



Delibera .0000991.30-11-2023

Oggetto: Indizione avviso interno per il conferimento dell'incarico Professionale di Altissima Professionalità denominato "Diagnostica Cardiovascolare non invasiva".

| | |
|---|---|
| Ufficio Proponente: | S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane |
| Istruttore della pratica: | Riccardo Passoni |
| Responsabile del procedimento: | Chiara Milliaccio |
| Dirigente dell'Ufficio Proponente: | Chiara Milliaccio |
| La delibera comporta impegno di spesa: | No |
| Modalità di Pubblicazione: | INTEGRALE |

Proposta N° 1067 del 06-11-2023

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Indizione avviso interno per il conferimento dell'incarico Professionale di Altissima Professionalità denominato "Diagnostica Cardiovascolare non invasiva".

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità che, tra l'altro, al Titolo III, Capo II, artt. 17 e seguenti ha disciplinato il sistema degli incarichi dirigenziali;

ACCERTATO in particolare che all'art. 18, c. 1, par. II) lett. a) CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 è stato previsto l'incarico professionale di altissima professionalità, a valenza dipartimentale o quale articolazione interna di struttura complessa;

DATO ATTO che, in forza di quanto previsto dal predetto CCNL, questa ASST con deliberazione n. 455 del 26.05.2022 ha approvato il "Regolamento in materia di affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità";

DATO ATTO altresì che il predetto Regolamento all'articolo 3 ha previsto le modalità di conferimento degli incarichi ed i criteri per la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 18, c. 3-*bis* CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, il numero di posizioni dirigenziali istituibili non può superare:

- a) per gli incarichi professionali di altissima professionalità dipartimentali: il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 18 comma 1, par II, lett. b) e c) CCNL/2019;
- b) per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di SC: il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 18 comma 1, par II, lett. b) e c) CCNL/2019;

RILEVATO che, durante l'incontro sindacale del 04.05.2023, la Direzione aziendale ha concordato con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità di istituire, nel rispetto dei contingenti massimi suddetti, n. 12 altissime professionalità (articolazioni interne di SC), impegnandosi ad informare la delegazione sindacale circa gli ambiti e le denominazioni degli incarichi di altissima professionalità che verranno istituiti, come da verbale agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DATO ATTO che, nell'incontro sindacale del 20.09.2023, è stato comunicato alle OO.SS. Dirigenza Area Sanità l'istituzione dei primi tre incarichi di altissima professionalità, come da verbale agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, tra cui l'incarico di "*Diagnostica Cardiovascolare non invasiva*" nell'ambito della SC Cardiologia e UCIC Desio;

RICORDATO che:

- con deliberazione n. 639 del 01.08.2022, questa Azienda ha riadottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;
- con D.G.R. nr. XI/6874 del 2.08.2022, Regione Lombardia ha approvato il POAS 2022-2024 dell'ASST Brianza;
- con deliberazione n. 723 del 31.08.2022 l'Azienda ha approvato il primo provvedimento attuativo del nuovo Piano Organizzativo, con il quale ha inteso dare progressiva attuazione allo stesso, secondo criteri e tempistiche che garantiscano il regolare funzionamento delle singole strutture nonché dell'azienda nel suo complesso;
- a seguito dell'affermamento, da parte della ASST Brianza, delle strutture territoriali in conseguenza della trasformazione della ex ASST di Monza in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, con deliberazione n. 937 del 9.11.2023 è stata approvata la proposta di revisione del "Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) 2022-2024" dell'ASST Brianza;

DATO ATTO che all'incarico di altissima professionalità di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 11.000 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 91, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, i cui oneri trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'art 94 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 - degli esercizi di riferimento;

RITENUTO di disporre l'indizione della procedura selettiva interna per il conferimento dell'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di SC denominato "*Diagnostica Cardiovascolare non invasiva*" nell'ambito della SC Cardiologia e UCIC Desio, approvandone il relativo bando, qui unito quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTA la proposta n. 1067/2023 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di procedere all'indizione della procedura selettiva interna per il conferimento dell'incarico professionale di altissima professionalità, quale articolazione interna della SC Cardiologia e UCIC Desio, denominato "*Diagnostica Cardiovascolare non invasiva*", approvandone il



- relativo bando, qui unito quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che all'incarico di altissima professionalità di cui sopra verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 11.000 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 91, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, i cui oneri trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'art 94 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 - degli esercizi di riferimento
 3. di disporre l'invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
 4. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
 5. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dott.ssa Chiara Milliaccio – e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dott. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

bando.pdf

bando

b078d1c0bdeefafb4785234157e9494bf32be4b5a6831250452fec048a6c8871

Il Direttore Generale

Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate