



**Delibera .0001247.20-12-2024**

**Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di personale infermieristico a supporto dei medici di assistenza primaria – Progetto Hot Spot Infettivologico.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Renato Baroni</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 1378 del 19-12-2024**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di personale infermieristico a supporto dei medici di assistenza primaria – Progetto Hot Spot Infettivologico.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**VISTA** la DGR n. 2966 del 5 agosto 2024 "Ulteriori determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – Terzo provvedimento" ed in particolare il punto 1.1.1.5 dell'allegato 10 "Prevenzione" che prevede l'avvio di un progetto pilota di Hot Spot Infettivologico sul territorio regionale finalizzato a garantire la continuità dell'assistenza ed evitare, per quanto possibile, l'accesso al pronto soccorso per prestazioni non urgenti e/o considerabili inappropriate favorendo l'integrazione nelle reti territoriali dei medici del ruolo unico di assistenza primaria (MAP) con le strutture, con i servizi e con tutte le altre figure professionali del territorio;

**PRESO ATTO** del Decreto DG Welfare n. 19350 del 11.12.2024 ad oggetto: "Ulteriori indicazioni in ordine all'integrazione dell'allegato 01 "piano di prevenzione delle sindromi respiratorie 2023/2024" nell'ambito del piano strategico-operativo regionale di preparazione e risposta a pandemia influenzale anni 2023-2024 di cui alla DGR XII/1125 del 16/10/2023", il quale:

- ha previsto il supporto infermieristico negli Hot Spot Infettivologici mediante il conferimento di incarichi Libero Professionali a seguito di manifestazione di interesse da parte delle ASST rivolta a Professionisti con idonei titoli;
- ha fissato il compenso su base oraria pari a 30 Euro (escluso oneri, se dovuti);

**ACQUISITA** agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'e-mail datata 15.12.2024 con cui il Direttore della SC Cure Primarie, in collaborazione con la DPSS, ha chiesto la pubblicazione di una manifestazione di interesse finalizzata al reclutamento di infermieri tramite incarichi di libera professione per le attività dell'Hot Spot Infettivologico ubicato per ASST Brianza presso l'Ospedale di Carate;

**VERIFICATO** che allo stato attuale l'Azienda non è in grado di rispondere adeguatamente alle suddette esigenze ricorrendo a personale infermieristico in servizio;

**RITENUTO** di dover dare seguito applicativo alla previsione di cui sopra allo scopo di garantire un ottimale funzionamento degli Hot Spot contemplando, tra le altre, le seguenti finalità: gestione



dell'ambiente in sicurezza dal punto di vista infettivologico e igienico sanitario (vestizione, svestizione, gestione dei materiali, ...), gestione del flusso di pazienti, collaborazione e condivisione di materiale tra ambulatori (es: POCT, ECO-FAST, ...), accesso ad attrezzature e materiali, utilizzo di più locali simultaneamente per l'afflusso di pazienti, accesso alla tecnologia informatica per l'erogazione delle prestazioni sanitarie, l'esecuzione di tamponi;

**RICHIAMATO** l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

**VISTO** il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;

**RITENUTO**, pertanto, di indire procedura comparativa per il reclutamento di personale infermieristico disponibile a prestare attività presso l'Hot Spot infettivologico, mediante conferimento di incarichi libero-professionali, approvando l'allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**EVIDENZIATO** che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione così costituita:

- Presidente: Elli Simona – Dirigente Infermieristico, o suo delegato;
- Componente: Colognesi Sara – infermiere;
- Segretario: un impiegato amministrativo dell'Area degli Assistenti, o superiore;

**DATO ATTO** che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;

**DATO ATTO** che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;

**VISTA** la proposta n. 1378/2024 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:



1. di indire procedura comparativa per il reclutamento di personale infermieristico disponibile a prestare attività presso l'Hot Spot infettivologico, mediante conferimento di incarichi libero-professionali;
2. di dare atto che il progetto ha validità sino al 28.02.2025, salvo nuove disposizioni regionali che dovessero intervenire;
3. di stabilire che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche in modalità telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue:
  - Presidente: Elli Simona – Dirigente Infermieristico, o suo delegato;
  - Componente: Colognesi Sara – infermiere;
  - Segretario: un impiegato amministrativo dell'Area degli Assistenti, o superiore;
4. di approvare l'avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che, stante l'urgenza di procedere al reclutamento dei professionisti, sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 7 giorni consecutivi;
5. di dare atto che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;
6. di dare atto che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
7. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
8. di dare atto che, stante l'urgenza di acquisire i professionisti, così da poter assicurare l'attività assistenziale, gli avvisi di cui al punto 1) saranno pubblicati sul sito aziendale per un periodo di 7 giorni;
9. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
10. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dott.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il rag. Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto



Infermieri per HOTSPOT - formulaz. elenco.pdf	bando	d8ba0e7d1f3d7233166542d952935ec44c3be77081034e66d4744dc42f6b40ab
0000 fac-simile contratto d'opera.pdf	fac-simile contratto d'opera	bba692f8acc35889eab580e744a5e120f13c888d2ce6d70973c9a50acd70786

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate