



Determina.0000609.08-06-2026

Oggetto: Esito della procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori mediante conferimento di incarichi libero-professionali. Provvedimenti conseguenti.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Olga Bini
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La determina comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità: **Silvia Trezzi**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



Oggetto: Esito della procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori mediante conferimento di incarichi libero-professionali. Provvedimenti conseguenti.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce – tra l’altro – ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

RICHIAMATA la deliberazione n. 461 del 13 maggio 2026 con la quale è stata indetta procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori mediante il conferimento di incarichi libero-professionali;

PRESO ATTO che entro i termini di scadenza della procedura comparativa di cui trattasi (ore 23.59 del 23 maggio 2026) è pervenuta a questa Azienda, tramite procedura telematica su portale dedicato, la domanda di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

Accardi Salvatore
Broccio Giovanna
Centurioni Fabio
Chiaratti Francesca
Ferrari Paolo
Fiore Giovanna Marta
Fornoni Wilma
Lupia Davide Serafino
Mastrolilli Massimo
Milan Chiara
Orlando Marco
Palladio Valentina
Paris Giulia
Polese Marco
Preda Giulia
Sannella Pasquale
Valobra Tommaso Marco
Vandoni Benedetta
Villa Aurora
Xhelali Dorian
Yuan Lorenzo
Zoia Giacomo;

VISTO il regolamento per l’attivazione di collaborazioni professionali esterne approvato con deliberazione n. 376 del 15 aprile 2019;

DATO ATTO che ai fini dell’ammissione alla procedura comparativa sono stati richiesti i seguenti requisiti di ammissione:

- laurea in medicina e chirurgia;
- iscrizione in Italia all’Albo dell’Ordine dei Medici;



- Diploma di specializzazione preferibilmente in Medicina d'emergenza-urgenza, Medicina interna, Cardiologia, Semeiotica Medica, Chirurgia generale, Anestesia e rianimazione, o equipollenti o affini.

In subordine ai medici specialisti saranno ammessi anche:

- a i medici in formazione specialistica regolarmente iscritti al relativo corso di studi - a partire dal 2° anno - delle suddette scuole di specializzazione, o equipollenti o affini (*non saranno ammessi gli specializzandi iscritti al 1° anno*);
 - b ai sensi dell'articolo 12 co.1 del D.L. 34/2023, convertito in l. n. 56/2023, sono ammessi alla procedura anche i medici laureati che nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 31 dicembre 2024 abbiano maturato presso i servizi di emergenza-urgenza del Servizio sanitario nazionale almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero abbiano svolto un documentato numero di ore di attività equivalente ad almeno tre anni di servizio del personale medico del SSN a tempo pieno, anche non continuative. Il servizio prestato è certificato dalla Struttura presso la quale è stato svolto.
- Ai sensi l'articolo 5 comma 10 bis del d.l. 31 dicembre 2025, n. 200, convertito in l. 27 febbraio 2026, n. 26, proroga fino al 31 dicembre 2026 le disposizioni contenute nell'articolo 36 comma 4-bis del d.l. 21 giugno 2022, n. 73, consentendo il conferimento di incarichi libero-professionali, per un periodo non superiore a 6 mesi, a medici collocati in quiescenza anche ove non iscritti all'albo in conseguenza del collocamento a riposo, periodo eventualmente estensibile fino ad un massimo di sei mesi complessivi qualora le disposizioni statali e/o regionali lo dovessero consentire.

VISTO il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice in data 27 maggio 2026, relativo all'ammissione dei candidati alla citata procedura comparativa, dal quale risulta che i candidati Sannella Pasquale e Yuan Lorenzo non sono stati ammessi alla procedura stessa in quanto non sono in possesso né del diploma specializzazione né del periodo di servizio maturato presso i servizi di Emergenza-Urgenza come previsto dal d.l. 34/2023, convertito in l. n. 56/2023;

ACQUISITA la e-mail del 27 maggio 2026, assentita dal Direttore Sanitario, con la quale il Direttore del Dipartimento Area Medica ha richiesto di conferire incarico libero-professionale di Medico a tutti i candidati ammessi alla procedura comparativa al fine di sopperire alle necessità dei Pronto soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori vista anche l'imminente scadenza del contratto in atto con alcuni Medici assegnati ai Pronto Soccorso;

RITENUTO, pertanto, di conferire incarico libero-professionale di Medico, alle condizioni riportate nell'avviso approvato con determinazione n. 461/2026:

- per le attività di Pronto Soccorso, della durata di un anno, per un massimo di n. 50 settimane di attività con l'impegno orario a fianco di ognuno riportato ai seguenti candidati in possesso di diploma di specializzazione:

Accardi Salvatore: n. 36 ore settimanali

Broccio Giovanna: n. 24 ore settimanali

Centurioni Fabio: n. 30 ore settimanali

Fornoni Wilma: n. 36 ore settimanali

Mastrolilli Massimo: n. 36 ore settimanali

Paris Giulia: n. 24 ore settimanali



Polese Marco: n. 36 ore settimanali

Valobra Tommaso Marco: n. 24 ore settimanali;

- per le attività di Pronto Soccorso, fino al 31 dicembre 2026, dando atto che, qualora dovesse intervenire anche per l'anno 2027 una proroga delle disposizioni contenute ai sensi dell'articolo 4 co. 4 del d.l. 202/2024, il termine di scadenza di cui sopra sarà da intendersi automaticamente differito all'anno successivo sino alla concorrenza della durata massima di 6 mesi, e ulteriormente estensibili per un massimo di ulteriori sei mesi, per un massimo di n. 50 settimane di attività in caso di proroga, al candidato Lupia Davide Serafino;
- per le attività di Pronto Soccorso, fino al 31 dicembre 2026, periodo eventualmente estensibile qualora le disposizioni statali e/o regionali lo dovessero consentire, fino ad un massimo di 50 settimane di attività complessive, per un impegno orario di n. 8 ore settimanali alla candidata Fiore Giovanna Marta;
- per il percorso Codici Minori, per un impegno orario di n. 8 ore settimanali, fino al 31 dicembre 2026, periodo eventualmente estensibile qualora le disposizioni statali e/o regionali lo dovessero consentire, fino ad un massimo di 50 settimane di attività complessive ai seguenti candidati:
 - Chiaratti Francesca
 - Ferrari Paolo
 - Milan Chiara
 - Orlando Marco
 - Palladio Valentina
 - Preda Giulia
 - Vandoni Benedetta
 - Villa Aurora
 - Xhelali Dorian
 - Zoia Giacomo;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, comprensivi dell'eventuale estensione del contratto, sono imputati a bilancio come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	2026	2027
SAN	LPS	33.05.100002	CONS.SANIT. PS (ex appalto)	735.098,00 €	799.420,00 €
				€ 1.534.518,00	

TENUTO CONTO che il Decreto della Presidenza del 19 dicembre 2025, n. 18933 avente ad oggetto "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026." ha testualmente precisato che "le assegnazioni disposte con il presente provvedimento potranno essere aggiornate per tenere conto degli effetti economici:

- delle possibili modifiche ed integrazioni alle determinazioni della Giunta regionale in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2026, anche ad avvenuta approvazione del riparto nazionale delle disponibilità definitive del Fondo Sanitario per l'anno 2026;
- dell'andamento dei ricavi e dei costi rappresentati dalle aziende sanitarie pubbliche in sede di redazione delle certificazioni economiche trimestrali 2026;
- delle attività di verifica e chiusura delle posizioni creditorie/debitorie pregresse verso la Regione



ed Intercompany, così come indicato nell'allegato 2 della DGR n. 7758/2022”;

ATTESO che sarà monitorato nel prossimo periodo, l'andamento della spesa affinché possano essere garantiti sia lo svolgimento dell'attività che i vincoli di Bilancio richiesti da Regione Lombardia;

POSTO quanto sopra si attesta la regolarità economico-patrimoniale;

PRESO ATTO che il Direttore del Dipartimento Area Medica nella stessa e-mail, al fine di coprire le 138 ore non ancora coperte, chiede di procedere all'indizione di una nuova procedura offrendo anche a medici laureati in possesso di un'esperienza anche non triennale, l'opportunità di presentare domanda;

RICHIAMATO l'articolo 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

RITENUTO, pertanto, di indire una nuova procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare alle attività dei Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori, al fine di garantire i turni di servizio, approvando l'allegato avviso che forma parte e integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione già costituita con deliberazione n. 461/2026;

DATO ATTO che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di approvare il verbale redatto in data 27 maggio 2026 dalla Commissione Esaminatrice della procedura comparativa indetta con deliberazione n. 461/2026, per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al percorso Codici Minori mediante conferimento di incarichi libero-professionali, alla quale hanno presentato domanda di partecipazione i candidati citati in premessa, dal quale risulta che i candidati Sannella Pasquale e Yuan Lorenzo non sono stati ammessi alla procedura stessa in quanto non sono in possesso né del diploma specializzazione né del periodo di servizio maturato presso i servizi di Emergenza-Urgenza come previsto dal d.l. 34/2023, convertito in l. n. 56/2023;



- 2 di conferire incarico libero-professionale di Medico, previo accertamento dell'idoneità incondizionata alla mansione, alle condizioni riportate nell'avviso approvato con deliberazione n. 461/2026:
- per le attività di Pronto Soccorso, della durata di un anno, per un massimo di n. 50 settimane di attività con l'impegno orario a fianco di ognuno riportato ai seguenti candidati in possesso di diploma di specializzazione:
 - Accardi Salvatore: n. 36 ore settimanali
 - Broccio Giovanna: n. 24 ore settimanali
 - Centurioni Fabio: n. 30 ore settimanali
 - Fornoni Wilma: n. 36 ore settimanali
 - Mastrolilli Massimo: n. 36 ore settimanali
 - Paris Giulia: n. 24 ore settimanali
 - Polese Marco: n. 36 ore settimanali
 - Valobra Tommaso Marco: n. 24 ore settimanali;
 - per le attività di Pronto Soccorso, fino al 31 dicembre 2026, dando atto che, qualora dovesse intervenire anche per l'anno 2027 una proroga delle disposizioni contenute ai sensi dell'articolo 4 co. 4 del d.l. 202/2024, il termine di scadenza di cui sopra sarà da intendersi automaticamente differito all'anno successivo sino alla concorrenza della durata massima di 6 mesi, e ulteriormente estensibili per un massimo di ulteriori sei mesi, per un massimo di n. 50 settimane di attività in caso di proroga, al candidato Lupia Davide Serafino;
 - per le attività di Pronto Soccorso, fino al 31 dicembre 2026, periodo eventualmente estensibile qualora le disposizioni statali e/o regionali lo dovessero consentire, fino ad un massimo di 50 settimane di attività complessive, per un impegno orario di n. 8 ore settimanali alla candidata Fiore Giovanna Marta;
 - per il percorso Codici Minori, per un impegno orario di n. 8 ore settimanali, fino al 31 dicembre 2026, periodo eventualmente estensibile qualora le disposizioni statali e/o regionali lo dovessero consentire, fino ad un massimo di 50 settimane di attività complessive ai seguenti candidati:
 - Chiaratti Francesca
 - Ferrari Paolo
 - Milan Chiara
 - Orlando Marco
 - Palladio Valentina
 - Preda Giulia
 - Vandoni Benedetta
 - Villa Aurora
 - Xhelali Dorian
 - Zoia Giacomo;
- 3 di prendere atto dell'esito parzialmente infruttuoso della suddetta procedura comparativa;
- 4 di indire nuova procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori, mediante conferimento di incarichi libero-professionali, in possesso dei requisiti e con le modalità riportate nell'allegato avviso che,



unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 5 di stabilire che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione già costituita con deliberazione n. 461/2026;
- 6 di dare atto che, stante l'urgenza di acquisire i professionisti, così da poter garantire il prima possibile l'erogazione delle prestazioni a favore degli assistiti, l'avviso di cui al punto 4) sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 7 giorni;
- 7 di dare altresì atto che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito deserto/infruttuoso del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;
- 8 di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, comprensivi dell'eventuale estensione del contratto, sono imputati a bilancio come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	2026	2027
SAN	LPS	33.05.100002	CONS.SANIT. PS (ex appalto)	735.098,00 €	799.420,00 €
				€ 1.534.518,00	

- 9 di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente determinazione alle strutture interessate;
- 10 di dare atto che la presente determinazione, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17 – comma 6 – della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

Medici per Pronto Socc. Medici per Pronto Socc. 9ae21b82b3bd0517e0b91ecbb2aea443c9d69f2e72fa46ee01433450381cb84f
aziendali e Codici Minori - aziendali e Codici Minori -
nuova ind..pdf nuova ind.

AAA Fac simile contratto AAA Fac simile contratto 8e7163678adfc304fd8beecba70c66019d27b684950f7c52fec028d522989edb
d'opera.pdf d'opera

Il Dirigente Struttura
Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate