



INFORMAZIONI PERSONALI

Enza Cavaliere



Sesso F | Data di nascita 28/08/1983 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 16/10/2022 ad oggi

Polivalente di Usmate via Roma 85 (distretto territoriale dell'ASST Brianza, Via Santi Cosma e Damiano nr.10, Vimercate MB)
Azienda Sanitaria Socio Territoriale
Contratto a tempo indeterminato
Coordinatore Infermieristico Vaccinazioni area est/Hub Vaccinale (responsabile del comparto dei centri vaccinali presenti nei distretti di Vimercate/Carate/Seregno)

10/2020 al 16/10/2022

Polivalente di Usmate via Roma 85 (distretto territoriale dell'ASST Brianza, Via Santi Cosma e Damiano nr.10, Vimercate MB)
Azienda Sanitaria Socio Territoriale
Contratto a tempo indeterminato.
Infermiera referente presso U.O Vaccinazioni (programmazione turni e gestione del personale del comparto per le sedi di Usmate, Seveso, Carate, Seregno, Lissone e programmazione della calendarizzazione delle vaccinazioni annuali secondo gli obiettivi Regionali)
Da 4/2021 a 9/2021 esperienza di referente Hub covid Limbiate (gestione strutturale e organizzativa dell'hub tra cui gestione del personale, approvvigionamento presidi e vaccino, controllo del rispetto delle procedure tra il personale del comparto e supervisione dei medici nell'utilizzo adeguato del portale Poste)
Dal 1° agosto 2022 infermiera referente Hub Covid Ex-Esselunga Vimercate

09/2017 a 10/2020

Polivalente di Usmate via Roma 85 (distretto territoriale dell'ASST di Vimercate, Via Santi Cosma e Damiano nr.10, Vimercate MB)
Azienda Sanitaria Socio Territoriale
Contratto a tempo indeterminato.
Infermiera presso U.O Vaccinazioni (attività ambulatoriale per effettuazione vaccinazioni pediatriche e adulti previste dai LEA secondo il Piano Nazionale Vaccinazioni e relativa attività di back office)

12/2007 a 09/2017

ASST di Vimercate, Via Santi Cosma e Damiano nr.10, Vimercate (MB)
Azienda Sanitaria Socio Territoriale
Contratto a tempo indeterminato
Infermiera presso U.O. Medicina II fino all'apertura del nuovo ospedale.
In seguito all'introduzione del modello ospedaliero basate sull'intensità di cura, infermiera presso il tulipano bianco (bassa intensità clinica, alta intensità assistenziale) nella quale ho principalmente ricoperto il ruolo di tutor infermieristico (responsabile durante il proprio turno della gestione ricoveri e dimissioni/medicazioni/controllo della pianificazione dei bisogni di assistenza infermieristica ed eventuale rivalutazione delle scale Coonley e Braden).



02/07/2007 al 27/11/2007

Policlinico di Monza
Azienda ospedaliera Privata/Convenzionato SSN
Contratto a tempo indeterminato.
Infermiera presso U.O riabilitazione cardiologica e ortopedica (gestione di pazienti post-intervento cardiologico o ortopedico)

02/2005-06/2005

Televoice
Azienda di Telecomunicazioni
Contratto di collaborazione
Attività di inbounde

01/07/2003 al 15/09/2003

Carrefour
Azienda GDO
Contratto stagionale
Cassiera e scaffalista

09/2002 – 06/2003

Wind Infostrada
Azienda di Telecomunicazioni
Contratto di collaborazione
Telemarketing In/outbound

01/08/2002 – 31/08/2002

PLASTIKA 3D
Azienda Metalmeccanica
Contratto stagionale
Assemblaggio componenti

11/06/2001 – 06/07/2001

AstraZeneca
Azienda farmaceutica
Contratto da stagista
Stage in laboratorio chimico-microbiologico (analisi chimiche-microbiologiche sull'anestetico Propofol)

ISTRUZIONE
FORMAZIONE

E

2021 al 2022

“Master in Management e funzioni di coordinamento delle professioni Sanitarie”
Unitelma sapienza
Esperienza di tirocinio presso PS di Vimercate/CVM di Limbiate

2003 al 2007

Laurea in scienze infermieristiche
Università degli Studi di Milano

1997 al 2002

Diploma di Scuola Secondaria Superiore in Chimica e Biologia
ITSOS Marie Curie di Cernusco S/N (MI)



COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	Intermedio	Intermedio	Base	Intermedio	Intermedio
Tedesco	Base	Base	Base	Base	Base

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Ottime capacità relazionali e comunicative sia con i colleghi di lavoro che con gli utenti e relativa sfera familiare. Ottime capacità di lavoro in equipe multidisciplinare.

Competenze organizzative e gestionali

Buona predisposizione personale nel valutare le priorità organizzative sia a livello lavorativo che personale e ottima attitudine al problem/solving. Inoltre, le capacità acquisite durante l'esperienza lavorativa ricoprendo il ruolo di "Tutor" prima e di referente infermieristica negli ultimi due anni, mi hanno portato ad acquisire delle competenze nella gestione autonoma del personale (gestione turni), approvvigionamento magazzino e farmaceutico, pianificazione assistenziale e organizzativa correlata agli obiettivi preposti.

Competenze professionali

le competenze professionali acquisite con l'esperienza sono il frutto di un percorso formativo e lavorativo incentrato sul soddisfare i bisogni di assistenza infermieristica del paziente/utente attraverso azioni svolte in autonomia o in equipe multidisciplinare per raggiungere l'obiettivo "salute" dello stesso.

Competenze digitali

Utilizzo del sistema operativo office, windows e di internet, acquisito patentino europeo "ecdI"

OFFICE	WORD	WINDOWS	INTERNET	
Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Altre competenze

Utilizzo delle attrezzature ospedaliere (pompe infusionali, monitor, cpap, niv, defibrillatore, pompe di aspirazione, utilizzo della cartella informatizzata (diario medico, infermieristico, pianificazione assistenziale, esami, terapie, parametri, pianificazione alla dimissione), vac therapy, applicativi regionali per anagrafe vaccinale, gestione del portale poste (gestione magazzino e visualizzazione agende).

Referente in merito alla valutazione e medicazione di lesioni da pressione (esperienza acquisita nei dieci anni di lavoro presso l'U.O di Medicina), pianificazione assistenziale dei Bisogni di Assistenza infermieristica e attuazione autonoma degli interventi

Patente di guida

Patente Cat. B

Nel 2015 ho fatto parte di un gruppo di lavoro aziendale per la stesura del PDTA sulla gestione del paziente diabetico in ospedale, grazie all'esperienza maturata sia in reparto che in ambulatorio di Diabetologia (con la quale occasionalmente collaboravo). Dopo la stesura del PDTA si è scelto il dipartimento internistico, in cui prestavo esercizio, come realtà organizzativa nella quale "testare" l'intero percorso, quindi valutarne l'applicabilità e se necessario apportarne gli aggiustamenti. Insieme al SITR, sono stati organizzati dei corsi di presentazione del documento al personale del comparto nella quale ho personalmente relazionato. Tale PDTA è ancora in uso presso la nostra azienda.

ALLEGATI

- 2008
- Donazione di organi e tessuti: opportunità o dovere? (Ospedale di Desio)
 - Miglioramento della risposta rapida delle emergenze intraospedaliere (Ospedale di Vimercate)
 - L'evoluzione della responsabilità della professione infermieristica nel nuovo contesto normativo (Ospedale di Carate Brianza)
 - Miglioramento della risposta rapida alle emergenze intraospedaliere (Ospedale di Vimercate)
 - Il modello dell'ospedale per intensità di cure – intervento di sensibilizzazione
 - Avvio sperimentale del modello su u.o. Pilota: ricognizione su pdtra esistenti dell'u.o. Pilota e avvio del progetto con monitoraggio in itinere
 - La prevenzione delle cadute dei malati in ospedale
 - Le disfunzioni sessuali femminili
- 2010
- Sovrappeso e obesità: Strategie di prevenzione e cura
 - Il nuovo ospedale di Vimercate: Istruzioni d'uso
 - Il nuovo ospedale di Vimercate: sistemi di comunicazione e percorsi di accesso
 - Sovrappeso e obesità: strategie di prevenzione e cura
- 2014
- Corso Blsd sanitari
 - Gender Oriented: Migliorare l'appropriatezza clinica
- 2015
- Prevenzione della corruzione in ambito sanitario
- 2017
- Blsd sanitari – sessione refresh
- 2018
- La documentazione e l'immagine coordinata
 - Il nuovo calendario "prpv 2017/2019"
 - Milano Vaccina 2018" (aggiornamenti in merito di vaccinazione)
 - Siavr, nuovo applicativo regionale per la gestione delle vaccinazioni
- 2019
- Milano Vaccina 2019" (aggiornamenti in merito di vaccinazione)
- 2020
- Emergenza Covid 19: gestione nei diversi setting
- 2021
- Milano Vaccina 2021" (aggiornamenti in merito di vaccinazione)



La campagna vaccinale COVID-19: La somministrazione in sicurezza del vaccino anti Sars.Cov2 (Covid 19)

2022

Milano Vaccina 2022" (aggiornamenti in merito di vaccinazione)

Genitori più. I determinanti della salute da promuovere per il benessere materno-infantile, attraverso l'empowerment di operatori e genitori

Corso esperienziale di gestione dello stress attraverso la mindfulness

Corso di formazione generale per tutti i lavoratori e equiparati in materia di salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro PFA22/038

2023

Milano Vaccina 2023" (aggiornamenti in merito di vaccinazione)

Io sottoscritta Cavaliere Enza dichiara che le informazioni indicate nel presente curriculum vitae ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sono veritiere, e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa privacy (D.Lgs. n. 196/2003) come integrata dal D.Lgs 101/2018, nonché nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/279).

10/02/2023, Vimercate

FIRMATO: Cavaliere Enza