

PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Massimo Giovanni Arienti
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	24/06/1967

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 02/08/1991 01/07/2005
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera di Desio Vimercate - Ospedale “Trabattoni Ronzoni”, via Verdi 2, Seregno (MI)
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Infermiere professionale.
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Dal 02/07/2005 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera di Vimercate - Ospedale “Trabattoni Ronzoni”, via Verdi 2, Seregno (MI)
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Caposala della struttura complessa di Neuroriabilitazione e unità comi
 - Principali mansioni e responsabilità: gestione risorse umane e gestione turnistica e coordinamento del tutor studenti scuola infermieri e corsi per operatori socio sanitari

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1988-1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola per infermieri professionali (Unità Socio Sanitaria locale n. 63 - Ospedale di Desio)
- Qualifica conseguita Diploma di infermiere professionale

- Date (da – a) 2009
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università LIUC Castellanza (VA)
- Qualifica conseguita Master in funzioni di coordinamento

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE Inglese

- Capacità di lettura Base
- Capacità di scrittura Base
- Capacità di espressione orale Base

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

In qualità di caposala, coordinamento del lavoro d'equipe agevolando la comunicazione fra i vari componenti del team

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

In qualità di caposala, coordinamento del personale della struttura complessa di Neuroriabilitazione composto da altrettante figure di supporto

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buone conoscenze informatiche e degli applicativi Office con utilizzo di Internet e della posta elettronica

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI B

Corsi di aggiornamento facoltativi e obbligatori per ECM dal 1991 ad oggi

1991	L'uroriabilitazione
1994	Tecniche di riabilitazione
1995	Rianimazione cardiopolmonare (BLS nell'adulto)
1997	Prevenzione delle rachialgie Attualità in tema di Epatite C
1998	Il valore dell'ascolto
2000	Rischio biologico e allergico nelle strutture sanitarie Lo "specifico" infermieristico della riabilitazione Conversione dell'insulina in flaconi
2002	La continuità delle cure negli stati vegetativi Le forme, i linguaggi e i cambiamenti del fare prevenzione oggi in tema di Hiv e Aids Una professione in movimento: cambiare è una scelta
2003	Responsabilità e competenza nell'inserimento delle figure di supporto Corso sulla malattia cerebrovascolare acuta Il codice deontologico: l'interpretazione dei valori e della norma nell'esercizio professionale
2004	La figura dell'O.S.S.: attività, autonomia, responsabilità giuridica e rapporti con l'infermiere L'infermiere e la gestione dei farmaci: competenza, responsabilità e attività Dal paziente al laboratorio: impatto variabili preanalitiche su qualità dei risultati di laboratorio Gestione dell'arresto cardiaco intraospedaliero La responsabilità giuridica in psichiatria Incontro multidisciplinare: l'esame del liquor nelle meningoencefaliti e nella patologia neurologica
2005	Saper relazionare, saper comunicare, saper gestire i conflitti Le emozioni al lavoro: terapie espressive e burn out Morbo di Parkinson e Parkinsonismi Sorveglianza igienico nutrizionale in ambito ospedaliero

- Incontri di cultura aziendale – ed. 0
- Studi clinici di ricerca infermieristica e Internet
- 2006 Incontri di cultura aziendale – ed.1
- La responsabilità giuridica nella prescrizione e nella somministrazione di farmaci
- La tracciabilità dell'atto terapeutico
- Uso del defibrillatore nelle emergenze intraospedaliere
- 2007 L'assistenza infermieristica in regime libero professionale: responsabilità – competenze – modelli organizzativi
- La scheda di segnalazione nella gestione del rischio clinico
- Il ruolo e la responsabilità del coordinatore delle professioni sanitarie alla luce delle innovazioni normative contrattuali
- La gestione del rischio: strategie in evoluzione
- Il mistero quotidiano degli automatismi mentali: dalla consapevolezza ad una comunicazione più efficace
- 2008 La nuova struttura organizzativa del Sitra A.O.Vimercate
- 2009 Neurologia del III Millennio
- Utilizzo dei sistemi informativi aziendali
- Formazione dei preposti in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- La formazione universitaria di base: il ruolo del coordinatore infermieristico nell'ambito clinico
- 2010 La dimensione comunicativo-relazionale tra operatore sanitario e paziente/famiglia
- Equipe riabilitativa e mobilitazione del paziente: dalla prevenzione alla riabilitazione
- Le competenze del nuovo modello assistenziale: il coordinamento infermieristico nel nuovo scenario organizzativo
- Documentazione infermieristica confronto sui criteri Joint Commission International
- Corso di base di inglese
- 2011 Reti operative nella cura e riabilitazione delle gravi cerebro lesioni acquisite
- Le nostre mani, il loro cuore
- Corso per coordinatori: esperienze a confronto
- Miglioramento della capacità di pianificazione nell'assistenza infermieristica
- Il sistema bibliotecario biomedico lombardo: incontro per medici e personale sanitario

	Miglioramento della capacità di pianificazione dell'assistenza infermieristica
2012	<p>La medicina della donazione</p> <p>Documentazione infermieristica: sistema di verifica periodica secondo i criteri J.C.I UU.OO Desio-Seregno</p> <p>Sassi nell'acqua: gestire il rischio nei team sanitari</p> <p>Gestione dei farmaci nell'emergenza cardiologica</p> <p>Corso per coordinatori: esperienze a confronto II parte</p> <p>Il rischio di caduta: nuovi strumenti di prevenzione</p>
2013	<p>Come interpretare gli impercettibili messaggi di persone con disturbi della coscienza</p> <p>Ottimizzazione dl percorso clinico assistenziale-riabilitativo del paziente affetto da frattura collo di femore</p> <p>Norme igienico sanitarie e modalità operative per la distribuzione dei pasti</p> <p>La dimensione relazionale elemento di condivisione e facilitazione all'interno delle equipe assistenziali: un approfondimento dello scenario organizzativo</p> <p>Lotta alla sepsi ospedaliera</p> <p>Prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione</p> <p>Prevenzione delle infezioni delle vie urinarie associate al cateterismo vescicale e alleanza assistenziale: la persona assistita, l'operatore e la famiglia</p> <p>Gli ictus ischemici meno frequenti ed insoliti</p>
2014	<p>Corso BLSD sanitari</p> <p>La comunicazione efficace in ambito riabilitativo: la riunione di equipe</p> <p>Tecniche chirurgiche e percorso riabilitativo del paziente con frattura di collo di femore nella AO di Desio e Vimercate</p> <p>Modulo di aggiornamento per i preposti</p> <p>Prevenzione della corruzione in ambito sanitario</p> <p>Acquiloni: non technical skills e rischio clinico</p> <p>Intensioni: prevenzione del suicidio in ospedale</p> <p>La procedura aziendale per la gestione degli infortuni a rischio biologico da trasmissione parenterale</p> <p>Gender oriented: migliorare l'appropriatezza clinica</p> <p>Il lavoro a turni e il benessere degli infermieri</p>
2015	<p>Stili di vita per il benessere</p> <p>Sedazione terminale/sedazione palliativa: presentazione e applicazione dell'istruzione operativa</p>

Un modello delle competenze per il sistema di valutazione del SITRA nell'AO di Desio e Vimercate

Gestione avanzata del paziente critico

Prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione in ambito ospedaliero

Acquisizione dei crediti ECM secondo quanto definito dalla normativa vigente

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Seregno , 19 settembre 2022

Firmato Massimo Arienti