



Delibera.0000363.24-04-2024

Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Renato Baroni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 420 del 15-04-2024

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che:

- l'attuale contesto post emergenza pandemica si sta caratterizzando con pesanti e generalizzate criticità nei fabbisogni di personale sanitario, con particolare riferimento ai Dirigenti Medici ed al personale infermieristico;
- dette criticità si sono sostanziate nella difficoltà di reclutare personale in forma stabile e strutturata, specie per alcune aree specialistiche tra cui l'area dell'emergenza-urgenza;

DATO ATTO che, in ragione delle predette criticità di reclutamento, questa Azienda ha affidato a cooperativa esterna la copertura di parte della turnistica per la gestione delle attività assistenziali nei Servizi di Pronto Soccorso di Carate Brianza e di Desio;

VERIFICATO che il contratto attualmente in essere con le cooperative sono in scadenza rispettivamente al 30.06.2024 (Desio) e 15.08.2024 (Carate);

VISTO il D.L. n. 34 del 30.03.2023, convertito con modificazione dalla Legge n. 56 del 26.05.2023 "*Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali*";

RICHIAMATO, in particolare l'art. 10 "*Disposizioni in materia di appalto, di reinternalizzazione dei servizi sanitari e di equità retributiva a parità di prestazioni lavorative, nonché di avvio di procedure selettive comprensive della valorizzazione dell'attività lavorativa già svolta*";

DATO ATTO che, al fine di superare progressivamente il ricorso alle Cooperative, questa Azienda ha attinto dalla rosa degli idonei nella procedura espletata da AREU, procedendo a contrattualizzare medici in formazione specialistica, per n. 8 ore settimanali per ogni medico;

RILEVATO che il monte ore garantito da detti specializzandi non è sufficiente a far fronte alle esigenze dei Pronto Soccorso aziendali;



ACQUISITA l'e-mail, agli atti, con la quale il Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica evidenzia la necessità di reclutare ulteriori medici da assegnare alle attività del Pronto Soccorso al fine di garantire i turni di servizio;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

OSSERVATO che il citato D.L. n. 34/2023, all'art. 12 - comma 2 - espressamente prevede:
“Fino al 31 dicembre 2025, in via sperimentale, in deroga alle incompatibilità previste dall'articolo 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 ed in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fermo restando quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, i medici in formazione specialistica regolarmente iscritti al relativo corso di studi possono assumere, su base volontaria e al di fuori dall'orario dedicato alla formazione, incarichi libero-professionali, anche di collaborazione coordinata e continuativa, presso i servizi di emergenza-urgenza ospedalieri del Servizio sanitario nazionale, per un massimo di 8 ore settimanali”;

DATO ATTO che l'art. 4 – comma 6 – del D.L. 30.12.20123, n. 215, di proroga fino al 31.12.2024 delle disposizioni contenute nell'art. 2 bis – comma 5 – del D.L. 17.03.2020, n. 18, convertito in L. 24.04.2020, n. 27, consente il conferimento di incarichi libero-professionali, per un periodo non superiore a 6 mesi, anche a medici collocati in quiescenza, anche ove non iscritti all'albo in conseguenza del collocamento a riposo;

VISTO il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;

RITENUTO, pertanto, nelle more degli esiti dell'espletamento della procedura concorsuale bandita con Deliberazione n. 1076 del 27.12.2023:

- di indire procedura comparativa per il reclutamento di medici mediante conferimento di incarichi di natura libero-professionale o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi della normativa vigente;
- di approvare l'allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue

Presidente: dr.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, o suo delegato;

Componente: dr.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio;

Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati



a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;

VISTA la proposta n. 420/2024 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali mediante conferimento di incarichi libero-professionali o di Collaborazione Coordinata e Continuativa, ai sensi della vigente normativa, e comunque fino al 31.12.2024, eventualmente estensibili di ulteriori sei mesi qualora le disposizioni normative statali e/o regionali lo consentano ovvero qualora gli esiti del concorso bandito con delibera n. 1276/2023 non permettano di soddisfare le esigenze del servizio;
2. di dare atto che, ai sensi della vigente normativa, per i medici collocati in quiescenza l'incarico non potrà avere una durata superiore a sei mesi;
3. di dare atto che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue:
Presidente: dr.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, o suo delegato;
Componente: dr.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio;
Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;
4. di approvare l'avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni consecutivi;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi in questione saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
6. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
7. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;



8. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il rag. Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

Medici per Pronto Soccorso aziendali - formulazione elenco.pdf	bando	ea87a8549a715069322c06c7337f776477f46dc1555999a5f70e56779664c782
0000 fac simile contratto con clausola D.Lgs. 66.pdf	fac-simile contratto d'opera	c3c91cf080b95cd4b9c49a80601b3604a89f5b213c09e5bfe329fbcf9d195dfe

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate