

## GRADO\_PREMIALITA'

| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote<br>destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali | ANNO   | ANNO   | ANNO   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                    | 2013   | 2014   | 2015   |
| AREA DIRIGENZA MEDICA                                                                                                              | 25,77% | 25,14% | 22,92% |
| AREA DIRIGENZA SANITARIA                                                                                                           | 40,30% | 40,42% | 42,32% |
| AREA DIRIGENZA PTA                                                                                                                 | 31,47% | 38,05% | 32,86% |
| AREA PERSONALE DEL COMPARTO                                                                                                        | 27,73% | 26,85% | 24,49% |

| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote<br>destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali | ANNO   | ANNO   | ANNO   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                    | 2016   | 2017   | 2018   |
| AREA DIRIGENZA MEDICA                                                                                                              | 23,59% | 27,47% | 29,70% |
| AREA DIRIGENZA SANITARIA                                                                                                           | 36,67% | 34,44% | 48,65% |
| AREA DIRIGENZA PTA                                                                                                                 | 39,57% | 45,09% | 39,51% |
| AREA PERSONALE DEL COMPARTO                                                                                                        | 27,71% | 27,48% | 27,90% |

| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote<br>destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali | ANNO   | ANNO   | ANNO   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                    | 2019   | 2020   | 2021   |
| AREA DIRIGENZA MEDICA                                                                                                              | 31,45% | 33,25% | 25,85% |
| AREA DIRIGENZA SANITARIA                                                                                                           | 50,94% |        |        |
| AREA DIRIGENZA PTA                                                                                                                 | 35,11% | 43,13% | 38,30% |
| AREA PERSONALE DEL COMPARTO                                                                                                        | 28,60% | 32,70% | 28,52% |

| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote<br>destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali | ANNO   | ANNO   | ANNO   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                    | 2022   | 2023   | 2024   |
| AREA DIRIGENZA SANITA'                                                                                                             | 29,02% | 27,07% | 27,87% |
| AREA DIRIGENZA PTA                                                                                                                 | 27,91% | 38,60% | 35,98% |
| AREA PERSONALE DEL COMPARTO                                                                                                        | 30,42% | 28,04% | 27,31% |