



Oggetto: Avviso interno per la Progressione tra le Aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. del CCNL 2.1.2022 riservato al personale del Comparto Sanità in servizio a tempo indeterminato presso ASST Brianza del RUOLO AMMINISTRATIVO da assegnare alla S.C. Processi Sociosanitari del Polo Territoriale - Ammissione Candidati e Nomina Commissioni Esaminatrici

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Carlomichele Izzo
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



Oggetto: Avviso interno per la Progressione tra le Aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. del CCNL 2.1.2022 riservato al personale del Comparto Sanità in servizio a tempo indeterminato presso ASST Brianza del RUOLO AMMINISTRATIVO da assegnare alla S.C. Processi Sociosanitari del Polo Territoriale - Ammissione Candidati e Nomina Commissioni Esaminatrici

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, secondo le previsioni degli artt. 4 e 17 attribuisce – tra l’altro – ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica con nota del 5 marzo 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

DATO ATTO che con deliberazione n. 1233 del 9 dicembre 2025, nel rispetto delle disposizioni contenute nell’art. 52 c. 1-bis del d.lgs. 165/2001 degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, come modificati dall’art. 19 del CCNL 27 ottobre 2025 e, in ultimo, del Regolamento aziendale per la disciplina delle Progressioni tra le Aree approvato con deliberazione n. 1019 del 14 dicembre 2023 è stato disposto di emettere avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la copertura dei seguenti posti da assegnare alla SC Processi Sociosanitari del Polo Territoriale:

- n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori
- n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti

RICHIAMATA la determinazione del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 297 del 23.04.2025 con la quale è stato approvato l’Avviso interno per la progressione tra le aree (progressione verticale) di cui all’art. 20 e ss. del CCNL 2 novembre 2022 riservato al personale del comparto sanità in servizio a tempo indeterminato presso l’ASST Brianza per la copertura, dei posti di seguito riportati:

VERIFICATO che l’Azienda ha pubblicato in data 11 marzo 2026, nell’apposita sezione per le procedure riservate agli interni del sito web aziendale, il bando per il conferimento di incarichi di funzione per l’Avviso interno per la progressione tra le aree – Ruolo Amministrativo da assegnare alla S.C. Processi Sociosanitari del Polo Territoriale;

ACQUISITO agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane il verbale di constatazione trasmesso in data 08 aprile 2026 dalla SC Affari Generali e Legali dal quale risulta che, entro i termini di scadenza previsti dal bando, sono pervenute le seguenti candidature:

POS.	DESCRIZIONE	CANDIDATURE
31	n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori	ESPOSITO LUIGI SEGURA BAUSA ROSA
32	n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti	ESPOSITO LUIGI FRANZO MARIA LONGONI NICOLETTA

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 prevede la progressione tra un’area e quella immediatamente superiore, individuando una particolare disciplina in fase di prima applicazione (c.d. progressioni in deroga);
- l’art. 21, comma 2, del sopra citato CCNL prevede che “ove le Aziende ed Enti, nell’ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il



termine del 30 giugno 2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio: - in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza; - in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza”;

- la deliberazione n. 1019 del 14 dicembre 2023 di approvazione del “Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 – fase di 1° applicazione da concludersi entro il 30 giugno 2025”;

- l'accordo sindacale del 12 febbraio 2025 con il quale è stato concordato di attivare le progressioni tra le Aree per il Personale Tecnico Amministrativo;

VERIFICATI i requisiti generali e specifici di accesso alle singole posizioni, secondo quanto espressamente previsto dall'Avviso, si rileva che relativamente alla posizione n. 31, il candidato LUIGI ESPOSITO risulta non ammissibile in quanto inquadrato nella medesima Area per la quale si candida;

DATO ATTO che il vigente Regolamento aziendale, che disciplina le modalità di conferimento degli incarichi di funzione, espressamente prevede che:

“La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formulazione della graduatoria sono effettuate da apposita commissione costituita da tre componenti: un Presidente, due dipendenti afferenti all'area non inferiore a quella oggetto della selezione ed un segretario, scelti tra il personale in servizio presso l'ASST. La presidenza è affidata a personale con qualifica dirigenziale.”;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla designazione delle Commissioni esaminatrici nell'ambito di tutte le posizioni bandite;

VALUTATO, sulla base di quanto proposto dal Direttore della S.C. Processi Sociosanitari del Polo Territoriale, che le Commissioni saranno composte, oltre ad un funzionario della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane in qualità di segretario, dai seguenti componenti:

POS.	DESCRIZIONE	Presidente	Componente	Componente
31	n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori	DIOTTI Elisabetta	FERRIERI Mariagiovanna	MARTINI Chiara
32	n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti	DIOTTI Elisabetta	FERRIERI Mariagiovanna	MARTINI Chiara

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di ammettere i sotto elencati candidati che, entro i termini di scadenza previsti dal bando, hanno regolarmente presentato la propria candidatura per gli incarichi per i ruoli amministrativi, come da sotto riportato elenco:



POS.	DESCRIZIONE	CANDIDATURE
31	n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori	SEGURA BAUSA ROSA
32	n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti	ESPOSITO LUIGI FRANZO MARIA LONGONI NICOLETTA

- 2 di non ammettere il candidato ESPOSITO LUGI in quanto inquadrato nella medesima Area per la quale si candida;
- 3 di nominare come segue le commissioni esaminatrici:

POS.	DESCRIZIONE	Presidente	Componente	Componente
31	n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori	DIOTTI Elisabetta	FERRIERI Mariagiovanna	MARTINI Chiara
32	n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti	DIOTTI Elisabetta	FERRIERI Mariagiovanna	MARTINI Chiara

- 4 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
- 5 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura
Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate