



Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigente, Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività e conferimento incarichi. Determinazioni inerenti.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Viviana Occhipinti
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici per il personale Dirigente, Area Sanità, ai fini del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività e conferimento incarichi. Determinazioni inerenti.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce, tra l’altro, ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

LETTI:

- l’articolo 5, del C.C.N.L. II biennio economico, stipulato in data 08 giugno 2000, l’articolo 8, comma 1, lettera e) del C.C.N.L. del 22 febbraio 2001, l’articolo 36 del C.C.N.L. del 03 novembre 2005 e l’articolo 12 del C.C.N.L. del 06 maggio 2010 in merito all’istituto dell’indennità di esclusività, che rimangono confermati dall’articolo 89 del C.C.N.L. del 19 dicembre 2019 per l’area IV della Dirigenza;
- gli articoli 57 e 59 del C.C.N.L. del 19 dicembre 2019 che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività, per l’esperienza professionale maturata al compimento dei 5 e dei 15 anni di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte dell’apposito Collegio Tecnico;
- l’articolo 64 del C.C.N.L. del 23 gennaio 2024 che, ai fini dell’esperienza professionale/anzianità richiesta, considera utile quella maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso Aziende od Enti di cui all’articolo 1 con o senza soluzione di continuità;
- l’articolo 22 comma 2 del C.C.N.L. del 23 gennaio 2024 che prevede il conferimento ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità di un incarico diverso dall’incarico di base, tra quelli previsti al comma 1, paragrafo I, lettera b) e c) e paragrafo II, lettera a) b) e c) del medesimo articolo;
- l’articolo 22, c. 5 del C.C.N.L. del 23 gennaio 2024 che precisa i servizi utili ai fini dell’anzianità di servizio maturata così come modificato dall’articolo 7 del C.C.N.L. del 27 febbraio 2026;
- l’articolo 17 del C.C.N.L. 27 febbraio 2026 – Clausola di garanzia – che stabilisce i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità al raggiungimento di un’anzianità uguale o superiore ad anni 5, ovvero uguale o superiore ad anni 15, ovvero uguale o superiore ad anni 20;

PRESO ATTO dei seguenti regolamenti concernenti:

- l’affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, aggiornato con deliberazione n. 344 del 9 aprile 2026;
- il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e valutazione dei dirigenti dell’Area Sanità, adottato con deliberazione n. 920 del 6 novembre 2023;

RICHIAMATO l’articolo 5 comma 6 del C.C.N.L. del 8 giugno 2000 che prevede che l’indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta;

PRESO ATTO dell’esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici - agli atti - relativamente ai Dirigenti elencati nel prospetto sottostante:



MATRICOLA	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	TIPOLOGIA RAPPORTO
10825	CARNAGHI Giulia	Seregno	Dirigente Medico	esclusivo
10455	MAGNI Laura Rosa	Seregno	Dirigente Psicologo	esclusivo
11853	INNOCENTI Erika	Seregno	Dirigente Psicologo	non esclusivo

RITENUTO pertanto di procedere, con le decorrenze indicate a fianco di ciascun nominativo:

- 1 al riconoscimento dei passaggi di fascia dell'indennità di esclusività tra 5 e 15 anni nonché all'attribuzione dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 22, comma 1, par. II), lettera c) C.C.N.L./2024:

MATR.	COGNOME NOME	PRESIDIO/ DISTRET.	QUALIFICA	FASCIA DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZ A GIURIDICA/ ECONOMICA
10825	CARNAGHI Giulia	Seregno	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	1 luglio 2026
10455	MAGNI Laura Rosa	Seregno	Dirigente Psicologo	tra 5 e 15 anni	1 febbraio 2026

- 2 il riconoscimento dell'attribuzione dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 22, comma 1, par. II), lett. c) C.C.N.L./2024;

MATRICOLA	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA
11853	INNOCENTI Erika	Seregno	Dirigente Psicologo (non esclusivo)	1 marzo 2026



RICORDATO inoltre, che l'articolo 22, comma 5 C.C.N.L./2024, ai fini del computo degli anni utili per il conferimento degli incarichi, prevede di conteggiare anche i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata presso "Ospedali Privati accreditati";

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale;

VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di prendere atto dell'esito positivo delle verifiche effettuate dai Collegi Tecnici per:
 - il riconoscimento dei passaggi di fascia dell'indennità di esclusività tra 5 e 15 anni nonché all'attribuzione dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 22, comma 1, paragrafo II), lettera c) C.C.N.L./2024:

MATR.	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRET.	QUALIFICA	FASCIA DI ESCLUSIVITA'	DECORRENZ A GIURIDICA/ ECONOMICA
10825	CARNAGHI Giulia	Seregno	Dirigente Medico	tra 5 e 15 anni	1 luglio 2026
10455	MAGNI Laura Rosa	Seregno	Dirigente Psicologo	tra 5 e 15 anni	1 febbraio 2026

- il riconoscimento dell'attribuzione dell'incarico professionale, di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 22, comma 1, paragrafo II), lettera c) C.C.N.L./2024;

MATR.	COGNOME E NOME	PRESIDIO/ DISTRETTO	QUALIFICA	DECORRENZA GIURIDICA/ ECONOMICA
11853	INNOCENTI Erika	Seregno	Dirigente Psicologo (non esclusivo)	1 marzo 2026



- 2 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento dei passaggi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito del budget assegnato per il personale;
- 3 di disporre l'invio, da parte della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della presente deliberazione agli interessati;
- 4 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura
Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate