

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **RIBERA SONIA**  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 9/07/1964

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date dal 29/09/2021 a oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda , piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda socio sanitaria territoriale pubblica
- Tipo di impiego **Dirigente medico Responsabile di SS Fragilità e Disabilità Del Distretto 9 della ASST GOMN.**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità di gestione delle risorse umane ed economiche assegnate al servizio Fragilità ed al servizio Protesica Territoriale, mansioni di coordinamento delle attività.  
Coordinamento delle Unità di Valutazione Multidimensionale del territorio della ASST GOMN per l'erogazione delle misure di sostegno alla fragilità. Supporto allo sviluppo di progetti di collaborazione col Comune di Milano per l'integrazione sociale ed il sostegno alla fragilità, partecipazione alla Unità di Valutazione Multidimensionale per l'erogazione di misure di sostegno sociale alla fragilità. Partecipazione a tutti gli incontri programmati da Regione Lombardia e da ATS Milano sull'attuazione delle misure di sostegno alla fragilità, sia a carattere sanitario sia a carattere sociale.  
Supervisione dei processi di erogazione dei dispositivi di protesica alla cittadinanza del territorio di competenza (Municipi 8 e 9), strutturazione di rapporti di collaborazione coi prescrittori per migliorare l'appropriatezza prescrittiva, revisione dei processi nell'ottica dell'ammodernamento dei servizi autorizzativi.  
I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.
- Date dal 1/09/2019 a oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda , piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda socio sanitaria territoriale pubblica
- Tipo di impiego **Direttore Esecutivo del Contratto per la fornitura dei servizi di trasporto dei pazienti dializzati.**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della verifica della congruità tra il servizio di trasporto dei dializzati erogato dai vettori contrattualizzati e quanto definito dai capitoli dei contratti. Tramite l'ufficio rimborsi garanzia di supporto nella stessa attività agli uffici territoriali delle ASST cittadine. Autorizzazione della liquidazione

delle fatture relative ai trasporti dei Dializzati, garantendo ai vettori la corresponsione degli importi spettanti nei tempi previsti dalla normativa e dai contratti vigenti. Gestione dei contenziosi e applicazione delle sanzioni previste dal capitolato, correlate a disservizi.

- Date dal 8/10/2018 al 30/09/2022
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda , piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
  - Tipo di azienda o settore Azienda socio sanitaria territoriale pubblica
  - Tipo di impiego **Dirigente medico ff Direttore di SC Area Territoriale della ASST GOMN.**
  - Principali mansioni e responsabilità Responsabilità di gestione delle risorse umane - economiche – tecnologiche e coordinamento delle attività e dei servizi territoriali offerti alla cittadinanza, presenti sul Municipio 9 del Comune di Milano, afferenti alla ASST GOM Niguarda, quali:
    - Attività socio-sanitaria e fragilità
    - Consulenti familiari integrati
    - Scelta e revoca/rimborsi
    - Medicina legale
    - Vaccinazioni
    - Protesica Territoriale
- Dal 25/9/2020 direzione del PreSST e poi CdC di Villa Marelli con responsabilità delle risorse strutturali – tecnologiche e della supervisione dei processi erogativi:**
- Centro prelievi
  - Diagnostica radiologica
  - Ambulatorio polispecialistico
  - Centro di fisiologia clinica e preventiva
  - Attività USCA e IFEC

Collaborazione alla presa in carico dell'utenza attraverso l'integrazione delle funzioni erogative della rete territoriale e del polo ospedaliero.

Collaborazione all'attivazione dei punti della rete per la presa in carico degli utenti cronici e fragili residenti nel territorio.

Supporto alla Direzione Socio Sanitaria nel garantire il corretto orientamento della domanda tra livello territoriale e polo ospedaliero.

Promozione dei meccanismi di verifica della qualità dei servizi erogati finalizzati ad implementare processi di miglioramento in termini di efficacia e di efficienza.

Autorizzazione all'effettuazione di terapie trasfusionali domiciliari per i residenti del municipio di competenza.

Autorizzazione all'astensione anticipata dal lavoro in gravidanza per le residenti del municipio di competenza.

Responsabilità del centro HUB profughi ucraini attivato presso la CdC di Villa Marelli dal marzo 2022 al maggio 2022.

I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.

- Date dal 1/09/2019 al 15/10/2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda , piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda socio-sanitaria territoriale pubblica
- Tipo di impiego **Dirigente medico Responsabile di SS Coordinamento attività Scelta/Revoca e Rimborsi della ASST GOMN e della relativa funzione nell'ambito del Progetto Milano.**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità di gestione delle risorse umane ed economiche assegnate al servizio, mansioni di coordinamento dell'attività erogata negli sportelli di

Scelta e Revoca, collaborazione con ATS per la revisione dei modelli organizzativi degli uffici di Scelta e Revoca, collaborazione con ATS per l'aggiornamento delle Regole per l'erogazione di prestazioni territoriali delle cure primarie.

Mansioni di coordinamento dell'attività erogata nell'ufficio rimborsi e di autorizzazione relative alle richieste pervenute di rimborsi a vario titolo.

I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.

- Data dal 1/09/2017 al 28/09/2021
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda , piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda socio sanitaria territoriale pubblica
- Tipo di impiego **Dirigente medico Responsabile di SS Attività Socio-Sanitaria e Fragilità del dell'Area Territoriale della ASST GOMN.**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità di gestione delle risorse umane ed economiche assegnate al servizio, mansioni di coordinamento dell'attività, coordinamento delle Unità di Valutazione Multidimensionale del territorio della ASST GOMN per l'erogazione delle misure di sostegno alla fragilità.  
Supporto allo sviluppo di progetti di collaborazione col Comune di Milano per l'integrazione sociale ed il sostegno alla fragilità, partecipazione alla Unità di Valutazione Multidimensionale per l'erogazione di misure di sostegno sociale alla fragilità.  
Partecipazione a tutti gli incontri programmati da Regione Lombardia e da ATS Milano sull'attuazione delle misure di sostegno alla fragilità, sia a carattere sanitario sia a carattere sociale.  
I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.
- Date dal 27/1/2016 al 31/8/2017
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda socio sanitaria territoriale pubblica
- Tipo di impiego Dirigente medico presso la Direzione Socio Sanitaria
- Principali mansioni e responsabilità Sviluppo delle relazioni ospedale territorio all'interno del nuovo assetto del SSR ASST Niguarda, inserito nella ATS metropolitana. Potenziamento e implementazione del processo di dimissioni protette. Supporto allo sviluppo di iniziative di rete e di coordinamento interaziendale. Sviluppo del progetto del POT di Villa Marelli. Supporto allo sviluppo dei progetti di presa in carico di pazienti cronici tramite arruolamento in percorsi strutturati col PAI.  
Supporto allo sviluppo di progetti di collaborazione col Comune di Milano per l'integrazione sociale ed il sostegno alla fragilità.  
Dal febbraio 2017 supporto all'attuazione del Progetto Milano con particolare riguardo al passaggio delle dotazioni organiche e strutturali all'ASST GOMN.  
Dal 1/4/2017 responsabile ff della SS Coordinamento Attività Socio-Sanitaria e Fragilità del Distretto 2 confluito nella ASST GOMN.  
I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.
- Date dal 31/8/2015 al 26/1/2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano, piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda ospedaliera pubblica
- Tipo di impiego Dirigente medico presso la Struttura Complessa Qualità Privacy e Rischio Clinico

- Principali mansioni e responsabilità

Supporto al miglioramento dei processi clinici, utilizzando gli strumenti di analisi propri della qualità e del rischio clinico. Sviluppo delle relazioni ospedale territorio all'interno del nuovo assetto del SSR ASST Niguarda, inserito nella ATS metropolitana.  
I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.
- Date

dal 1/4/1999 al 30/8/2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano, piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore

Azienda ospedaliera pubblica
- Tipo di impiego

Dirigente medico presso la Struttura Complessa di Ematologia
- Principali mansioni e responsabilità

Referente del Servizio di Ospedalizzazione Ematologica Domiciliare con responsabilità di gestione delle risorse umane ed economiche, mansioni di coordinamento dell'attività, supervisione clinica dei percorsi terapeutici dei pazienti, visite specialistiche sul territorio. Elaborazione di un modello organizzativo e tariffario del livello assistenziale ospedalizzazione ematologica domiciliare in previsione della messa a sistema dello stesso in Regione Lombardia, consegnato alla Direzione Generale Sanità ed All'assessorato alla Salute di Regione Lombardia rispettivamente nel giugno 2012 e nel novembre 2012.  
I risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati, come declinato nelle principali mansioni sopra elencate, sono stati valutati con esito positivo.
- Date

da settembre 1998 a marzo 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano, piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore

Azienda ospedaliera pubblica
- Tipo di impiego

Medico borsista presso la Struttura Complessa di Ematologia.
- Principali mansioni e responsabilità

Servizio presso il reparto di degenza, collaborazione ad un progetto di studio sulla caratterizzazione immunofenotipica delle leucemie acute: correlazioni biologiche e cliniche
- Date

da dicembre 1997 a settembre 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Clinica San Carlo, via Ospedale 21, Paderno Dugnano
- Tipo di azienda o settore

Casa di Cura (accreditata dal SSN)
- Tipo di impiego

Assistente medico ematologo presso il Servizio di Onco-ematologia.
- Principali mansioni e responsabilità

Servizio presso il reparto di degenza, il Day Hospital, l'ambulatorio specialistico.
- Date

da giugno 1996 a novembre 1997
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano, piazza Ospedale Maggiore 3, Milano
- Tipo di azienda o settore

Azienda ospedaliera pubblica
- Tipo di impiego

Assistente medico presso la Struttura Complessa di Ematologia.
- Principali mansioni e responsabilità

Servizio presso il reparto di degenza, l'ambulatorio specialistico e l'ambulatorio di coagulazione nell'ambito del monitoraggio della terapia anticoagulante orale
- Date

Da aprile 1996 a maggio 1996
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ospedale Maggiore di Milano, Via F. Sforza 35, Milano
- Tipo di azienda o settore

Azienda ospedaliera pubblica

- Tipo di impiego Assistente medico presso il Centro Trasfusionale
- Principali mansioni e responsabilità Servizio presso il settore dell'immunoematologia ed assegnazione degli emocomponenti
- Date Da aprile 1992 a novembre 1995
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Maggiore di Milano, Via F. Sforza 35, Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda ospedaliera pubblica
- Tipo di impiego medico specializzando della prima Scuola di Ematologia dell'Università degli Studi di Milano con frequenza a tempo pieno delle strutture ospedaliere del SSN (Centro Marcora dell'Ospedale Maggiore di Milano) ex D L.vo 257/91 dal 3/1992
- Principali mansioni e responsabilità Attività laboratoristica svolta nel servizio di morfologia cellulare e biologia molecolare, attività assistenziale svolta nell'ambulatorio specialistico, nel reparto di degenza, presso il Centro Trapianti di Midollo Tutor del corso di Malattie del sangue ed organi emopoietici del corso di Laurea Medicina e Chirurgia dall'aa 1992-1993 all'aa 1994-1995
- Date Da novembre 1991 a marzo 1992
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL 65 di Sesto San Giovanni, Via C. Marx
- Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria locale pubblica
- Tipo di impiego Assistente medico con incarico temporaneo
- Principali mansioni e responsabilità Attività come medico prelevatore e di terapia infusione del Consultorio

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date da settembre 2022 a dicembre 2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione manageriale per Direttori di Distretto erogato dall'Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Acquisire competenze sul ruolo del distretto, sul concetto di presa in carico proattiva, sulla rete dei servizi territoriali, sulle modalità di integrazione dei servizi, sulla lettura del bisogno e sulla valutazione delle performance.
- Date da settembre 2018 ad aprile 2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione manageriale per dirigenti di Struttura Complessa erogato dall'Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Acquisire strumenti per esercitare un ruolo gestionale nelle aziende sanitarie e maturare la consapevolezza della propria responsabilità direzionale
- Date Novembre 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso residenziale presso Master dell'Università degli Studi di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Formazione per Tutori delle sedi di tirocinio dei Master di 1° e di 2° livello in Cure palliative
- Date da marzo 2010 a giugno 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di perfezionamento presso l'Università degli Studi di Milano

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Date Strumenti per la gestione del rischio clinico
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Gennaio 2009
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di perfezionamento presso MEDICARE
  - Date Project Management per dirigenti sanitari
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ottobre 2008
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di formazione sindacale presso l'Università SDA Bocconi di Milano
  - Date Finanziamento, programmazione e controllo, contabilità e gestione del personale nelle aziende SSN
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione da novembre 1991 a novembre 1995
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Scuola di specialità presso l'Università degli Studi di Milano
  - Qualifica conseguita Malattie del sangue e degli organi emopoietici, indirizzo oncologico
  - Livello nella classificazione nazionale Specializzazione in Ematologia con pieni voti assoluti e lode
  - Date Specializzazione post laurea
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione da ottobre 1983 a marzo 1991
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano
  - Qualifica conseguita Malattie del sangue e degli organi emopoietici, indirizzo oncologico
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Laurea in Medicina e Chirurgia con pieni voti assoluti e lode
  - Date Laurea
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione da settembre 1978 a luglio 1983
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Liceo Scientifico IX di Milano
  - Qualifica conseguita Cultura generale ad indirizzo scientifico
  - Livello nella classificazione nazionale Maturità scientifica con 55/60
  - Date Diploma scuola secondaria superiore

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
PERSONALI.**

MADRELINGUA ITALIANA

## ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### FRANCESE

eccellente  
buona  
buona

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### INGLESE

buona  
elementare  
elementare

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE IN AMBITO PROFESSIONALE

Durante l'incarico di direttore di SC Area Territoriale ho coordinato un'equipe di circa 100 persone, distribuite su sei tipologie di servizi differenti, comprendente diversi profili professionali sia della dirigenza sia del comparto, a carattere sanitario – sociale- amministrativo, storicamente facenti parte dell'ex distretto 2.

Come direttore della CdC Villa Marelli ho svolto un ruolo di responsabilità principalmente rispetto i processi erogativi e di integrazione tra i diversi servizi presenti nella struttura.

Dal 2018 all'aprile 2022 delegato aziendale di parte pubblica al Comitato Zonale di Milano per la gestione del rapporto convenzionale con i medici specialisti ambulatoriali interni, veterinari e le altre professionalità ambulatoriali.

Dal 2016 al 2019 risk manager Direzione Socio Sanitaria.

Dal 2016 membro del Comitato Infezioni Ospedaliere.

Dal 2011 membro del Comitato Ospedale senza Dolore.

Dal 2010 al 2015 risk manager Dipartimento Ematologico ed Oncologico.

Dal 2010 al 2015 presidente della commissione della REL Assistenza Domiciliare Ematologica.

Dal 2010 al 2015 partecipazione ai lavori della commissione ASL di Milano, rete Cure Palliative.

Nel 2009 partecipazione ai lavori della commissione ASL di Milano, rete Hospice.

Dal 2008 al 2013 tutor di sede di tirocinio dei Master di 1° e di 2° livello in Cure palliative dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 2008 al 2009 partecipazione ai lavori della "Commissione continuità cure in oncologia" della regione Lombardia, in rappresentanza dei dipartimenti oncologici milanesi.

Dal gennaio 2008 al 2011 membro dell'organismo aziendale dell'Ospedale Niguarda preposto alla gestione della formazione aziendale per il personale interno.

Dal novembre 1992 al novembre 1995 tutor al corso Malattie del sangue e degli organi emopoietici della Facoltà di Medicina e Chirurgia di Milano

## COMPETENZE COMUNICATIVE

Possiedo ottime competenze comunicative acquisite durante l'esperienza professionale (necessità di comunicare "notizie difficili" ai pazienti e care giver in merito alle tematiche della malattia oncologica, del dolore, della morte; attività di docenza; relatore a convegni e congressi), nel corso della carriera sindacale (effettuazione di corso di formazione "comunicare in pubblico", produzione di articoli, di comunicati stampa, rilascio di interviste, interventi a dibattiti pubblici)

## ALTRE COMPETENZE

Competenze sui modelli assistenziali innovativi (acquisiti nel corso del coordinamento del progetto di Ospedalizzazione Domiciliare), con particolare

riguardo al settore della domiciliarità, della fragilità, alla continuità di cura, all'integrazione ospedale-territorio.

Competenze sulla terapia del dolore, specificatamente nel setting del paziente ematologico (acquisite nel corso dell'assistenza a pazienti onco-ematologici fragili e terminali).

Competenze sui modelli assistenziali sia del settore sanitario sia del sociale, sull'organizzazione dei servizi, sui processi di formazione, sui processi di valutazione del personale, sui processi di budget aziendali del settore sanitario, sulla legislazione in materia di struttura della retribuzione - orario di lavoro - tipologie contrattuali - fondi aziendali - attribuzione degli incarichi (maturata nel corso della carriera sindacale)

**PATENTE O PATENTI      Patente B**

Quanto è dichiarato è conforme alle disposizioni degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00; il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" .

31/07/2023

Firmato

**Dott.ssa Sonia Ribera**

