

**Delibera .0001128.28-12-2023**

Oggetto: Indizione avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 - co. 268 - lett. b) - Legge n. 234/2021.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Renato Baroni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1252 del 21-12-2023

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Indizione avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 - co. 268 - lett. b) - Legge n. 234/2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

RICHIAMATE altresì:

- la L.R. n. 33 del 30.12.2009 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità*";
- la L.R. n. 23 del 11.08.2015 "*Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della L.R. n. 33/2009*";
- la L.R. n. 41 del 22.12.2015 recante "*Ulteriori modifiche al Titolo I della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 e modifica della L.R. 11 agosto 2015 n. 23*";
- la L.R. n. 15 del 29.06.2016 recante "*Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo: modifiche ai Titoli V e VIII della legge regionale n. 33 del 30.12.2009*";
- la L.R. n. 22 del 14.12.2021 "*Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33*", con specifico riferimento all'art. 9 lettera j) che ha previsto, tra gli altri, l'affermamento del Dipartimento di Cure Primarie al polo territoriale delle ASST;
- la D.G.R. n. 7758 del 28.12.2022 "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023*" che, con particolare riferimento al trasferimento delle Cure Primarie:
 - a) ha disposto, al fine di dare piena operatività ai relativi Dipartimenti delle ASST, di prevedere "*un trasferimento graduale delle specifiche funzioni, anche in relazione alla piena operatività dei Distretti e con il supporto da parte delle ATS*";
 - b) ha determinato la dotazione organica dei Dipartimenti di Cure Primarie, prevedendo l'assegnazione a questa ASST di n. 18 unità di personale, da porre contestualmente in decremento nella dotazione dell'ATS territorialmente competente;
- la D.G.R. n. 850 del 08.08.2023 "*Ulteriori determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2023. Secondo provvedimento*";

ACQUISITE, agli atti del protocollo aziendale, le note regionali:

- prot. n. G1.2023.0009226 del 09.03.2023 con la quale Regione ha indicato che i dipendenti ed il personale convenzionato saranno trasferiti alle ASST, con il relativo trattamento economico giuridico e previdenziale, a decorrere dal 01.01.2024;



- prot. n. G1.2023.0037357 del 25.09.2023 con la quale Regione, nel dare ulteriori indicazioni alle aziende in merito al trasferimento dei Dipartimenti di Cure Primarie, ha confermato nello 01.01.2024 la data di decorrenza per il trasferimento di personale e di risorse;

RICHIAMATA altresì la nota regionale prot. n. G1.2023.0046838 del 20.11.2023, con la quale Regione, nel trasmettere i verbali di confronto in materia di cure primarie tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali, ha chiesto alle Aziende di inviare – entro la data dell’1.12.2023 - gli accordi tra i Direttori Generali delle aziende interessate, contenenti i prospetti da allegarsi al successivo decreto di assegnazione e trasferimento, al fine di poter conseguentemente disporre i provvedimenti formali di rito;

DATO ATTO che, in ragione di quanto precedentemente richiamato, anche a seguito di confronto e collaborazione con ATS Brianza, è stata trasmessa da quest’ultima alla DG Welfare nota formale contenente – tra altro - l’elenco del personale interessato dal trasferimento (comprensivo di eventuali posti vacanti) come sotto specificato:

- n. 13 unità di personale – profilo amministrativo – CCNL Area Comparto
- n. 1 unità di personale – profilo sanitario – CCNL Area Comparto
- n. 2 unità di personale – ruolo Dirigenziale – CCNL Area Sanità
- n. 2 unità di personale - ruolo Dirigenziale – CCNL Area Funzioni Locali;

VERIFICATO, sulla base della documentazione trasmessa da ATS Brianza, che negli elenchi risulta presente un Dirigente Amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato, reclutato dalla medesima Agenzia con Deliberazione n. 171 del 15.03.2021, successivamente prorogato sino al 31.03.2023 con Decreto n. 093 del 30.03.2022;

VERIFICATO che detto dirigente, nel profilo di inquadramento, ha maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in tema di stabilizzazioni;

RICHIAMATO a riguardo l’art. 1 - co. 268 - lett. b) - della Legge n. 234/2021, così come modificato dall’art. 1- co. 528 - della Legge n. 197/2022, il quale dispone che *“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d’attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al 31.12.2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 27/2020, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione”*;

VISTI:



- il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 27.07.2022 con il quale vengono fornite indicazioni in ordine all'applicazione da parte delle Regioni e delle Aziende del SSN delle disposizioni di cui all'art. 1 - co. 268 - lett. b) - Legge n.234/2021;
- la D.G.R. n. XII/606 del 10.07.2023 di "*Approvazione dei protocolli d'intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 co. 268 lett. b) della L. 234/2021 del personale del Servizio Sanitario Regionale*";

RICORDATO, in particolare, che nei citati protocolli d'intesa, Regione Lombardia ha individuato per la stabilizzazione del personale precario:

- i requisiti prescritti dalla sopracitata normativa, con previsione, fino al 31.12.2024, di disporre la stabilizzazione nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, tecnico e professionale anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile,
- le indicazioni per l'avvio dei percorsi di stabilizzazione;
- i criteri di priorità ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato;

RITENUTO, nelle more dell'imminente passaggio di personale da ATS Brianza, di procedere all'indizione di un avviso pubblico - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale - finalizzato alla stabilizzazione di personale precario afferente al Dipartimento Cure Primarie, in possesso dei requisiti di legge, ai sensi del richiamato art. 1 - co. 268 - lett. b) – Legge n. 234/2021;

EVIDENZIATO che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il processo di stabilizzazione non comporta oneri aggiuntivi sul costo del personale anno 2024, in quanto trattasi di passaggio da tempo determinato a tempo indeterminato;

VISTA la proposta n. 1252/2023 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire avviso pubblico per la stabilizzazione di personale precario ai sensi dell'art.1- co. 268 - lett. b) L. 234/2021, per n. 1 posto di Dirigente Amministrativo;
2. di approvare il bando allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet aziendale, sul B.U.R.L. e sul portale InPA;
3. di dare atto che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, il processo di stabilizzazione non comporta oneri aggiuntivi sul costo del personale anno 2024, in quanto trattasi di passaggio da tempo determinato a tempo indeterminato;



4. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
5. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
6. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il rag. Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

avviso stabilizzazione dirig.
amm_CURE PRIMARIE.pdf

bando

53c3aa923edfcdbf0bfc0c18924aebb69ab5fff7f41704efb925b97197791011

Il Direttore Generale
Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate