



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI CUI ALL'ART. 15 TER D.LGS. N. 502/92 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "RIABILITAZIONE SPECIALISTICA" – DISCIPLINA: MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.

Il giorno 17 GIUGNO 2026 alle ore 09.20, presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate si riunisce la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs n.502/92 e s.m.i., nominata con determina n. 553 del 27 maggio 2026, per l'esame dei titoli presentati dai candidati, e l'effettuazione del colloquio agli stessi, all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Riabilitazione Specialistica" – disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione.

Sono presenti:

dr. Michele Sofia	Direttore Sanitario Aziendale;
dr.ssa Giovanna Lombardi	Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione ASL Asti
dr.ssa Silvia Galeri	Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione ASST Papa Giovanni XXIII
dr. Roberto Antenucci	Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione AUSL Piacenza
dott. Samuele Colombo	Collaboratore Amm.vo Profess. - Segretario

I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione n. 78 del 3 febbraio 2026 con la quale è stato indetto l'avviso pubblico indicato in epigrafe;
- dell'art. 20 della Legge 12 agosto 2022, n. 118 che ha sostituito il comma 7 bis dell'art. 15 del d.lgs. n. 502/92;
- della nota regionale del 23 settembre 2022 applicativa delle suddette disposizioni legislative;
- della deliberazione di Giunta Regionale n. X/553 del 2 agosto 2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15, comma 7 bis d.lgs. 502/92".

Come previsto dalla sopra richiamata normativa, assume le funzioni di presidente della Commissione la dott.ssa Silvia Galeri quale componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione prende atto dell'avviso pubblico a suo tempo emanato, accertando che lo stesso ha avuto la prescritta pubblicità, (pubblicato sul BURL, sulla G.U. e sul sito aziendale) e prende atto altresì che i candidati sono stati regolarmente avvisati, mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale, così come risulta dalla relativa documentazione agli atti.

I Commissari prendono atto del profilo soggettivo del dirigente che è stato loro trasmesso dalla ASST.

Successivamente la Commissione prende atto:

- dell'art 5 del D.P.R. n. 484/97 il quale demanda alla Commissione stessa l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) del medesimo articolo;
- dei DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che approvano le discipline equipollenti e affini a quelle oggetto del posto da ricoprire;
- della determina n. 380 del 20 aprile 2026 con la quale si è preso atto che è pervenuta la domande di partecipazione da parte della sola candidata, Grossi Alessandra;

La Commissione procede, quindi all'esame dell'istanza presentata dalla candidata e, sulla base delle dichiarazioni rese dalla medesima e di tutta la documentazione agli atti, accerta la stessa risulta essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa sopra citata e, pertanto, è ammessa alla procedura di cui trattasi.

Risulta presente la candidata Grossi Alessandra.

A questo punto la Commissione invita la candidata a ripresentarsi alle ore 09.50 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.

La Commissione, dal momento che la presenza di un solo candidato non originerà una graduatoria di merito ma un mero giudizio di idoneità/non idoneità a ricoprire l'incarico oggetto di avviso, decide di soprassedere dalla valutazione dei titoli e di procedere direttamente all'effettuazione del colloquio. L'idoneità sarà attribuita con il raggiungimento di un punteggio di almeno 40 punti su 60.

La Commissione, collegialmente prende atto del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa "Riabilitazione Specialistica", riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Azienda.

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.



2

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Relativamente al colloquio la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sugli argomenti 1), 2) e 3) sotto riportati relativi alla disciplina ad incarico, nonché sugli argomenti A, B e C di natura organizzativo/manageriale del pari sotto riportati.

- 1) Il paziente disfagico, presa in carico riabilitativa dal reparto per acuti al domicilio
 - 2) La teleriabilitazione
 - 3) La riabilitazione del paziente con esiti di trauma cranio-encefalico
-
- A) Il processo di budgeting
 - B) Il risk management
 - C) Leadership e valorizzazione del personale in equipe multidisciplinare

Avendo ultimato l'individuazione degli argomenti e delle modalità delle prove del colloquio, alle ore 09,50 viene nuovamente effettuato l'appello, che conferma la presenza del sopra indicato candidato ammesso.

La Commissione chiede alla candidata se è a conoscenza del requisito soggettivo richiesto dall'Azienda e descritto dettagliatamente nel bando di concorso: il candidato dichiara di conoscerlo.

La candidata Grossi Alessandra sorteggia le buste contenenti le prove identificate col numero 1 e con la lettera A.

Viene data lettura delle prove non estratte.

La Commissione, quindi, procede all'espletamento del colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

La candidata risponde in maniera esaustiva dimostrando una più che buona conoscenza degli argomenti proposti.

La Commissione attribuisce punti 60,000.

A seguito dell'effettuazione del colloquio risulta la seguente situazione:

Nominativo	Punti colloquio	Giudizio finale
GROSSI Alessandra	60,000	IDONEA

Al termine dei lavori, la Commissione, tenuto conto del punteggio conseguiti dalla concorrente, la dichiara idonea al conferimento dell'incarico.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13.

Alle ore 10,30 della giornata odierna sono terminati i lavori ed il Presidente, per il tramite del segretario, trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

dott.ssa Silvia Galeri



I COMMISSARI

dott. Michele Sofia



dott.ssa Giovanna Lombardi



dott. Roberto Antenucci



IL SEGRETARIO

dott. Samuele Colombo

