



Delibera.0001203.18-12-2024

Oggetto: Conferimento incarico Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC denominato "Prevenzione, gestione e trattamento delle disfunzioni uroginecologiche femminili" all'interno della SC Ostetricia e Ginecologia Vimercate

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Laura Milito
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1316 del 12-12-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Conferimento incarico Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC denominato "Prevenzione, gestione e trattamento delle disfunzioni uroginecologiche femminili" all'interno della SC Ostetricia e Ginecologia Vimercate

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICORDATO inoltre che con deliberazione n. 796 del 01.08.2024, questa Azienda ha adottato la proposta di revisione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;

DATO ATTO che l'art. 22 del CCNL 23.1.2024 Dirigenza Area Sanità definisce le diverse tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area Sanità, tra cui, al c. 1, par. II), lett. A2), l'incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di SC;

RICHIAMATA la deliberazione n. 970 del 25.10.2024 con la quale è stato indetto avviso interno per l'attribuzione, tra gli altri, dell'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di SC denominato Prevenzione, Gestione e Trattamento delle disfunzioni uroginecologiche femminili all'interno della SC Ostetricia e Ginecologia Vimercate;

VERIFICATO che la procedura è stata pubblicata in data 25.10.2024 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

VERIFICATO che, entro i termini stabiliti dall'avviso, è pervenuta la domanda di partecipazione del dr. Zoccatelli Marco, nato il 01.07.1974, come da verbale di constatazione reso dalla SC Affari Generali e Legali del 11.11.2024, agli atti;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che il citato dipendente risulta in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

ACQUISITA, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la relazione motivata del Direttore della SC Ostetricia e Ginecologia Vimercate, dalla quale si evince l'idoneità del predetto dipendente;

ACQUISITA la positiva verifica effettuata da parte del Collegio Tecnico, in data 09.12.2024;



RITENUTO pertanto di conferire il predetto incarico dirigenziale professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. a1) CCNL/2024 al dr. Zoccatelli Marco;

DATO ATTO che tale incarico ha durata quinquennale e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico, fatto salvo che, ove il predetto dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che all'incarico di altissima professionalità di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 11.330,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, i cui oneri trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'art 72 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.1.2024 - degli esercizi di riferimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

VISTA la proposta n. 1316/2024 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di conferire l'incarico dirigenziale di altissima professionalità quale articolazione interna di SC di cui all'art. 22, c. 1, par. II), lett. A2) CCNL/2024 denominato "*Prevenzione, Gestione e Trattamento delle disfunzioni uroginecologiche femminili*" all'interno della SC Ostetricia e Ginecologia Vimercate, al dr. Zoccatelli Marco;
2. di dare atto che tale incarico ha durata quinquennale e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico, fatto salvo che, ove il predetto dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che all'incarico di altissima professionalità di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 11.330,00 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 69, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.1.2024, i cui



oneri trovano copertura nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” - di cui all’art 72 del CCNL dell’Area Sanità sottoscritto il 23.1.2024 - degli esercizi di riferimento;

4. di dare atto che dalla data di conferimento dell’incarico di che trattasi si intende cessato ogni previgente incarico;
5. di dare atto che l’adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell’ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;
6. di disporre l’invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
7. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di incarico;
8. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall’art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all’Albo dell’Azienda nei modi di legge;
9. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che il responsabile dell’istruttoria e dell’esecuzione contestuale del presente provvedimento è la dr.ssa Milito Laura, Funzionario Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate