



## SOSTITUZIONE DA REGOLAMENTO anno 2026

### Art. 36 CIA 13.12.2023

Le Parti prendono atto che con accordo del 10.12.2025 è stato disposto, tra l'altro, di prorogare per il periodo 1.1.2026 – 28.2.2026 la procedura "Sostituzione da Regolamento" prevista dall'art. 36 del Contratto Integrativo aziendale del 13.12.2023 così come modificato con accordo del 9.7.2025. Il budget del primo bimestre è stato individuato in € 40.000.

Le Parti, per il periodo marzo – dicembre 2026, concordano di modificare la riformulazione dell'art. 36 del CIA/2023 disposta con accordo del 9.7.2025, come segue:

*"La procedura Sostituzione da regolamento è destinata a premiare, nell'ambito del fondo Premialità e condizioni di lavoro, il disagio correlato ai richiami improvvisi, che esulano dalla pronta disponibilità, al fine della sostituzione di assenze **improvvisi e brevi**.*

*In particolare si concorda che:*

- *durante il periodo marzo – dicembre 2026 possono essere effettuati turni per sopperire ad esigenze imprevedibili legate ad assenze improvvisi e brevi a copertura dei turni di servizio (rientri nei giorni di riposo), purché il preavviso non sia superiore a 4 giorni (96h). Il riconoscimento del maggiore disagio sarà possibile solo se il totale delle ore che intercorrono tra la chiamata del dipendente al proprio coordinatore/sostituto, con la quale comunica l'assenza dal servizio, e l'inizio del turno da coprire non sia superiore a n. 4 giorni (96h).*

*Rientrano nella disciplina del presente accordo le assenze improvvisi e brevi dovute esclusivamente da eventi straordinari e non programmabili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la malattia, l'infortunio, il lutto, malattia del figlio, Legge n. 104/1992 (art. 39, c. 3 CCNI 27.10.2025 Comparto Sanità), ecc..*

*Le ore di straordinario generate da detti turni potranno essere retribuite o dare luogo a riposo compensativi. Sono esclusi i prolungamenti del turno.*

*Al dipendente che aderisce al rientro in servizio è corrisposto -- quale remunerazione del maggior disagio -- un valore economico pari ad € 100 per ogni turno sostituito, purché di durata non inferiore a 4 ore.*

*Fermo restando il riconoscimento delle indennità spettanti, al dipendente che richieda il pagamento delle ore suppletive saranno riconosciute le relative maggiorazioni per lavoro straordinario.*

*Resta inteso che l'effettuazione dei predetti richiami improvvisi dovrà avvenire nel rispetto del D.lgs n. 66/2003.*

*Il budget per l'anno 2026 è definito in € 250.000.*

Le Parti danno atto di effettuare un monitoraggio della spesa rispetto al budget di cui sopra nel mese di giugno 2026 al fine di valutare l'andamento della spesa, concordando di diminuire il preavviso da 4 a 3 giorni massimi qualora la previsione di spesa superi il budget annuale di € 250.000.

Desio, 11.2.2026

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

La Delegazione Sindacale

ASU Bosc  
CISL FP  
NURSING UP



NURSING UP  
REGIONE LOMBARDIA  
Via Giovanni da Udine, 34  
nup.lombardia@gmail.com



MILANO, 12 FEBBRAIO 2026

**Alla delegazione trattante di parte pubblica  
Relazioni sindacali ASST Brianza**

**NOTA A VERBALE NURSING UP IN MERITO ALL' ACCORDO  
SOSTITUZIONE DA REGOLAMENTO ANNO 2026**

Con riferimento all'accordo in oggetto, l'organizzazione sindacale Nursing Up, pur sottoscrivendo il documento perché si condivide la ratio dello stesso, esprime dissenso sul seguente specifico punto:

*“Al dipendente che aderisce al rientro in servizio è corrisposto – quale remunerazione del maggior disagio – un valore economico pari ad € 100 per ogni turno sostituito, purché di durata non inferiore a 4 ore”.*

In particolare **la posizione divergente riguarda la quota unica di 100 euro prevista per tutte le figure professionali, in quanto il nostro obiettivo è quello di differenziare la cifra in base ai profili professionali (a titolo di esempio 120 euro per i professionisti sanitari e 80 euro per il restante personale)**

La O.S. Nursing Up chiede che la propria posizione venga allegata all'accordo.

Cordiali saluti.

MONICA TROMBETTA  
SEGRETARIO REGIONALE LOMBARDIA  
O.S. NURSING UP  
nup.lombardia@gmail.com  
Tel. 3474731194

  
Monica Trombetta  
Segreteria Regionale Nursing Up