



**Delibera .0000195.12-03-2025**

**Oggetto: Indizione avviso pubblico di selezione, per titoli e esami, per la copertura di n. 6 posti con contratto di assunzione di apprendistato a tempo pieno e determinato in vari profili professionali.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Samuele Colombo</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 219 del 03-03-2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Chiara Milliaccio** (sostituto)

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto: Indizione avviso pubblico di selezione, per titoli e esami, per la copertura di n. 6 posti con contratto di assunzione di apprendistato a tempo pieno e determinato in vari profili professionali.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- Il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 avente ad oggetto "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*";
- Il Decreto Ministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione 21 dicembre 2023 recante "*Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA*";

**CONSIDERATO** che il citato Decreto Ministeriale 21 dicembre 2023 dispone che:

- le Pubbliche Amministrazioni possono reclutare, fino al 31 dicembre 2026, con contratto a tempo determinato di apprendistato di durata massima di trentasei mesi, giovani laureati individuati su base territoriale;
- alle assunzioni tramite apprendistato si provvede nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali esercitabili, in relazione ai rispettivi ordinamenti, in deroga alle vigenti previsioni degli articoli 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Il personale assunto è inquadrato nell'area dei funzionari, a livello retributivo iniziale, del comparto funzioni centrali, o nella corrispondente area prevista dall'ordinamento dell'amministrazione procedente;
- Il personale assunto con contratto di apprendistato in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, che abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato stipulati, è assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;



**DATO ATTO** che il vigente Piano dei Fabbisogni di personale prevede l'assunzione di personale amministrativo e tecnico, sia a garanzia della copertura del turn over che di potenziamento dei servizi tecnico-amministrativi, e che pertanto gli oneri correlati all'assunzione troveranno copertura negli ordinari stanziamenti di Bilancio;

**RITENUTO** pertanto di procedere mediante indizione di avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, alla copertura di n. 6 posti con contratto di apprendistato a tempo pieno e determinato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nei vari profili professionali di cui all'allegato bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTA** la proposta n. 219/2025 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

### **DELIBERA**

1. di indire avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti con contratto di apprendistato a tempo pieno e determinato nei vari profili professionali di cui all'allegato bando;
2. di approvare il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla costituzione delle Commissioni esaminatrici;
4. di dare atto che il personale assunto sarà inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, a livello retributivo iniziale, del comparto Area Sanità;
5. di dare atto che il personale assunto con contratto di apprendistato in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, che abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato stipulati, sarà assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di dare atto che la spesa per le n. 6 unità di personale da reclutare come sopra specificato, trova copertura finanziaria negli ordinari stanziamenti dei Bilanci di competenza;
7. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA", e sul sito internet aziendale – sezione amministrazione trasparente;
8. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;



9. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
10. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dott. Samuele Colombo, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

declaratorie profili APPRENDISTATO.pdf	Declaratorie	eb143d100953f2544ad375b2a4fe0ab98e34073d2c9e10062bdbb47ee57d154d
Bando APPRENDISTATO SENZA COMMENTI.pdf	Bando	b7b12ebaa72e5538cdfce97de137ecaf55b66bca0a37bf3bbe36e61ff747d754

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate