



AVVISO INTERNO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE L'INCARICO DI COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

Premesso che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- all'art. 7, comma 1, prevede che *«le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro»;*
- all'art. 57, comma 1, dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il *«Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»* (C.U.G.).

Il C.U.G., che ha unificato le competenze dei preesistenti Comitati per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, opera per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica. Il Comitato concorre, inoltre, alla realizzazione di un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi di pari opportunità e alla promozione del benessere organizzativo.

Visti:

- il *«Regolamento aziendale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia»*, approvato con deliberazione n. 112 del 19 febbraio 2020;
- la deliberazione n. 177 dell'11 marzo 2022, di costituzione del C.U.G. dell'ASST Brianza, e le successive modifiche disposte con deliberazioni n. 724 del 1° settembre 2022 e n. 309 del 4 aprile 2024;

e, considerata la scadenza del C.U.G. in carica, l'ASST Brianza intende procedere al suo rinnovo mediante l'emissione del presente avviso interno.

Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti di parte pubblica, al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, sono individuati all'esito di una procedura comparativa



trasparente alla quale può partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'ASST Brianza.

Tenuto conto delle designazioni ad oggi pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali, occorre procedere all'individuazione di n. 12 componenti di parte pubblica, con i rispettivi supplenti.

Tutto ciò premesso e precisato,

SI INVITANO

tutti i dipendenti dell'ASST Brianza, appartenenti alla Dirigenza e al Comparto, interessati alla nomina a componente del C.U.G., a far pervenire la propria manifestazione di interesse all'indirizzo e-mail ufficio.protocollo@asst-brianza.it

entro e non oltre le ore 12.00 del 5 ottobre 2026.

La manifestazione di interesse dovrà essere trasmessa in un unico file in formato PDF o P7M, se sottoscritto digitalmente, e dovrà comprendere la seguente documentazione:

- modulo di manifestazione di interesse, secondo il modello allegato;
- curriculum formativo e professionale;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

È esclusa ogni diversa modalità di presentazione o trasmissione della domanda.

Il messaggio di posta elettronica dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura:

«Domanda avviso di manifestazione di interesse per ricoprire l'incarico di componente del C.U.G. – Cognome e Nome».

Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda tutti i dipendenti dell'ASST Brianza, appartenenti a qualunque ruolo e profilo professionale, in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso.

Costituiscono elementi preferenziali:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, desumibili dal percorso professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali rispetto alle funzioni proprie del C.U.G.

Sono incompatibili con la nomina a componente del C.U.G. di parte pubblica gli incarichi di Consigliere/a di Fiducia e di Dirigente Sindacale.



Selezione, conferimento e durata dell'incarico

Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita Commissione nominata dalla Direzione Strategica.

La Commissione, sulla base delle domande e dei curricula presentati, procederà alla valutazione dei candidati con riferimento ai requisiti preferenziali sopra indicati e predisporrà un elenco degli idonei dal quale si attingerà ai fini della nomina dei componenti titolari e supplenti del C.U.G. aziendale.

La Commissione potrà altresì procedere all'espletamento di un colloquio motivazionale. In tal caso, il giorno, l'ora e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito web aziendale, nella sezione Bandi di concorso – Bandi in corso – Bandi riservati agli interni – C.U.G. 2026.

Nella nomina dei componenti del C.U.G. si terrà altresì conto della necessità di assicurare, per quanto possibile, un'adeguata rappresentatività delle diverse componenti del personale in servizio presso l'Azienda.

Qualora non pervenga un numero sufficiente di candidature idonee, l'ASST Brianza si riserva, al fine di garantire la regolare costituzione del Comitato nel rispetto della normativa vigente, la facoltà di individuare personale che, pur non avendo presentato la propria candidatura, sia in possesso di adeguati requisiti di professionalità e manifesti la propria disponibilità all'incarico.

Tra i componenti individuati secondo le modalità sopra indicate, l'ASST Brianza provvederà altresì all'individuazione del/della Presidente del C.U.G., scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione.

La costituzione del C.U.G. sarà formalizzata con apposito atto deliberativo. I componenti rimarranno in carica per quattro anni.

L'attività svolta nell'ambito del C.U.G. non darà luogo alla corresponsione di alcun compenso.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno trattati dall'ASST Brianza, in qualità di titolare del trattamento, mediante sistemi informatici e/o cartacei idonei a garantirne la sicurezza, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di cui al presente avviso.

I dati trattati non saranno diffusi o comunicati, fatti salvi i casi previsti dalla legge, le legittime richieste dell'Autorità e le comunicazioni istituzionali ad altre amministrazioni previste dalla normativa vigente.

I dati conferiti saranno conservati per il periodo previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione degli atti delle pubbliche amministrazioni e di sicurezza.

L'ASST Brianza si riserva la facoltà di prorogare i termini, sospendere, modificare o annullare, in tutto o in parte, il presente avviso interno, in relazione a sopravvenute esigenze organizzative o disposizioni normative.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi alla **S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**, all'indirizzo e-mail risorse.umane@asst-brianza.it.

Cordiali saluti

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Vincenzo Ognibene

Il Responsabile del procedimento: Riccardo Passoni