

**Oggetto: Applicazione CCNL Area della Sanità 2016-2018: determinazioni conseguenti al sistema degli incarichi dell'area dirigenziale sanitaria.**

Ufficio Proponente:	<b>U.O.C. Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Alfredo Pirola</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Chiara Milliaccio</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Chiara Milliaccio</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>Si</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 61 del 19/11/2020**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Silvia Trezzi**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente dell'U.O.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**

**Oggetto: Applicazione CCNL Area della Sanità 2016-2018: determinazioni conseguenti al sistema degli incarichi dell'area dirigenziale sanitaria.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**Su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Risorse Umane**

**PREMESSO** che il 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area della sanità 2016-2018, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;

**DATO ATTO** che il predetto CCNL ha profondamente innovato il tema degli incarichi dirigenziali (artt. da 17 a 23);

**RICHIAMATO** l'art. 17 che disciplina la tipologia di incarichi conferibili ed in particolare il comma 6 che espressamente prevede "il nuovo sistema degli incarichi di cui al presente articolo e i correlati nuovi valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 91, comma 3 (Retribuzione di posizione), sono applicati a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNL. In prima applicazione, gli incarichi in essere sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di cui al presente articolo sulla base della seguente tabella di corrispondenze":

PRECEDENTI TIPOLOGIE	NUOVE TIPOLOGIE
Incarico di direzione di struttura complessa	Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par I, lett. a) (Tipologie d'incarico)
Incarico di direzione di struttura semplice, nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico a valenza dipartimentale"	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par I, lett. b) (Tipologie d'incarico)
Incarico di direzione di struttura semplice diverso da quello di cui alla riga precedente	Incarico di direzione di struttura semplice (art. 18, comma 1, par I, lett. c) (Tipologie d'incarico)
Incarico di natura professionale, nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico di alta specializzazione"	Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par II, lett. b) (Tipologie d'incarico)
Incarico di natura professionale diverso da quello di cui alla riga precedente	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c) (Tipologie d'incarico)



<p>Incarico di natura professionale, i cui titolari hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie</p>	<p>Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c) (Tipologie d'incarico)</p>
<p>Incarico di natura professionale, i cui titolari non hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie</p>	<p>Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par II, lett. d) (Tipologie d'incarico)</p>

### **RICHIAMATI**, altresì:

- la Delibera aziendale n. 1701 del 28.12.2006 di approvazione del “Regolamento in materia di graduazione, affidamento, valutazione e revoca di incarichi dirigenziali”;
- i C.C.I.A. sottoscritti per l'area della Dirigenza medica e veterinaria in data:
- 17.04.2013 in materia di graduazione e remunerazione aziendale degli incarichi dirigenziali con il quale, tra l'altro, è stata adeguata la scala di graduazione degli incarichi di tipo “professional”;
- 26.06.2013 che ha ridefinito le tabelle di retribuzione di posizione di alcune tipologie di incarico;
- il POAS vigente, adottato con deliberazione n. 342 del 18.04.2017, modificato con delibera n. 1 dell'8 gennaio 2018 e definitivamente approvato con D.G.R. n. X/7849 del 12.02.2018;
- il C.C.I.A. sottoscritto in data 11.12.2017 in tema di fondi contrattuali dell'area della dirigenza con il quale sono state unificate le quote dei fondi delle confluite aziende a seguito dell'applicazione della L.R. n. 23/2015, garantendo il mantenimento delle differenze previste per la retribuzione variabile aziendale sino alla scadenza dell'incarico previsto per ogni singolo Dirigente tramite un'indennità di posizione variabile ad personam, riassorbibile all'atto della sottoscrizione di un nuovo CCNL/CCIA;

**RILEVATO** che, nelle more del confronto con le Organizzazioni Sindacali, previsto dal comma 3 dell'art. 5 del suddetto CCNL in merito ai criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali nonché in merito ai criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli stessi, si rende necessario effettuare una attenta ricognizione delle posizioni dirigenziali di questa ASST per l'area della Sanità;

**RITENUTO**, sulla base dell'istruttoria svolta dall'U.O.C. Risorse Umane, di ricondurre automaticamente, in sede di prima applicazione del CCNL:

1. tutti gli incarichi oggi attribuiti e vigenti di natura gestionale (UOC, UOS e UOSD) ai nuovi valori della retribuzione di posizione parte fissa - definiti contrattualmente, mediante contestuale riduzione della retribuzione di posizione parte variabile;
2. tutti gli incarichi ex C1 e C2 ai nuovi Incarichi professionali di alta specializzazione, ridefinendo la retribuzione di posizione parte fissa, contrattualmente prevista in 6.500,00 €

lordi annui (su 13 mesi), mediante contestuale riduzione della retribuzione di posizione parte variabile;

3. tutti gli incarichi ex C3 e C4 ai nuovi incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e controllo, ridefinendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 5.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), mediante contestuale riassorbimento della retribuzione di posizione parte variabile;
4. tutti gli incarichi ex D equiparati ai nuovi incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e controllo, ridefinendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 5.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), dandosi atto del positivo esito delle verifiche dei collegi tecnici a suo tempo effettuate;
5. tutti gli incarichi ex D non equiparati ai nuovi incarichi professionali di base, prevedendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 1.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), fatta salva l'applicazione dell'eventuale clausola di garanzia;
6. tutti gli attuali incarichi a tempo indeterminato con anzianità di servizio inferiore a 5 anni e con positivo superamento del periodo di prova ai nuovi incarichi professionali di base, mediante riconoscimento della nuova retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista, pari a 1.500,00 € lordi annui (su 13 mesi);

dandosi altresì atto che tutti i Dirigenti interessati hanno conseguito valutazioni annuali positive;

**DATO ATTO** che la decorrenza per la riconduzione degli incarichi:

- è definita nell'1.01.2020 per i Dirigenti ricompresi nei punti da n. 1 a n. 4,
- per i Dirigenti di cui al punto 5 è stabilita nel primo giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti di anzianità;
- per gli incarichi di cui al punto 6, la nuova attribuzione decorre dal giorno successivo a quello di superamento del periodo di prova;

**DATO ATTO** che ove la retribuzione di posizione parte variabile non sia sufficiente a garantire il nuovo valore di retribuzione di posizione parte fissa, la relativa quota sarà finanziata mediante utilizzo delle risorse di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", comma 3 lett. a) del CCNL vigente;

**RILEVATO** altresì che l'art. 109 del CCNL Area Sanità definisce che "Al dirigente assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il dirigente assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine...";

**VALUTATO** pertanto, con particolare riferimento ai Dirigenti con contratti a tempo determinato, di prevedere l'attribuzione di formale incarico solo dopo il superamento del relativo periodo di prova (ove previsto) e, in analogia a quanto espressamente disciplinato dal CCNL per i tempi indeterminati, di attribuire le relative quote mensili decorsi almeno 6 mesi di effettivo servizio;

**PRESO ATTO** che, come previsto dall'art. 91, c. 11, ai dirigenti a rapporto non esclusivo la retribuzione di parte fissa è rideterminata in una quota pari al 55% della retribuzione di parte fissa dei dirigenti a rapporto esclusivo;

**DATO ATTO** che per tutti i Dirigenti è stata completata la ricostruzione di carriera anche al fine di poter stabilire la corretta anzianità di servizio alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL, riconoscendo tutti i periodi di servizio prestati in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del CCNL, con o senza soluzione di continuità;

**RICHIAMATO** da ultimo l'art. 92 "Clausola di garanzia" del CCNL Area Sanità 2016-2018, applicabile ai Dirigenti a rapporto esclusivo e con anzianità compresa fra 5 e 15, fra 15 e 20 e superiore a 20 anni;

**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento discendono gli oneri finanziari pari ad € 707.673,00 che sono da imputarsi ai seguenti conti di Contabilità Generale dell'esercizio di competenza 2020: 4010000015-RETRIBUZIONE POSIZIONE DM per €. 472.264,70, 4012000015-RETRIBUZIONE POSIZIONE DNM per €. 47.395,31, 4010000040-ONERI SOCIALI DM per 130.722,87, 4012000040-ONERI SOCIALI DNM per €. 13.119,02, 4905000005-IRAP personale dipendente per €. 44.171,10;

**VISTA** l'attestazione di regolarità economico-contabile;

**VISTA** la proposta n. 61/2020 del Direttore della U.O.C. Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs 502/92 s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1) di ricondurre in sede di applicazione del CCNL:

1. tutti gli incarichi oggi attribuiti e vigenti di natura gestionale (UOC, UOS e UOSD) ai nuovi valori della retribuzione di posizione parte fissa - definiti contrattualmente, mediante contestuale riduzione della retribuzione di posizione parte variabile;
2. tutti gli incarichi ex C1 e C2 ai nuovi Incarichi professionali di alta specializzazione, ridefinendo la retribuzione di posizione parte fissa, contrattualmente prevista in 6.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), mediante contestuale riduzione della retribuzione di posizione parte variabile;
3. tutti gli incarichi ex C3 e C4 ai nuovi incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e controllo, ridefinendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 5.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), mediante contestuale riassorbimento della retribuzione di posizione parte variabile;
4. tutti gli incarichi ex D equiparati ai nuovi incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e controllo, ridefinendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 5.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), dandosi atto del positivo esito delle verifiche dei collegi tecnici a suo tempo effettuate;

5. tutti gli incarichi ex D non equiparati ai nuovi incarichi professionali di base, ridefinendo la retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista in 1.500,00 € lordi annui (su 13 mesi), fatta salva l'applicazione dell'eventuale clausola di garanzia;
6. tutti gli attuali incarichi a tempo indeterminato con anzianità di servizio inferiore a 5 anni e con positivo superamento del periodo di prova ai nuovi incarichi professionali di base, mediante riconoscimento della nuova retribuzione di parte fissa contrattualmente prevista, pari a 1.500,00 € lordi annui (su 13 mesi);

2) di dare atto che la decorrenza per la riconduzione degli incarichi:

- è definita nell'1.01.2020 per i Dirigenti ricompresi nei punti da n. 1 a n. 4, per i Dirigenti di cui al punto 5 è stabilita nel primo giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti di anzianità;
- per gli incarichi di cui al punto 6, la nuova attribuzione decorre dal giorno successivo a quello di superamento del periodo di prova;

3) di dare altresì atto:

- in considerazione delle decorrenze come sopra specificate, di corrispondere ai Dirigenti interessati le nuove retribuzioni anche mediante azione di conguaglio;
- che ove la retribuzione di posizione parte variabile non sia sufficiente a garantire il nuovo valore di retribuzione di posizione parte fissa, la relativa quota sarà finanziata mediante utilizzo delle risorse di cui all'art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", comma 3 lett. a) del CCNL vigente;
- che ai Dirigenti con contratto a tempo determinato, sarà prevista l'attribuzione di formale incarico solo dopo il superamento del relativo periodo di prova (ove previsto) e, in analogia a quanto espressamente disciplinato dal CCNL per i tempi indeterminati, l'attribuzione delle relative quote mensili decorrerà dopo almeno 6 mesi di effettivo servizio;
- che, come previsto dall'art. 91, c. 11, ai dirigenti a rapporto non esclusivo la retribuzione di parte fissa è rideterminata in una quota pari al 55% della retribuzione di parte fissa dei dirigenti a rapporto esclusivo;
- che per tutti i Dirigenti è stata completata la ricostruzione di carriera anche al fine di poter stabilire la corretta anzianità di servizio alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL, riconoscendo tutti i periodi di servizio prestati in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del CCNL, con o senza soluzione di continuità;

4) di applicare ai Dirigenti a rapporto esclusivo e con anzianità compresa fra 5 e 15, fra 15 e 20 e superiore a 20 anni, la "Clausola di garanzia" del CCNL Area Sanità 2016-2018, in caso di retribuzione di posizione complessiva dell'incarico inferiore alle quote previste dal comma 2 dell'art. 92 del CCNL;

5) di dare atto che dal presente provvedimento discendono oneri pari ad € 707.673,00 che sono da imputarsi ai seguenti conti di Contabilità Generale dell'esercizio di competenza 2020: 4010000015-RETRIBUZIONE POSIZIONE DM per €. 472.264,70, 4012000015-RETRIBUZIONE POSIZIONE DNM per €. 47.395,31, 4010000040-ONERI SOCIALI DM per 130.722,87, 4012000040-ONERI SOCIALI DNM per €. 13.119,02, 4905000005-IRAP

personale dipendente per €. 44.171,10

- 6) di dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre tutti gli atti conseguenti e correlati all'adozione del presente provvedimento;
- 7) di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 8) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa. Chiara Milliaccio – Direttore U.O.C. Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è il dr. Alfredo Pirola coll. amm.vo prof.le senior in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale  
**Dr. Nunzio Del Sorbo**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate