



Oggetto: Indizione procedura di selezione interna per la progressione tra le aree per n. 1 Operatore Tecnico Specializzato da assegnare alla SC Gestione Acquisiti (Provveditorato ed Economato), servizio autisti.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Vincenzo Ognibene
Responsabile del procedimento:	Vincenzo Ognibene
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 592 del 20-07-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Indizione procedura di selezione interna per la progressione tra le aree per n. 1 Operatore Tecnico Specializzato da assegnare alla SC Gestione Acquisiti (Provveditorato ed Economato), servizio autisti.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/1621 del 21 dicembre 2023, di nomina del dott. Carlo Alberto Tersalvi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) della Brianza, ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dell'articolo 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, e dell'articolo 12 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33;

PREMESSO che il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 prevede la progressione tra un'area e quella immediatamente superiore, individuando una particolare disciplina in fase di prima applicazione (c.d. progressioni in deroga);

DATO ATTO che l'art. 21, comma 2, del CCNL 2 novembre 2022, così come modificato dall'art. 19, comma 2 del CCNL 27 ottobre 2025, prevede che, ove le Aziende, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2026, previo confronto sindacale, possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza”;

RICORDATO che le progressioni sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della l. n. 234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore ad € 25,50 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31 dicembre 2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende;

ACCERTATO che questa ASST, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali sottoscritta il 30 novembre 2023, con deliberazione n. 1019 del 14.12.2023 ha approvato il “*Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022*”;

RILEVATO che con deliberazione n. 295 del 4 aprile 2025 è stato disposto di approvare la mappatura delle progressioni tra le aree del personale afferente all'area Professionale, Tecnica ed Amministrativa e che le relative procedure selettive sono state progressivamente espletate;

RITENUTO, stante l'ulteriore disponibilità delle risorse derivanti dalla l. 234/2021, di indire selezione interna finalizzata a definire la graduatoria di merito per la seguente progressione tra le aree:

Ruolo Tecnico

- n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori – da assegnare alla SC Gestione Acquisti (Provveditorato ed Economato), servizio autisti;



VISTA la proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, conservata agli atti del presente procedimento;

DATO ATTO che, ai sensi della l. 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, in servizio presso la medesima struttura;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'articolo 3 del d.lgs. n. 502/1992;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di indire procedura di selezione interna finalizzata a definire la graduatoria di merito per la seguente progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 CCNL 2 novembre 2022 e del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 1019/2023:

Ruolo Tecnico

- n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori – da assegnare alla SC Gestione Acquisti (Provveditorato ed Economato), servizio autisti;
- 2 di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di avviare, con apposita determinazione dirigenziale, il percorso selettivo con emissione del bando di selezione interna;
 - 3 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto le progressioni tra le aree trovano copertura nell'ambito delle risorse di cui alla l. 234/2021, appostate nel budget del personale del bilancio aziendale;
 - 4 di disporre l'invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
 - 5 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.



Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate