



FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Raimondi Anna Maria**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita **5 agosto 1962**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 01/10/2022 a tutt'oggi comandata presso ASST Brianza
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Facenti Funzioni Direttore Direzione Aziendale Professione Sanitarie e Sociali
- Principali mansioni e responsabilità Funzione di direzione con: gestione e coordinamento del personale infermieristico ostetrico, tecnico-sanitario, riabilitativo, di prevenzione, dell'ambito sociale e degli operatori di supporto che operano all'interno dell'ASST Brianza, ai fini di un governo assistenziale organizzativo e gestionale, quale contributo per le esigenze cliniche, assistenziali, diagnostico- terapeutiche, riabilitative, preventive e domiciliari della persona assistita.

- Date (da – a) Dal 01/06/2006 al 30/09/2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza ora ASST Monza
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica ed Ostetrica a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Dal 01/01/2011 al 31/12/2013 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo;
Dal 01/01/2014 al 31/12/2015 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Direzione delle Professioni Sanitarie"
Dal 1/1/2020 al 9/7/2020 incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice "Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo incarico SS "SITR Polo Ospedaliero", ma con mantenimento delle funzioni di gestione e coordinamento anche del Polo Territoriale. Funzione, ad eccezione di un biennio (settembre 2017 aprile 2019), per attribuzione ad altro dirigente.
Dal 26/3/2020 al 30/09/2020 Dirigente Servizio Infermieristico, Tecnico, Riabilitativo Polo Territoriale.

- Date (da – a) Dal 01/09/2000 al 31/05/2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza
- Tipo di azienda o settore Sanitario

- Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Esperto con attribuzione di posizione organizzativa di elevata complessità dal 01/05/2002
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile del Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo del Presidio Ospedaliero San Gerardo e territorio
- Date (da – a) dal 04/05/1998 al 31/08/2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST di Monza (già Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza)
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Operatore Professionale Coordinatore, Capo Sala di ruolo a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) dal 30/12/1994 al 3/05/1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Presidio Ospedaliero Macedonio Melloni (Azienda USL 38) di Milano
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Capo Sala di ruolo a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità U.O. di Ginecologia e Ostetricia (patologia della gravidanza) a conduzione Universitaria dal 18/03/1994 al 29/12/1994
- Date (da – a) dal 18/03/1994 al 29/12/1994
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL 64
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Capo Sala di ruolo a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura dal 02/02/1994 al 17/03/1994
- Date (da – a) dal 02/02/1994 al 17/03/1994
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Presidio Ospedaliero Macedonio Melloni (Azienda USL 38) di Milano
- Tipo di azienda o settore Sanitaria
- Tipo di impiego Capo Sala Incaricata a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Servizio di Pronto Soccorso Dal 05/02/1987 al 16/03/1994
- Date (da – a) Dal 05/02/1987 al 16/03/1994
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Poliambulatorio dell'USSL 64 di Monza
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego *Infermiera Professionale di ruolo*
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) dal 02/08/1982 al 05/02/1987
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano
- Tipo di azienda o settore Sanitario
- Tipo di impiego Infermiera Professionale di ruolo a tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Infermiera professione in servizio presso l'Unità Coronarica De Gasperis
- **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
- Date (da – a) Nel 1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Infermieri Professionali dell'Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Sanitarie e tecniche specifiche dell'assistenza infermieristica
- Qualifica conseguita Infermiere Professionale
- Date (da – a) Nel 1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Professionale di Stato per l'industria e l'artigianato "Filippo Tassara" di Breno (BS);
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Professionali e tecnico educative
- Qualifica conseguita Diploma di maturità professionale di Assistente per Comunità Infantili con votazione di 50/60

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Nel 1993
 Scuola Infermieri Professionali “ San Camillo” di Milano

 Sanitarie e gestionali

 Diploma di Abilitazione a Funzioni Direttive nell’Assistenza Infermieristica
- Nel 1998
 Università degli Studi di Milano

 Sanitarie e manageriali

 Diploma di Scuola Universitaria Discipline Infermieristiche con votazione di 49/50
- Nel 2006
 Università degli Studi di Milano Bicocca
 Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
 Sanitarie economiche e manageriali

 Dottore magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche con votazione di 110/110
- Nel 2013
 Scuola di Direzione in Sanità Eupolis Lombardia

 Sanitarie economiche e manageriali

 Attestato di Formazione Manageriale con alto merito nell’anno 2012
 Attestato di RI validazione Manageriale con votazione 98/100 nell’anno 2019

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

Italiana

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Livello discreto
 Livello discreto
 Livello scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Fino al 24/2/2020 svolgimento quotidiano di attività relazionali complesse; relazioni gerarchiche e funzionali con i diversi Livelli Direzionali dell’ASST;

- partecipazione a periodici tavoli aziendali strategici e gestionali in qualità di componente del Comitato Scientifico per la Formazione, del Comitato di Gestione e Prevenzione del Rischio, del Consiglio dei Sanitari del Comitato Unico di Garanzia;

- relazioni con le Organizzazioni Sindacali (OO. SS). e partecipazione a frequenti trattative sindacali, nonché alla diretta interlocuzione partecipazione e conduzione di tavoli tecnici tra Azienda e OO.SS. su temi specifici e per gli ambiti di competenza;

- conduzione di specifiche riunioni di guida ed indirizzo verso le singole Strutture Organizzative per la promozione e diffusione di comportamenti atti a favorire la completa responsabilità gestionale e professionale tra gli operatori gestiti e per il raggiungimento degli obiettivi di interesse aziendale.

Comunicazione continua e reciproca con tutte le Strutture Aziendali:

- U.O. Gestione del Personale per i movimenti del personale gestito nonché per la titolarità di competenza dell'azione disciplinare per le sanzioni comminabili;
 - U.O. Medicina del Lavoro per le comunicazioni relative allo stato di salute dei dipendenti gestiti in relazione alla mansione svolta e alla Struttura di assegnazione;
 - U.O. Formazione per le comunicazioni ed attività di identificazione del fabbisogno formativo del personale gestito, per la definizione del Piano di Formazione Aziendale e per i contenuti oggetto di degli interventi formativi;
 - U.O. Gestione Acquisti per il contributo di competenza relativo a pubblicazioni di gare d'appalto per i servizi sanitari che coinvolgono i professionisti gestiti nonché per il ruolo di Direttore Esecutivo del Contratto di diversi appalti;
 - U.O. Economico Finanziaria per le comunicazioni, nei diversi periodi dell'anno, finalizzate alla stesura e verifica del bilancio preventivo e consuntivo per l'acquisizione e l'attività del personale in outsourcing, e per la verifica delle fatture da liquidare;
 - U.O. Qualità per le comunicazioni relative agli interventi di promozione e mantenimento verso il personale gestito, in merito all'implementazione di sistemi di gestione della qualità, per la partecipazione alla conduzione degli audit di reparto nell'ambito del programma di accreditamento regionale secondo gli standard JCI; e per il contributo di competenza alla elaborazione del PEIMAF;
 - U.O. Affari Legali e Generali per le comunicazioni relative ad aspetti di Responsabilità Professionale e/o per consulenze in merito a contenziosi che coinvolgono gli operatori gestiti;
 - Ufficio Relazioni con il Pubblico per le comunicazioni relative alla gestione dei reclami che coinvolgono gli operatori gestiti e per l'adozione di eventuali azioni di miglioramento;
 - Attività di docenza interna di eventi formativi significativi e conduzione di riunioni programmate e accreditate come "formazione sul campo" per favorire il passaggio capillare degli obiettivi aziendali e delle informazioni gestionali, professionali, e organizzative;
- Dall'anno accademico 2003/2004 ad oggi attribuzione annuale delle funzioni di Professore a contratto SSN per il corso di "INFERMIERISTICA GENERALE" integrativo dell'insegnamento di "Fondamenti di Scienze Infermieristiche ed ostetriche":
- dall'anno accademico 2003/2004 all'anno accademico 2008/2009 ore di docenza n. 45 per anno
 - anno accademico 2009/2010 ore di docenza n. 24
 - dall'anno accademico 2010/2011 all'anno accademico 2014/2017 ore di docenza n. 10 per anno

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

La funzione direzionale si è esplicata presso una Azienda Socio Sanitaria Territoriale di elevata complessità organizzativa, tale complessità è desumibile:

- dall'articolazione derivante anche dall'assetto conseguente alla LR 23/2015 poiché l'ASST di Monza sede dell'Università degli Studi di Milano Bicocca- Scuola di Medicina e Chirurgia, comprende oltre al presidio ospedaliero di Monza e il Presidio Ospedaliero di Desio, Poliambulatori esterni, strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo all'ex Asl di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1, con necessità di programmazione sistematica nella riorganizzazione dei processi e delle procedure. Il Presidio San Gerardo è classificato da Regione Lombardia Centro Trauma ad Alta Specialità; Centro di riferimento per malattie rare dell'adulto, Banca degli occhi, Centro di riferimento di secondo livello per il trauma della mano. L'Azienda svolge anche attività di Sanità penitenziaria presso la Casa Circondariale di Monza;
 - dall'afferenza alla Direzione delle Professioni Sanitarie di oltre 2800 dipendenti che operano in molteplici strutture organizzative con attribuzione annuale di obiettivi specifici e di indicatori per la misurazione dei risultati che viene valutata periodicamente.
 - dalla presenza della Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma che richiede relazioni ed integrazioni organizzative costanti anche per la gestione del personale del comparto in distacco temporaneo presso la Fondazione stessa;
 - dalle attività correlate al Contratto di Concessione di Costruzione Gestione relativo all'intervento di potenziamento, ampliamento e ristrutturazione del presidio San Gerardo di Monza.
- La gestione delle risorse umane infermieristiche tecniche e di supporto riguarda oltre ai dipendenti anche il personale che opera presso l'Azienda per conto di Agenzie di lavoro Interinale.
- Gli aspetti organizzativi si estendono anche alla verifica dell'operato delle attività di assistenza e di supporto fornite in outsourcing. L'attività comprende:
- lo studio e promozione di modelli organizzativi e gestionali nella logica delle politiche definite di sviluppo del personale;
 - l'individuazione del fabbisogno di risorse umane e materiali necessarie alle attività connesse al processo di diagnosi e cura;

- la verifica dell'adeguata presenza di personale assistenziale tecnico e di supporto ed eventuale definizione ed adozione di linee generali di interventi correttivi o compensativi tra le aree gestite;
- l'elaborazione di obiettivi gestionali, formativi e di sviluppo professionale del personale con incarichi organizzativi del proprio settore;
- la valutazione del personale sia interno che in ingresso mediante colloqui;
- la collaborazione a iniziative di miglioramento continuo della qualità, relativamente a processi e progetti a carattere assistenziale e tecnico.

Da annoverare nell'ambito delle capacità e competenze organizzative la conduzione e partecipazione ad obiettivi e/o progetti sia di interesse Aziendale a rilevanza organizzativa, sia di interesse Regionale:

- collaborazione e supporto con le altre componenti aziendali coinvolte per il progetto straordinario di ristrutturazione dell'Ospedale mediante partecipazione alle riunioni settimanali ai tavoli di coordinamento per il monitoraggio e la gestione delle interferenze del cantiere con le attività sanitarie;
- partecipazione al monitoraggio e verifica sistematica dei servizi resi dal Concessionario (lavanolo, ristorazione pulizie e manutenzione);
- controllo in qualità di Direttore Esecutivo del Contratto dell'attività centralizzata di trasporto persone assistite alla luce dei vincoli legati ai lavori del cantiere per la ristrutturazione dell'Ospedale;
- collaborazione con l'Ufficio Qualità e docenze a corsi di formazione destinati al personale infermieristico per la corretta compilazione della Cartella Clinica e il miglioramento della qualità della documentazione infermieristica;
- mappatura ed analisi periodica della popolazione dei lavoratori con limitazioni fisiche/psichiche da illustrare alla Direzione Aziendale per le opportune valutazioni e l'individuazione di strategie gestionali efficaci;
- consolidamento e sviluppo degli strumenti di valutazione e controllo delle attività in outsourcing mediante la definizione di un set di indicatori condivisi con le ditte interessate per l'invio semestrale di dati necessari per la verifica dell'andamento del servizio reso all'Azienda;
- elaborazione e adozione di schede di valutazione permanente del personale gestito specifiche per i diversi profili professionali per verificare la congruenza e la loro validità in relazione agli incentivi economici che ne derivano;
- elaborazione e adozione dell'utilizzo di check list per la corretta identificazione della persona assistita (check list per il trasporto, check list per operatoria e per il time-out in sala operatoria);
- attività di referente per l'ASST di Monza per la realizzazione di stage dei Corsi Universitari e non, relativi al personale appartenente alle Professioni Sanitarie, con la presa in carico degli studenti per l'elaborazione degli obiettivi e per lo svolgimento e valutazione del tirocinio pratico.

Dal 26/3/2020:

- gestione dell'organizzazione assistenziale delle componenti territoriali sia per la parte sanitaria e socio sanitaria;
- definizione di modelli organizzativi assistenziali dell'ambito gestito;
- organizzazione dell'offerta di prestazioni sanitarie relativa ai percorsi di presa in carico attraverso la identificazione dell'offerta da assicurare ai soggetti gestori;
- sviluppo, di concerto con le evoluzioni normative, di iniziative integrata tra componente sanitaria e sociale.
- elaborazione attuazione e gestione del progetto "L'Infermiere di Famiglia e di Comunità (IdFC), nell'ASST di Monza;
- conduzione del gruppo IdFC nelle fasi di pianificazione, programmazione formazione ed attuazione del progetto;
- identificazione e realizzazione di incontri formativi e specifici per l'implementazione degli strumenti operativi dell'IdFC;
- realizzazione attività necessarie per la certificazione ISO 9001:2015 del Servizio Infermieri di Famiglia e di Comunità, portando un anno dopo lo stesso servizio, ad ottenere, primi non solo in Lombardia, ma in tutta Italia a ricevere il prestigioso riconoscimento da parte del CISQ, la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale.
- il Servizio degli Infermieri di Famiglia e di Comunità dell'ASST Monza in meno di un anno è diventato un'eccellenza ricevendo anche i complimenti della Vice presidente della Regione Lombardia Letizia Moratti;
- riconoscimento del Servizio IdFC quale modello organizzativo ed assistenziale innovativo, di livello avanzato e valido a favore di una presa in carico al domicilio soprattutto delle persone fragili e con cronicità
- collaborazione con la Responsabile della Struttura "Coordinamento ed Integrazione Dipartimento

delle cronicità e fragilità dell'ASST di Monza, per l'identificazione ed elaborazione dell'obiettivo "azioni a tutela della salute" del Piano di Zona 2021/2023, per una proposta formativa e di collaborazione tra il Servizio dell'IdFC e i Servizi Sociali Comunali per la presa in carico dei soggetti fragili e/o cronici con problematiche socio sanitarie;

- componente del gruppo Comitato profughi, per la gestione sanitaria dei profughi di guerra ucraini nell'ASST di Monza

- componente del gruppo di lavoro per l'elaborazione e strutturazione di documenti, procedure protocolli relativi al DM 77/2022 per le nuove strutture di assistenza territoriale di prossimità:

Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

Utilizzo dei programmi del pacchetto Office con un grado di autonomia discreta

Nel periodo di servizio effettivo nella qualifica di Dirigente di ruolo (dal 1° agosto 2009- ad oggi) le valutazioni delle competenze professionali si sono attestate sempre su valori eccellenti.

Nell'anno 2019 conseguita idoneità nell'elenco degli idonei alla nomina di direttore sanitario delle Agenzie di Tutela Sanitaria e delle Aziende Socio-sanitarie Territoriali

ALLEGATI

1 ATTIVITÀ DI COMPONENTE COMMISSIONE CONCORSI

2 ELENCO PUBBLICAZIONI

3 PORTFOLIO RELATIVO A: AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE, ATTIVITÀ' DI DOCENZA, DI RELATORE, DI RESPONSABILE SCIENTIFICO

1) ATTIVITÀ' DI COMPONENTE COMMISSIONI CONCORSI

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico di mobilità volontaria per 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia medica presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico di mobilità volontaria per 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario ortottista presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico presso l'ASST di Monza;

Nel 2019 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato OSS

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Collaboratore professionale Sanitario- Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato di Collaboratore professionale Sanitario, tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione cardiovascolare;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Collaboratore professionale Sanitario- Logopedista presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria per Operatori Socio Sanitari presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami a tempo indeterminato, per Collaboratore Professionale Sanitario, Infermiere presso l'ASST di Monza;

Nel 2018 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice per l'avviso pubblico per titolo e colloquio di incarico libero professionale di Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico da svolgere presso la Microbiologia;

Nel 2017 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice delle selezioni interne per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa per l'ASST di Monza;

Nel 2017 è stata nominata come presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico da tempo determinato per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'ASST di Monza;

Nel 2017 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice della selezione interna per la funzione di Coordinamento di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere per la Residenza Assistenziale per Disabili Papa Giovanni XXXIII dell'ASST di Monza;

Nel 2016 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico da tempo determinato per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia Medica presso l'ASST di Monza;

Nel 2016 è stata nominata presidente della Commissione esaminatrice per la selezione interna per la posizione di Coordinamento per Collaboratore Professionale Sanitario, Fisioterapista presso l'ASST di Monza;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per l'avviso di mobilità volontaria, per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico di supplenza per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Radiologia Medica;

Nel 2015 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per il conferimento di incarico di a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare;

Nel 2013 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2012 è stata nominata presidente della commissione nella selezione interna per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni di coordinamento presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2012 è stata componente della commissione esaminatrice per avviso pubblico, per titoli e colloquio, per incarico di Collaboratore Professionale Sanitario, Logopedista presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie area infermieristica presso l'ASL Monza Brianza

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata componente della commissione del concorso pubblico per titoli ed esami di Dirigente delle Professioni sanitarie della Prevenzione” presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2011 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Neurofisiopatologia presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico Audiometrista presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico di supplenza per la sostituzione di OSS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico di supplenza di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata presidente della commissione dell'avviso pubblico per titolo e colloquio per il conferimento di incarico a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2010 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione della Professione Ostetrica presso l'Ospedale Luigi Sacco

Nel 2010 è stata nominata componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione della Professione Ostetrica presso l'ASL di Sondrio

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione nella selezione interna per titoli e colloquio, per il conferimento delle funzioni di coordinamento presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, per collaboratore sanitario esperto infermiere categoria D livello economico DS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la selezione di collaboratore sanitario esperto Infermiere categoria D livello economico DS presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata componente titolare della commissione tecnica per il conferimento delle Posizioni Organizzative presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2009 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice per la selezione di collaboratore sanitario esperto ostetrica presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la copertura di posti per operatore tecnico addetto alla Squadra Centrale di Supporto per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata come componente della commissione tecnica per il conferimento di incarico a tempo determinato per Operatoti Socio Sanitari presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2008 è stata nominata come componente della commissione tecnica per il conferimento di incarico a tempo determinato per Infermieri presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice preposta alle selezioni interne per il conferimento delle funzioni di coordinamento al personale afferente al DITRA presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2007 è stata nominata come componente della commissione esaminatrice preposta alle selezioni interne di riqualificazione del personale dei ruoli tecnico e amministrativo presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice per la selezione interna di Operatore Socio-Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico di collaboratore sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata presidente della commissione concorso per titoli ed esami Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2006 è stata nominata componente della commissione esaminatrice per conferimento Posizioni Organizzative area infermieristico tecnico riabilitativa preventivo presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2005 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2004 è stata nominata presidente della selezione interna per Operatori Socio-Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2003 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare della commissione tecnica per il conferimento delle Posizioni Organizzative presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di Operatore Socio- Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2002 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2001 è stata nominata presidente del concorso pubblico di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 2000 è stata nominata presidente del concorso pubblico di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

Nel 1999 è stata nominata componente titolare del concorso pubblico di collaboratore professionale sanitario Infermiere presso l'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza;

2) ELENCO PUBBLICAZIONI

Artic. “Fabbisogno assistenziale e insorgenza di eventi avversi in terapia intensiva: I risultati di un'indagine, pubblicato in Assistenza Infermieristica Ric 2011; 30:172-179

Artic. “Tempi di Attesa tra evento acuto e riabilitazione: continuità dell'assistenza infermieristica e riabilitativa. Analisi e proposte di un servizio di dimissioni protette”, pubblicato in Professioni Infermieristiche volume 67, n. 2. aprile-giugno pag. 67-74

“La carta dei Servizi Sanitari: una proposta per un contributo professionale infermieristico”, pubblicato in Contenuti e metodi dell'assistenza infermieristica del futuro- qualità nelle Aziende Sanitarie e cultura professionale Atti dei convegni promossi dalla Scuola Universitaria di Discipline Infermieristiche n.11 Milano 8-9 ottobre 1998

E-poster: Case Studies EP938 “LVAD (left ventricular assist device) infection: case report of complete healing and recurrence prevention using controlled release ag dressing” presentato al convegno EWMA 2014, 14- 16 maggio a Madrid

PORTFOLIO FORMAZIONE RELATIVO A: AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE COME PARTECIPANTE (P), ATTIVITÀ' DI DOCENZA (D), ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO(RS).

Portfolio formazione						
<i>TITOLO</i>	<i>DAL</i>	<i>AL</i>	<i>RUOLO</i>	<i>TIPO</i>	<i>DURATA</i>	<i>CREDITI</i>
Anno 2022						
Seminario - Infermiere di Famiglia e di Comunità, ruolo, funzioni e relazione con la Medicina Generale e con i professionisti in Casa della comunità - Triennio 2019-2022, 2020-2023-2021-2024 e 2018-2021	01/09/2022		D		4 ore	
Le reti di sostegno agli anziani: esperienze a confronto	22/02/2022					
Dalle Case della Salute alle Case di Comunità: la prospettiva del Management	21/01/2022		P		3 ore	
Anno 2021						
L'Ospedale ed il Territorio di pari passo nel rinnovamento dell'assistenza di prossimità: uno sguardo sulle nuove opportunità per i modelli organizzativi ed assistenziali	16/12/2021		D e RS		5,5 ore	
Live ”-Presentazione Nazionale Rapporto OASI	17/11/2021		P		7,5 ore	
Evento e gestione del rischio clinico:incident reporting	23/06/2021		P		4 ore	
La grande priorità: prospettive a confronto sull'assistenza territoriale	16/04/2021		P		2 ore	
Formazione Infermiere di Famiglia e di Comunità: l'utilizzo di ICNP nella documentazione sanitaria	12/03/2021		RS		4 ore	
Gestione del paziente cronico e cure di transizione	26/02/2021		P		3 ore	
Anno 2020						
Presentazione Nazionale Rapporto OASI	1/12/2020		P		4,30 ore	
Anno 2019						
Miglioriamo l'assistenza in ASST di Monza: i progetti innovativi della DAPSS	18/12/2019		D e RS		4 ore	
Le cure fondamentali per l'assistenza infermieristica: una cornice di riflessione	12/12/2019		P		6 ore	
La responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici della Sanità	27/11/2019		P		4 ore	
Corso Burn-out e Mobbing: cos'è, come saperlo riconoscere e gestire	5/11/2019 19/11/2019		D		8 ore	
La ricerca infermieristica nell'innovazione clinica e organizzativa dopo la legge regionale 23/2015	22/5/2019		P		5 ore	
<i>BED MANAGEMENT esperienze a confronto</i>	20/9/2019		P		8,5 ore	
<i>Cronicità e fragilità: modelli organizzativi e tecnologie abilitanti vincenti in una logica di rete</i>	24/9/2019		P		6 ore	
<i>RUP e DEC Nomina, adempimenti e responsabilità nell'esecuzione del contratto</i>	30/9/2019		P		4,5 ore	

<i>pubblico dell'area sanitaria</i>						

Anno 2018 – Crediti 5

la direzione dell'esecuzione nei contratti pubblici dopo il d.l.gs n.50/2016 e s.m.i. e le linee guida ANAC”	6/12/2018		P		4 ore	
fine vita e testamento biologico: comunicazione e gestione clinica del paziente terminale	14/11/2018		P		5 ore	
ccnl 2016/2018 incarichi di funzione tra vincoli ed opportunità	30/10/2018		P		5 ore	
individuazione, valutazione e gestione dei rischi in ambito sanitario. gestione delle idoneità difficili	23/10/2018		P		4 ore	5,2
privacy dal decreto legislativo 196/2003 al regolamento europeo 679/2016	22/10/2018		P		3,30 ore	
le novità nel CCNL sanità 2016-2018: dallo sviluppo delle competenze alla riorganizzazione del sistema	8/5/2018		P		4,45 ore	-
corso di formazione avanzata in ambito manageriale e organizzativo: management sanitario la sfida alla complessità 28/02/2018 - 22/3/2018 - 5/4/2018	28/02/2018 22/3/2018 5/4/2018		P		13,5 ore	-
percorso di inserimento coordinatori infermieristici D.P.S. S.C.A.	21/02/2018	21/03/2018	RS		60 ore	5
il dirigente delle professioni sanitarie e sociali nel nuovo scenario lombardo: dalla presa in carico alle nuove responsabilità	19 /01/2018		P		1 giorno	-

Anno 2017 – Crediti 82,8

impiego del protocollo MBSR (mindfulness based stressreduptuon) per il mantenimento e la promozione del benessere (well-being) in ambito ospedaliero	22/09/2017	15/12/2017	P	O	21 ore	26
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Odontostomatologia	23/05/2017	12/12/2017	RS		10 ore	1
revisione, implementazione e diffusione integrata tra le strutture dell'a.s.s.t. della procedura e dei documenti sul trattamento delle lesioni da pressione	20/09/2017	12/12/2017	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori Corso di Laurea in Infermieristica	17/05/2017	06/12/2017	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori ambulatorio neurofisiopatologia	18/05/2017	05/12/2017	RS			1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori ambulatorio oculistico	02/05/2017	05/12/2017	RS		10 or	

il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori palazzina accoglienza (1° piano)	09/05/2017	05/12/2017	RS		10 ore	1
la responsabilità dirigenziale alla luce delle recenti modifiche normative	05/12/2017	05/12/2017		O	2,5 ore	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori u.o. ambulatori h vecchio e Brugherio	15/05/2017	04/12/2017	RS		10 ore	1

i progetti innovativi degli infermieri lombardi: una sfida per la continuità delle cure nella riforma socio sanitaria della Lombardia	1/12/2017	01/01/2017	P	O	4 ore	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Otorino e Maxillo Facciale	09/05/2017	01/12/2017	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Neurologia	19/04/2017	30/11/2017	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Neurochirurgia	19/04/2017	30/11/2017	RS		10 ore	1
nuove tecnologie in riabilitazione: procedure e istruzioni operative	22/03/2017	24/11/2017	RS		16 ore	1,5
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori dello SCA	30/03/2017	22/11/2017	RS		10 ore	1
formazione finalizzata all'attuazione del percorso di presa incarico definito dalla drg n. x/6164 del 30/01/2017 "governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili: determinazioni in merito all'attuazione dell'art. 9 della Legge n. 23/2015"	16/11/2017	16/11/2017	P	O	4 ore	-
la DPS incontra i responsabili dell'area dipartimentale dell'ASST-MONZA	10/03/2017	16/11/2017	P	O	12 incontri	24
la DPS incontra i responsabili dell'area dipartimentale dell'ASST-MONZA	10/03/2017	16/11/2017	RS		12 incontri	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori Amb. Dermatologia 2° Piano Palazzina	15/05/20107	13/11/2017	RS		10 ore	1
la DPS incontra RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 5 DSM	24/05/2017	18/10/2017	D		4 ore	4
la DPS incontra RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 4 Neuroscienze e cardiotoracico	17/05/2017	11/10/2017	D		4 ore	-
il cammino come strumento di cura	11/10/2017	11/10/2017	P	O	7 ore	4,9
la DPS RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 3 Diagnostica per Immagini Lab + Attività Ambulatoriali	10/05/2017	04/10/2017	D		4 ore	-
la responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie: novità, prospettive, e criticità applicative"	28/09/2017	28/09/2017	P	O	6 ore	4,2
la DPS incontra RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 2	03/05/2017	27/09/2017	D		4 ore	-
la DPS incontra RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 1	19/04/2017	20/09/2017	RS		4 ore	0,4
la DPS incontra RAD e Coordinatori dell'ASST-MONZA gruppo 1	19/04/2017	20/09/2017	D		4 ore	-
IX Conferenza Nazionale delle Politiche della Professione Infermieristica "Contesto Organizzativo e Professione Infermieristica: cantiere aperto"	21/04/2017	21/04/2017	P	O	1 giorno	-
percorso d'inserimento del coordinatore infermieristico in diagnostica e riabilitazione cardiologica	06/03/2017	31/03/2017	RS		60 ore	3
studio multicentrico nazionale esiti sensibile alle cure infermieristiche presentazione dei risultati	21/03/2017	21/03/2017	P	O	1 giorno	-
regole di sistema 2017	9/03/2017	9/3/2017	P	O	4 ore	2,8
Anno 2016 – Crediti 65						
i martedì di direzione sanitaria: argomenti di sanità e organizzazione ospedaliera	25/10/2016	20/12/2016	P	O	13 ore	13

la cultura della legalità e trasparenza nella pubblica amministrazione	16/12/2016	16/12/2016	P	O	4,0 ore	-
riunione del comitato infezione ospedaliere di presidio san Gerardo	29/09/2016	15/12/2016	P	O	8 ore	8
uniformare i protocolli sulla prevenzione e il trattamento delle ulcere da pressione	17/10/2016	05/12/2016	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori dell'uff. formazione	23/03/2016	30/11/2016	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori del corso di laurea infermieristica	04/05/2016	30/11/2016	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano gli operatori dell'uff. epidemiologico	01/04/2016	22/11/2016	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori del Settore Continuità Assistenziale	22/03/2016	22/11/2016	RS		10 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, la DPS incontra i RAD	19/02/2016	18/11/2016	RS		24 ore	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, la DPS incontra i RAD	19/02/2016	18/11/2016	P	O	24 ore	24
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, i coordinatori incontrano i collaboratori dell'u.o. medicina del lavoro	05/04/2017	16/11/2016	RS		10 ore	1
XXII° Congresso Nazionale CID 2016 il management infermieristico update 3.0: cambiamento o reingegnerizzazione?	11/11/2016	12/11/2016	P	O	2,0 giorni	-
l'evoluzione del S.S.S.L dalla L.R. 33/2009 alla L.R. 23/2015	27/10/2016	27/10/2016	P	O	4,0 ore	-
stress nei luoghi di cura e benessere dell'operatore ospedaliero: il contributo del protocollo Mindfulness Based stress Reduction	29/09.2016	29/09.2016	P		4,0 ore	2,8
percorso guidato delle U.O. e Servizi soggetti al trasferimento presso la nuova palazzina "Accoglienza" e avancorpo 1° gruppo - partenza da Villa Serena piano terra h 14.30	09/05/2016	09/05/2016	RS		-	0,4
incontro formatori percorso guidato nuova palazzina	27/04/2016	27/04/2016	P	O	4,0 ore	-
interventi di protezione e gestione dell'aggressività, rivolti agli operatori ospedalieri delle aree a rischio	31/03/2016	07/04/2016	P	O	8,0 ore	8
la L.R. 23/2015 regole di sistema 2016	04/03/2016	04/03/2016	P	O	4,0 ore	2,8
VIII Conferenza Nazionale delle Politiche della Professione Infermieristica	19/01/2016	19/01/2016	P	O	-	-
Anno 2015 - Crediti 103,40						
i martedì di Direzione Sanitaria: argomenti di sanità ed organizzazione ospedaliera	15/09/2015	15/12/2015	P	O	13,0 ore	13
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori del Corso di Laurea in Infermieristica	27/03/2015	09/12/2015	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori – Ufficio Formazione	25/03/2015	02/12/2015	D		10,0 ore	1
gruppo di presidio controllo infezioni ospedaliere	14/04/2015	02/12/2015	P	O	12,0 ore	12
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori dello SCA	29/04/2015	02/12/2015	RS		10,0 ore	1

il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori – Ufficio Epidemiologico	13/04/2015	30/11/2015	RS		-	1
la politica gestionale della DPS confronto tra operatori sanitari	24/04/2015	27/11/2015	D		12,0 ore	8
la politica gestionale della DPS confronto tra operatori sanitari	24/04/2015	27/11/2015	RS			-
riunione rete referenti qualità e rischio	27/05/2015	26/11/2015	P	O	4,0 ore	2,8
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento di Patologia Clinica e Immagini, Squadra di Supporto, Medicina Nucleare	31/03/2015	26/11/2015	D		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Cardio Vascolare Toracico	01/04/2015	25/11/2015	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori: Dipartimento Neuroscienze e Area Ambulatoriale	25/03/2015	25/11/2015	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i Coordinatori del Dipartimento di Oncologia	31/03/2015	24/11/2015	D		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento di Salute Mentale	30/03/2015	23/11/2015	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: la DPS incontra i RAD	27/03/2015	20/11/2015	P	O	30,0 ore	30
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: la DPS incontra i RAD	27/03/2015	20/11/2015	RS		-	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Blocchi Operatori e Centrale di Sterilizzazione	18/03/2015	18/11/2015	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione: i Coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Medicina del lavoro	16/04/2015	11/11/2015	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Area Chirurgica	17/03/2015	10/11/2015	D		10,0 ore	1
risorse aggiuntive regionali 2015- incontri informativi gruppo misto	09/11/2015	09/11/2015	P	O	2,0 ore	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i Coordinatori del Dipartimento Medico Pronto Soccorso e DEU	31/03/2015	03/11/2015	RS		-	1
risorse aggiuntive regionali 2015- incontri formativi facilitatori	23/10/2015	23/10/2015	P	O	4,0 ore	-
percorso formativo per i Dirigenti e Preposti: individuazione, valutazione e gestione dei rischi in ambito sanitario. il ruolo dei dirigenti e preposti nella gestione dei lavoratori con abuso di alcool e sostanze stupefacenti (programma WHP)	21/10/2015	21/10/2015	P	O	4,0 ore	4
percorso formativo per i dirigenti e i preposti: il nuovo sistema gestione sicurezza dell' A.O. San Gerardo: compiti e responsabilità e funzioni	14/10/2015	14/10/2015	P	O	4	

delegate al Dirigente e Preposto.						
l'ospedale verso il codice etico e le azioni anticorruzione	01/10/2015	01/10/2015	P	O	4,0 ore	2,8
responsabilità professionale e personale di assistenza: l'infermiere l'OSS	30/09/2015	30/09/2015	RS		7,0 ore	4
il procedimento contrattuale ordinario: dalla progettazione del contratto alla redazione del bando di gara	17/09/2015	17/09/2015	P	O	7,0 ore	-
ricerca clinica in A.O. San Gerardo	17/06/2015	17/06/2015	P	O	4,0 ore	4
le sfide per la salute nella società che cambia: sviluppo, metodologia ed esperienze di ricerca in ambito infermieristico	21/05/2015	22/05/2015	P	O	2,0 giorni	-
PEMAF	13/04/2015	13/04/2015	P	O	4,0 ore	2,8
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	16/03/2015	16/03/2015	D		1,0 ore	1
regole di sistema 2015	18/02/2015	18/02/2015	P	O	4,0 ore	2,8
partecipazione allo studio nazionale multicentrico nursing sensitive out come	04/02/2015	04/02/2015	RS		4,0 ore	0,4
Anno 2014 - Crediti 128,45						
il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori u.o. medicina del lavoro	13/05/2014	17/12/2014	D		10,0 ore	1
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'AO San Gerardo area chirurgica	05/12/2014	05/12/2014	D		8,0 ore	3,8
la politica gestionale della DPS confronto tra operatori sanitari	03/04/2014	04/12/2014	D		12,0 ore	8,9
programmazione dei corsi di formazione e aggiornamento professionale per il personale in servizio nei reparti di malattie infettive o nell'assistenza ai casi di aids - anno formativo 2014	24/09/2014	25/11/2014	D		36,0 ore	2
programmazione dei corsi di formazione e aggiornamento professionale per il personale in servizio nei reparti di malattie infettive o nell'assistenza ai casi di aids - anno formativo 2014	24/09/2014	25/11/2014	D		36,0 ore	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento neuroscienze e area ambulatoriale	31/03/2014	19/11/2014	D		10,0 ore	1
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'AO San Gerardo area chirurgica	23/10/2014	23/10/2014	D		8,0 ore	-
l'infermiere e l'OSS: integrazione nel team multidisciplinare	17/09/2014	17/09/2014	D		7,0 ore	12
l'infermiere e l'OSS: integrazione nel team multidisciplinare	16/09/2014	16/09/2014	D		7,0 ore	-
gruppo di presidio controllo infezioni ospedaliere	19/02/2014	03/12/2014	P		12,0 ore	12
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, la DPS incontra i RAD	28/02/2014	28/11/2014	P		40,0 ore	40

stili di vita salubri "la corretta alimentazione" prevenzione delle malattie cardiovascolari, neoplastiche con adeguato regime alimentare.	15/10/2014	15/10/2014	P		4,0 ore	3
azioni di miglioramento orientate al benessere sul lavoro e promozione della salute	07/10/2014	07/10/2014	P		4,0 ore	3
i martedì di direzione: argomenti di sanità ed organizzazione sanitaria	18/02/2014	16/09/2014	P		13,0 ore	13
la salute della differenza medicina di genere: esperienze a confronto tra Europa e Lombardia	13/06/2014	13/06/2014	P		6,8 ore	4,5
l'aging nella professione infermieristica: ricadute, potenzialità, strategie	28/05/2014	28/05/2014	P		-	-
il riordino del servizio socio sanitario lombardo: il valore aggiunto della professione infermieristica	28/03/2014	28/03/2014	P		1,0 giorni	-
colpa medica e giudizio di responsabilità avanti alla corte dei conti	27/03/2014	27/03/2014	P		7,0 ore	5,25
regole di sistema 2014	21/03/2014	21/03/2014	P		4,0 ore	3
il lavoro di squadra come strumento di gestione del rischio	19/03/2014	19/03/2014	P		4,0 ore	4
il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori U.O. Medicina del Lavoro	13/05/2014	17/12/2014	RS		10,0 ore	-
la politica gestionale della DPS confronto tra operatori sanitari	03/04/2014	04/12/2014	RS		12,0 ore	-
il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori - ufficio epidemiologico	10/04/2014	03/12/2014	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione: i coordinatori incontrano i collaboratori ufficio formazione	07/04/2014	01/12/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, la DPS incontra i RAD	28/02/2014	28/11/2014	RS		20,0 incontri	-
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i Coordinatori di Dipartimento - Dipartimento Cardio Vascolare Toracico	02/04/2014	26/11/2014	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori del corso di laurea	02/04/2014	26/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Oncologia	01/04/2014	25/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Neuroscienze e Area Ambulatoriale	31/03/2014	19/11/2014	RS		10,0 ore	-
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori dello SCA	15/04/2014	18/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione del personale: i RAD incontrano i Coordinatori Dipartimento Area Chirurgica	01/04/2014	18/11/2014	RS		10,0 ore	1

il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento di salute mentale	07/04/2014	17/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento di patologia clinica, radiodiagnostica e medicina nucleare	03/04/2014	13/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento medico e DEU	01/04/2014	12/11/2014	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori blocchi operatori e c. di sterilizzazione	02/04/2014	05/11/2014	RS		10,0 ore	1
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. S. Gerardo area chirurgica	23/10/2014	23/10/2014	RS		8,0 ore	-
l'infermiere e l'OSS: integrazione nel team multidisciplinare	16/09/2014	16/09/2014	RS		7,0 ore -	-
iter terapeutico del paziente oncologico	13/03/2014	30/04/2014	RS		32,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale, la DPS incontra i RAD	28/02/14	28/11/14	RS		40,0 ore	0
Anno 2013 - Crediti 125,8						
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo: il dipartimento medico	03/12/2013	05/12/2013	D		8,0 ore	1,25
la politica gestionale della direzione delle professioni sanitarie confronto tra operatori sanitari	15/10/2013	05/12/2013	D		6,0 ore	4,5
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo: il dipartimento medico	29/10/2013	31/10/2013	D		8,0 ore	1,25
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo: il dipartimento medico	01/10/2013	03/10/2013	D		8,0 ore	1,25
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i coordinatori	22/02/2013	26/06/2013	D		6,0 ore	4,5
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo: il dipartimento medico	06/05/2013	08/05/2013	D		8,0 ore	1,25
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo: il dipartimento medico	16/04/2013	18/04/2013	D		8,0 ore	1,25
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i responsabili dell'area dipartimentale	08/02/2013	13/12/2013	P		40,0 ore	40
gruppo di presidio controllo infezioni ospedaliere	10/04/2013	11/12/2013	P		8,0 ore	8
la Patient Center Care: un nuovo modo di organizzare le strutture sanitarie	11/11/2013	11/11/2013	P		4,0 ore	3

i martedì di direzione sanitaria argomenti di sanità ed organizzazione ospedaliera	26/02/2013	15/10/2013	P		15,0 ore	15
identità e ruolo del dirigente infermiere nel panorama sanitario: riflessioni, esperienze, prospettive	31/05/2013	31/05/2013	P		-	8,5
formazione generale concetti base di prevenzione e sicurezza, compiti e responsabilità, il sistema di gestione salute sicurezza ai sensi dell'art. 37 del Decreto L.vo 81/08	27/05/2013	27/05/2013	P		4,0 ore	3
l'assistenza infermieristica e la risposta ai bisogni di salute: quali sfide oggi, quali sfide domani?	18/04/2013	18/04/2013	P		1,0 giorni	-
nuovo manuale della documentazione sanitaria e sociosanitaria di Regione Lombardia	11/03/2013	11/03/2013	P		7,0 ore	5,25
formazione base sulla norma uni EN ISO 9001:2008	30/01/2013	01/02/2013	P		8,0 ore	8
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i responsabili dell'area dipartimentale	08/02/2013	13/12/2013	RS		40,0 ore	4
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori dell'ufficio epidemiologico	29/03/2013	11/12/2013	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale della direzione delle professioni sanitarie confronto tra operatori sanitari	15/10/2013	05/12/2013	RS		6,0 ore	0,4
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori di U.O. settore continuità assistenziale	13/03/2013	04/12/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento di oncologia	28/02/2013	26/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento neuroscienze e area ambulatoriale	20/03/2013	20/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento dei servizi	06/03/2013	20/11/2013	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori del corso di laurea	10/04/2013	13/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori del dipartimento materno infantile	06/03/2013	13/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento area chirurgica	13/03/2013	13/11/2013	RS		10,0 ore	1
Il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori di U.O. ufficio formazione	11/03/2013	11/11/2013	RS		10,0 ore	1
Il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento medicina peri operatoria e terapie intensive	27/02/2013	07/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento salute mentale	07/03/2013	07/11/2013	RS		10,0 ore	1

il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento medico e pronto soccorso	26/02/2013	06/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento cardio vascolare e toracico	14/03/2013	06/11/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento blocchi operatori e centrale di sterilizzazione	13/03/2013	30/10/2013	RS		10,0 ore	1
il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori di U.O. medicina del lavoro	21/03/2013	19/09/2013	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i coordinatori	22/02/2013	26/06/2013	RS		6,0 ore	0,4
Anno 2012 - Crediti 125,6						
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i coordinatori	15/06/2012	19/12/2012	D		6,0 ore	6
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	29/10/2012	29/10/2012	D		8,0 ore	2,5
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	22/10/2012	22/10/2012	D		2,5 ore	2,5
misurazione della performance e nuove schede di valutazione permanente del personale	17/10/2012	17/10/2012	D		1,0 ore	-
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	11/10/2012	11/10/2012	D		8,0 ore	2,5
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	04/10/2012	04/10/2012	D		8,0 ore	2,5
la compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell'A.O. San Gerardo	04/10/2012	04/10/2012	RS		8,0 ore	0,8
misurazione della performance e nuove schede di valutazione permanente del personale	02/10/2012	02/10/2012	D		1,0 ore	-
misurazione della performance e nuove schede di valutazione permanente del personale	25/09/2012	25/09/2012	D		1,0 ore	-
misurazione della performance e nuove schede di valutazione permanente del personale	19/09/2012	19/09/2012	D		1,0 ore	-
i professionisti sanitari a confronto	25/01/2012	25/01/2012	D		8,0 ore	6
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i responsabili dell'area dipartimentale	20/01/2012	14/12/2012	P		40,0 ore	40
i martedì di direzione sanitaria argomenti di igiene ed organizzazione ospedaliera	24/01/2012	20/11/2012	P		16,0 ore	16
il ruolo degli infermieri nella definizione delle politiche sanitarie	23/10/2012	23/10/2012	P		1,0 giorni	3

gestione delle criticità relazionali ed il potenziamento del team	17/09/2012	24/09/2012	P		8,0 ore	8
regole di sistema 2012	03/07/2012	03/07/2012	P		4,0 ore	3
il ruolo del dirigente nell'ambito del procedimento disciplinare "riforma brunetta"	16/03/2012	16/03/2012	P		5,0 ore	3,75
responsabilità dei dirigenti sulla valutazione del rischio stress e lavoro-correlato in ambito ospedaliero. primi dati del livello di rischio, discussione e proposte in merito alla gestione del rischio	15/02/2012	15/02/2012	P		4,0 ore	4
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i coordinatori	15/06/2012	19/12/2012	RS		6,0 ore	0,45
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: il SITRA incontra i responsabili dell'area dipartimentale	20/01/2012	14/12/2012	RS		40,0 ore	4
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i coordinatori incontrano i collaboratori servizi struttura: ufficio epidemiologico	27/03/2012	11/12/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i coordinatori incontrano i collaboratori servizi struttura: servizio continuità assistenziale	23/02/2012	04/12/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i coordinatori incontrano i collaboratori servizi struttura: corso di laurea in infermieristica	07/05/2012	04/12/2012	RS		10,0 ore	1
il team building	23/11/2012	23/11/2012	RS		8,0 ore	0,6
migliorare le competenze nella gestione del tempo	22/11/2012	22/11/2012	RS		8,0 ore	0,8
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento: neuroscienze e area ambulatoriale	15/02/2012	21/11/2012	RS		24,0 ore	2,4
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento di oncologia	01/03/2012	20/11/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento chirurgico	01/03/2012	15/11/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i coordinatori incontrano i collaboratori servizi struttura: medicina del lavoro	07/03/2012	14/11/2012	RS		14,0 ore	1,4
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento: materno-infantile fondazione MBBM	07/02/2012	13/11/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori del dipartimento salute mentale	08/03/2012	12/11/2012	RS		18,0 ore	1,8
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento: cardio - toraco - vascolare	27/02/2012	12/11/2012	RS		14,0 ore	1,4
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento medico e pronto soccorso	29/02/2012	30/10/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento medicina peri operatoria e terapie intensive	02/03/2012	26/10/2012	RS		10,0 ore	1

il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i coordinatori incontrano i collaboratori struttura: ufficio formazione	11/04/2012	25/10/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i coordinatori dipartimento: blocchi operatori e centrale di sterilizzazione	14/03/2012	24/10/2012	RS		10,0 ore	1
il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale: i RAD incontrano i collaboratori dipartimento di patologia clinica, per immagini, banca degli occhi. squadra di supporto	23/02/2012	24/10/2012	RS		12,0 ore	1,2
osservare e medicare le lesioni difficili	25/09/2012	25/09/2012	RS		4,0 ore	0,4
misurazione della performance e nuove schede di valutazione permanente del personale	19/09/2012	19/09/2012	RS		2,0 ore	-
i professionisti sanitari a confronto	25/01/2012	25/01/2012	RS		8,0 ore	0,6
Anno 2011 - Crediti 108,75						
la politica gestionale del SITRA in plenaria	21/10/2011	06/12/2011	D		6,0 ore	6
il SITRA incontra i coordinatori	28/02/2011	20/06/2011	D		6,0 ore	2
gruppo per il coordinamento della gestione del rischio	03/05/2011	16/12/2011	P		10,0 incontri	10
il governo della continuità ospedale-territorio quali condizioni per una gestione efficace del paziente subacuto e della cronicità?	25/11/2011	25/11/2011	P		1,0 giorni	-
le dimensioni dell'appropriatezza in sanità credibilità della ricerca, efficacia della prevenzione e degli interventi, centralità della relazione di cura	27/10/2011	27/10/2011	P		6,0 ore	4,5
la gestione dell'arresto cardiaco intraospedaliero - BLS	19/10/2011	19/10/2011	P		8,0 ore	8
implementazione del sistema gestione sicurezza del lavoro: responsabilità, compiti e processi aziendali rivolti all'attuazione del miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori dell'ospedale	12/10/2011	12/10/2011	P		2,0 ore	-
il team building	04/10/2011	04/10/2011	P		8,0 ore	8
politica gestionale del SITRA - RAD	13/01/2011	30/09/2011	P		40,0 ore	40
responsabilità dei dirigenti sulla prevenzione dei rischi verso terzi in ambito sanitario legati all'abuso di sostanze psicotrope	15/09/2011	15/09/2011	P		4,0 ore	4
confronti internazionali su modelli di assistenza ospedaliera per intensità di cura	11/02/2011	11/02/2011	P		8,0 ore	6
la politica gestionale del SITRA in plenaria	21/10/2011	06/12/2011	RS		6,0 ore	0,6
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento di salute mentale)	15/03/2011	25/11/2011	RS		14,0 ore	1,4
politica gestionale dei SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento neuroscienze_cardioracovascolare area ambulatoriale)	22/02/2011	22/11/2011	RS		22,0 ore	2,2

politica gestionale del SITRA - collaboratori di U.O. (ufficio formazione)	16/03/2011	22/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (medicina peri operatoria e terapie intensive)	11/02/2011	18/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA coordinatori - collaboratori di U.O. (medicina occupazionale e ambientale)	26/05/2011	17/11/2011	RS		12,0 ore	1,2
politica gestionale del SITRA: coordinatori - collaboratori di u.o. (corso di laurea in infermieristica)	17/02/2011	17/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento medico e pronto soccorso)	09/02/2011	16/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento blocchi operatori e centrale di sterilizzazione)	03/03/2011	10/11/2011	RS		12,0 ore	1,2
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento chirurgico)	16/03/2011	08/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD -coordinatori (dipartimento di oncologia)	08/02/2011	08/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento materno infantile – Fondazione MBBM)	15/02/2011	08/11/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA - RAD	13/01/2011	26/10/2011	RS		40,0 ore	4
politica gestionale del SITRA: coordinatori - collaboratori di U.O. (ufficio epidemiologico)	25/02/2011	24/10/2011	RS		10,0 ore	1
politica gestionale del SITRA: RAD - coordinatori (dipartimento di patologia clinica, per immagini, banca degli occhi e squadra di supporto)	15/03/2011	13/10/2011	RS		12,0 ore	1,2
il SITRA incontra i coordinatori	28/02/2011	20/06/2011	RS		6,0 ore	0,45
Anno 2010 - Crediti 105,3						
la politica gestionale dell'ITR di presidio	01/02/2010	31/12/2010	P		24,0 ore	2,4
il modello organizzativo per intensità di cure nella nuova logica della salute	29/11/2010	30/11/2010	P		14,0 ore	14
massima efficienza o caos garantito archiviate le unità operative, cosa ci attende? gli ospedali lombardi alla prova dell'innovazione organizzativa	29/10/2010	29/10/2010	P		1,0 giorni	-
colpa e professione: profili di responsabilità penale, civile amministrativa	06/10/2010	06/10/2010	P		4,5 ore	4,5
workshop "la gestione del rischio di caduta in pazienti ospedalizzati e ospiti in RSA/RSD a gestione diretta"	26/04/2010	26/04/2010	P		4,0 ore	3
abuso e dipendenza da alcool e sostanze psicotrope in ambito lavorativo	13/04/2010	13/04/2010	P		4,0 ore	4

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150 “attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza del pubbliche amministrazioni”.	22/03/2010	12/04/2010	P		6,0 ore	6
incontro informativo visita Joint Commission International	12/01/2010	12/01/2010	P		4,0 ore	3
Florence Nightingale 100 anni dopo: il passato che diviene futuro	08/06/2010	08/06/2010	P		7,3	
incontri tra RAD e coordinatori: dip.to materno infantile	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dell'ITR di presidio	01/02/2010	31/12/2010	RS		24,0 ore	2,4
la politica gestionale dei coordinatori: endoscopia digestiva	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori-dip.to Neuroscienze ed area ambulatoriale	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: nefrologia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: medicina del lavoro	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: urologia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: dip.to medicina peri operatoria e terapia intensiva	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: CRA Brugherio	01/01/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: dip.to oncologico	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: dip.to chirurgico	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: terapia intensiva neurochirurgica	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: chirurgia i	01/01/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: CRA Besana Brianza	01/01/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: maternità e nido	04/03/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: dermatologia	01/01/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1

incontri tra RAD e coordinatori: dip.to medico e pronto soccorso	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: salute mentale	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: dipartimento sale operatorie centrale di sterilizzazione	22/01/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: dialisi	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: laboratorio chimica clinica	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: day hospital ematologia adulti	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: pneumologia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ostetricia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ostetricia OSS/IG	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ambulatorio ostetricia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: radioterapia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori-ambulatorio endoscopia urologica	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: centrale di sterilizzazione	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: microbiologia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: anatomia patologia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: oncologia medica e ginecologica	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: medicina generale	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: radiologia personale infermieristico	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: diagnostica poli cardiografica - riabilitazione	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ambulatorio chirurgia della cataratta	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1

la politica gestionale dei coordinatori: AAT 118 Monza Brianza	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: servizio psichiatrico di diagnosi e cura	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: otorino Maxillo facciale, audiometria, chirurgia	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: CPS Besana/Amb Lissone/cd Carate	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: geriatria	01/06/2010	30/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: terapia intensiva generale	26/03/2010	30/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: neurologia stroke unit	08/04/2010	30/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: pronto soccorso	21/04/2010	29/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: odontostomatologia	20/05/2010	26/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: day hospital oncologica	22/03/2010	26/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: clinica pediatrica	11/03/2010	26/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: uff. formazione	20/01/2010	24/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: chirurgia toracica e chirurgica	22/02/2010	22/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: terapia intensiva neonatale-ambulatorio di neonatologia	12/03/2010	18/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: blocco operatorio	01/02/2010	18/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: cardiologia-cardiochirurgia	02/02/2010	17/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: epidemiologico	23/02/2010	17/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: terapia intensiva cardiocirurgica	02/03/2010	17/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: chirurgia ii	15/03/2010	15/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: neurochirurgia	30/03/2010	12/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: poliambulatorio centralizzato	25/05/2010	11/11/2010	RS		10,0 ore	1

la politica gestionale dei coordinatori: radiologia	24/02/2010	10/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: medicina d'urgenza	02/03/2010	10/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ambulatorio di ginecologia	19/03/2010	08/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: prericovero chirurgico	11/02/2010	03/11/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: unità coronarica	22/02/2010	25/10/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: corso di laurea in.ca	18/02/2010	14/10/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: blocco operatorio oculistica	12/01/2010	11/10/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: blocco operatorio ginecologico	10/02/2010	06/10/2010	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale dei coordinatori: ortopedia	26/03/2010	29/09/2010	RS		10,0 ore	1
incontri tra RAD e coordinatori: dip.to per immagini-patologia clinica-banca degli occhi- e squadra di supporto	01/02/2010	31/12/2010	RS		10,0 ore	1
Anno 2009 - Crediti 58,95						
la politica gestionale dell'ITR di presidio	13/03/2009	20/11/2009	P		24,0 ore	24
dirigenza unica delle professioni sanitarie: dal governo dei processi alla direzione di struttura - stato dell'arte	30/10/2009	30/10/2009	P		5,0 ore	3,75
stati generali territoriali del sistema socio-sanitario	13/11/2009	13/11/2009	P			
corso base di formazione sulla prevenzione del rischio clinico	05/10/2009	05/10/2009	P		5,0 ore	5
la prevenzione della legionellosi faccia a faccia con gli esperti	19/06/2009	19/06/2009	P		8,0 ore	6
"stress lavorativo: conoscerlo prevenirlo e correggerlo"	03/06/2009	03/06/2009	P		4,0 ore	4
le strategie di risk management in regione Lombardia: buone pratiche ed evoluzione del modello	18/05/2009	18/05/2009	P		4,0 ore	3
le strategie di risk management in regione Lombardia: buone pratiche ed evoluzione del modello	19/05/2009	19/05/2009	P		7,0 ore	5
utilizzo banche dati in medicina	12/05/2009	12/05/2009	P		4,0 ore	4
incontri tra responsabili aree dipartimentali e coordinatori	20/03/2009	23/11/2009	RS		10,0 ore	1

la politica gestionale dell'ITR di presidio	13/03/2009	20/11/2009	RS		24,0 ore	1,2
la politica gestionale dei coordinatori	01/03/2009	30/11/2009	RS		10,0 ore	1
la politica gestionale del coordinatore: ambulatorio di ginecologia	09/03/2009	02/11/2009	RS		10,0 ore	1
Anno 2008 - Crediti 59,5						
la politica gestionale degli ITR di presidio	11/01/2008	12/12/2008	D		32,0 ore	32
incontri di cultura gestionale organizzativa	10/11/2008	26/11/2008	D		20,0 ore	0,25
6° congresso regionale FADOI Lombardia	07/11/2008	07/11/2008	D		7,0 ore	2
incontri di cultura gestionale organizzativa	20/10/2008	05/11/2008	D		20,0 ore	0,25
incontri di cultura gestionale organizzativa	10/11/2008	26/11/2008	P		20,0 ore	20
management sanitario e processi decisionali aziendali	31/03/2008	31/03/2008	P		7,0 ore	-
il sistema informativo della performance infermieristica	27/02/2008	27/02/2008	P		5,0 ore	5
Anno 2007 - Crediti 131,5						
la politica gestionale delle direzioni infermieristica tecnica	02/03/2007	14/12/2007	D		32,0 ore	32
I° Congresso Internazionale - Il Governo Assistenziale: una risposta alle esigenze della sanità che cambia	13/11/2007	14/11/2007	D		12,0 ore	2
giornata di accoglienza per il personale neoassunto	18/09/2007	19/09/2007	D		11,0 ore	1,5
Giornata di accoglienza e formazione per il personale neoassunto	24/04/2007	26/04/2007	D		9,0 ore	1,5
Giornata di accoglienza e formazione per il personale neoassunto	27/03/2007	28/03/2007	D		9,0 ore	1,5
Corso base di prevenzione incendi	28/11/2007	28/11/2007	P		4,0 ore	4
misurare la performance infermieristica e strutturare i moduli organizzativi dipartimentali secondo i gradi di complessità rilevati	25/01/2007	30/10/2007	P		24,0 ore	24
aggiornamento e sviluppo del personale delle aziende sanitarie e ospedaliere sui percorsi diagnostico terapeutici, i protocolli operativi, l'activity based costing e la gestione del rischio sanitario	18/10/2007	19/10/2007	P		14,5 ore	-
aggiornamento e sviluppo del personale delle aziende sanitarie e ospedaliere sui percorsi diagnostico terapeutici, i protocolli operativi,	25/10/2007	26/10/2007	P		14,5 ore	-

l'activity based costing e la gestione del rischio sanitario						
progetto nurcity: elaborazione di interventi informativi nelle scuole superiori	01/01/2007	10/10/2007	P		22,0 ore	22
l'ospedale tra carità e cura. la storia disegna la sanità presente e futura	31/05/2007	31/05/2007	P		1,0 giorni	
l'ospedale tra carità e cura. la storia disegna la sanità presente e futura	01/06/2007	01/06/2007	P		1,0 giorni	
Fare insieme per vincere insieme	28/05/2007	30/05/2007	P		27,0 ore	27
l'approccio strategico in sanità: ruolo manageriale personale sanitario	20/04/2007	20/04/2007	P		5,3 ore	4
innovazione, qualità e costi: come governare il cambiamento nell'assistenza infermieristica"	22/03/2007	23/03/2007	P		2,0 giorni	8
un giorno in tribunale infermiere e medico sotto processo	09/03/2007	09/03/2007	P		5,30 ore	4
Anno 2006 - Crediti 21,25						
giornata di accoglienza e formazione per il personale neoassunto	19/12/2006	19/12/2006	D		-	-
la formazione continua incontra i processi organizzativi: strategie per il miglioramento organizzativo assistenziale	11/12/2006	11/12/2006	P		4,0 ore	3
la documentazione dell'assistenza infermieristica orientata al modello delle prestazioni infermieristiche.	03/05/2006	24/10/2006	P		16,0 ore	16
trattamento dei dati personali e nuova normativa sulla privacy	07/06/2006	07/06/2006	P		3,0 ore	2,25
modelli organizzativi per il governo clinico assistenziale	26/09/2006	26/09/2006	P		2,5 ore	
le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione: organizzazione delle attività, programmazione dei turni	30/11/2006	01/12/2006	P		14 ore	
Anno 2005 - Crediti 23						
implementazione della cartella clinica integrata unificata	04/11/2005	04/11/2005	D		0,5 ore	1
l'evoluzione del ruolo del coordinatore nella sanità	20/04/2005	20/04/2005	D		3,0 ore	6
metodi e tecniche per parlare in pubblico	21/10/2005	22/10/2005	P		15,0 ore	-
mobbing e burn out	17/10/2005	18/10/2005	P		16,0 ore	10
la conoscenza dei rischi e delle fonti di errore come strumento per il miglioramento continuo	14/10/2005	14/10/2005	P		8,0 ore	6

cambiamenti nell'organizzazione dell'assistenza infermieristica: ruolo del manager infermiere	25/05/2005	25/05/2005	P		9,0 ore	-
Anno 2004 - Crediti 55						
il processo della valutazione delle prestazioni dirigenziali nelle aziende sanitarie lombarde	16/11/2004	16/11/2004	P		7,0 ore	-
la responsabilità professionali dell'infermiere nel contratto pubblico/privato	13/11/2004	13/11/2004	P		7,0 ore	-
comunicazione e cooperazione come risorse dell'organizzazione	13/10/2004	19/10/2004	P		24,0 ore	20
l'infermiere nel quotidiano dell'azienda ospedaliera - problemi organizzativi e qualità assistenziale - l'inserimento degli OSS	15/09/2004	15/09/2004	P			
evoluzione e valorizzazione personale di team	25/10/2004	23/11/2004	P		32,0 ore	29
piano interregionale sperimentale di formazione SARS	17/05/2004	17/05/2004	P		-	6
la valorizzazione delle persone	14/05/2004	15/05/2004	P		14,0 ore	-
Anno 2003 - Crediti 2						
comunicazione aziendale	12/11/2003	10/12/2003	P		40,0 ore	-
progetto formativo aziendale sulla sindrome respiratoria acuta severa SARS	17/09/2003	17/09/2003	P		4,0 ore	2
il ruolo del coordinatore nelle politiche di budget aziendale	05/06/2003	06/06/2003	P		7,0 ore	-
Anno 2002 - Crediti 16						
dipartimenti e dirigenza infermieristica: esperienze a confronto	19/11/2002	19/11/2002	P		8,0 ore	-
la responsabilità del manager intermedio nella gestione degli strumenti organizzativi dell'azienda	09/10/2002	10/10/2002	P		14,0 ore	11
essere infermiere: un'operatività rinnovata	27/09/2002	27/09/2002	P		7,0 ore	5
valorizzazione e qualificazione delle risorse umane e professionali del servizio sanitario regionale	19/03/2002	19/03/2002	P		6,0 ore	-
infermieri, OTA, ASA, operatori socio sanitari: insieme si può	15/03/2002	15/03/2002	P		7,0 ore	-
l'infermiere e l'E.C.M.: la qualità professionale degli iscritti a garanzia della salute dei cittadini	06/04/2002	06/04/2002	P		4,0 ore	-
la figura dell'operatore socio sanitario - percorso formativo e integrazione all'interno dell'equipe' assistenziale	30/05/2002	30/05/2002	D		2,0 ore	
la figura dell'operatore socio sanitario - percorso formativo e integrazione all'interno dell'equipe' assistenziale	23/05/2002	23/05/2002	D		2,0 ore	
incontri informativi per infermieri - la figura dell'operatore socio sanitario	19/06/2002	27/06/2002	D		16,0 ore	

dirigere i servizi infermieristici	14/01/2002	07/02/2002	P		56,0 ore	-
Anno 2001 - Crediti 0						
strategie di programmazione sanitaria	04/12/2001	04/12/2001	P		7,0 ore	-
"approfondimento su CCNL comparto sanità, ii biennio economico 2000-2001. CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità	30/11/2001	30/11/2001	P		7,0 ore	-
l'evidenza scientifica nell'assistenza infermieristica	05/10/2001	05/10/2001	P		7,0 ore	-
progetto di accreditamento all'eccellenza tra regione Lombardia e Joint Commission international	04/10/2001	04/10/2001	P		7,0 ore	-
a Five-day program on Joint Commission international standard and performance improvement italy	03/09/2001	03/09/2001	P		7,0 ore	-
alcuni modelli di comportamento organizzativo. un modello di leadership innovativa, un modello di gestione dei conflitti interpersonale, un modello di negoziazione, un modello di gestione dello stress	28/03/2001	03/05/2001	P			
"l'organizzazione e le sue regole" il modello sanitario lombardo	05/02/2001	22/03/2001	P			
" i concetti di economia applicati in sanità: il controllo di gestione nei nuovi modelli organizzativi in sanità	26/03/2001	30/03/2001	P			
sistema qualità aziendale	04/07/2001	17/10/2001	P		8,0 ore	-
l'accreditamento d'eccellenza in assistenza infermieristica	21/09/2001	21/09/2001	P		7,0 ore	-
Anno 2000 - Crediti 0						
la documentazione infermieristica per l'accreditamento del professionista infermiere	15/04/2000	15/04/2000	P			
medicina a misura d'uomo: attualità e prospettive	27/05/2000	27/05/2000	D			
"l'infermiere e la valutazione per la progressione di carriera prevista dal nuovo contratto di lavoro	08/04/2000	08/04/2000	P			
"programma regionale di riconversione sperimentale degli operatori in servizio (OTA-ASA) e istituzione profilo operatore socio-sanitario (O.S.S.)	02/11/2000	02/11/2000	P			
presente e futuro in cardiologia	24/11/2000	25/11/2000	D			
l'accreditamento delle aziende sanitarie	02/06/2000	02/06/2000	P			
perché' comunicare nelle organizzazioni? personale infermieristico	09/10/2000	26/10/2000	P			
ruolo strategico del responsabile del servizio infermieristico	14/06/2000	15/06/2000	P		14 ore	
corso di formazione manageriale per coordinatori di dipartimento	21/11/2000	22/11/2000	P			
management in sanità condizioni di sviluppo e di autonomia	13/12/2000	13/12/2000	P		7,15 ore	
lo scenario professionale attuale e gli sviluppi futuri: le strategie di professione e partecipazione	22/01/2000	22/01/2000	P			
nuova regolamentazione della professione infermieristica	20/04/2000	09/06/2000	D		22 ore	

approccio alla metodologia della ricerca	26/09/2000	26/09/2000	P			
nuovi scenari della professione infermieristica	29/09/2000	29/09/2000	P			
low care cure a livello intermedio un modello di nuovo ospedale	14/12/2000	14/12/2000	P			
infermiere quali prospettive future	18/11/2000	18/11/2000	P		3,0 ore	-
nuove responsabilità per le professioni sanitarie: competenze distintive e gestione del cambiamento	12/06/2000	12/06/2000	P		8,0 ore	
Anno 1999 - Crediti 0						
l'infermiere italiano in un mare senza isole??	22/10/1999	22/10/1999	P			
aggiornamento e formazione per il personale infermieristico operante in strutture di malattie infettive ex legge 135/90 - corso avanzato	14/12/1999	04/03/2000	D		20 ore	
strategie per la gestione del personale e delle risorse alla luce del riordino del SSN	01/04/1999	31/12/1999	P		42,5 ore	
il nuovo ordinamento professionale e il nuovo contratto di lavoro nelle aziende sanitarie	02/03/1999	02/03/1999	P			
personale infermieristico neo inserito dipartimento di salute mentale	24/03/1999	24/03/1999	D		1,0 ora	
strategie per la gestione del personale e delle risorse alla luce del riordino del SSN	22/12/1999	22/12/1999	D		1,0 ora	
la nuova regolamentazione della professione infermieristica	20/09/1999	16/12/1999	D		12,0 ore	
i tre nuovi ospedali dell'azienda ospedaliera "Bolognini di Seriate"	03/06/1999	03/06/1999	P			
L'S.P.D.C. ed i percorsi terapeutici nei servizi territoriali	17/04/1999	17/04/1999	P			
il nuovo inquadramento giuridico dell'infermiere vincoli ed opportunità	20/03/1999	20/03/1999	P			
la nuova regolamentazione dell'esercizio professionale infermieristico	14/05/1999	14/05/1999	P		6,50 ore	
autonomia e responsabilità senza mansionario	29/05/1999	29/05/1999	P			
l'applicazione del contratto nazionale di lavoro	23/07/1999	23/07/1999	P			
il nuovo contratto di lavoro nelle strutture sanitarie pubbliche	15/03/1999	15/03/1999	P			
Anno 1998 - Crediti 0						
aspetti giuridici della professione infermieristica	20/10/1998	23/10/1998	P		28,0 ore	
contenuti e metodi dell'assistenza infermieristica del futuro	08/10/1998	08/10/1998	P			

aggiornamento e formazione per il personale infermieristico operante in strutture di malattie infettive ex legge 135/90 - corso avanzato	10/11/1998	10/11/1998	D		1,0 ora	
qualità nelle aziende sanitarie e cultura professionale	09/10/1998	09/10/1998	P			
Anno 1997 - Crediti 0						
la carta dei servizi sanitari linee guida per l'accreditamento	30/09/1997	30/09/1997	P			
i nuovi modelli organizzativi ed i rapporti con l'utenza: il ruolo del personale infermieristico	12/09/1997	12/09/1997	P		8,3 ore	
la soddisfazione della persona nell'assistenza infermieristica	27/06/1997	27/06/1997	P			
aggiornamento mansionario: risvolti operativi nell'esercizio professionale	13/12/1997	13/12/1997	P			
Anno 1996 - Crediti 0						
XI congresso nazionale IPASVI	21/11/1996	23/11/1996	P			
Anno 1994 - Crediti 0						
managerialità organizzazione gestione e qualità nel ruolo di caposala	14/02/1998	08/03/1998	P		36,0 ore	
Anno 1993 - Crediti 0						
assistenza infermieristica di qualità: diritto del cittadino – dovere dell'infermiere	08/10/1993	09/10/1993	P			
Anno 1986 - Crediti 0						
20° corso di aggiornamento su attività cardiologiche per infermieri professionale	08/09/1986	10/09/1986	P			
Anno 1985 - Crediti 0						
19° corso di aggiornamento su attività cardiologiche per infermieri professionale	09/09/1985	11/09/1985	P			
Anno 1984 - Crediti 0						
18° corso di aggiornamento su attività cardiologiche per infermieri professionale	17/09/1984	18/09/1984				

ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO

SVOLGE ATTIVITÀ DI RESPONSABILE DEI COMITATI SCIENTIFICI PER LA FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE AFFERENTE ALLA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE, L'ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO HA RIGUARDATO INIZIATIVE FORMATIVE DI CIRCA 1500 ORE.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla legge 196/03.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.

Vimercate, 21/10//2022

F.to
ANNA MARIA RAIMONDI