia: Dott.ssa Michela Leoni;
 - componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze: Dott.ssa Maria Adele Paolucci;
2. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 12 comma 16 della L.R. 23/2015, a ciascun membro del Collegio Sindacale spetta un compenso annuo pari ad € 18.592,45 oneri riflessi esclusi, mentre al Presidente spetta un compenso annuo pari ad € 23.240,56 oneri riflessi esclusi;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento, per il triennio 2022/2025, discendono, allo stato, oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione pari ad € 215.861,12 oneri riflessi inclusi, che trovano capienza sul Bilancio Sanitario di competenza come segue:

Bil.	Conto	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
SAN	4110100004 Compenso Collegio Revisori	€ 12.175,97	€ 65.423,11	€ 65.423,11	€ 53.247,14
SAN	4110100009 Indennità, rimb. spese, oneri sociali, DG/DA/DS/REVISORI v/altri	€ 553,64	€ 2.974,79	€ 2.974,79	€ 2.421,15
SAN	4905000025 IRAP redditi assimilati a lav. Dip.	€ 661,77	€ 3.555,81	€ 3.555,81	€ 2.894,03

4. di dare, altresì, atto che, al solo fine di un'imputazione di spesa capiente, la quantificazione di detti oneri viene svolta, allo stato, senza applicare la decurtazione della quota del 10% prevista dall'art. 6 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, nelle more dell'ultimazione delle verifiche in corso a livello sovraordinato, in esito alle quali detti oneri ed i suindicati compensi potranno, quindi, essere rideterminati in applicazione della richiamata disposizione normativa e che pertanto il compenso da corrispondere (al netto dell'abbattimento del 10%) è così quantificato:
 - compenso annuo al Presidente (oltre oneri e IRAP se dovuti) € 20.916,50;
 - compenso annuo ai componenti (oltre oneri e IRAP se dovuti) € 16.733,21;
5. di demandare alla Segreteria del Collegio Sindacale, istituita presso la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità tutti gli adempimenti successivi e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;



6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Dott. Mattia Longoni, Direttore della S.C. Affari Generali e Legali e che il responsabile dell'istruttoria del presente provvedimento è la Sig.ra Raffaella Bernacchi, e che responsabile dell'esecuzione dello stesso è la Segreteria del Collegio Sindacale, istituita presso la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità di questa Azienda.

Il Direttore Generale
Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate