



Oggetto: Attribuzione Incarichi di Funzione per l'AREA SANITARIA – n. 3/2026 - Polo Territoriale

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Viviana Occhipinti
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 508 del 14-05-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione Incarichi di Funzione per l'AREA SANITARIA – n. 3/2026 - Polo Territoriale

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/1621 del 21 dicembre 2023, di nomina del dott. Carlo Alberto Tersalvi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) della Brianza, ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dell'articolo 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, e dell'articolo 12 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 1154 del 11 dicembre 2024 è stato approvato il nuovo regolamento per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del Comparto;
- con deliberazione n. 473 del 28 maggio 2025 è stata approvata la mappatura degli incarichi di Funzione;

ACCERTATO che l'Azienda in data 24 marzo 2026 ha pubblicato sul proprio sito il seguente bando per il conferimento degli incarichi di Funzione, come sotto specificato:

COD.	AREA	STRUTTURA	DENOMINAZIONE	TIPOLOG. INCARICO	COMPLESSIVITA' CCNL/2025	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE
42	Polo Territ.	D.A.P.S.S.	<i>CASA DI COMUNITÀ SEREGNO</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.930
37	Polo Territ.	D.A.P.S.S.	<i>CASA DI COMUNITÀ LIMBIATE</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.930
56	Polo Territ.	DIP. SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	<i>SERT-NOA</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.930
64	Polo Territ.	DIP. PREVENZIONI	<i>VACCINAZIONI EST</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.000
147	Polo Territ.	D.S.S.	<i>HOME VISITING E PROMOZIONE STILI DI VITA</i>	I.O.	MEDIA	€ 4.000
174	Polo Territ.	D.S.S.	<i>INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA E CABINA DI REGIA</i>	I.O.	MEDIA	€ 5.430



31	Polo Territ.	DISTRETTO CARATE	<i>COT BESANA</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.000
173	Polo Territ.	D.A.P.S.S.	<i>COT BRUGHERIO</i>	I.O.F.C.	MEDIA	€ 4.000

PRESO ATTO che:

- con determina n. 315 del 10 aprile 2026 del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, si è proceduto a nominare le commissioni degli incarichi di funzione di cui trattasi e ad ammettere i candidati che, in possesso dei requisiti previsti dal bando, avevano regolarmente presentato la domanda entro i termini stabiliti per le sopra specificate posizioni, tranne per la posizione n.31 denominata “COT BESANA” dove non sono pervenute candidature;

ACQUISITI, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, i verbali rassegnati in data 14, 23 e 24 aprile 2026 dalle Commissioni Esaminatrici, dai quali si evincono gli esiti delle seguenti procedure:

POS.	DESCRIZIONE	CANDIDATO INDIVIDUATO
42	<i>CASA DI COMUNITÀ SEREGNO</i>	MILAN SILVIA
37	<i>CASA DI COMUNITÀ LIMBIATE</i>	LAURETTA CARMELA
56	<i>SERT-NOA</i>	SCARDUZIO NELLA
64	<i>VACCINAZIONI EST</i>	MOLTENI CRISTINA
147	<i>HOME VISITING E PROMOZIONE STILI DI VITA</i>	GHAZANFAR MARIA
174	<i>INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA E CABINA DI REGIA</i>	CANTELLI ERICA
173	<i>COT BRUGHERIO</i>	DINICASTRO VERONICA

RITENUTO pertanto di:



- approvare i verbali sopra richiamati;
- conferire, ai sensi di quanto previsto dal Capo III C.C.N.L. 02 novembre 2022, dal Capo II C.C.N.L. 27 ottobre 2025 e dal Regolamento aziendale, al personale di seguito identificato i seguenti incarichi di funzione:

42	<i>CASA DI COMUNITÀ SEREGNO</i>	MILAN SILVIA
37	<i>CASA DI COMUNITÀ LIMBIATE</i>	LAURETTA CARMELA
56	<i>SERT-NOA</i>	SCARDUZIO NELLA
64	<i>VACCINAZIONI EST</i>	MOLTENI CRISTINA
147	<i>HOME VISITING E PROMOZIONE STILI DI VITA</i>	GHAZANFAR MARIA
174	<i>INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA E CABINA DI REGIA</i>	CANTELLI ERICA
173	<i>COT BRUGHERIO</i>	DINICASTRO VERONICA

DATO ATTO che:

- gli incarichi di cui alle posizioni n. 42, n. 37, n. 56, n. 64, n. 147, n. 174 e n. 173 decorrono dalla Data di sottoscrizione del contratto;
- tutti gli incarichi hanno durata quinquennale;

VISTA la proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, conservata agli atti del presente procedimento;

DATO ATTO che, ai sensi della l. 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, in servizio presso la medesima struttura;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'articolo 3 del d.lgs. n. 502/1992;

DELIBERA



per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di approvare i verbali resi in data 14, 23 e 24 aprile 2026 dalle Commissioni Esaminatrici e conservati agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 2 di conferire, per la durata di un quinquennio, ai sensi di quanto previsto dal Capo III C.C.N.L. 02 novembre 2022, dal Capo II C.C.N.L. 27 ottobre 2025 e dal Regolamento aziendale, al personale di seguito identificato gli incarichi di funzione così denominati:

Cod.	DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA INCARICO	CANDIDATO	VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE CCNL/2025	DECORRENZA
42	<i>CASA DI COMUNITÀ SEREGNO</i>	I.O.F.C.	MILAN SILVIA	€ 4.930	Data sottoscrizione contratto
37	<i>CASA DI COMUNITÀ LIMBIATE</i>	I.O.F.C.	LAURETTA CARMELA	€ 4.930	Data sottoscrizione contratto
56	<i>SERT-NOA</i>	I.O.F.C.	SCARDUZIO NELLA	€ 4.930	Data sottoscrizione contratto
64	<i>VACCINAZIONI EST</i>	I.O.F.C.	MOLTENI CRISTINA	€ 4.000	Data sottoscrizione contratto
147	<i>HOME VISITING E PROMOZIONE STILI DI VITA</i>	I.O.	GHAZANFAR MARIA	€ 4.000	Data sottoscrizione contratto
174	<i>INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA E CABINA DI REGIA</i>	I.O.	CANTELLI ERICA	€ 5.430	Data sottoscrizione contratto
173	<i>COT BRUGHERIO</i>	I.O.F.C.	DINICASTRO VERONICA	€ 4.000	Data sottoscrizione contratto

- 3 di dare atto che dalla data di conferimento degli incarichi, si intende cessato ogni previgente eventuale incarico;
- 4 di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale in quanto il finanziamento delle correlate indennità di funzione avviene nell'ambito degli importi del Fondo ex articolo 102 del C.C.N.L. 02 novembre 2022, confermato poi nel articolo 63 del C.C.N.L. 27 ottobre 2025 del Comparto Sanità a tal fine destinati;
- 5 di dare mandato ai competenti uffici di predisporre i contratti individuali di incarico di funzione di che trattasi, nonché di comunicare le risultanze del presente provvedimento ai dipendenti interessati ed ai relativi responsabili;



- 6 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate