



Oggetto: Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 19 CCNL 2 Novembre 2022 Comparto Sanità – Attribuzione dei differenziali economici di professionalità, con decorrenza 1 gennaio 2025

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Vincenzo Ognibene
Responsabile del procedimento:	Vincenzo Ognibene
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista
---	--

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni
--	-----------------------

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



**Oggetto: Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 19 CCNL 2
Novembre 2022 Comparto Sanità – Attribuzione dei differenziali economici di professionalità,
con decorrenza 1 gennaio 2025**

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce, tra l’altro, ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

RILEVATO che l’articolo 40, comma 3-*bis* del d.lgs n. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, da svolgersi sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

RICHIAMATO l’articolo 19 del CCNL 2 novembre 2022 Comparto Sanità il quale disciplina le progressioni economiche all’interno delle aree;

DATO ATTO che l’articolo 9, comma 5, lett. c) del CCNL 27 ottobre 2025 Comparto Sanità prevede che in sede di contrattazione integrativa vengano definiti i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all’interno delle aree;

DATO ATTO che in data 12 novembre 2025 è stato sottoscritto accordo sindacale a seguito del quale è stato disposto di attivare per l’anno 2025 l’istituto delle progressioni economiche all’interno delle aree, prevedendo i seguenti criteri (allegato n. 1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale):

- *Valutazione della performance relativa al triennio precedente (massimo 50 punti);*
- *Esperienza professionale maturata (massimo 20 punti);*
- *Quota residua (massimo 30 punti);*

RICORDATO che, con medesimo accordo, le risorse per i DEP anno 2025 sono state quantificate in via provvisoria in € 500.000, con riserva di incremento qualora si fossero determinate ulteriori quote con carattere di certezza sul fondo nonché a seguito della quantificazione definitiva dell’incremento sul fondo a seguito dell’applicazione dell’articolo 63, comma 2 CCNL 27 ottobre 2025;

ACCERTATO che, alla luce delle ulteriori risorse aventi carattere di certezza e stabilità assegnate a questa ASST in sede di Bilancio Consuntivo 2025, la Delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale hanno sottoscritto *un addendum* all’accordo sindacale del 12 novembre 2025 al fine di determinare in via definitiva la quota da destinare alle progressioni economico orizzontali in € 892.300, nel rispetto del vigente limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari (allegato n. 2 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale);



VERIFICATO, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23 del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, che le progressioni sono attribuibili ad una quota limitata di dipendenti, entro il limite del 50% come definito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. prot. n. 44366/2019);

RICHIAMATO il verbale n. 16 datato 18 giugno 2026 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economica dell'accordo citato con i vincoli di bilancio;

RICHIAMATE le seguenti note:

- prot. n. 7605 del 20 febbraio 2026 con la quale si è provveduto a pubblicare sul sito *web* aziendale i punteggi provvisori, suddivisi per i tre citati *items*, dei potenziali aventi diritto al DEP, con la possibilità, qualora fosse stata riscontrata un'anomala attribuzione di punteggi, di trasmettere apposita autocertificazione correttiva;
- prot. n. 32218 del 27 luglio 2026 con la quale, ad esito della procedura di ricognizione, è stata comunicata la pubblicazione delle graduatorie definitive del DEP anno 2025;

RITENUTO pertanto di approvare le graduatorie, per singola area e ruolo, per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità con decorrenza 1 gennaio 2025 (allegato n. 3 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale);

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento delle progressioni economiche avviene nell'ambito degli importi del Fondo articolo 63 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" CCNL Comparto Sanità 27 ottobre 2025;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di prendere atto dell'accordo sindacale del 12 novembre 2025 relativo all'istituzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2025 e successivo *addendum* contrattuale con il quale è stata rideterminata la quota da destinare alla progressioni in € 892.300;
- 2 di approvare, a seguito della procedura esperita da questa ASST, le graduatorie distinte per singola area e ruolo per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 1 gennaio 2025, nel rispetto del limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari e della quota di fondo definita con accordo sindacale;
- 3 di riconoscere pertanto al personale dipendente beneficiario dei DEP, specificato nel citato allegato 3, il differenziale economico di professionalità a decorrere dal 1 gennaio 2025;



- 4 di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento delle progressioni economiche avviene nell'ambito degli importi del Fondo articolo 63 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" CCNL Comparto Sanità/2025;
- 5 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

DEP 2025.pdf	all 1 _accordo sindacale 12 11 2025	6824f65b1895ca7f6d5510d81081201bf16a4489ff2882fc9173a81d85fd21a5
accordo rideterminazione quota dep 2025.pdf	all 2 _addendum contrattuale	bb0b38af710a944ec3a568ac0742c10945fb1b863af76970a791977526d70687
all 3_Graduatoria DEP 1 1 2025.pdf	all 3 _graduatorie DEP	76ff81220d4e47c156d51a759a253625543a4c5e86b078b1cc7293e88a11f397

Il Dirigente Struttura

Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate