



**Oggetto: Attribuzione n. 3 incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Viviana Occhipinti</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Riccardo Passoni</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Vincenzo Ognibene</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 1172 del 28-10-2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità: **verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**

**Oggetto: Attribuzione n. 3 incarichi dirigenziali di Alta Specializzazione.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 62 del 28.1.2025 questa ASST ha disposto di prendere atto della DGR n. XII/3724 del 30.12.2024 ad oggetto "Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Aziende Socio Sanitaria Territoriale (ASST Brianza)";

**DATO ATTO** che l'art. 22 del CCNL 23.1.2024 Dirigenza Area Sanità definisce le diverse tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area Sanità, tra cui, al c. 1, par. II), lett. b), l'incarico professionale di alta specializzazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 735 del 22.07.2025 con la quale sono stati indetti, tra gli altri, avvisi interni per l'attribuzione dei seguenti incarichi di alta specializzazione:

- "Medicina di Integrazione in Chirurgia" – articolazione interna della SC Chirurgia Generale;
- "Uroginecologia" – articolazione interna della SC Ostetricia e Ginecologia Carate Brianza;
- "Chirurgia Endoscopica Naso Sinusale Complessa" – articolazione interna della SC Otorinolaringoiatria Vimercate;

**VERIFICATO** che le procedure sono stata pubblicate in data 28.07.2025 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

**VERIFICATO** che, entro i termini stabiliti dall'avviso, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

- "Medicina di Integrazione in Chirurgia" – dott. De Carli Stefano Maria;
- "Uroginecologia" – dott. Parodi Michele;

- “Chirurgia Endoscopica Naso Sinusale Complessa” – dott. Spreafico Roberto;

come da verbali di constatazione resi dalla SC Affari Generali e Legali in data 17.4.2025, agli atti;

**VERIFICATO** dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che i citati dipendenti risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

**ACQUISITE**, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, le relazioni motivate dei Direttori delle rispettive SS.CC., dalle quali si evince l'idoneità dei seguenti dipendenti:

- “Medicina di Integrazione in Chirurgia” – dott. De Carli Stefano Maria;
- “Uroginecologia” – dott. Parodi Michele;
- “Chirurgia Endoscopica Naso Sinusale Complessa” – dott. Spreafico Roberto;

**ACQUISITE** le positive verifiche effettuate da parte dei rispettivi Collegi Tecnici, in data 10, 6 e 2 ottobre 2025;

**RITENUTO** pertanto di conferire i predetti incarichi dirigenziali professionali di Alta Specializzazione di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024 ai dirigenti sopra citati;

**DATO ATTO** che tali incarichi hanno durata quinquennale e decorrono dal 01/11/2025, fatto salvo che, ove i dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;

**DATO ATTO** che agli incarichi di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale, i cui oneri trovano copertura nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” - di cui all'art 72 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.1.2024 - degli esercizi di riferimento;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

**VISTA** la proposta n.1172/2025 del Direttore ff della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di conferire i seguenti incarichi dirigenziali di alta specializzazione di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. b) CCNL/2024:
  - “Medicina di Integrazione in Chirurgia” – all'interno della SC Chirurgia Generale, dott. De Carli Stefano Maria;
  - “Uroginetologia” – all'interno della SC Ostetricia e Ginecologia Carate Brianza, dott. Parodi Michele;
  - “Chirurgia Endoscopica Naso Sinusale Complessa” – all'interno della SC Otorinolaringoiatria Vimercate, dott. Spreafico Roberto;
2. di dare atto che tali incarichi hanno durata quinquennale e decorrono dal 01/11/2025, fatto salvo che, ove i predetti dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che agli incarichi di alta specializzazione di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 6.695,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, nonché la retribuzione di parte variabile così come definita dal vigente contratto integrativo aziendale;
4. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;
5. di disporre l'invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
6. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di incarico;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dott. Ognibene Vincenzo – Direttore f.f. della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente



provvedimento è la dott.ssa Occhipinti Viviana, funzionario in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale  
**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate