



**Delibera.0001241.20-12-2024**

**Oggetto: Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 19 CCNL 02.11.2022  
Comparto Sanità – Attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza  
1.01.2023**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Laura Milito</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 1358 del 18-12-2024**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto: Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 19 CCNL 02.11.2022  
Comparto Sanità – Attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza  
1.01.2023**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**RILEVATO** che l'art. 40, comma 3-bis del D.lgs n. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, da svolgersi sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

**RICHIAMATO** l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 il quale disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree;

**DATO ATTO** che l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 prevede che in sede di contrattazione integrativa vengano definiti i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 1139 del 28.12.2023 con la quale, tra l'altro, è stato disposto di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 13.12.2023, nel quale, al Capo V, sono stati disciplinati l'ambito applicativo, i criteri selettivi, la procedura e le modalità di attribuzione punteggi per le progressioni economiche all'interno delle aree;

**DATO ATTO** che all'art. 33, lett. B) del predetto Contratto Integrativo è stato concordato di destinare € 230.000 per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;

**RICHIAMATO** il verbale datato 20.12.2023 con il quale il Collegio Sindacale si è favorevolmente espresso sull'ipotesi di contrattazione integrativa nel suo complesso;

**VERIFICATO**, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009, che le progressioni sono attribuibili ad una quota limitata di dipendenti, entro il limite del 50% come definito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. prot. n. 44366/2019);



**RICHIAMATA** la nota prot. n. 13179 del 27.3.2024 con la quale si è provveduto a pubblicare sul sito web aziendale, per un periodo di 45 giorni, avviso di manifestazione d'interesse finalizzato ad acquisire le autocertificazioni dei dipendenti con riguardo alle seguenti informazioni:

- anzianità di servizio maturata presso Aziende od Enti
- eventuali progressioni economiche precedentemente acquisite presso Altre Aziende o Enti
- assenza di procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio superiori alla multa;

**RICORDATO** che con nota prot. n. 21214 del 22.5.2024 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle autocertificazioni, con scadenza 3.06.2024;

**DATO ATTO** che, dall'applicazione dei criteri definiti dal predetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale e dalle risultanze della predetta manifestazione d'interesse, l'Amministrazione ha provveduto ad individuare i dipendenti aventi diritto all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01.01.2023, nonché a redigere le graduatorie, per aree e ruoli, finalizzate all'individuazione degli effettivi beneficiari;

**ACCERTATO** che, in applicazione dell'art. 30, c. 7 del Contratto Integrativo Aziendale, le graduatorie provvisorie sono state pubblicate, a partire dal 4.10.2024, sul sito web aziendale al fine di raccogliere eventuali rilievi o richieste di informazioni sulla formulazione delle stesse da parte dei dipendenti, nel rispetto del principio di trasparenza e buona fede dell'azione amministrativa e che, in data 16.12.2024, sono state pubblicate le versioni definitive (all. 1);

**RICHIAMATE** inoltre le comunicazioni del 13.5.2024 e 5.12.2024 a seguito delle quali l'ATS Brianza e la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ciascuna per la parte di rispettiva competenza, hanno comunicato i nominativi del personale afferito a questa ASST, rispettivamente in data 1.1.2024 e 1.4.2023, avente titolo al Differenziale Economico di Professionalità con decorrenza 1.1.2023 (all. 2 e 3), a seguito dell'esperimento di specifiche procedure presso i predetti Enti;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

**VISTA** l'attestazione di regolarità economico-contabile;

**VISTA** la proposta n. 1358/2024 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i;

**DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dal relativo accordo integrativo aziendale in materia di progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023 (DEP), a seguito della procedura esperita da questa ASST, sono state redatte graduatorie per singola area e ruolo per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità con decorrenza 1.1.2023 (allegato 1), nel rispetto del limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari e della quota di fondo definita nel CCIA;
- 2) di riconoscere pertanto al personale dipendente beneficiario dei DEP, specificato nel citato allegato 1 - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - il differenziale economico di professionalità a decorrere dall'01.01.2023;
- 3) di prendere atto della nota del 13.5.2024 pervenuta da ATS Brianza con la quale sono stati comunicati i nominativi del personale afferito a questa ASST in data 1.1.2024 ed avente titolo al Differenziale Economico di Professionalità (all. 2), per un importo complessivo di € 6.200;
- 4) di prendere atto della nota del 5.12.2024 pervenuta dalla Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza con la quale sono stati comunicati i nominativi del personale afferito a questa ASST in data 1.4.2023 ed avente titolo al Differenziale Economico di Professionalità (all. 3), per un importo complessivo di € 41.900;
- 5) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento delle progressioni economiche trova copertura nell'ambito del Fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 7) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo, in servizio presso la medesima struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

allegato_1.pdf	Allegato 1	9bbfc41ba990194eeb0dcf3c4a250d3186cbe63342425f191742d2e323272c51
allegato_2.pdf	Allegato 2	5319d1362e702339da4d3c9e6cf6ebb6f5a8f5b8ae59c9faa8b01be6b5d8a0ea
allegato_3.pdf	Allegato 3	2c32e2b744206343448aa74eb04f8e15646358b9bab42abdd5812087955f079c

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Brianza

Il Direttore Generale  
**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate