

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Cittadinanza
Data di nascita

Monguzzi Laura
Italiana
07/06/1966

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dal 01/01/2021 ad oggi
Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza

Sanitario
Dipendente pubblico

- Da gennaio 2021 ad oggi presso Ufficio Qualità e Risk Management

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 5/4/2004 al 31/12/2020
Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza

Sanitario
Dipendente pubblico presso Azienda Ospedaliera S. Gerardo di Monza

- Da marzo 2020 a dicembre 2020 presso Direzione Medica (Ospedale di Desio)
- Da dicembre 2016 a febbraio 2020 Ufficio Qualità e Risk Management
- Da febbraio 2013 a novembre 2016 presso Direzione Medica di Presidio (Ospedale di Monza)
- Da ottobre 2011 a gennaio 2013 presso UO Ortopedia
- Dal agosto 2005 a settembre 2011 presso Ufficio Formazione
- Dal aprile 2004 a luglio 2005 presso il Dipartimento Chirurgico

Dal 1/1/2001 al marzo 2004 dimissioni volontarie

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dal 1985 al 30/6/2000
Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza

Sanitario
Dipendente pubblico

- Da settembre 1985 al maggio 1993 presso Patologia neonatale (Ospedale di Monza)
- Da giugno 1993 a dicembre 2001 presso Ufficio Infermieristico

- **Principali mansioni e responsabilità**

- Dal 18/01/2021 Ufficio qualità e Risk management ASST della Brianza
Dal 22/10/2021 nomina Risk Manger Aziendale ASST Brianza.
Dal 16/10/2022 Incarico di Funzione Risk Manager Aziendale ASST Brianza.
Coordinamento in sinergia con la Direzione Sanitaria del GCGR (Gruppo di Coordinamento per la Gestione del Rischio); Diffusione e sviluppo della cultura della sicurezza in tutti i livelli dell'azienda; Identificazione, valutazione, analisi, trattamento e riduzione del rischio clinico; Implementazione a livello aziendale dei metodi proattivi e reattivi di gestione del rischio Clinico; Attuazione dell'analisi intensiva degli eventi avversi (Root Cause Analysis); Consulenza e supporto decisionale alle iniziative di gestione del rischio a livello delle strutture aziendali e degli altri uffici di staff; Definizione dei progetti annuali e pluriennali per la gestione del rischio clinico; Pianificazione e collaborazione alla realizzazione degli eventi di formazione e aggiornamento del personale; Redazione e conservazione di tutti i documenti aziendali riguardanti la gestione del rischio; Redazione del Piano Annuale di Risk Management e del Report sintetico delle attività svolte; Redazione dei Progetti Operativi e dei Report sintetici di fine progetto; Implementazione a livello aziendale delle raccomandazioni istituzionali regionali, nazionali ed internazionali; Collaborazione con il CVS (Comitato Valutazione Sinistri); Collaborazione con gli attori istituzionali territoriali per le iniziative finalizzate allo sviluppo della cultura della sicurezza e alla riduzione del rischio
- Da dicembre 2016 Ufficio Qualità Accredimento e Rischio Clinico
Referente Dipartimento Chirurgico e Dipartimento Emergenza e Urgenza; acquisizione di competenze nell'utilizzo degli strumenti del Risk management e della Qualità per strutturare misure di mitigazione dei rischi e relativi monitoraggi; presa in carico degli incident reporting più significativi o gravi attraverso l'approfondimento, la raccolta documentale ed analisi, il coordinamento delle comunicazioni funzionali all'audit ed il monitoraggio delle azioni correttive concordate con i professionisti; collaborazione alla mappatura dei rischi aziendali; conduzione di audit; verifica documentale (cartelle cliniche, referti, verbali PS); implementazione delle raccomandazioni ministeriali per la sicurezza del paziente; partecipazione alla definizione del piano annuale di Risk Management; rendicontazione raggiungimento degli obiettivi di budget e RAR delle strutture; coordinamento delle attività di Risk Mangement con le altre funzioni aziendali; formazione e sensibilizzazione del personale alla cultura della sicurezza; tutor di studenti frequentanti master di coordinamento delle professioni sanitarie
- Responsabile qualità Direzione Medica di presidio e collaborazione con Ufficio Qualità Aziendale
- Coordinatore infermieristico uo ortopedia
- Presso l'Ufficio Formazione: referente dipartimento Chirurgico, emergenza urgenza, materno infantile, SPP; responsabile programmazione corsi ed elaborazione dati
- Funzioni di Coordinatore di Area Dipartimentale del Dipartimento Materno -Infantile e del Dipartimento di Oculistica dal 01/07/1999 al 30/06/2000
- Funzioni di Responsabile del Servizio Infermieristico dal 01/06/1998 al 30/06/1999;
- Coordinatore infermieristico presso il Servizio Infermieristico dal 1993 al 30/05/1998 in ruolo dal 1/12/1996
- Infermiera presso l'uo di patologia neonatale - sezione immaturi dal 1985 al 1993 con funzioni di Coordinatore dal 12/11/1991 al 11/03/1992

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita
- Competenze

14-10 al 19-01-2023

POLIS-Lombardia

Patient Safety end Full Risk Based Thinking – Corso Strategico per Risk Manager

Acquisizione competenze teorico pratiche relativamente agli strumenti e metodi di risk assessmente risk mitigation nelle aziende sanitarie e sociosanitarie, strumenti e metodi di gestione proattiva del rischio, strumenti e metodi per la gestione reattiva del rischio per l'implementazione di azioni correttive atte a ridurre l'occorrenza di eventi avversi, strumenti e metodi per la gestione del contenzioso, strumenti e metodi per lo sviluppo di buone pratiche per la sicurezza delle cure con particolare attenzione alla implementazione di linee guida/raccomandazioni

- Date (da – a) 17-11-2021
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione GIMBE
 - Qualifica conseguita Competenze

Formazione “Dalla gestione del rischio alla sicurezza dei pazienti”.
 Conoscere la tassonomia e la classificazione degli errori; Identificare le tipologie di rischio presenti in un’organizzazione sanitaria; Mappare e riprogettare i processi critici relativi alle possibili fonti di rischio nelle organizzazioni sanitarie; Acquisire competenze per l’applicazione di tecniche proattive per l’analisi dei processi critici; Acquisire competenze per la gestione della crisi e la comunicazione degli eventi sentinella; Definire gli elementi essenziali per lo sviluppo di un programma aziendale di gestione del rischio

- Date (da – a) 13-10-2021
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Pegaso
 - Qualifica conseguita Competenze

Master in Risk Management.
 Gestione e valutazione del rischio attraverso acquisizione di conoscenze e strumenti per progettare e rendere esecutivi di sistemi di gestione integrati utili a garantire la sicurezza dei pazienti. La visione multidimensionale delle problematiche in ambito rischio clinico prevede un approccio sistemico, permettendo un’attenta analisi dei diversi fattori che lo caratterizzano: organizzativi, gestionali, relazionali, professionali, strutturali, tecnologici, economici, medico legali. Acquisizione di competenze in tema di responsabilità e di coordinamento nella gestione del rischio in sinergia con altre professionalità nelle diverse articolazioni aziendali.

- Date (da – a) 2019
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Certiquality
 - Qualifica conseguita Competenze

Riqualifica Auditor secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2015- La nuova edizione della Norma ISO 9001- Il Risk Management e la Norma ISI 31000
 Pianificazione e conduzione audit secondo la norma ISO di riferimento; supporto alle strutture certificate per la gestione del Sistema Gestione Qualità nell’ottica del Rischio Clinico

- Date (da – a) 2016
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bergamo
 - Qualifica conseguita Competenze

Laurea Triennale in Scienze Psicologiche
 Acquisizione conoscenze di base in tutti i settori disciplinari e dei fondamenti teorici e metodologici della psicologia; analisi e contestualizzazione dei problemi in un’ottica interdisciplinare; metodologia della psicologia e della ricerca scientifica; competenze operative e applicative di primo livello, specialmente nell’ambito della psicologia clinica, psicologia dinamica e psicologia sociale; acquisizione di conoscenze e competenze applicative per l’elaborazione dei dati ai fini di ricerca; acquisizione di abilità nella stesura di relazioni e testi scientifici

- Date (da – a) 2014
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Sata Biotech sas
 - Qualifica conseguita Competenze

Attestato di Auditor Interno dei Sistemi di gestione secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008
 Pianificazione e conduzione audit secondo la norma ISO di riferimento; supporto alle strutture certificate per la gestione del Sistema Gestione Qualità

- Date (da – a) 2008
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Professionale Pessina - Como
 - Qualifica conseguita Competenze

Diploma di Maturità “Dirigente di Comunità”
 Organizzazione e gestione di Comunità quali asili nido, strutture per anziani, strutture riabilitative, attraverso la acquisizione di competenze direttive, relazionali, organizzative e formative.

- Date (da – a) 1993

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita
- Competenze

Scuola Infermieri Professionali c/o Ospedale di Circolo di Desio

Certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive

Gestione delle risorse assegnate (umane, tecnologiche, strutturali), gestione del rischio all'interno della struttura, valutazione e miglioramento delle competenze del personale gestito, nell'ottica del miglioramento continuo, della sicurezza del paziente e degli operatori e dell'utilizzo appropriato delle risorse.

- Date (da – a)

1985

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita
- Competenze

Scuola Infermieri Professionali c/o Ospedale Sam Gerardo di Monza

Diploma Infermiera

Competenze previste dalla normativa vigente, dal profilo professionale, dal codice deontologico.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

Francese
Inglese

Comprensione		Parlato		Produzione scritta
Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
B1	B2	B1	B1	B1
B2	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

I ruoli ricoperti nonché la formazione hanno sviluppato competenze relazionali e capacità nella gestione delle relazioni interpersonali e nella gestione dei gruppi di lavoro.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Buone capacità organizzative sia come conoscenze teoriche legate alla propria formazione sia legate all'attività pratica messe in atto durante tutto il percorso lavorativo, nell'attività di coordinamento e gestione del personale.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Conoscenza degli applicativi Microsoft, in modo particolare Excel, Calc, Word; Posta elettronica

PATENTE O PATENTI
ULTERIORI INFORMAZIONI

Patente categoria B

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Obbligo formativo (fonte Co.Ge.A.P.S.):

Periodo	Obbligo formativo standard	Riduzione triennio precedente	Obbligo formativo triennio	Crediti acquisiti	Crediti totali utili
2002-2004	150			32	32
2005-2007	150			92.5	92.5
2008-2010	150			85	85
2011-2013	150	30	120	214.75	214.75
2014-2016	150	45	105	243.6	243.6
2017-2019	150	30	120	247	247
2020-2022	150	30	90+30 Riduz. Costruz. dossier	153.4	153.4

ALLEGATI

--

La sottoscritta Laura Monguzzi dichiara che le informazioni indicate nel presente curriculum vitae ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sono veritiere, e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa privacy (D.Lgs. n. 196/2003) come integrata dal D.Lgs 101/2018, nonché nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/279).

Data 16-02-2023

Firmato Laura Monguzzi