



Determina.0000461.13-05-2026

Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori.

| | |
|--|---|
| Ufficio Proponente: | S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane |
| Istruttore della pratica: | Samuele Colombo |
| Responsabile del procedimento: | Riccardo Passoni |
| Dirigente dell'Ufficio Proponente: | Vincenzo Ognibene |
| La determina comporta impegno di spesa: | No |
| Modalità di Pubblicazione: | INTEGRALE |

| | |
|--|--|
| Attestazione di regolarità economico-contabile | |
| Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità: | verifica di regolarità economica non prevista |

| | |
|---|-----------------------|
| Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio | |
| Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: | Mattia Longoni |

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce – tra l’altro – ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

PREMESSO che presso i Pronto Soccorso di Carate, Desio e Vimercate permangono criticità nell’arruolamento di personale medico, nonostante le molteplici iniziative messe in campo da questa Azienda;

ACQUISITA la nota agli atti, con la quale il Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica ha chiesto di procedere al reclutamento di medici al fine di poter garantire la copertura dei turni e non creare disservizi a scapito dell’utenza per 234 ore settimanali;

RICHIAMATA la deliberazione n. 417 del 12 maggio 2026 con la quale la Direzione Strategica ha autorizzato, tra le altre, l’indizione di tale procedura comparativa mediante pubblicazione di un avviso di “*Manifestazione di interesse per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori*”, dando contestualmente mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere ai relativi atti attuativi;

RITENUTO, pertanto, di indire una nuova procedura comparativa per il reclutamento di medici da assegnare alle attività dei Pronto Soccorso Aziendali e al Percorso Codici Minori, al fine di garantire i turni di servizio, approvando l’allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATO l’art. 7, comma 6, del d. lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

VISTO il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15 aprile 2019;

DATO ATTO che l’art. 5 comma 10 bis del d.l. 31 dicembre 2025, n. 200, convertito in l. 27 febbraio 2026, n. 26, proroga fino al 31 dicembre 2026 le disposizioni contenute nell’art. 36 comma 4-bis del d.l. 21 giugno 2022, n. 73, consentendo il conferimento di incarichi libero-professionali, per un periodo non superiore a 6 mesi, a medici collocati in quiescenza anche ove non iscritti all’albo in conseguenza del collocamento a riposo;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche in modalità telematica a distanza, da parte di apposita Commissione costituita come segue:

Presidente: dott.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area



Medica, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio, o suo delegato;

Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di indire procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori mediante conferimento di incarichi libero-professionali nei termini e alle condizioni contrattuali riportati nell'allegato avviso;
- 2 di dare atto che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche in modalità telematica a distanza, da parte di apposita Commissione costituita come segue:
Presidente: dott.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, o suo delegato;
Componente: dott.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio, o suo delegato;
Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;
- 3 di approvare l'avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che, stante l'urgenza di procedere al reclutamento dei professionisti ai fini di garantire l'attività assistenziale in emergenza-urgenza, sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 10 giorni consecutivi;
- 4 di dare atto che, al fine del reperimento delle risorse necessarie a garantire le attività di Pronto Soccorso, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;
- 5 di dare atto che gli oneri derivanti dall'eventuale conferimento di incarichi libero-professionali a seguito di espletamento della procedura comparativa saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
- 6 di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente determinazione alle Strutture interessate;



7 di dare atto che la presente determinazione, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17 – comma 6 – della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

| | | |
|---|------------------------------|--|
| Medici per Pronto Soccorso aziendali e Codici Minori.pdf | Bando | 9fe97d432949ac749b95776b7ba0f04921d5b93fb0ac4222b95d5aa16952af54 |
| AAA Fac simile contratto d'opera.pdf | fac simile contratto d'opera | 8e7163678adfc304fd8beecba70c66019d27b684950f7c52fec028d522989edb |

Il Dirigente Struttura

Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate