

Percentuale Premialità/Risultato sul totale dei Fondi Contrattuali

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali	ANNO	ANNO	ANNO
	2013	2014	2015
AREA DIRIGENZA MEDICA	25,77%	25,14%	22,92%
AREA DIRIGENZA SANITARIA	40,30%	40,42%	42,32%
AREA DIRIGENZA PTA	31,47%	38,05%	32,86%
AREA PERSONALE DEL COMPARTO	27,73%	26,85%	24,49%

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali	ANNO	ANNO	ANNO
	2016	2017	2018
AREA DIRIGENZA MEDICA	23,59%	27,47%	29,70%
AREA DIRIGENZA SANITARIA	36,67%	34,44%	48,65%
AREA DIRIGENZA PTA	39,57%	45,09%	39,51%
AREA PERSONALE DEL COMPARTO	27,71%	27,48%	27,90%

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali	ANNO	ANNO	ANNO
	2019	2020	2021
AREA DIRIGENZA MEDICA	31,45%	33,25%	25,85%
AREA DIRIGENZA SANITARIA	50,94%		
AREA DIRIGENZA PTA	35,11%	43,13%	38,30%
AREA PERSONALE DEL COMPARTO	28,60%	32,70%	28,52%

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' Quote destinate ad incentivazione personale/Totale fondi contrattuali	ANNO	ANNO	ANNO
	2022	2023	2024
AREA DIRIGENZA SANITA'	29,02%		
AREA DIRIGENZA PTA	27,91%		
AREA PERSONALE DEL COMPARTO	30,42%		