



VERBALE DELLA COMMISSIONE, PREVISTA DAL D. LGS. N. 502/92, DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA S.C. "OSTETRICIA E GINECOLOGIA" DEL PRESIDIO DI CARATE BRIANZA - DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA.

Il giorno 26 febbraio 2025, alle ore 9.30, presso il Presidio di Desio si riunisce la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs n.502/92 e s.m.i., nominata con determina n. 601 del 27.9.2024, per l'esame dei titoli presentati dai candidati, e l'effettuazione del colloquio agli stessi, all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Ostetricia e ginecologia" del Presidio di Carate Brianza – disciplina di Ginecologia e ostetricia.

Sono presenti:

dr. Michele SOFIA	Direttore Sanitario Aziendale;
dr. Federico PREFUMO	Direttore di Ginecologia e ostetricia in servizio presso l'Istituto Gaslini di Genova;
dr.ssa Bianca MASTURZO	Direttore di Ginecologia e ostetricia in servizio presso l'ASL di Biella;
dr.ssa Maria Grazia BAÙ	Direttore di Ginecologia e ostetricia in servizio presso l'ASL Città di Torino;
rag. Renato BARONI	Collaboratore Amm.vo Profess. - Segretario

I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione n. 267 del 21.3.2024 con la quale è stato indetto l'avviso pubblico indicato in epigrafe;
- dell'art.20 della Legge 12.8.2022, n. 118 che ha sostituito il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n.502/92;
- della nota regionale del 23.9.2022 applicativa delle suddette disposizioni legislative;
- della deliberazione di Giunta Regionale n. X/553 del 2.8.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15, comma 7 bis D. Lgs. 502/92";

Come previsto dalla sopra richiamata normativa, assume le funzioni di presidente della Commissione la dr.ssa Maria Grazia Baù, quale componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione prende atto dell'avviso pubblico a suo tempo emanato, accertando che lo stesso ha avuto la prescritta pubblicità, (pubblicato sul BURL, sulla G.U. e sul sito aziendale) e prende atto altresì che i candidati sono stati regolarmente avvisati, mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale, così come risulta dalla relativa documentazione agli atti.

I Commissari prendono atto del profilo soggettivo del dirigente che è stato loro trasmesso dalla ASST.

Successivamente la Commissione prende atto:

- dell'art 5 del D.P.R. n. 484/97 il quale demanda alla Commissione stessa l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) del medesimo articolo;
- dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che approvano le discipline equipollenti e affini a quelle oggetto del posto da ricoprire;
- della determina n. 461 del 29.07.2024 con la quale si è preso atto che sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei sotto indicati candidati:
LOSA Giuseppe – nato il 21.06.1965
MANNI Marco Ugo – nato il 29.09.1968;

La Commissione procede, quindi all'esame delle istanze presentate dai candidati e, sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e di tutta la documentazione agli atti, accerta che tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa sopra citata e, pertanto, sono ammessi alla procedura di cui trattasi.

Richiamata la convocazione pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di procedere alla valutazione dei curricula esclusivamente degli aspiranti presenti, la Commissione procede all'appello dei candidati:

Risulta presente il candidato Marco Ugo Manni e assente il candidato Giuseppe Losa che viene pertanto considerato rinunciatario al presente avviso.

A questo punto la Commissione invita il candidato presente all'appello a ripresentarsi alle ore 10.30 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.

La Commissione, collegialmente prende altresì atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa "Ostetricia e ginecologia" del Presidio di Carate Brianza, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Azienda;
- che le procedure sulla base delle quali la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei – formulata sulla scorta dei punteggi attribuiti - sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati presenti e da un colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi; entrambi i momenti valutativi saranno orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;

- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio.
- che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità;

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

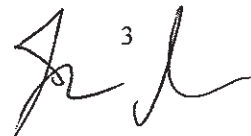
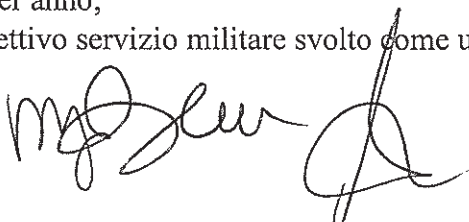
Non sarà valutata l'anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione ai sensi del D.P.R. 484/97.

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo pari a n. 30 punti come segue:

- massimo 20 punti: attività di servizio;
- massimo 10 punti di cui:
 - massimo 2 punti: tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio ai sensi dell'art.2 D.P.R. n.484/97: punti 2,000 per le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale, IRCCS, Aziende ospedaliero-universitarie; punti 1,500 per Aziende Sanitarie anche su più presidi, maggiori di 500 letti; punti 1,000 per altre realtà di minore complessità organizzativa;
 - massimo 8 punti: tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni.

I 20 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri, tenendo presente quanto riportato negli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97:

- servizi prestati presso le ASST, ATS, IRCCS, case di cura/istituti convenzionati o accreditati, Istituti o Cliniche Universitarie o Istituti Zooprofilattici Sperimentali o presso Istituti e Enti di cui all'art. 12 del DPR n. 484/97:
nella disciplina ad incarico o in disciplina equipollente:
 - come Dirigente Medico senza incarico di Direzione punti 1,300 per anno;
 - come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice: punti 1,500 per anno;
 - come Dirigente Medico responsabile di Struttura Complessa (anche come facente funzioni): punti 1,800 per anno;
 - periodi di effettivo servizio militare svolto come ufficiale medico: punti 0,600 per anno



I suddetti punteggi saranno ridotti del 25% se prestati in disciplina affine. I servizi prestati in altra disciplina non saranno valutati.

I servizi prestati quale specialista ambulatoriale interno presso strutture del S.S.N. – nella disciplina ad incarico: valutati con riferimento all'orario settimanale rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie (punti 1,300 per anno) con orario a tempo pieno.

Qualora nelle dichiarazioni non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato nella posizione funzionale nella posizione di ruolo, di incaricato o supplente, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

I punteggi per i servizi con rapporto orario ridotto (*part-time*) saranno rapportati ai punteggi per il tempo pieno delle relative categorie.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso non fossero indicate le date esatte dei servizi prestati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

Attività e servizi non valutabili:


- anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Attività di consulenza/osservatore, medico con rapporto libero-professionale, Co.Co.Co. o Co.Co.Pro.;
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura;
- Referente/Responsabile aziendale/di centri, senza titolarità di incarico di direzione di struttura;
- attività di medico di continuità assistenziale, guardia turistica, medicina dei servizi, medico fiscale, medico di base e attività similari.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti:

in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica di materie attinenti alla disciplina ad incarico;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale;
- il possesso di eventuali ulteriori specializzazioni, di master, di attestato manageriale per Responsabile di Struttura Complessa;

la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, alla tipologia del lavoro, al numero degli autori, al tipo di rivista su cui è pubblicata e in relazione alla data dei lavori stessi. La Commissione, come previsto dal bando, prenderà in considerazione solo i lavori riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. La Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni effettivamente presentate dai candidati in originale o in copia conforme all'originale;



- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali.

Si definiscono in linea generale i seguenti punteggi attribuibili:

- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 3,000
- altra specializzazione in disciplina affine: punti 2,000
- dottorato di ricerca: punti 1,500
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa in corso di validità alla data di presentazione della domanda: punti 1,000
- master universitari attinenti alla disciplina ad incarico: punti 0,300;
- diploma di perfezionamento attinente alla disciplina a selezione: punti 0,100;
- soggiorni di addestramento professionale negli ultimi 10 anni con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale, post conseguimento diploma di specializzazione e purché non concomitanti con attività di servizio a tempo pieno: punti 0,250 per anno se svolti in settori attinenti la disciplina messa ad incarico;

Lavori su argomenti attinenti alla disciplina messa ad incarico:

- monografie e capitoli di libro: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista internazionale come primo o ultimo autore: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista nazionale come primo o ultimo autore : punti 0,300
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale: punti 0,200;
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale: punti 0,100;
- abstracts/comunicazioni/poster e simili: punti 0,020 ciascuno;

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

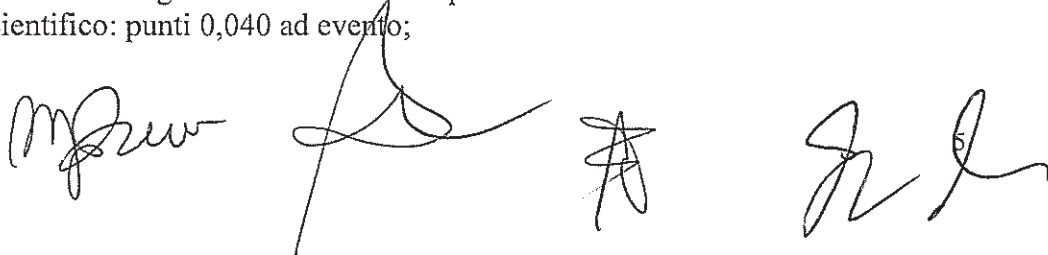
Qualora il candidato non sia autore ma abbia un ruolo di collaborazione alla stesura del lavoro, i punteggi di cui sopra saranno ridotti del 50%.

La partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, giornate di studio ecc. attinenti alla tipologia di incarico da conferire sarà presa in considerazione solo se riferita all'ultimo quinquennio con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale con i seguenti criteri:

- punti 0,010 ciascuno per n. 1 giornata di corso;
- punti 0,015 ciascuno per n. 2 giornate di corso;
- punti 0,020 ciascuno per n. 3 giornate di corso;
- punti 0,025 ciascuno per n. 4 giornate di corso;
- punti 0,030 ciascuno per n. 5 giornate di corso;
- punti 0,035 ciascuno per n. 6 giornate di corso e oltre;
- punti 0,010 per ogni corso FAD;

Se le iniziative di aggiornamento sono di carattere internazionale verranno riconosciuti ulteriori punti 0,003 che si sommeranno ai punteggi sopra elencati

- partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/moderatore/docente/responsabile scientifico: punti 0,040 ad evento;



Qualora non fosse precisata o identificabile la durata degli eventi formativa valutabili, gli stessi saranno considerati come frequenza di 1 giorno.

Stesura di Protocolli o Procedure Aziendali, se allegati, se attinenti alla disciplina ad incarico, valutabili 0,100 con riferimento all'ultimo quinquennio.

Attività didattica in materie attinenti alla disciplina ad incarico:

- con un impegno minimo di 20 ore annue fino a 40 ore annue = punti 0,100 per anno
- con un impegno orario superiore a 40 ore annue = punti 0,200 per anno

Il punteggio è comprensivo di tutta l'attività didattica svolta nell'anno accademico di riferimento, anche se effettuata in Università/Enti diversi.

Titoli non valutabili:

- Specializzazione richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Tutor;
- Medico visitatore/volontario;
- Stage/borsa studio;
- Componente/Socio di Associazioni/gruppi di studi/gruppi di lavoro;

➤ Colloquio:

il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

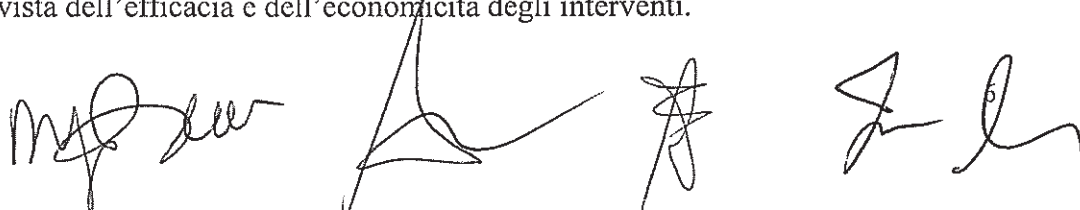
La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Con riferimento al colloquio, sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi:

- *esperienza professionale*: attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, caratteristiche delle strutture in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo, durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni*: attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- *colloquio*: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.



La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione, a questo punto, procede ad esaminare la documentazione prodotta dal candidato.

Viene allegata al presente verbale scheda riassuntiva del curriculum del singolo candidato.

Ciascuna valutazione sarà espressa mediante un giudizio e conseguente punteggio numerico secondo la metodologia prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13, precedentemente citata.

Relativamente al colloquio la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sugli argomenti 1), 2) e 3) sotto riportati relativi alla disciplina ad incarico, nonché sugli argomenti A, B e C di natura organizzativo/manageriale del pari sotto riportati.

- 1) Emorragia post partum: gestione clinica organizzativa;
 - 2) Il protocollo ERAS – ERAC;
 - 3) Gestione clinico - chirurgica del prolasso utero – vaginale;
- A) Gestione del budget aziendale;
 - B) Gestione dei conflitti del personale medico;
 - C) Gestione organizzativa HUB – SPOKE.

Avendo ultimato i lavori di valutazione del *curriculum* del candidato nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità delle prove del colloquio, alle ore 10.40 viene nuovamente effettuato l'appello, che conferma la presenza del sopra indicato candidato ammesso.

La Commissione chiede al candidato se è a conoscenza del requisito soggettivo richiesto dall'Azienda e descritto dettagliatamente nel bando di concorso: il candidato dichiara di conoscerlo.

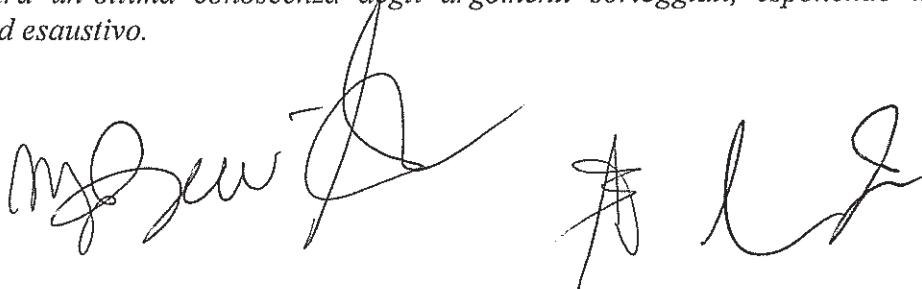
Il candidato sorteggia le buste contenenti le prove identificate col numero 2 e con la lettera C.

Viene data lettura delle prove non estratte.

La Commissione, quindi, procede all'espletamento del colloquio con il candidato.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio, e precisamente:

il candidato dimostra un'ottima conoscenza degli argomenti sorteggiati, esponendo in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo.



La Commissione attribuisce punti 60,000.

A seguito delle valutazioni del curriculum nonché del punteggio ottenuto dal candidato nel colloquio risulta la seguente situazione:

Nominativo	Punti titoli	Punti colloquio	Totale punti	Giudizio finale
Marco Ugo MANNI	27,700	60,000	87,700	IDONEO

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13.

Alle ore 11.15 della giornata odierna sono terminati i lavori ed il Presidente, per il tramite del segretario, trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Maria Grazia BAU'

I COMMISSARI

Dr. Michele Sofia

Dott.ssa Bianca MASTURZO

Dott. Federico PREFUMO

IL SEGRETARIO

Rag. Renato Baroni

MANNI Marco Ugo

nato il 29.9.1968

TITOLI DI STUDIO:

Diploma di Laurea in Medicina e chirurgia conseguito il 20.10.1994c/o l'Università degli Studi di Pavia
Curriculum come da allegato alla presente scheda (Alleg. A)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max punti 30)

Tipologia delle istituzioni: presentata certificazione della ASST Brianza

Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni del candidato: presentata certificazione della ASST Brianza

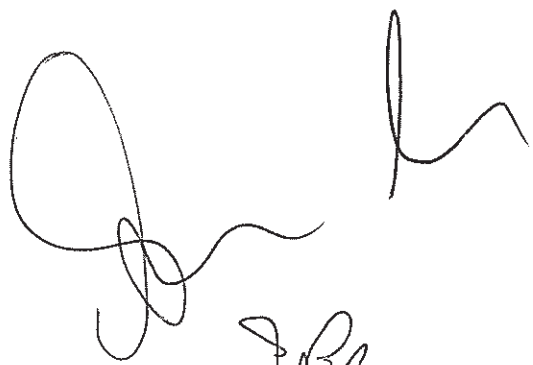


Casistica operatoria numericamente buona sia in ambito ostetrico che ginecologico.

La Commissione ritiene di attribuire punti 26,500.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 1,200 relativamente a quanto documentato/dichiarato dal candidato.

TOTALE PUNTI 27,700

INFORMAZIONI PERSONALI

Dott. MARCO UGO MANNI

Sesso M | Luogo e data di nascita Milano 29/09/1968 | Cittadinanza Italiana

POSIZIONE RICOPERTA

Dirigente Medico Direttore F.F. della S.C. di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Carate Brianza, Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile, ASST della Brianza
Responsabile S.S. di Chirurgia Ginecologia Ovest, P.O. di Carate Brianza e P.O. di Desio, ASST della Brianza
Tutor dei medici del corso di specializzazione in Ostetricia e Ginecologia dell'Università Bicocca di Milano
Tutor per la formazione degli studenti del corso di Laurea di Medicina e Chirurgia dell'Università Bicocca di Milano

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 20 gennaio 2023 a tutt'oggi

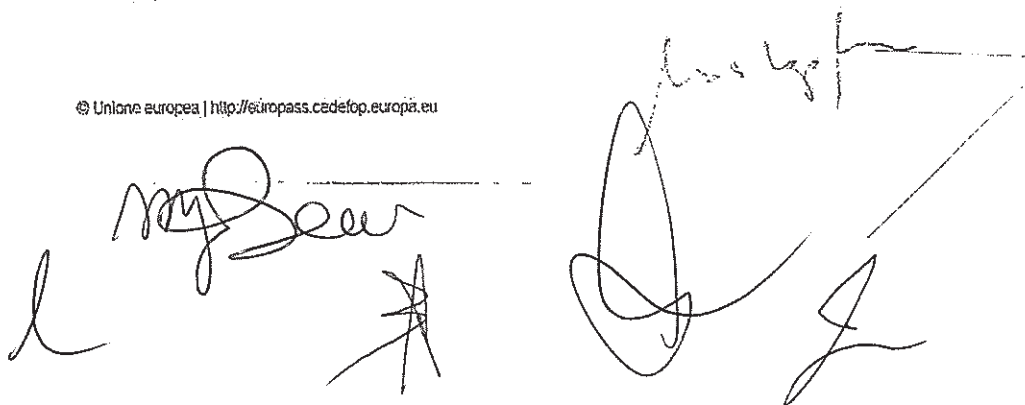
Direttore F.F. della S.C. di Ostetricia e Ginecologia, P.O. di Carate Brianza, ASST della Brianza
Dipartimento della Salute Della Donna e Materno Infantile, Ospedale di Carate Brianza, ASST della Brianza
Ginecologia e Ostetricia

Dal 01/01/2023 a tutt'oggi

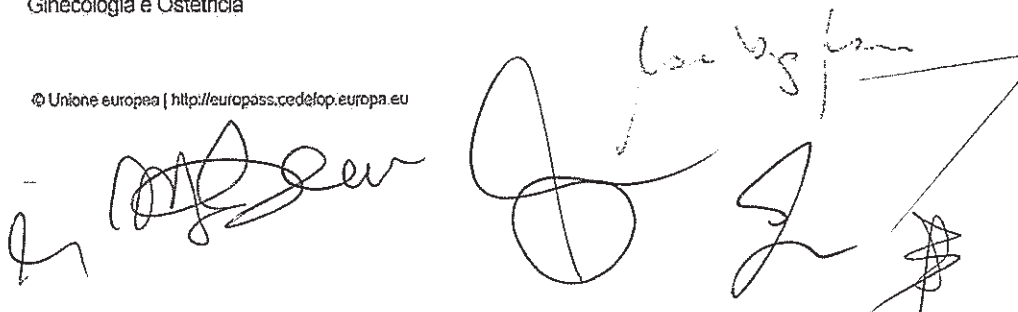
Dirigente Responsabile della S.S. Chirurgia Ginecologia Ovest per la chirurgia ginecologica d'emergenza, di elezione e della formazione chirurgica P.O. di Carate Brianza e P.O. di Desio
Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile, Ospedale di Carate Brianza e Ospedale di Desio, ASST della Brianza
Ginecologia e Ostetricia

Dal 01/04/2022 al 28/12/2022

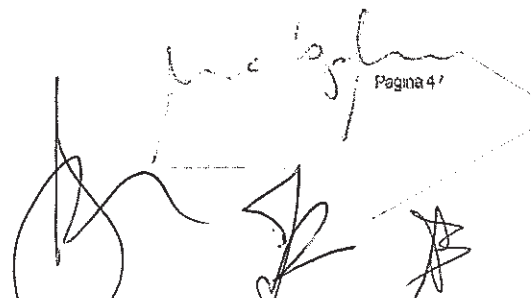
Referente per la chirurgia ginecologica d'emergenza e di elezione e della formazione chirurgica
DMI, Ospedale di Desio, ASST della Brianza, Direttore prof.ssa Anna Locatelli
Ginecologia e Ostetricia



- Dal 01/2023 a tutt'oggi Tutor per la formazione degli studenti del corso di Laurea di Medicina e Chirurgia dell'Università Bicocca di Milano
Università Bicocca di Milano
- Dal 01/2020 a tutt'oggi Tutor dei medici del Corso di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia presso Università Bicocca di Milano
Università Bicocca di Milano
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 01/09/2022 al 28/12/2022 Dirigente Responsabile della S.S. di Sala Parto e Diagnosi Prenatale dell'Ospedale di Carate Brianza, ASST della Brianza
Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile, Ospedale di Carate Brianza, ASST della Brianza, Direttore prof.ssa Anna Locatelli
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 11/2015 al 20/01/2023 Sostituto del Direttore di S.C. Ostetricia e Ginecologia
DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, ASST di Vimercate poi ASST della Brianza, Direttore prof.ssa Anna Locatelli
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 11/2015 al 16/01/2023 Referente per la chirurgia ginecologica e la formazione chirurgica
DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, ASST di Vimercate poi ASST della Brianza, Direttore prof.ssa Anna Locatelli
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 01/07/2017 al 31/08/2022 Dirigente Responsabile della S.S. di Diagnosi Prenatale dell'Ospedale di Carate Brianza
DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, ASST di Vimercate poi ASST della Brianza
Diagnosi prenatale, ecografie ostetriche e ginecologiche di 1 e 2 livello, ecografie ostetriche per traslucenza nucale, test del DNA fetale, amniocentesi, villocentesi
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 01/07/2013 al 30/06/2017 Dirigente Responsabile della S.S. di Diagnosi prenatale e DH ostetrico-ginecologico del presidio di Giussano
DMI, P.O.C. Carate Brianza- Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate poi ASST di Vimercate
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 01/08/2008 a 30/06/2013 Dirigente Responsabile dell'S.S. di Ginecologia dell'Ospedale di Giussano
DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate
Diagnosi prenatale, ecografie ostetriche e ginecologiche di 1 e 2 livello, ecografie ostetriche per traslucenza nucale, amniocentesi, villocentesi, visite ostetriche, visite ginecologiche, chirurgia ginecologica e chirurgia ostetrica
Ginecologia e Ostetricia



- Da 10/2000 a 12/2000 Contratto libero professionale per ecografie ostetriche e ginecologiche
Azienda Ospedaliera di Treviglio (BG)
- Ecografie ostetriche e ginecologiche
Ginecologia e Ostetricia
- Da 07/1999 al 31/12/2001 Medico specialista volontario
U.O. di Ginecologia e Ostetricia e ambulatorio di Diagnosi prenatale dell'H. Buzzi di Milano diretto dal prof. U. Nicolini
- Ecografia Ostetrico - Ginecologica e Diagnosi prenatale e sala parto
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 15/07/2001 al 31/12/2001 Medico specialista ambulatoriale in Ginecologia
ASL di Milano - Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento
- 5 ore settimanali - Incarico provvisorio in Medicina specialistica ambulatoriale ai sensi dell'art. 10 del DPR 271/00
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 01/10/1999 al 15/07/2001 Medico specialista ambulatoriale in Ginecologia
ASL di Milano - Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento
- Incarichi provvisori in Medicina specialistica ambulatoriale di 8 ore settimanali dal 01/10/1999 al 15/01/2000, 7 ore/sett dal 15/01/2000 al 31/07/2000, di 5 ore/sett dal 01/09/2000 al 31/01/2001, 4 ore/sett dal 01/02/2001 al 15/07/2001
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 27/05/1999 al 30/06/2001 Medico specialista ambulatoriale in Ginecologia
ASL di Bergamo - Azienda Ospedaliera di Treviglio (BG)
- Incarichi provvisori in Medicina specialistica ambulatoriale di 12 ore settimanali dal 27/05/1999 al 31/12/1999, 5 ore/sett dal 03/01/2000 al 30/06/2000, di 8 ore/sett dal 01/07/2000 al 30/06/2001
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 1994 al 1998 Medico specialista in formazione (d.leg. 08/08/1991 n.257)
Clinica Ostetrica e Ginecologica dell'Università degli Studi di Pavia (IRCCS Policlinico san Matteo, Pavia)
- Medico specialista in ginecologia e Ostetricia in formazione
Ginecologia e Ostetricia
- Dal 207/02/1995 ad oggi Iscritto all'albo dell'ordine professionale dei Medici Chirurghi di Milano (OMCEOMI) al n. 33671



Dal 16/05/2005 a tutt'oggi

Dirigente medico a tempo indeterminato in Ostetricia e Ginecologia

DMI, U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera "ospedale civile di Vimercate", poi Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, poi ASST di Vimercate, poi ASST della Brianza

Diagnosi prenatale, ecografie ostetriche e ginecologiche di 1 e 2 livello, ecografie ostetriche per traslucenza nucale, test del DNA fetale, amniocentesi, villocentesi, visite ostetriche, visite ginecologiche, isteroscopia ambulatoriali, uroginecologia, chirurgia ginecologica mininvasiva (laparoscopia, isteroscopia diagnostica e operativa) e tradizionale laparotomica e via vaginale, chirurgia ostetrica, chirurgia ginecologica oncologica, attività di sala parto.

Ginecologia e Ostetricia

Dal 2005 al 2013

Referente per la Qualità Aziendale

DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Partecipazione a numerosi corsi su Qualità e risk management e applicazione del metodo Joint Commission alle attività del DMI

Dal 01/03/2003 al 15/05/2005

Dirigente medico a tempo pieno determinato in Ostetricia e Ginecologia

DMI, U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile di Vimercate", poi Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Diagnosi prenatale, ecografie ostetriche e ginecologiche di 1 e 2 livello, ecografie ostetriche per traslucenza nucale, test del DNA fetale, amniocentesi, villocentesi, visite ostetriche, visite ginecologiche, isteroscopia ambulatoriali, uroginecologia, chirurgia ginecologica mininvasiva (laparoscopia, isteroscopia diagnostica e operativa) e tradizionale laparotomica e via vaginale, chirurgia ostetrica, chirurgia ginecologica oncologica, attività di sala parto.

Ginecologia e Ostetricia

01/01/2002 al 28/02/2003

Medico specialista ginecologo-ostetrico

DMI, U.O.C. di ginecologia e Ostetricia, POC Carate Brianza-Giussano, Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile di Vimercate"

- Incarico libero professionale a tempo pieno (38 ore settimanali) per attività di reparto, ambulatoriale, guardie divisionali, sala operatoria e pronta disponibilità

Ginecologia e Ostetricia

Dal 05/07/2001 al 31/12/2001

Medico specialista ambulatoriale ginecologo-ostetrico

ASL di Bergamo - Azienda Ospedaliera di Treviglio (BG)

- 8 ore settimanali – Medicina specialistica ambulatoriale ai sensi del protocollo aggiuntivo DPR 271/00

Ginecologia e Ostetricia

Da 11/12/2000 a 10/12/2001

Contratto libero professionale per ecografie ostetriche e ginecologiche

DMI, U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile di Vimercate" (MI)

- Ecografie ostetriche e ginecologiche

Ginecologia e Ostetricia



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 30/10/1998 Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia con voto 50/50
conforme al d.l. 08/08/1991 n. 257
Presso L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA
- 11/1994 Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo
presso L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA
- 20/10/1994 Laurea in Medicina e Chirurgia con voto 110/110 con lode
Presso L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA
- 1987 Maturità Classica
Liceo-Ginnasio Statale C. Beccaria-Milano

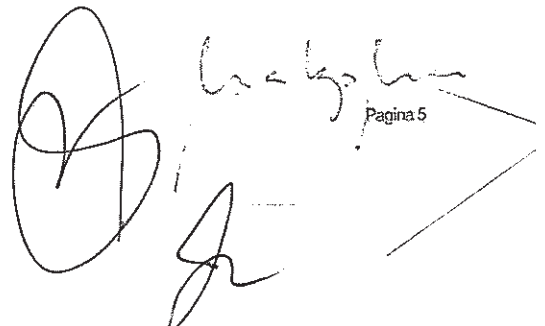
COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue

FRANCESE	BUONA CONOSCENZA PARLATO E SCRITTO
INGLESE	SCIENTIFICO





Competenze organizzative e gestionali

E' Direttore F.F. della S.C. di Ostetrica e Ginecologia dell'Ospedale di Carate Brianza, Dipartimento di salute della Donna e Materno Infantile, ASST della Brianza dal 20/01/2023

E' responsabile della S.S. Chirurgia Ginecologia Ovest, Ospedale di Carate Brianza e Ospedale di Desio, ASST della Brianza e responsabile della chirurgia d'emergenza, di elezione e della formazione chirurgica dei medici ginecologi di ruolo del presidio Ospedalieri di Carate Brianza e del presidio Ospedaliero di Desio, ASST della Brianza dal 01/01/2023

E' tutor dei medici del corso di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia presso Università della Bicocca di Milano dal 2020

E' stato responsabile nel 2022 della S.S. di Sala Parto e Diagnosi Prenatale Ospedale di Carate Brianza, ASST della Brianza

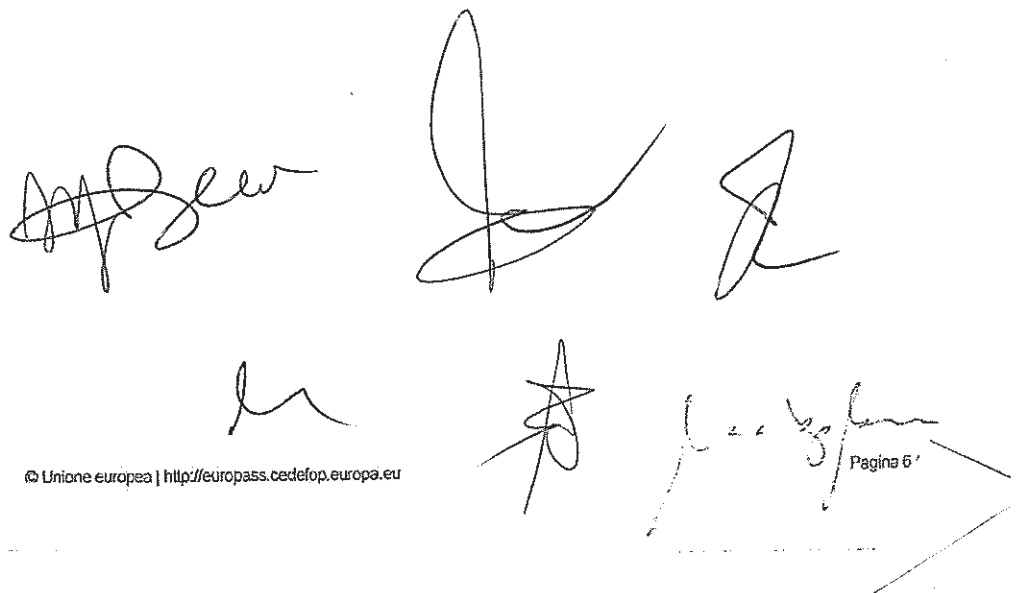
E' stato responsabile dal 2017 al 2022 dell'S.S. di Diagnosi Prenatale Ospedale di Carate Brianza, ASST della Brianza

E' stato sostituto del Direttore di S.C. Ostetrica e Ginecologia Carate Brianza -Giussano (prof Anna Locatelli), ASST della Brianza dal 2015 al 2023

E' stato responsabile dal 2013 al 2017 dell'UOS di Ginecologia e Ostetrica Presidio di Giussano - DMI, P.O.C. Carate Brianza -Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

E' stato responsabile dal 2008 al 2013 dell'UOS di Diagnosi Prenatale e DH ginecologico Presidio di Giussano - DMI, P.O.C. Carate Brianza - Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

E' stato referente dal 2005 al 2013 per la Qualità aziendale per il DMI POC di Carate Bza -Giussano dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate



Competenze professionali

- **Ha una consolidata esperienza di sala parto e della gestione delle emergenze ostetriche, conoscenza della patologia ostetrica e della risoluzione dei casi chirurgici ostetrici complessi.** In oltre 25 anni di attività di sala parto anche come responsabile di sala parto ha assistito almeno 6000 parti e ha eseguito più di 1000 Tagli Cesarei.
Negli ultimi 10 anni ha assistito a circa 3000 parti e eseguito 440 tagli cesarei molti di questi nella funzione di tutor.

Ha mantenuto negli anni l'approccio all'assistenza al parto vaginale della **Sala Parto della S.C. di Ostetricia e Ginecologia di Carate Brianza** nota per essere adeguata da più di un ventennio agli standard degli indicatori previsti alle indicazioni del Ministero della Salute e della Organizzazione Mondiale della Sanità, favorendo il parto vaginale attraverso il mantenimento della bassa percentuale di tagli cesarei (sempre intorno al 15-16 % dal 2003 in poi), la riduzione dei parti operativi con ventosa (5% del 2023) e di episiotomia (dal 33% del 2017 al 16% del 2023) ed incrementando l'utilizzo dell'analgesia epidurale (dal 20% del 2017 al 42% del 2023).

- **Ha una consolidata esperienza chirurgica ginecologica di elezione e di emergenza con all'attivo 5904 interventi di chirurgia ostetrica e ginecologica** addominale tradizionale, laparoscopica, vaginale e isteroscopica per patologie benigne e maligne sia uterine (isterectomie, miomectomie, conizzazioni cervicali anche con tecnica LEEP, ecc.) che annessiale (annessiectomia, enucleazioni cisti ovariche, endometriosi, ecc.), per via vaginale (colpoisterectomie, ricostruzione chirurgica del pavimento pelvico sia fasciale che con mesh), interventi uroginecologici (sling e altri interventi per incontinenza urinaria), interventi di isteroscopia operativa resettoscopica e non, e chirurgia oncologica.
Negli ultimi 10 anni ha all'attivo 3461 interventi di chirurgia ostetrica e ginecologica.

E' chirurgo certificato A.M.I. per chirurgia avanzata della ricostruzione dei difetti del pavimento pelvico anche con impianti A.M.I.

- **Ha comprovate competenze didattiche nella formazione chirurgica.** Come responsabile della chirurgia d'emergenza, di elezione e della formazione chirurgica dei medici ginecologi di ruolo del presidio Ospedalieri di Carate Brianza e del presidio Ospedaliero di Desio, ASST della Brianza ha formato chirurghi ginecologi eseguendo come tutor 866 interventi chirurgici ostetrici ginecologici

- **Ha comprovate competenze didattiche nella formazione dei medici specialisti in formazione.** E' tutor dei medici del Corso di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia dell'Università Bicocca di Milano. Si occupa prevalentemente della loro formazione in chirurgia ostetrico-ginecologica presso l'Ospedale di Carate Brianza dell'ASST della Brianza



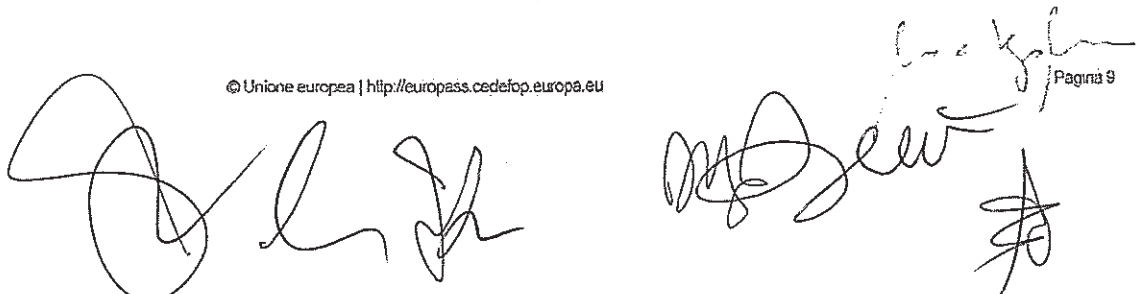
- Nel 2022 adeguamento dello **Screening e diagnosi prenatale nel primo trimestre** di gravidanza partecipando alla RETE REGIONALE LOMBARDA HUB-SPOKE per il counselling e presa in carico delle gravidanze con cromosomopatie e partecipando attivamente ai corsi organizzati sull'argomento dal sistema HUB-SPOKE.
- **Ambulatorio di patologia della gravidanza** con particolare attenzione alla cura delle gravide affetta da diabete pregestazionale e gestazionale in collaborazione con l'ambulatorio di Diabetologia e con il territorio
- **Ambulatorio** per la gestione della **patologia del basso tratto genitale** collaborando con la RETE REGIONALE per lo screening e la cura della patologia della cervice uterina, in collaborazione anche con il territorio (colposcopia, vulvoscopia, patologia vulvare)
- **Ambulatorio di uroginecologia**, con l'esecuzione delle prove urodinamiche
- **Ambulatorio di patologia benigna**
- **Ambulatorio di isteroscopia diagnostica e operativa**, centro di riferimento per il territorio della Brianza
- **Ambulatorio di oncologia ginecologica** con discussioni multidisciplinari e professionali con le S.C. di Anatomia Patologica, Radiologia e Oncologia Medica.

▪ sin dal 1999 ha una **consolidata esperienza in diagnosi prenatale non invasiva** (Traslucenza Nucale e test combinato, test DNA fetale libero circolante su sangue materno, ecografia ostetriche morfologiche, ecografie ostetriche 1 e 2 livello, 3D) e **invasiva** (villocentesi e amniocentesi). E' stato inoltre responsabile dal 2008 al 2013 della UOS di Ginecologia dell'Ospedale di Giussano A.O. di Desio e Vimercate, poi ASST di Desio e Vimercate, poi dal 2013 al 2017 della U.O.S. di Diagnosi Prenatale e DH ginecologico dell'Ospedale di Giussano (ASST di Desio e Vimercate poi ASST di Vimercate), dal 2017 al 2022 responsabile della S.S. di Diagnosi prenatale del PO di Carate Brianza (ASST di Vimercate poi ASST della Brianza), nel 2022 responsabile dell'S.S. di Sala Parto e Diagnosi Prenatale del PO di Carate Brianza, ASST della Brianza.

Ha all'attivo più di 50000 esami ecografici di 1 e 2 livello, ecografia per traslucenza nucale, test combinati, e circa 1500 procedure di diagnosi prenatale invasiva.

Negli ultimi 10 anni ha all'attivo più di 25000 esami ecografici di 1 e 2 livello, ecografie per Traslucenza nucale, test combinati e circa 500 procedure di diagnosi prenatale invasiva (amniocentesi e villocentesi).

E' operatore accreditato dal 21/05/2012 ad oggi alla Fetal Medicine Foundation di Londra per la valutazione del rischio cromosomico con



Traslucenza Nucale e ossa nasali

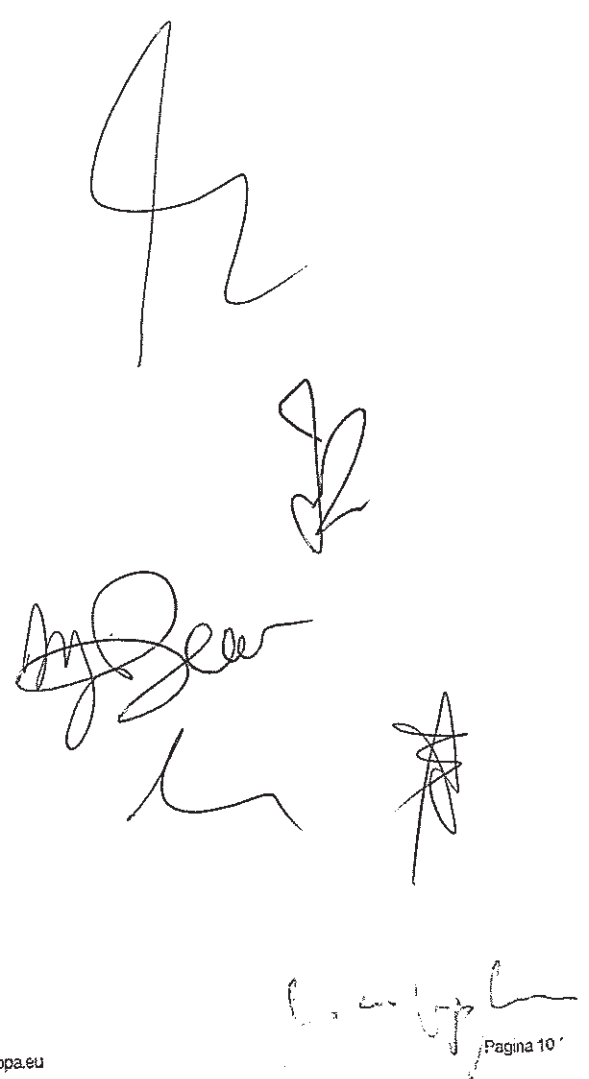
- ha una consolidata esperienza in diagnostica ginecologica di 1 e 2 livello (ecografia ginecologica 1 e 2 livello, colposcopia, isteroscopia ambulatoriale diagnostico-operativa) con all'attivo negli ultimi 10 anni più di 20000 ecografie ginecologiche e 2000 isteroscopie ambulatoriali.

E' esperto in Ecografia ginecologica certificato IOTA dal 01/02/2018

Competenze informatiche

Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)

Patente di guida



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'M', a signature that appears to be 'M. Manni', and other illegible marks.

- Ha una buona padronanza dei processi di **controllo qualità** aziendali (è stato referente per la qualità aziendale DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate)

In qualità di Referente per la qualità aziendale del DMI, P.O.C. Carate Brianza –Giussano, Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate:

- ha dimostrato **ottima padronanza dei processi di controllo qualità aziendali** con capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- ha partecipato con l'UO di Qualità e Risk Management alla stesura di tutti i consensi informati dell'UO di Ostetricia e Ginecologia per il DMI aziendale.
- Dall'inizio dell'attività ha contribuito alla stesura ed aggiornamento della S.C. di Ginecologia e Ostetricia mediante PDTA aziendali e istruzioni operative anche come referente per la Qualità aziendale per l'UOC di Ginecologia e Ostetricia del PO di Carate Brianza e come responsabile di U.O.S., di S.S. e di S.C.:
 - PDTA "Induzione del travaglio di parto"
 - PDTA "Taglio cesareo in codice rosso"
 - PDTA "Diagnosi e trattamento della donna con aborto spontaneo"
 - PDTA "Criteri di selezione per intervento ginecologico con morcellazione"
 - PDTA "Interruzione volontaria di gravidanza legge 194/1978"
 - PDTA "Sorveglianza e prevenzione della trasmissione materno fetale dell'infezione precoce da GBS"
 - PDTA "Profilassi antitrombotica preoperatoria in chirurgia ginecologica"
 - PDTA "Profilassi antibiotica in chirurgia ginecologica"
 - PDTA "Monitoraggio dei liquidi per la distensione uterina"
 - PDTA "Procedure isteroscopiche"
 - PDTA "Perineal card"

- Ha partecipato attivamente come responsabile della U.O.S. di DH Ginecologico e Diagnosi Prenatale, poi della S.S. di Diagnosi Prenatale, poi della S.S. di Sala Parto e Diagnosi Prenatale e poi come responsabile della SS di Chirurgia Ginecologica Ovest e infine come Direttore F.F. della SC di Ostetricia e Ginecologia di Carate Brianza alla attivazione e mantenimento dei seguenti percorsi ambulatoriali di:

- **Centro di Diagnosi prenatale non invasiva** nel primo trimestre di gravidanza con valutazione del rischio cromosomico con ecografia per Traslucenza nucale e test combinato introdotta nell'Azienda nei presidi di Carate Brianza e Giussano già dal 2003 e poi dal 2015 introduzione del test del DNA fetale, e invasiva nel 1 e 2 trimestre di gravidanza (villocentesi e amniocentesi) (dal 2003), ecografie ostetriche morfologiche e ecografie ostetriche di 1 e 2 livello con colorflussimetria doppler, centro di riferimento da ormai un ventennio in Brianza

