



Delibera.0000154.24-02-2026

Oggetto: Manifestazione di interesse per il reclutamento di personale infermieristico per i CAL aziendali.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Olga Bini
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 199 del 13-02-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Manifestazione di interesse per il reclutamento di personale infermieristico per i CAL aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che

- i CAL aziendali (ed in particolare il CAL di Agrate B.za che garantisce l'attività dialitica tramite contratto con cooperativa fino al 29.05.2024) necessitano di risorse infermieristiche a garanzia del trattamento dialitico "salvavita";
- il reclutamento di personale già in possesso di competenze specifiche per l'attività dialitica risulta sempre più difficoltoso;

OSSERVATO che a decorrere dall'1.07.2026 verranno a scadere gli incarichi libero-professionali in atto con alcuni Infermieri presso i Cal aziendali;

ACQUISITA la nota, assentita dal Direttore Sanitario, con la quale il Dirigente DPSS Polo Ospedaliero, ai fini di poter garantire quanto sopra, chiede la pubblicazione di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse ai fini del reclutamento di infermieri, tramite incarichi di libera professione, in modo da rispondere ad un fabbisogno di n. 444 ore;

EVIDENZIATO che il Dirigente DAPSS, nella richiamata nota, ha precisato che in ambito aziendale non sono presenti dipendenti in possesso delle specifiche competenze richieste;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

VISTO il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;

RITENUTO, pertanto, di indire manifestazione di interesse per il reclutamento di infermieri, mediante conferimento di incarichi libero-professionali, approvando l'allegato avviso che forma



parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione così costituita:

Presidente: dott. Marco Vergani - Dirigente delle professioni sanitarie – Polo ospedaliero, o suo delegato;

Componente: dott. Marco Livio - Infermiere, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;

VISTA la proposta n. 199/2026 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire manifestazione di interesse per il reclutamento di infermieri, mediante conferimento di incarichi libero-professionali;
2. di stabilire che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla manifestazione di interesse potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche in modalità telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue:
Presidente: dott. Marco Vergani - Dirigente delle professioni sanitarie – Polo ospedaliero, o suo delegato;
Componente: dott. Marco Livio - Infermiere, o suo delegato;
Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;
3. di approvare l'avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che, stante l'urgenza di procedere al reclutamento dei professionisti, sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 8 giorni consecutivi;
4. di dare atto che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;



5. di dare atto che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
6. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è Olga Bini – Assistente Amministrativo, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

Infermieri CAL - Form. elenco.pdf	Infermieri CAL - Form. elenco	d3de99f4214fb7e0791de8086bce89dd347957b1e66242aae0a5d59b74f28295
AAA Fac simile contratto d'opera - D.lgs. 66.pdf	AAA Fac simile contratto d'opera - D.lgs. 66	7b1fad3d9f78f0d86db28185e595d5ea6837361976ed052439f54d56a4e2e7c

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate